

KONSOLIDUOTA VADOVYBĖS ATASKAITA

ir Darnaus vystymosi ataskaita
bei konsoliduotosios ir atskirosios
finansinės ataskaitos, parengtos
pagal tarptautinius finansinės
atskaitomybės standartus,
priimtus taikyti Europos
Sąjungoje, pateikiamos kartu su
nepriklausomo auditoriaus išvada

2025





TURINYS

3	GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS	42	VEIKLOS ANALIZĖ
4	VALDYBOS PIRMININKĖS ŽODIS	59	PLANAI IR PROGNOZĖS
5	AUDITORIAUS IŠVADA	69	DARNAUS VYSTYMO SI ATASKAITA
10	VALDYMAS	156	PAŠTO ŽENKLŲ LEIDYBA
26	ĮVYKIAI IR REZULTATAI	158	KONSOLIDUOTOSIOS IR ATSKIROSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS

GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS



2025-ieji Lietuvos paštui buvo nuoseklaus augimo ir reikšmingų pokyčių metai. Veikdami sparčiai besikeičiančioje pašto, logistikos ir e. prekybos aplinkoje, toliau stiprinome savo, kaip patikimo siuntų pristatymo partnerio, pozicijas Lietuvoje ir Baltijos regione. Mūsų pažadas klientams – siųsti ir gauti lengvai – išliko pagrindiniu principu, kuriuo vadovavomės tiek kasdienėje veikloje, tiek priimdami strateginius sprendimus.

Praėjusiais metais fiksavome rekordinius siuntų kiekius, atspindinčius augančius vartotojų poreikius ir didėjančią pasitikėjimą mūsų paslaugomis. Nuosekliai plėtėme LP EXPRESS ir „Unisend“ paštomatų tinklą, gerinome paslaugų prieinamumą ir siekėme, kad siuntimas būtų kuo paprastesnis, greitesnis ir patogesnis.

Svarbiu žingsniu gerinant klientų patirtį tapo tarptautinio siuntimo paslaugos pristatymas LP EXPRESS paštomatuose. Šiandien klientai per mūsų tinklo paštomatus gali siųsti siuntas į 237 pasaulio kryptis.

Reaguodami į verslo poreikius, pirmieji Baltijos šalyse atnaujinome siuntimo į JAV paslaugą verslo klientams. Šis sprendimas leidžia Lietuvos e.verslams patogiau pasiekti vieną didžiausių pasaulio rinkų ir sustiprina mūsų vaidmenį kaip partnerio, padedančio augti ir plėstis už Lietuvos ribų.

Didelį dėmesį skyrėme ir veiklos tvarumui. 2025 metais pradėjome reikšmingą transporto parko atnaujinimą – į veiklą įtraukėme pirmuosius elektromobilius, skirtus laiškininkų darbui visoje Lietuvoje. Tai istorinis žingsnis bendrovei, leidžiantis mažinti poveikį aplinkai, triukšmą ir taršą, kartu gerinant ir darbuotojų darbo sąlygas bei užtikrinant efektyvesnį siuntų pristatymą.

Toliau nuosekliai plėtojome mobiliojo laiškininko paslaugą, kuri išlieka svarbia mūsų įpareigosios veiklos dalimi. Per metus mobilieji laiškininkai suteikė beveik 13 mln. paslaugų, o jų aptarnaujamų adresų skaičius išaugo iki daugiau nei 760 tūkstančių. Tai atspindi mūsų pastangas užtikrinti, kad pašto paslaugos būtų prieinamos visiems, nepriklausomai nuo jų gyvenamosios vietos.

Lietuvos paštas išliko aktyvus ir socialinės atsakomybės srityje. Prisijungėme prie Ryšių reguliavimo tarnybos iniciatyvos „Nė vienas nėra pamirštas“, siekiančios mažinti skaitmeninę atskirtį ir padėti vyresnio amžiaus žmonėms drąsiau naudotis technologijomis. Taip pat prisidėjome prie Lietuvai svarbių kultūrinių įvykių – minint Mikalojaus Konstantino Čiurlionio 150-ąsias gimimo metines, menininko kūrybą įprasminome tiek pašto ženkluose, tiek ant LP EXPRESS paštomatų.

Žvelgdami į ateitį, ir toliau orientuosimės į tai, kas svarbiausia mūsų klientams: pašto ir siuntų pristatymo paslaugų patogumą, paprastumą ir patikimumą. Toliau stiprinsime ir tobulinsime savo veiklą, pasitelkdami inovatyvius sprendimus, atsižvelgdami į kintančius gyventojų bei verslo poreikius ir rinkos dinamiką.

Dėkoju mūsų klientams už pasitikėjimą, partneriams už bendradarbiavimą, o daugiau nei 2500 kolegų už kasdienį darbą ir įsitraukimą, kuriant šiuolaikišką Lietuvos paštą.

Kastytis Valantinas
Lietuvos pašto generalinis direktorius

VALDYBOS PIRMININKĖS ŽODIS



2025-ieji Lietuvos paštui buvo svarbių pokyčių ir išskirtinio augimo metai. Tapome organizacija, kuri dar geriau girdi ir atliepia klientų lūkesčius, bei toliau sėkmingai veikėme itin konkurencingame siuntų paslaugų sektoriuje.

Vienas svarbiausių įvykių – Kastyčio Valantino paskyrimas generaliniu direktoriumi. Kastytis atsinešė ilgametę patirtį, gebėjimą vadovauti ir įgyvendinti kompleksinius pokyčius. Jo lyderystė davė impulsą įmonės šuoliui pirmyn.

2025 m. išsiskyrė mūsų tarptautine plėtra. Tai – pirmieji metai, kai Lietuvos paštas pilnu pajėgumu veikė visose trijose Baltijos šalyse, kurios yra vienas konkurencingiausių regionų Europoje, kur paštomatai yra populiariausias siuntų pristatymo būdas. Šis žingsnis sustiprino bendrovės pozicijas sparčiai augančioje e. prekybos rinkoje ir atvėrė naujas galimybes mūsų klientams.

Įsivertinimą Baltijos regione stiprino rekordinė paštomatų tinklo plėtra. Įrengėme naujus ir didinome esamų paštomatų pajėgumą kartu gerindami paslaugų kokybę mūsų klientams.

Ypatingas dėmesys skirtas ir Lietuvos regionams. Paštomatų tinklą plėtėme ten, kur šios paslaugos dar nebuvo prieinamos, suteikdami ir mažesnių gyvenviečių žmonėms galimybes patogiai gauti ir siųsti.

Tai buvo ir intensyvaus Lietuvos pašto ilgalaikės perspektyvos planavimo metai. Daug dėmesio skyrėme finansiniam tvarumui, visuomenės lūkesčių atliepimui ir darbuotojų gerovės užtikrinimui. Šie prioritetai atsispindėjo šių metų pradžioje pristatytoje Lietuvos pašto strategijoje 2026–2029 metams.

Naujoje strategijoje apibrėžtos penkios pagrindinės veiklos kryptys. Tai organizacijos konkurencingumo stiprinimas, visuomeninės misijos tęstinumas, klientų patirties gerinimas siekiant lyderystės Baltijos šalių e. komercijos rinkoje, logistikos operacijų tobulinimas bei darbuotojų ugdymas.

Dėkoju Lietuvos pašto komandai, klientams, partneriams ir kolegoms valdyboje už bendrą darbą, pasitikėjimą ir nuoseklų siekį tobulėti. Jūsų profesionalumas ir atsakomybė leidžia bendrovei užtikrintai judėti pirmyn ir įgyvendinti išskeltus tikslus.

Lietuvos paštas ir toliau sieks stiprinti patikimo valstybės, bendruomenių ir verslų partnerio, atsakingo darbdavio ir ilgalaikę vertę kuriančios organizacijos vaidmenį.

Jūratė Stanišauskienė
Lietuvos pašto valdybos pirmininkė

01. AUDITORIAUS ISVADA

Nepriklausomo auditoriaus išvada

Akcinės bendrovės Lietuvos paštas akcininkui

Išvada dėl atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito

Mūsų nuomonė

Mūsų nuomone, atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos (toliau – finansinės ataskaitos) parodo tikrą ir teisingą Akcinės bendrovės Lietuvos paštas (toliau – Bendrovė) ir jos patronuojamųjų įmonių (toliau visos kartu – Grupė) 2025 m. gruodžio 31 d. atskirosios bei konsoliduotosios finansinės būklės ir tuomet pasibaigusiu metų Bendrovės ir Grupės atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių veiklos rezultatų bei atskirųjų ir konsoliduotųjų pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

Mūsų nuomonė atitinka mūsų 2026 m. kovo 31 d. papildomą ataskaitą, skirtą Audito ir rizikų valdymo komitetui.

Mūsų audito apimtis

Bendrovės ir Grupės finansines ataskaitas sudaro:

- 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiu metų konsoliduotoji ir atskiroji bendrųjų pajamų ataskaitos;
- 2025 m. gruodžio 31 d. konsoliduotoji ir atskiroji finansinės būklės ataskaitos;
- tuomet pasibaigusiu metų konsoliduotoji ir atskiroji pinigų srautų ataskaitos;
- tuomet pasibaigusiu metų konsoliduotoji ir atskiroji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos; ir
- finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, apimantis reikšmingą apskaitos politikos informaciją ir kitą aiškinamąją informaciją.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (TAS). Mūsų atsakomybė pagal TAS toliau aprašyta mūsų išvados pastraipoje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

Uždaroji akcinė bendrovė „PricewaterhouseCoopers“

Įmonės kodas 111473315
Lvivo g. 21-101, LT-09309 Vilnius, Lietuva
Registruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre
+370 (5) 239 2300, lt_vilnius@pwc.com

Nepriklausomumas

Esame nepriklausomi nuo Bendrovės ir Grupės vadovaujantis etikos reikalavimais, numatytais 2014 m. balandžio 16 d. Reglamente (ES) Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatytų audito reikalavimų, kurie yra taikytini atliekant viešojo intereso įmonių finansinių ataskaitų auditą, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu, kuris yra taikytinas atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje, ir Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos (TASESV) parengtu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau – TASESV kodeksas), kuris yra taikytinas atliekant viešojo intereso įmonių finansinių ataskaitų auditą. Taip pat laikomės kitų Reglamente (ES) Nr. 537/2014, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme ir TASESV kodekse numatytų etikos reikalavimų.

Remdamiesi savo žiniomis ir įsitikinimu, pareiškiame, kad ne audito paslaugos, kurias suteikėme Bendrovei ir jos kontroliuojamosioms įmonėms Europos Sąjungoje atitinka Lietuvos Respublikoje taikomus įstatymus ir kitus teisės aktus ir kad nesuteikėme ne audito paslaugų, kurios yra draudžiamos pagal Reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalį, atsižvelgiant į Reglamento (ES) Nr. 537/2014 išimtis, patvirtintas Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme.

Ne audito paslaugos, kurias laikotarpiu nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2026 m. kovo 31 d. suteikėme Bendrovei ir jos kontroliuojamosioms įmonėms yra atskleistos finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 6 pastaboje.

Mūsų audito metodika

Apžvalga



- Bendras reikšmingumo lygis Grupei ir Bendrovei atitinkamai yra: 1 083 tūkst. eurų ir 1 082 tūkst. eurų
- Atlikome pilnos apimties Bendrovės auditą
- Grupės mastu, remdamiesi mūsų atliktu finansinių ataskaitų bei reikšmingų sąskaitų ir atskleistos informacijos reikšmingo iškraipymo rizikos vertinimu, patikrinome konsolidavimo procesą ir atlikome pilnos apimties trijų komponentų, įskaitant Bendrovę, auditą.
- Pajamų iš sutartinių klientų ir užsienio paštu, kuriems buvo suteiktos paslaugos, pripažinimas
- Bendrovės investicijų į patronuojamąsias įmones vertės sumažėjimas

Planuodami auditą nustatėme reikšmingumo lygį ir įvertinome reikšmingo iškraipymo finansinėse ataskaitose rizikas. Būtent, atsižvelgėme į tas sritis, kuriose vadovybė priėmė subjektyvius sprendimus, pavyzdžiui, sprendimus dėl reikšmingų apskaitinių įverčių, kuriems nustatyti buvo remtasi prielaidomis

ir atsižvelgta į būsimus įvykius, kurie savo prigimtimi yra neapibrėžti. Kaip ir visų kitų mūsų auditų metu, įvertinome vadovybės vidaus kontrolės procedūrų nesilaikymo riziką, taip pat, be kitų dalykų, įvertinome, ar buvo tam tikrą tendencingumą patvirtinančių įrodymų, kurie liudytų apie reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės riziką.

Reikšmingumo lygis

Mūsų audito apimčiai įtakos turėjo mūsų taikomas reikšmingumo lygis. Audito paskirtis – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų. Iškraipymai gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos. Iškraipymai yra laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie turės įtakos finansinių ataskaitų naudotojų priimamiems ekonominiams sprendimams remiantis šiomis finansinėmis ataskaitomis.

Remdamiesi savo profesiniu sprendimu nustatėme tam tikras kiekybines ribas reikšmingumo lygiui, įskaitant bendrą Bendrovės ir Grupės reikšmingumo lygį finansinėms ataskaitoms kaip visumai, kuris pateiktas lentelėje toliau. Šios kiekybinės ribos kartu su kokybiniais aspektais padėjo mums apibrėžti audito apimtį bei audito procedūrų pobūdį, atlikimo laiką ir aprėptį, taip pat įvertinti kiekvieno atskirai ir visų kartu iškraipymų, jei tokių buvo, poveikį finansinėms ataskaitoms kaip visumai.

Bendras reikšmingumo lygis Bendrovei	1 082 tūkst. eurų
Bendras reikšmingumo lygis Grupei	1 083 tūkst. eurų
Kaip mes jį nustatėme	Bendras reikšmingumo lygis Bendrovei ir Grupei nustatytas kaip 1% nuo pajamų pagal sutartis su klientais
Taikyto reikšmingumo lygio išaiškinimas	Kaip kriterijų bendram reikšmingumo lygiui nustatyti pasirinkome pajamas, nes tai yra rodiklis, kuriuo remiasi priežiūros institucijos, išorės kreditoriai ir kitos suinteresuotosios šalys. Bendrovės ir Grupės veiklos rezultatai priklauso nuo gaunamų nuostolių kompensavimo subsidijų bei patvirtintų reguliuojamos kainodaros tarifų, todėl Bendrovės ir Grupės pelnas prieš apmokestinimą kasmet svyruoja, o jų pajamos yra stabilės ir į augimą orientuotas rodiklis, kurį galima palyginti su kitais rinkos dalyviais. Pasirinkome 1% nuo metinių pajamų bendrą reikšmingumo lygį, kuris yra priimtinoje kiekybinio vertinimo reikšmingumo lygio ribose.

Sutarėme su Audito ir rizikų valdymo komitetu, kad informuosime jį apie audito metu nustatytus iškraipymus, viršijančius 54 tūkst. eurų sumą, taip pat apie iškraipymus, nesiekiančius šios sumos, apie kuriuos, mūsų nuomone, būtina informuoti dėl kokybinių priežasčių.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie mūsų profesiniu sprendimu buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šiuos dalykus nagrinėjome atlikdami finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir formuluodami apie jas savo nuomonę, todėl apie šiuos dalykus mes nepareiškiamo jokios atskiros savo nuomonės.

Pagrindinis audito dalykas

Pajamų iš sutartinių klientų ir užsienio paštų, kuriems buvo suteiktos paslaugos, pripažinimas

(žr. 2.5 pastabą „Pajamų pripažinimas“, 3 pastabą „Pajamos pagal sutartis su klientais. Pardavimo pajamos“, 16 pastabą „Iš pirkėjų gautinos sumos“ ir 17 pastabą „Sutarčių turtas“)

Pajamos iš sutartinių klientų, kurios apima nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugas ir kurjerių pašto paslaugas, bei pajamos iš užsienio paštų, kuriems buvo suteiktos paslaugos, yra reikšmingos Bendrovės atskiroje ir Grupės konsoliduotoje bendrųjų pajamų ataskaitoje ir už metus pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 73 526 tūkst. Eur ir 73 917 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 65 996 tūkst. Eur ir 65 433 tūkst. Eur). Bendrovės atskiroje ir Grupės konsoliduotoje finansinės būklės ataskaitos gautinų sumų ir sutarčių turto likučių, susijusių su šių pajamų pripažinimu, bendra suma 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 15 851 tūkst. Eur ir 15 985 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 15 618 tūkst. Eur ir 15 671 tūkst. Eur).

Pajamos iš sutartinių klientų yra reikšmingiausios ir nuolat augančios Bendrovėje bei Grupeje.

Bendrovė ir Grupė teikia pašto paslaugas užsienio paštam ir iš jų perka pašto paslaugas. Šių paslaugų teikimas grindžiamas tarptautiniais susitarimais, kuriuose reglamentuojamos suteiktų pašto paslaugų apskaitos dokumentų išrašymo ir atsiskaitymo taisyklės. Bendrovė ir Grupė apskaičiuoja pajamas įvertindama faktinius suteiktų paslaugų kiekius, taikant naujausius žinomus galiojančius paslaugų įkainius.

Pagrindinį dėmesį skyrėme pajamoms iš sutartinių klientų ir su jomis glaudžiai susijusiomis sritimis dėl reikšmingų pripažintų pajamų ir likučių dydžių, o pagrindinį dėmesį pajamoms iš užsienio paštų ir su jomis glaudžiai susijusiomis sritimis skyrėme dėl vadovybės naudojamų prielaidų ir priimtų sprendimų.

Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį audito dalyką

Mes išanalizavome Bendrovės taikomą praktiką ir sutarčių su klientais sąlygas, susijusias su pajamų pripažinimu ir atitinkamai su sutarčių turto arba prekybos gautinų sumų pripažinimu.

Mes įvertinome kontrolės procedūrų, susijusių su pajamų iš sutartinių klientų ir tarptautinių pašto paslaugų pripažinimu ir vertinimu, sistemą ir jos veiksmingumą ir patikrinome šių kontrolės procedūrų veiksmingumą:

- Kontrolės procedūrų, taikomų suteiktų pašto paslaugų sutartiniais klientams kiekių ir kainų tikslumui nustatyti;
- Kontrolės procedūrų, taikomų gautų tarptautinių pašto paslaugų kiekių tikslumui nustatyti;
- Kontrolės procedūrų, taikomų pardavimo kiekių ir kainų su paskirtaisiais tarptautiniais operatoriais, kuriems buvo suteiktos paslaugos, sutikrinimui atlikti.

Detaliais testais patikrinome pripažintas pajamas iš sutartinių klientų su patvirtinimo laiškais gautas iš šių klientų ar pirminiais dokumentais – sutartimis, išrašytais sąskaitomis faktūromis, klientų atliktais mokėjimais.

Patikrinome Bendrovės ir Grupės atliktą pajamų iš sutartinių klientų patikslinimą dėl iki finansinių metų pabaigos nepristatytų siuntų.

Planuodami detaliuosius pajamų iš užsienio paštų testus, 2025 m. pajamų sandorius išskaidėme į skirtingus tipus – sandoriai, kuriems iš karto išrašomos sąskaitos faktūros; šiais finansiniais metais registruotos pajamos, kurios dar nėra suderintos; bei šiais metais išrašytos sąskaitos faktūros, kurioms atlikti suderinimai. Skirtingų tipų tarptautinių pajamų sandorius sutikrinome su pirminiais dokumentais - išrašytais sąskaitomis faktūromis (kai pripažintos prekybos gautinos sumos) arba pagrindžiančiais pajamų skaičiavimais (kai pripažintas sutarčių turtas), atsižvelgiant į tai, kas taikytina.

Siekdami įvertinti praėjusiais laikotarpiais vadovybės atliktų apskaitinių įverčių tikslumą, susijusių su pajamomis iš užsienio paštų, mes taip pat palyginome 2025 m. išrašytų sąskaitų faktūrų, susijusių su ankstesniais laikotarpiais pripažintomis pajamomis, bendrą sumą su atitinkama sutarčių turto suma, apskaityta 2024 m. gruodžio 31 d.

Mes įvertinome 3, 16 ir 17 pastabose pateiktos informacijos apie pajamas iš sutartinių klientų, kurios apima nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugas ir kurjerių pašto paslaugas, bei apie pajamas iš tarptautinių paštų, taip pat iš pirkėjų gautinų sumų bei sutarčių turto atskleidimų išsamumą ir tinkamumą.

Pagrindinis audito dalykas	Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį audito dalyką
<p>Bendrovės investicijų į patrunuojamąsias įmones vertės sumažėjimas</p> <p>(žr. 2.9 pastabą „Turto vertės sumažėjimas“, 2.19 pastabą „Investicijos į dukterines įmones“ ir 14 pastabą „Investicijos į dukterines įmones“)</p> <p>2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės investicijų į patrunuojamąsias įmones apskaitinė vertė buvo lygi 1 000 tūkst. Eur. 2025 metais Bendrovė į patrunuojamąsias įmones papildomai investavo 5 926 tūkst. Eur, o 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė atskirose finansinėse ataskaitose pripažino investicijų į patrunuojamąsias įmones vertės sumažėjimo nuostolius, lygius 6 926 tūkst. Eur.</p> <p>Bendrovės vadovybė priėmė reikšmingus sprendimus vertindama, ar esama vertės sumažėjimo požymių, ir vadovavosi reikšmingomis prielaidomis nustatydamą investicijų atsiperkamąsias vertes pagal diskontuotų pinigų srautų metodą.</p> <p>Pagrindinį dėmesį šiai sričiai skyrėme dėl esamų vertės sumažėjimo požymių, t.y. patrunuojamųjų įmonių patirtų reikšmingų veiklos nuostolių, ir reikšmingo vertės sumažėjimo nuostolio pripažinimo.</p>	<p>Išsiaiškinome vadovybės procesus, taikomus patrunuojamųjų įmonių veiklos rezultatų stebėsenai ir investicijų į patrunuojamąsias įmones atsiperkamosios vertės nustatymui.</p> <p>Gavome vadovybės įvertinimą, ar esama vertės sumažėjimo požymių, ji išanalizavome ir aptarėme su vadovybe. Gavome atliktų vertės sumažėjimo testų dokumentus, aptarėme su vadovybe prognozuojamų būsimų veiklos rezultatų pagrindą, testų pagalba patikrinome pagrindinius skaičiavimuose naudotus duomenis, augimo normos bei diskonto normos prielaidas.</p> <p>Pasitelkėme „PwC“ vertinimo ekspertą, kuris įvertino vertės sumažėjimo testų metu atliktų skaičiavimų bendrą pagrįstumą, metodiką ir vidinį nuoseklumą bei taikytos diskonto normos pagrįstumą.</p> <p>Patikrinome vertės sumažėjimo nuostolių pripažinimo finansinėse ataskaitose teisingumą.</p> <p>Taip pat įvertinome 14 pastaboje atskleistos informacijos pakankumą.</p>

Kaip pritaikėme Grupės audito apimtį

Audito apimtį pritaikėme taip, kad mūsų atlikti darbai būtų pakankami, kad galėtume pareikšti savo nuomonę apie finansines ataskaitas kaip visumą, atsižvelgiant į Grupės struktūrą, apskaitos procesus ir kontrolės priemones, taip pat į verslo sektorių, kuriame Grupė vykdo savo veiklą.

Grupę sudaro Bendrovė ir trys patrunuojamosios įmonės, kurios veikia Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje (žr. 1 finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto pastabą). Grupės audito tikslams, remdamiesi rizikos ir reikšmingumo vertinimu, nustatėme, kad pilnos apimties auditas reikalingas dviems Grupės patrunuojamosioms įmonėms.

Mūsų auditas apėmė 100% Grupės pajamų ir 99,9% Grupės turto.

Išvada apie kitą informaciją, įskaitant konsoliduotąją vadovybės ataskaitą

Už kitą informaciją yra atsakinga vadovybė. Kita informacija apima konsoliduotąją vadovybės ataskaitą, ir konsoliduotąją informaciją tvarumo klausimais (tačiau neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie šias finansines ataskaitas).

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos, įskaitant konsoliduotąją vadovybės ataskaitą.

Mums atliekant finansinių ataskaitų auditą mūsų atsakomybė – perskaityti pirmiau minėtą kitą informaciją ir įvertinti, ar yra reikšmingas nesuderinamumas tarp kitos informacijos ir finansinių ataskaitų ar per auditą mūsų įgytų žinių ir ar kitaip nepaaiškėja, kad šioje kitoje informacijoje yra reikšmingų iškraipymų.

Konsoliduotosios vadovybės ataskaitos, išskyrus konsoliduotąją informaciją tvarumo klausimais, kurios teisės aktai neįpareigojo Bendrovės ir Grupės rengti ir kurios užtikrinimo paslaugos nebuvo mūsų darbo apimtyje, atžvilgiu mes įvertinome, ar joje atskleista Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatyme reikalaujama informacija.

Remiantis audito metu atliktais darbais, mūsų nuomone:

- informacija, pateikta konsoliduotojoje vadovybės ataskaitoje už finansinius metus, už kuriuos parengtos finansinės ataskaitos, atitinka duomenis, pateiktus finansinėse ataskaitose; ir
- konsoliduotoji vadovybės ataskaita, išskyrus konsoliduotąją informaciją tvarumo klausimais, yra parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatyme numatytų reikalavimų.

Be to, privalome informuoti, ar, atsižvelgiant į audito metu gautą informaciją ir įgytą supratimą apie Bendrovę ir Grupę bei jų aplinką, nustatėme reikšmingų iškraipymų konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje ir kitoje informacijoje. Šiuo atžvilgiu nėra nieko, apie ką turėtume informuoti.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už finansinių ataskaitų, kurios pateikia tikrą ir teisingą vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, parengimą bei už tokią vidaus kontrolės sistemą, kuri, vadovybės nuomone, yra būtina finansinių ataskaitų parengimui bei reikšmingų iškraipymų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės ir Grupės gebėjimą toliau tęsti veiklą ir, jei taikytina, atskleisti dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ir Grupę ar nutraukti jų veiklą arba yra priversta tai padaryti, neturėdama jokios kitos realios alternatyvos.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės ir Grupės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir parengti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, tačiau jis nėra garantija, kad auditas, atliktas pagal TAS, visada atskleis reikšmingą iškraipymą, jei toks yra. Iškraipymai, galintys atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie gali turėti įtakos finansinių ataskaitų naudotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis šiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir vadovaujamės profesinio skepticizmo principu. Taip pat:

- nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės ar klaidos rizikas, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokias rizikas ir surenkame audito įrodymus, kurie suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolės procedūrų nesilaikymas;
- išsiaiškiname su auditu susijusią vidaus kontrolę, kad galėtume parengti esant konkrečioms aplinkybėms tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės ir Grupės vidaus kontrolės efektyvumą;
- įvertiname taikomų apskaitos principų tinkamumą bei vadovybės naudojamų apskaitinių įverčių ir susijusių atskleidimų pagrįstumą;
- padarome išvadą dėl vadovybės taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais audito įrodymais, egzistuoja reikšmingas neapibrėžtumas, susijęs su įvykiais ar sąlygomis, dėl kurių gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jei tokių atskleidimų nepakanka, privalome modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, surinktais iki auditoriaus išvados išleidimo dienos. Tačiau būsiami įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė ir Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos;
- įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pagrindžiantys sandoriai bei įvykiai pateikti taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją;
- planuojame ir atliekame grupės auditą, kad surinktume pakankamų ir tinkamų audito įrodymų dėl Grupės ūkio subjektų ar verslo vienetų finansinės informacijos, kurių pagrindu pareiškiami nuomonę apie finansines ataskaitas. Esame atsakingi už vadovavimą grupės audito tikslais atliekiamiems audito darbams, jų priežiūrą ir peržiūrą. Tik mes atsakome už mūsų pareiktą audito nuomonę.

Mes, be kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie planuojamą audito apimtį, audito atlikimo laiką ir reikšmingus pastebėjimus audito metu, įskaitant visus svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Be to, už valdymą atsakingiems asmenims patvirtiname, kad laikėmės visų svarbių etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, taip pat informuojame juos apie visus ryšius ir kitus dalykus, kurie galėtų būti pagrįstai vertinami kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie veiksmus, kurių ėmėmės siekdami pašalinti grėsmes, ir taikytas apsaugos priemones.

Iš visų dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskyrėme tuos, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie dėl to laikomi pagrindiniais audito dalykais. Šiuos dalykus aprašome savo auditoriaus išvadoje, nebent pagal įstatymą ar kitą teisės aktą būtų draudžiama juos viešai atskleisti arba, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje dėl to, kad galime pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokio atskleidimo pasekmės nusvers visuomenės gaunamą naudą.

Paskyrimas

Bendrovės ir Grupės auditoriais pirmą kartą buvome paskirti 2019 m. rugpjūčio 27 d. 2019 – 2021 metų laikotarpiui. 2022 m. liepos 27 d. akcininko sprendimu mūsų paskyrimas buvo pratęstas 2021 – 2023 metų laikotarpiui. Visas nenutrūkstamo užduoties vykdymo laikotarpis apima septynerius metus. Mūsų paskyrimas už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., buvo patvirtintas 2025 m. lapkričio 18 d. akcininko nutarimu.

Audito, kurį atlikus išleista ši nepriklausomo auditoriaus išvada, pagrindinė audito partnerė yra Rasa Radzevičienė.

Uždarosios akcinės bendrovės „PricewaterhouseCoopers“ vardu

Rasa Radzevičienė

Partnerė

Auditoriaus pažymėjimo Nr.000377

Vilnius, Lietuvos Respublika

2026 m. kovo 31 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada.

02. VALDYMAS

02 BENDROJI INFORMACIJA

Ataskaitinis laikotarpis

Konsoliduotos ir Akcinės bendrovės Lietuvos pašto (toliau – Lietuvos paštas arba Bendrovė) 2025 m. gruodžio 31 d. finansinės ataskaitos yra parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Vadovybės ataskaita rengiama vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“.

PAGRINDINIAI DUOMENYS APIE AKCINĘ BENDROVĘ LIETUVOS PAŠTĄ

Pavadinimas	Akcinė bendrovė Lietuvos paštas
Buveinės adresas	J. Balčikonio g. 3, 03500 Vilnius
Telefonas	+370 700 55 400
El. paštas	info@post.lt
Internetinis adresas	www.lietuvospastas.lt
Teisinė forma	Akcinė bendrovė, ribotos civilinės atsakomybės privatus juridinis asmuo
Veiklos laikotarpis	Neribojamas
Įmonės kodas	121215587
PVM mokėtojo kodas	LT212155811
Juridinių asmenų registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centras
Įstatų įregistravimo data (paskutinė redakcija)	2019 m. birželio 27 d.
Pagrindinė veikla	Pašto, kurjerių, finansinės ir kitos paslaugos

Įstatinis kapitalas:
32 791 578,90 €

Paprastosios vardinės
akcijos, sudarančios
įstatinį kapitalą:
113 074 410

Kiekvienos akcijos
nominali vertė:
0,29 €

Bendrovės akcijos yra nematerialios. Jos fiksuojamos įrašais vertybinių popierių sąskaitoje, kurią nuo 2015 m. gruodžio 21 d. tvarko AB Šiaulių bankas.

02 LIETUVOS PAŠTO ĮMONIŲ GRUPĖ

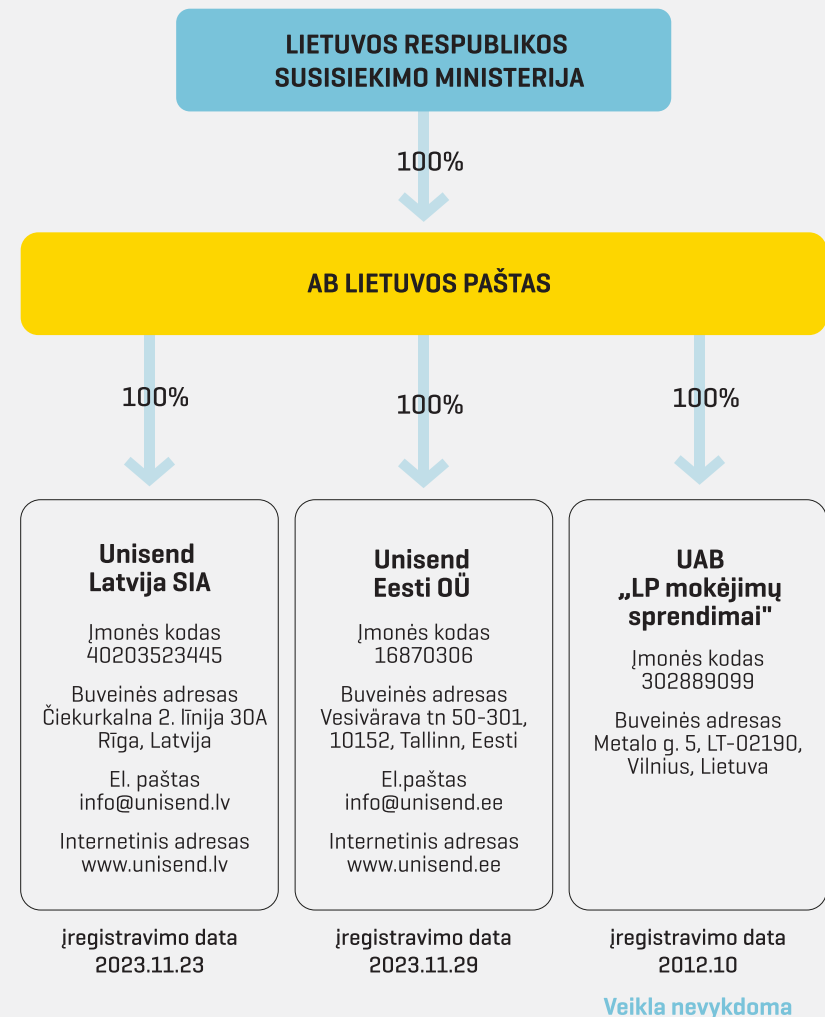
2025 m. gruodžio 31 d. Lietuvos pašto įmonių grupė (toliau – LP grupė) sudarė patronuojančioji įmonė Akcinė bendrovė Lietuvos paštas ir patronuojamosios bendrovės Unisend Latvija SIA, Unisend Eesti OÜ, UAB „LP mokėjimų sprendimai“.

Vykdamas paslaugų plėtrą Baltijos šalyse, 2023 m. lapkričio 23 d. Latvijoje įsteigta Unisend Latvija SIA, o 2023 m. lapkričio 29 d. Estijoje įsteigta Unisend Eesti OÜ. Šių LP grupės įmonių pagrindinės veiklos – pašto ir kurjerių paslaugų teikimo veikla ir su šia veikla susijusių paslaugų teikimas.

UAB „LP mokėjimų sprendimai“ pagrindinė veikla – konsultacinės paslaugos, įmonė šiuo metu veiklos nevykdo.

LP grupės akcijų savininkė yra Lietuvos Respublika. Įgyvendinant valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiamas teises Akcinėje bendrovėje Lietuvos pašte valstybei atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

LP grupė per 2025 m. savų akcijų neįsigijo ir neperleido.



02 LIETUVOS PAŠTO VALDYMAS

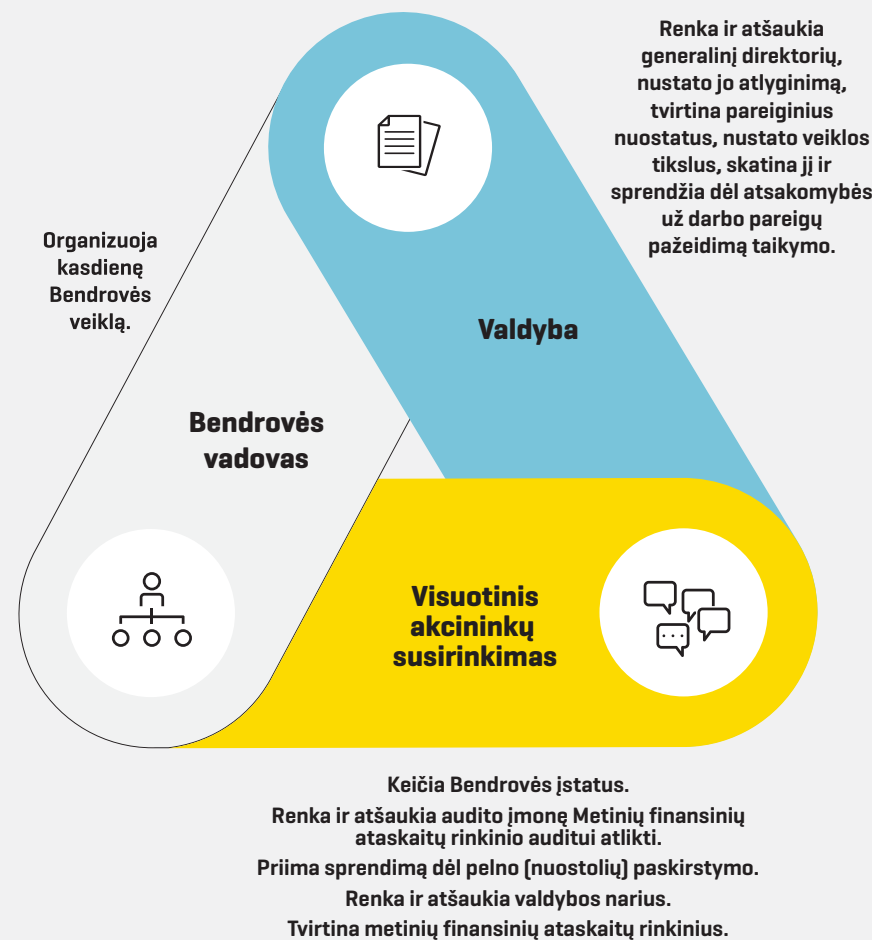
Pagal Lietuvos pašto įstatus Bendrovės organai yra šie: visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir Bendrovės vadovas – Bendrovės generalinis direktorius. Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma. Bendrovės valdyba atlieka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose nurodytas funkcijas.

Visuotinis akcininkų susirinkimas šaukiamas, organizuojamas ir sprendimai priimami vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos, įgyvendinančios Lietuvos Respublikos, kaip Bendrovės akcininkės, turtines ir neturtines teises, priimti raštiški sprendimai prilygsta visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams.

Bendrovės valdyba yra kolegialus organas, kurį sudaro 5 [penki] nariai. Dauguma valdybos narių yra nepriklausomi, kaip tai apibrėžiama Lietuvos Respublikos teisės aktuose. Valdybos narius ketveriems metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba yra atskaitinga. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką, kuris renkamas iš nepriklausomų valdybos narių. Nepriklausomų valdybos narių atranka yra vykdoma teisės aktuose nustatyta tvarka, pasitelkus išorinę, nepriklausomą atrankų agentūrą. Kandidatams į Bendrovės valdybą taikomi teisės aktuose nustatyti reikalavimai: atranka vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23-1 straipsniu ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintu Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu. Su išrinktais valdybos nariais sudaromos sutartys dėl veiklos Bendrovės valdyboje.

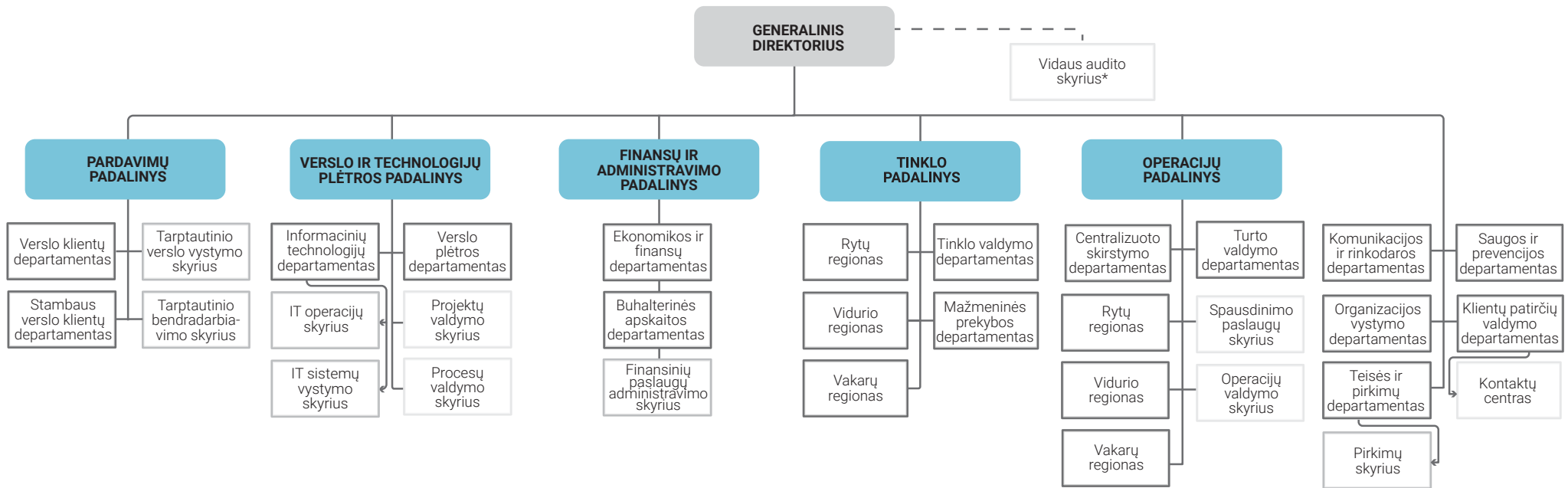
Visuotinio akcininkų susirinkimo, valdybos ir generalinio direktoriaus funkcijos bei kompetencija yra nustatytos Bendrovės įstatuose, įregistruotuose Juridinių asmenų registre 2024 m. spalio 4 d. ir skelbiamuose viešai Bendrovės tinklapyje.



02 BENDROVĖS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA

Bendrovės struktūrą sudaro generalinis direktorius, penki padaliniai (Pardavimų, Verslo ir technologijų plėtros, Finansų ir administravimo, Tinklo, Operacijų) ir 15 departamentų, iš kurių 5 (Teisės ir pirkimų, Komunikacijos ir rinkodaros, Organizacijos vystymo, Saugos ir prevencijos, Klientų patirčių valdymo) yra tiesiogiai pavaldūs generaliniam direktoriui.

GALIOJA NUO 2024 M. RUGSĖJO 2 D.*



*2026 m. balandžio 1 d. Bendrovė atnaujino organizacinę struktūrą

02 LIETUVOS PAŠTO VALDYBOS SUDĖTIS

	JŪRATĖ STANIŠAUSKIENĖ	KRISTINA SEMĖNĖ	VAIDOTAS DIRMEIKIS	LIUTAURAS VARANAČIUS	VYTAUTAS VOROBJOVAS
	[kadencijos pradžia 2024 06 21]	[kadencijos pradžia 2024 06 21]	[kadencijos pradžia 2024 06 21]	[kadencijos pradžia 2024 06 21]	[kadencijos pradžia 2024 06 21]
Lietuvos pašte einamos pareigos	Nepriklausoma valdybos narė ir valdybos pirmininkė, Atlygio ir skyrimo komiteto narė	Valdybos narė	Nepriklausomas valdybos narys, Audito ir rizikos valdymo komiteto pirmininkas	Nepriklausomas valdybos narys ir valdybos pirmininkės pavaduotojas, Audito ir rizikos valdymo komiteto narys	Nepriklausomas valdybos narys, Atlygio ir skyrimo komiteto narys
Kvalifikacija/išsilavinimas	Informatikos mokslų magistras, Vadybos ir verslo administravimo magistras, Vadybos magistras	Teisės magistras	Vadybos magistras	Verslo vadybos magistras	Politikos mokslų bakalauras
Pagrindinė darbovietė ir pareigos	MB „Govern“ direktorė	Lietuvos Respublikos Susisiekimo ministerija, Telekomunikacijų ir pašto atašė	AB „KN Energies“ Finansų skyriaus vadovas, MB „Paloma drinks“ direktorius	UAB „RSI Europe“ strategijos vadovas	UAB „AMZ Crew“ verslo plėtros vadovas
Kitos einamos vadovaujamos pareigos	AB „Oro navigacija“ nepriklausoma valdybos narė ir valdybos pirmininkė, audito komiteto narė	-	VŠĮ „Transporto kompetencijų agentūra“ nepriklausomas valdybos narys	AB „Regitra“ nepriklausomas valdybos narys	UAB „Baltpool“ nepriklausomas valdybos narys

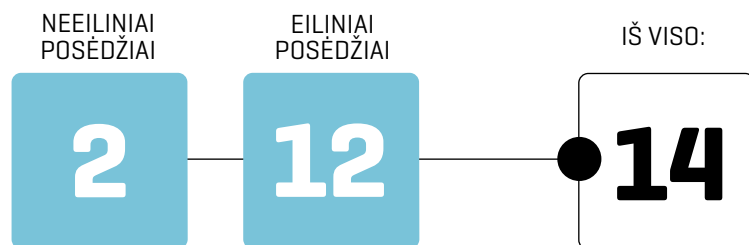
Kadencijos pabaiga 2028 m. birželio 21 d.

02 LIETUVOS PAŠTO VALDYBOS VEIKLA

VALDYBOS POSĖDŽIŲ LANKOMUMAS:

Einantys pareigas valdybos nariai dalyvavo visuose valdybos posėdžiuose.

VALDYBOS NARYS	ĮVYKUSIŲ POSĖDŽIŲ SKAIČIUS	POSĖDŽIŲ LANKOMUMAS	LANKOMUMAS PROC.
Jūratė Stanišauskienė	14	14	100%
Kristina Semėnė	14	14	100%
Liutauras Varanavičius	14	14	100%
Vytautas Vorobjovas	14	14	100%
Vaidotas Dirmeikis	14	14	100%



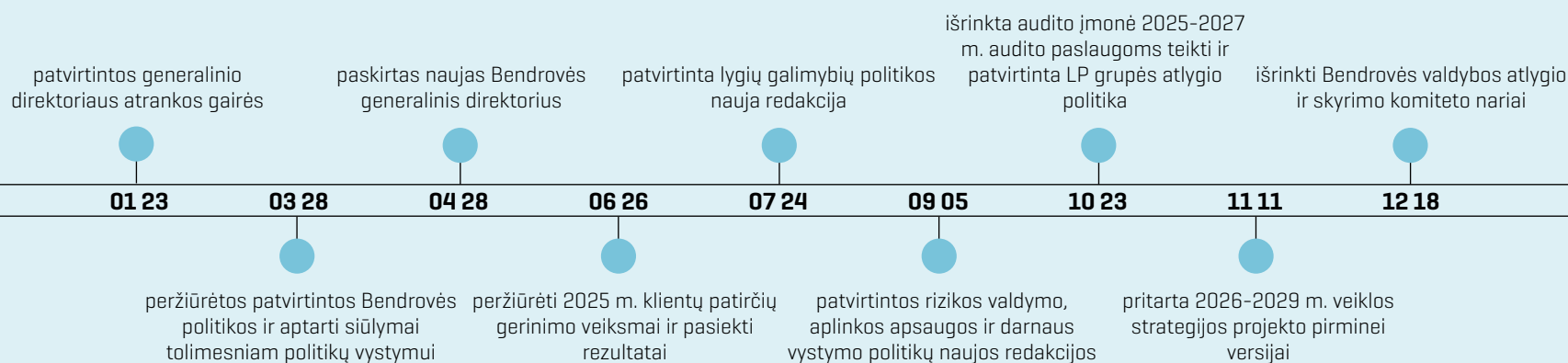
2025 m. sausio – gruodžio mėn. valdyba organizavo 14 (keturiolika) Bendrovės valdybos posėdžių, kurių metu buvo svarstyti 158 klausimai, daugiausiai dėmesio skiriant šioms sritims: naujo generalinio direktoriaus atranka, nauja Bendrovės veiklos strategija, tikslai, uždaviniai ir rodikliai, įmonės 2026-2029 m. strateginio veiklos plano projektas, strateginiai projektai ir jų įgyvendinimo pažanga, naujo Pašto įstatymo nuostatų įgyvendinimas, UPP veiklos tęstinumas, veiklos ir finansiniai rezultatai bei kiti valdybos kompetencijai priskirti klausimai.

2025 m. sausio – gruodžio mėn. buvo sušaukti 2 (du) neeiliniai posėdžiai.

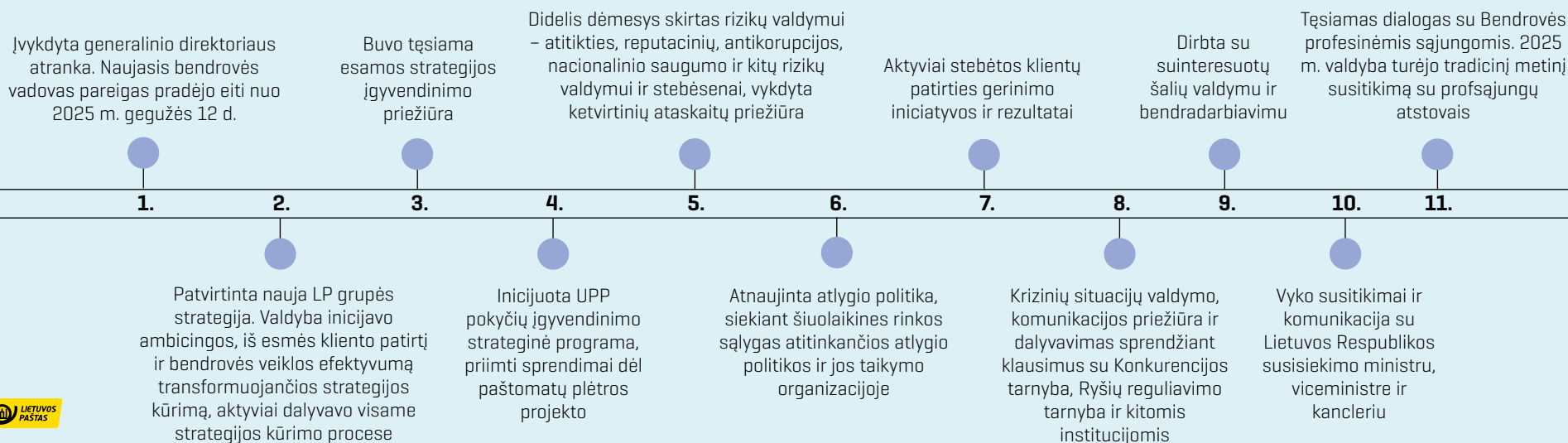
Posėdžių metu priimti 45 sprendimai ir suformuoti 32 pavedimai Bendrovei.

02 LIETUVOS PAŠTO VALDYBOS SVARSTYTI KLAUSIMAI IR ATLIKTI DARBAI

PAGRINDINIAI BENDROVĖS VALDYBOS SVARSTYTI KLAUSIMAI



PAGRINDINIAI BENDROVĖS VALDYBOS ATLIKTI DARBAI



02 VALDYBOS NARIŲ ATLYGIO NUSTATYMO PRINCIPAI IR IŠMOKĖJIMAS

- Lietuvos pašto valdybos nariams Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu nustatytas mėnesinis atlygis.

- Valdybos nario atlygis turi būti mažinamas, jeigu valdybos narys nedalyvauja valdybos posėdžiuose, nusišalina nuo klausimų dėl interesų konfliktų, nepareiškia nuomonės darbotvarkės klausimais, nebalsuoja dėl jų, nevykdo valdybos nario veiklos, skiria mažiau laiko nei numatyta su valdybos nariu sudarytoje sutartyje ar ją vykdo netinkamai.

- Atlygis valdybos nariui mokamas kas mėnesį.

LIETUVOS PAŠTO VALDYBOS NARIŲ FAKTIŠKAI IŠMOKĖTAS ATLYGIS UŽ 2025 M.

VARDAS, PAVARDĖ	PRISKAITYTA SUMA, EUR*
Jūratė Stanišauskienė	52 224,00
Kristina Semėnė	19 584,00
Vaidotas Dirmeikis	39 168,00
Liutauras Varanavičius	39 168,00
Vytautas Vorobjovas	39 168,00
Iš viso:	189 312,00

*Atlygis pateikiamas neatskaičius mokesčių.

02 VADOVŲ KOMANDA

	KASTYTIS VALANTINAS	ANTANAS KONDROTAS	GIEDRĖ VAITEKŪNAITĖ	RUSLANAS PROKOFJEVAS	ROLANDAS REPŠYS
Pareigos	Generalinis direktorius nuo 2025 m. gegužės 12 d.	Finansų ir administravimo padalinio direktorius* nuo 2025 m. gruodžio 8 d.	Tinklo padalinio direktorė** nuo 2023 m. lapkričio 9 d.	Verslo ir technologijų plėtros padalinio direktorius nuo 2021 m. liepos mėn. 9 d.	Pardavimų padalinio direktorius nuo 2023 m. rugpjūčio 1 d.
Kvalifikacija / išsilavinimas	Verslo administravimo magistro laipsnis	Ekonomikos magistro laipsnis	Verslo administravimo magistras	Žmogiškųjų išteklių vadybos magistro laipsnis	Tarptautinės ekonomikos magistro laipsnis

*iki 2025 m. spalio 8 d. šias pareigas ėjo Mindaugas Kvekšas
 **iki 2026 m. sausio 13 d. laikinai vadovavo ir Operacijų padaliniui

02 KOMITETAI

Audito ir rizikos valdymo komitetas

Lietuvos pašto valdybos 2025 m. sausio 23 d. nutarimu Nr. 1-2 buvo atnaujinti Lietuvos pašto valdybos audito ir rizikos valdymo komiteto (toliau – ARVK) veiklos nuostatai.

ARVK narius renka ir atšaukia valdyba. ARVK kadencijos laikas yra siejamas ir sutampa su valdybos, kuri paskyrė ARVK, kadencijos laiku. ARVK sudaromas iš trijų nepriklausomų narių: ne mažiau kaip 1 narys valdybos sprendimu deleguojamas iš valdybos sudėtyje esančių nepriklausomų narių; ir ne mažiau kaip 1 nepriklausomas narys iš išorinių kandidatų, atrinktų viešos atrankos būdu, valdybos nustatyta tvarka.

Pagrindinės ARVK funkcijos – padėti Lietuvos pašto valdybai stebėti ir vertinti Lietuvos pašto, LP grupės ir atskirų LP grupės įmonių:

- Finansinių ataskaitų rengimo proceso, finansinių ataskaitų audito proceso, auditoriaus nepriklausomumo ir objektyvumo stebėseną, auditoriaus atrankos proceso priežiūrą;
- Tvarumo ataskaitų rengimo proceso, auditoriaus arba nepriklausomo tvarumo atskaitomybės užtikrinimo paslaugos teikėjo nepriklausomumo ir objektyvumo stebėseną, atrankos proceso priežiūrą;
- Vidaus audito funkcijos veiksmingumo stebėseną;
- Rizikos valdymo veiksmingumo stebėseną;
- Išorės ir vidaus teisės aktų atitikties stebėseną, gali vykdyti kitą veiklą, kurią ARVK ar valdyba laiko reikalinga ar tinkama.

2024 m. liepos 30 d. valdybos nutarimu Nr. 10-34 buvo sudarytas ARVK iš trijų narių: du nariai deleguoti iš valdybos nepriklausomų narių, vienas narys renkamas iš išorinių kandidatų:

- Vaidotas Dirmeikis, ARVK pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys;
- Liutauras Varanavičius, ARVK narys, nepriklausomas valdybos narys;
- Ramutė Ribinskienė, nepriklausoma išorinė narė, išrinkta į ARVK 2024 m. lapkričio 27 d. valdybos nutarimu Nr. 17-48.

2025 metais įvyko 12 ARVK posėdžių. Visi ARVK nariai dalyvavo visuose ARVK posėdžiuose.

	VAIDOTAS DIRMEIKIS	LIUTAURAS VARANAVIČIUS	RAMUTĖ RIBINSKIENĖ
Kvalifikacija/ išsilavinimas	Nepriklausomas valdybos narys Komiteto pirmininkas 2024.07.30 – dabar Vadybos magistras	Nepriklausomas valdybos narys Komiteto narys 2024.07.30 – dabar Verslo vadybos magistras	Nepriklausoma Komiteto narė 2024.11.27 – dabar Ekonominės kibernetikos magistras
Darbovietė	AB „KN Energies“ Finansų skyriaus vadovas, MB Paloma drinks, direktorius, VŠĮ „Transporto kompetencijų agentūra“ nepriklausomas valdybos narys	UAB „RSI Europe“ strategijos vadovas, AB „Regitra“ nepriklausomas valdybos narys.	UAB „Litexpo“ valdybos pirmininkė, nepriklausoma valdybos narė. AB „Lietuvos radijo ir televizijos centras“ Audito komiteto pirmininkė, nepriklausoma Audito komiteto narė. UAB „Kretingos vandenys“ nepriklausoma valdybos narė.

02 KOMITETAI

Audito ir rizikos valdymo komitetas

- ARVK nariams Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu nustatytas fiksuotas mėnesinis atlygis – 1 632 EUR nariams ir 2 448 Eur pirmininkui.
- ARVK nario atlygis turi būti mažinamas, jeigu komiteto narys nedalyvauja komiteto posėdžiuose, nusišalina nuo klausimų dėl interesų konfliktų, nepareiškia nuomonės darbotvarkės klausimais, nebalsuoja dėl jų, nevykdo komiteto nario veiklos, skiria mažiau laiko nei numatyta Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakyme ar jį vykdo netinkamai.

ARVK NARIŲ ATLYGIS UŽ 2025 M.

PAREIGOS, VARDAS, PAVARDĖ		PRISKAITYTA SUMA, EUR*
Vaidotas Dirmeikis	Pirmininkas	29 376,00
Liutauras Varanavičius	Narys	19 584,00
Ramutė Ribinskienė	Narys	19 584,00
Iš viso:		68 544,00

*Atlygis pateikiamas neatskaičius mokesčių.



02 KOMITETAI

Atlygio ir skyrimo komitetas

Lietuvos pašto valdybos 2025 m. lapkričio 19 d. nutarimu Nr. 13-39 sudarytas Lietuvos pašto valdybos atlygio ir skyrimo komitetas (toliau – Atlygio ir skyrimo komitetas), veikiantis LP grupėje.

Atlygio ir skyrimo komiteto narius renka ir atšaukia valdyba. Atlygio ir skyrimo komiteto kadencijos laikas yra siejamas ir sutampa su valdybos, kuri paskyrė Atlygio ir skyrimo komitetą, kadencijos laiku. Atlygio ir skyrimo komitetą sudaro trys nariai – du Lietuvos pašto valdybos nepriklausomi nariai ir vienas nepriklausomas narys, išrinktas iš išorinių kandidatų.

Atlygio ir skyrimo komiteto funkcijos:

- vertina ir teikia pasiūlymus valdybai dėl LP grupės atlygio politikos;
- prižiūri LP grupės atlygio politikos atitikimą tarptautinei praktikai ir gero valdymo praktikos rekomendacijoms ir teikia atitinkamus pasiūlymus dėl šios politikos tobulinimo;
- vertina Lietuvos pašto ir LP grupės įmonių sutarčių su Lietuvos pašto, LP grupės įmonių valdymo organų ir valdybos sudarytų komitetų nariais sąlygas;
- vertina kandidatus į Lietuvos pašto vadovo, LP grupės įmonių valdymo organų narius, jų paieškos bei atrankos procedūras bei kvalifikacinių reikalavimų kandidatams nustatymą, teikia pasiūlymus ir išvadas valdybai;
- vertina Lietuvos pašto ir LP grupės įmonių valdymo organų, valdybos sudarytų komitetų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą;
- vykdo kitas funkcijas ir valdybos sprendimu paskirtas užduotis, kurioms atlikti reikalingos Atlygio ir skyrimo komiteto kompetencijos.

Lietuvos pašto valdybos 2025 m. gruodžio 18 d. nutarimu Nr. 14-45 į Atlygio ir skyrimo komitetą išrinkti du nepriklausomi valdybos nariai, kurie pradėjo eiti pareigas po veiklos sutarčių sudarymo:

- Jūratė Stanišauskienė, Atlygio ir skyrimo komiteto narė, nepriklausoma valdybos narė, valdybos pirmininkė;
- Vytautas Vorobjovas, Atlygio ir skyrimo komiteto narys, nepriklausomas valdybos narys.

2026 m. sausio 21 d. paskelbta Atlygio ir skyrimo komiteto nepriklausomo nario iš išorinių kandidatų atranka.

	JŪRATĖ STANIŠAUSKIENĖ	VYTAUTAS VOROBJOVAS
Kvalifikacija/ išsilavinimas	Nepriklausoma valdybos narė, valdybos pirmininkė, Atlygio ir skyrimo komiteto narė	Nepriklausomas valdybos narys, Komiteto narys
Darbovietė	Vadybos ir verslo administravimo magistras, Vadybos magistras, Informatikos mokslų bakalauras ir magistras	Politikos mokslų bakalauras
	AB „Dro navigacija“ nepriklausoma valdybos narė ir valdybos pirmininkė, Audito komiteto narė, MB „Govern“ direktorė.	UAB „Baltpool“ nepriklausomas valdybos narys, UAB „AMZ Crew“ verslo plėtros vadovas.

ATLYGIO IR SKYRIMO KOMITETO NARIŲ ATLYGIS 2025 M.

Atlygio ir skyrimo komiteto nariai 2025 m. veiklos nevykdė, todėl atlygis nariams nebuvo mokamas.

02 KOMITETŲ VEIKLA

ARVK savo veiklą organizuoja parengdamas metinį veiklos planą su numatomomis svarstyti temomis. Kartą metuose ARVK teikia savo veiklos ataskaitą Valdybai, kasmet atlieka savo veiklos įsivertinimą. 2025 metams patvirtintas veiklos planas buvo pilnai įgyvendintas. 2025 m. įvyko 12 Komiteto posėdžių, kuriuose ARVK dalyvavo pilna sudėtimi. Pagrindinė ARVK veikla 2025 m. įgyvendinant nustatytas funkcijas:

FINANSINĖS ATASKAITOS IR IŠORĖS AUDITORIUS

- Finansinių ataskaitų už 2025 m. strategijos peržiūra.
- 2024 m. finansinių ataskaitų išorės audito rezultatų ir auditoriaus išvados dėl finansinių ataskaitų aptarimas.
- Rekomendacijos teikimas valdybai dėl finansinių ataskaitų tvirtinimo.
- Išorės auditoriaus rekomendacijų įgyvendinimo stebėseną.

VIDAUS AUDITAS

- Rekomendacijos teikimas valdybai dėl vidaus auditų veiklos plano ir vidaus audito biudžeto tvirtinimo;
- Vidaus audito ataskaitų aptarimas;
- Vidaus audito rekomendacijų įgyvendinimo stebėseną;
- Rekomendacijos teikimas valdybai dėl Vidaus audito politikos tvirtinimo;
- Vidaus audito veiklos vertinimas.

RIZIKOS VALDYMAS

- Reikšmingiausių rizikų, jų valdymo planų įgyvendinimo bei tolerancijos rodiklių būklės stebėseną;
- Rekomendacijos Valdybai dėl rizikos apetito nustatymo;
- Veiklos funkcijų perdavimo kitiems asmenims proceso stebėseną;
- Antikorupcinės rizikos valdymo stebėseną;
- Gautų pranešimų apie korupcijos, su pinigų plovimu ir teroristų finansavimu bei užsienio pareigūnų papirkimu susijusių atvejų bei atliekamų vidinių tyrimų stebėseną.

ATITIKTIS

- Atitikties išorės teisės aktams užtikrinimo funkcijos stebėseną;
- Atitikties klausimų ir teisminių ginčų, galinčių turėti reikšmingą poveikį finansinėms ataskaitoms, aptarimas;
- Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos įstatymo ir jį įgyvendinančių teisės aktų reikalavimų atitikties ir tinkamumo vertinimas;
- Informacijos saugumo valdymo, jo būklės ir taikomų saugos organizacinių ir techninių priemonių įgyvendinimo stebėseną [kibernetinis saugumas];

Atlygio ir skyrimo komitetas 2025 m. veiklos nevykdė.

02 DIVIDENDŲ POLITIKA

Lietuvos paštas dividendus išmoka vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665, kuriuo nustatyti dividendų už valstybei priklausančias akcijas skyrimo principai. Pagal LR Akcinių bendrovių įstatymą visuotinis akcininkų susirinkimas negali priimti sprendimo skirti ir išmokėti dividendus, jei tenkinama bent viena iš šių sąlygų:

- 1) Bendrovė turi neįvykdytų prievolių, kurių terminai yra suėję iki sprendimo priėmimo;
- 2) ataskaitinių finansinių metų paskirstytino pelno (nuostolių) suma yra neigiamą (gauta nuostolių);
- 3) Bendrovės nuosavas kapitalas yra mažesnis arba išmokėjus dividendus taptų mažesnis už Bendrovės įstatinio kapitalo, privalomojo rezervo, perkainojimo rezervo ir rezervo savoms akcijoms įsigyti rezervo sumą.

DIVIDENDAMS UŽ FINANSINIUS METUS IŠMOKĖTI SKIRIAMA PELNO DALIS BŪTŲ:

1. ne mažesnė kaip 85 proc. Bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža neviršija 1 procento nuosavo kapitalo grąžos;
2. ne mažesnė kaip 80 proc. Bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 1 procentas ir neviršija 3 procentų nuosavo kapitalo grąžos;
3. ne mažesnė kaip 75 proc. Bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 3 procentai ir neviršija 5 procentų nuosavo kapitalo grąžos;
4. ne mažesnė kaip 70 proc. Bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 5 procentai ir neviršija 10 procentų nuosavo kapitalo grąžos;
5. ne mažesnė kaip 65 proc. Bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 10 procentų ir neviršija 15 procentų nuosavo kapitalo grąžos;
6. ne mažesnė kaip 60 proc. Bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 15 procentų nuosavo kapitalo grąžos;
7. dividendams už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį išmokėti skiriama pelno dalis būtų ne mažesnė kaip 60 procentų valstybės valdomos bendrovės paskirstytinojo pelno;
8. į paskirstytinąjį pelną [nuostolius] pervedami nepanaudoti rezervai ir rezervai, kurių nenumatoma panaudoti, išskyrus Akcinių bendrovių įstatyme nustatytą privalomojo rezervo dydį.

Nutarimas įstatyminio akto, pagal kurį mokami dividendai – <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.427069/asr>

Lietuvos paštas 2025 m. išmokėjo 2,1 mln. eurų dividendų, 2024 m. – 3,1 mln. eurų dividendų.

02 ĮSTAIGOS IR TEISĖS AKTAI, REGLAMENTUOJANTYS LIETUVOS PAŠTO VEIKLĄ

LIETUVOS RESPUBLIKOS RYŠIŲ REGULIAVIMO TARNYBA

Lietuvos Respublikos pašto įstatymas ir jį įgyvendinantys teisės aktai (dėl įpareigojimo teikti UPP ir pašto paslaugų teikimo).

LIETUVOS BANKAS

Lietuvos Respublikos elektroninių pinigų ir elektroninių pinigų įstaigų įstatymas, Lietuvos Respublikos mokėjimo įstaigų įstatymas, Lietuvos Respublikos mokėjimų įstatymas ir juos įgyvendinantys teisės aktai (dėl mokėjimo paslaugų ir elektroninių pinigų įstaigos licencijos).

VIEŠŲJŲ PIRKIMŲ TARNYBA

Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymas, Lietuvos Respublikos pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų, įstatymas ir juos įgyvendinantys teisės aktai.

NACIONALINIAM SAUGUMUI UŽTIKRINTI SVARBIŲ OBJEKTŲ APSAUGOS KOORDINAVIMO KOMISIJA

Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymas (dėl Lietuvos pašto buvimo nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbia įmone).

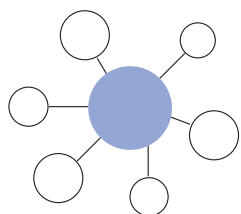
LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

Įpareigoti Bendrovę teikti universaliąją pašto paslaugą visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2026 m. gruodžio 31 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. gegužės 15 d. nutarimas Nr. 467 „Dėl įpareigojimo teikti universaliąją pašto paslaugą“ [TAR, 2019-05-17, Nr. 2019-07911].

02.

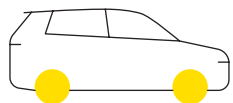
ĮVYKIAI IR REZULTATAI

PATOGIAI GAUTI IR SIŪSTI. VISIEMS.



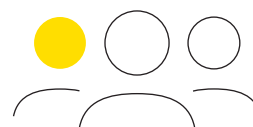
TINKLAS

- Klientų aptarnavimo skyriai – 166
- Geltonosios pašto dėžutės – 135
- Paštomatai Baltijos šalyse – 1433*
- Bendras paštomatų dėžučių skaičius – 104 tūkst.



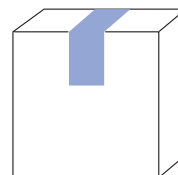
LOGISTIKA

- Maršrutų skaičius – 299
- Logistikos centrai – 17
- Nuvažiuoti kilometrai – 32,97 mln. km.



DARBUOTOJAI

- LP grupės darbo užmokesčio fondas – 51,9 mln. Eur
- LP grupės darbuotojų skaičius – 2563



SIUNTŲ STATISTIKA

- LP EXPRESS ir Unisend tinklu keliavusių siuntų kiekis – 20,9 mln. vnt.
- Pašto tinklu keliavusių siuntų kiekis – 19,8 mln. vnt.
- Siuntos ir laišakai pristatyti į 241 pasaulio kryptį

*kartu su „uDrop“ ir „Latvijas Pasts“

03 SVARBŪS ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI 1/2

Paskelbta Lietuvos pašto generalinio direktoriaus [-ės] atranka

Atidarytas naujas Žirmūnų pašto skyrius

LP EXPRESS pristatė e.verslo augimo platformą – mokymų erdvę su rinkos ekspertų paskaitomis, mokymais ir patarimais, padedančiais verslui greičiau pasiekti išsikeltus tikslus

Minint Mikalojaus Konstantino Čiurlionio 150-ąjį jubiliejų, menininko paveikslais papuošti devyni LP EXPRESS paštomatai penkiuose Lietuvos miestuose

Pristatyta atnaujinta ir klientams patogesnė Lietuvos pašto e.parduotuvė



SAUSIS →

VASARIS →

KOVAS →

BALANDIS →

GEGUŽĖ →

BIRŽELIS →

LIEPA →

Duris atvėrė pagal naują koncepciją įrengtas Kretingos pašto skyrius

LP EXPRESS užfiksavo naują rekordą – nuo 2025 m. pradžios iki kovo antros pusės pristatė 3,5 mln. vienetų siuntų Baltijos šalyse

Lietuvos pašto valdyba penkerių metų trukmės kadencijai naujuoju Bendrovės generaliniu direktoriumi paskyrė Kastytį Valantiną

Lietuvos paštas prisijungė prie Ryšių reguliavimo tarnybos iniciatyvos „Nė vienas nėra pamirštas“

03 SVARBŪS ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI 2/2

JAV panaikinus *de minimis* išimtį, laikinai sustabdytas visų siuntų siuntimas į šią šalį

LP EXPRESS paštomatuose pradėta teikti tarptautinio siuntimo paslauga, leidžianti klientams siųsti siuntas į 237 pasaulio kryptis

Lietuvos paštas pirmasis Baltijos šalyse atnaujino siuntų siuntimą į JAV verslo klientams

Darbėnuose (Kretingos r.) įrengtas bandomasis paštomatas, siekianti įvertinti paslaugos poreikį mažesnėse gyvenvietėse – pusę metų bus stebima, ar paštomato užimtumas yra pakankamas

RUGPJŪTIS →

RUGSĖJIS →

SPALIS →

LAPKRITIS →

GRUODIS →

Pradėta rekordinė plėtra Baltijos šalyse: įrengti 232 nauji ir praplėsta 160 senų paštomatų Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje

Lietuvos paštas pradėjo transporto parko elektrifikaciją – laiškinių darbui visoje Lietuvoje pradėti naudoti 164 elektromobiliai „Dacia Spring“ ir „Renault 5 E-Tech“

Prieš piko laikotarpį sustiprinti tinklo pajėgumai: Lietuvoje išplėsta virš 70 paštomatų, praplėstas autoparkas ir įdarbinti laikini logistikos darbuotojai

03 SVARBŪS ĮVYKIAI PO ATASKAITINIO LAIKOTARPIO

Paskelbta valstybės tarnautojo atranka į Lietuvos pašto valdybos narius

Lietuvos paštas pristatė naują bendrovės veiklos strategiją 2026–2029 metams

Atnaujinta siuntų gabenimo į JAV paslauga privatiems klientams

Laikinais sustabdytas siuntų pristatymas į Artimųjų Rytų šalis

Įsigaliojo atnaujinta Lietuvos pašto organizacinė struktūra

Įrengtas pirmasis paštomatas su integruota laiškų dėžute



SAUSIS →

VASARIS →

KOVAS →

BALANDIS →

03 PAGRINDINIAI VEIKLOS IR FINANSINIAI REZULTATAI

RODIKLIAI	LP GRUPĖ			BENDROVĖ		
	2025 M.	2024 M.	2023 M.	2025 M.	2024 M.	2023 M.
Suteikta paslaugų, tūkst. vnt.	64 949	58 828	67 452	64 249	58 722	67 452
Suteikta UPP, tūkst. vnt.	4 471	5 673	8 128	4 471	5 673	8 128
FINANSINIAI RODIKLIAI, TŪKST. EUR						
Veiklos pajamos	125 180	110 626	110 374	125 177	111 413	110 374
EBITDA	17 370	10 960*	14 215*	18 836	13 606*	14 220*
EBIT	6 737	1 184*	5 890*	8 543	3 994*	5 894*
Grynasis pelnas	5 944	242	5 152	989	3 096	5 154
Ilgalaikis turtas	67 832	62 840	60 054	66 860	63 200	60 604
Trumpalaikis turtas	48 068	54 598	70 039	47 795	56 155	69 423
Nuosavas kapitalas	38 191	34 414	37 240	36 024	37 202	37 175
Investicijos	7 719	3 412	6 364	7 708	3 404	6 364
DARBUOTOJAI						
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	2 563	2 491	2 683	2 510	2 476	2 681
Etatai metų pabaigoje	2 470	2 425	2 626	2 417	2 412	6 262

*Šioje lentelėje 2023 m. ir 2024 m. EBITDA IR EBIT reikšmės skiriasi nuo pateiktų 2024 m. vadovybės ataskaitoje dėl pakeistos skaičiavimo metodologijos.

03 PAGRINDINIAI VEIKLOS IR FINANSINIAI RODIKLIAI

RODIKLIAI	LP GRUPĖ			BENDROVĖ		
	2025 M.	2024 M.	2023 M.	2025 M.	2024 M.	2023 M.
PELNINGUMO RODIKLIAI, PROC.						
Nuosavo kapitalo grąža [ROE]	16,4	0,7	14,9*	2,7	8,3	14,9*
Turto grąža [ROA]	5,1	0,2	4,1*	0,8	2,5	4,1*
EBITDA marža	13,9	9,9*	12,9*	15,0	12,2*	12,9*
EBIT marža	5,4	1,1*	5,3*	6,8	3,6*	5,3*
Grynojo pelno marža	4,7	0,2	4,7	0,8	2,8	4,7
FINANSINIO SVERTO IR LIKVIDUMO RODIKLIAI						
Įsiskolinimo koeficientas	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Einamojo likvidumo koeficientas	0,9	0,9	1,0	0,9	1,0	1,0
Grynosios skola ir EBITDA santykis	0,8	0,4*	-0,7*	0,7	0,3*	-0,6*
TURTO PANAUDOJIMO EFEKTYVUMO RODIKLIAI						
Ilgalaikio turto apyvartumas	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
Pirkėjų įsiskolinimo apyvartumas	9,6	9,8	8,1	9,7	9,9	8,1

*Šioje lentelėje 2023 m. ROE, ROA bei 2023 m. ir 2024 m. EBITDA maržos, EBIT maržos, grynosios skolas ir EBITDA santykio rodiklių reikšmės skiriasi nuo pateiktų 2024 m. vadovybės ataskaitoje dėl pakeistos skaičiavimo metodologijos.

03 RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO APRAŠYMAS

Pelningumo rodikliai

EBITDA = ikimokestinis pelnas – valiutų kursų pasikeitimo rezultatas + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos – investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas + nusidėvėjimas + amortizacija

EBIT = ikimokestinis pelnas – valiutų kursų pasikeitimo rezultatas + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos – investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas

Nuosavo kapitalo grąža [ROE] = paskutinių 12 mėn. grynas pelnas / $[(\text{nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje} + \text{nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje})/2]$

Turto grąža [ROA] = paskutinių 12 mėn. grynas pelnas / $[(\text{turtas laikotarpio pradžioje} + \text{turtas laikotarpio pabaigoje})/2]$

EBITDA marža = EBITDA / veiklos pajamos

EBIT marža = EBIT / veiklos pajamos

Grynojo pelno marža = grynas pelnas / veiklos pajamos

Finansinio svėro ir likvidumo rodikliai

Įsiskolinimo koeficientas = įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje / turtas laikotarpio pabaigoje

Nuosavo kapitalo ir turto santykis = nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje / turtas laikotarpio pabaigoje

Einamojo likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje / trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje

Grynosios skolos ir EBITDA santykis = (finansinės skolos + nuomos įsipareigojimai – pinigai ir jų ekvivalentai) / paskutinių 12 mėn. EBITDA

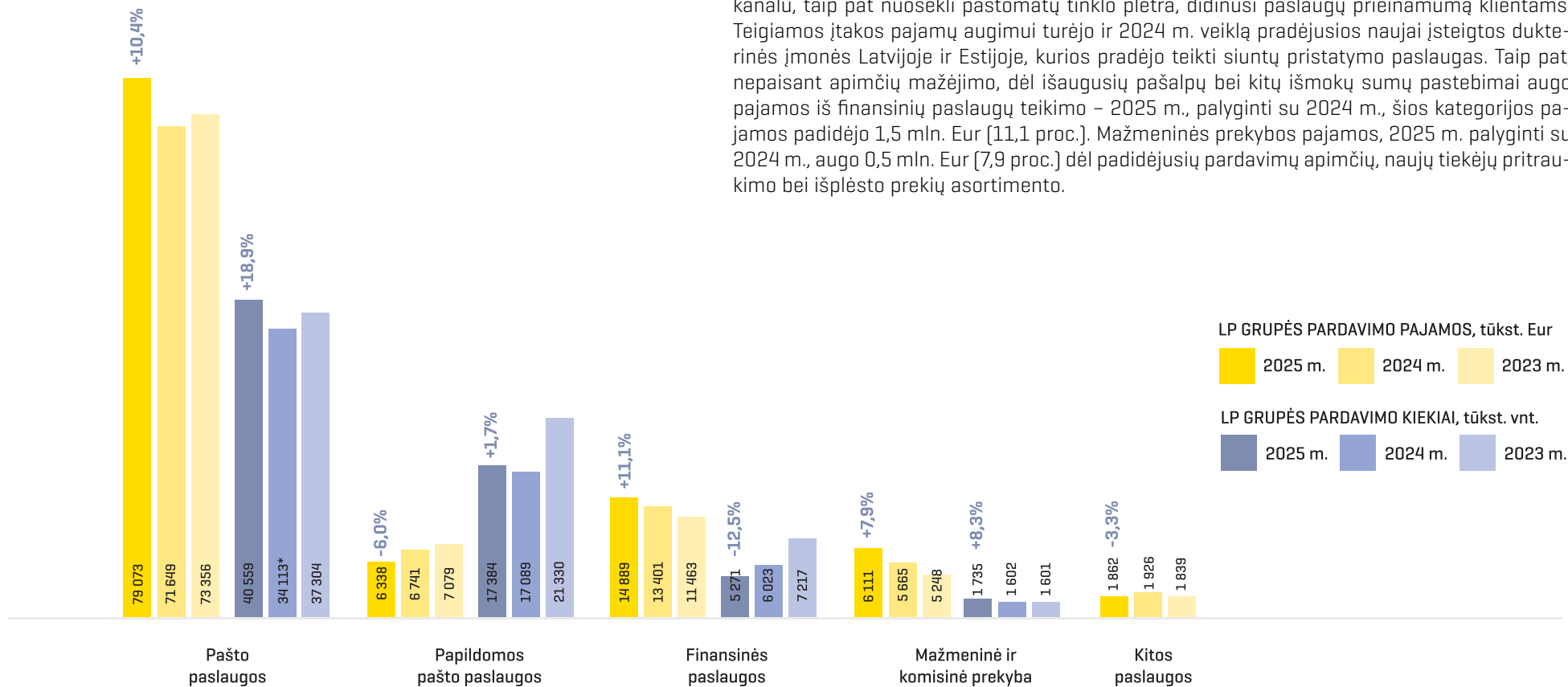
Turto panaudojimo efektyvumo rodikliai

Ilgalaikio turto apyvartumas = pajamos pagal sutartis su klientais / ilgalaikis turtas laikotarpio pabaigoje

Pirkėjų įsiskolinimo apyvartumas = pajamos pagal sutartis su klientais / pirkėjų įsiskolinimas laikotarpio pabaigoje

03 PAJAMOS

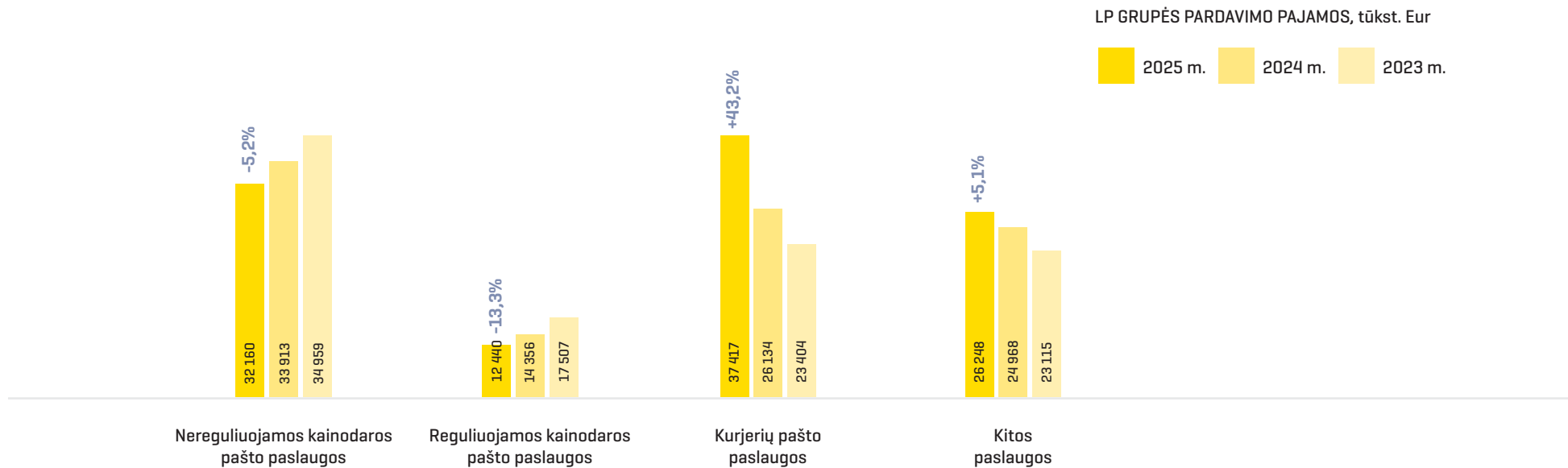
2025 m. LP grupės pardavimo pajamos pasiekė 108,3 mln. Eur, tai – 8,9 mln. Eur (9,0 proc.) daugiau nei 2024 m. Didžiausią pardavimo pajamų dalį sudaro pašto paslaugos, kurių pajamos 2025 m., palyginti su 2024 m., išaugo 7,4 mln. Eur (10,4 proc.), daugiausia dėl padidėjusių paslaugų apimčių – 2025 m. buvo pristatyta net 6,4 mln. siuntų (18,9 proc.) daugiau nei anksčiau metais. Pajamų augimą lėmė augantys vidaus ir importo siuntų srautai paštomatų kanalu, taip pat nuosekli paštomatų tinklo plėtra, didinusi paslaugų prieinamumą klientams. Teigiamos įtakos pajamų augimui turėjo ir 2024 m. veiklą pradėjusios naujai įsteigtos dukterinės įmonės Latvijoje ir Estijoje, kurios pradėjo teikti siuntų pristatymo paslaugas. Taip pat, nepaisant apimčių mažėjimo, dėl išaugusių pašalpių bei kitų išmokų sumų pastebimai augo pajamos iš finansinių paslaugų teikimo – 2025 m., palyginti su 2024 m., šios kategorijos pajamos padidėjo 1,5 mln. Eur (11,1 proc.). Mažmeninės prekybos pajamos, 2025 m. palyginti su 2024 m., augo 0,5 mln. Eur (7,9 proc.) dėl padidėjusių pardavimų apimčių, naujų tiekėjų pritraukimo bei išplėsto prekių asortimento.



*Šiame grafike 2024 m. pašto paslaugų kiekiai bei finansinių paslaugų, mažmeninės ir komisinės prekybos, kitų paslaugų pajamos skiriasi nuo pateiktų 2024 m. vadovybės ataskaitoje dėl pakeistos skaičiavimo metodologijos.

03 PAJAMOS

2025 m., palyginti su 2024 m., grupės nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugų pajamos sumažėjo 1,8 mln. Eur [5,2 proc.]. Šį pokytį daugiausia lėmė mažėjusios pajamos dėl ETOE veiklos sustabdymo. Reguliuojamos kainodaros pašto paslaugų pajamos taip pat mažėjo 1,9 mln. Eur [13,3 proc.], daugiausia dėl sumažėjusių pajamų iš siuntų siuntimo/gavimo iš užsienio paštų. Kurjerių pašto paslaugų pajamos reikšmingai augo – 2025 m. palyginti su 2024 m. šio segmento pajamos padidėjo 11,3 mln. Eur [43,2 proc.], daugiausia dėl išaugusių siuntų srautų paštomatų kanalu, kuriems reikšmingą teigiamą įtaką turėjo intensyvi paštomatų plėtra. Kitų paslaugų grupės pajamos 2025 m. palyginti su 2024 m. padidėjo 1,3 mln. Eur [5,1 proc.] dėl augusių pajamų iš finansinių, mažmeninės ir komisinės prekybos paslaugų, mažiau pajamų gauta iš periodinių leidinių prenumeratos ir tarpininkavimo paslaugų.



03 PAJAMOS

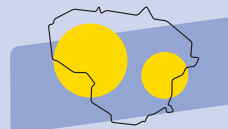
Lietuvos pašto pajamos pagal tipą

2025 m. Lietuvos pašto vidaus rinkoje klientai išsiuntė 15,5 proc. daugiau siuntų ir 1,9 proc. mažiau korespondencijos nei 2024 m. Augo siuntų kiekiai, siunčiami per pašto skyrius ir paštomatus – jų apimtys padidėjo atitinkamai 8,3 proc. ir 21,1 proc. Kurjeriais siunčiamų siuntų kiekis sumažėjo 5,0 proc.

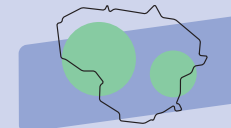
2025 m., palyginti su 2024 m., eksporto rinkos kiekiai sumažėjo 12,5 proc. – tai lėmė sustabdytas ETOE* srautas. Importo rinkos kiekiai reikšmingai išaugo – net 50,5 proc., dėl padidėjusio siuntų srauto į Lietuvą.

*ETOE – Pasaulinės pašto sąjungos (angl. Universal Postal Union, UPU) nustatytas pašto operatoriaus veiklos modelis, kuris leidžia operatoriui steigti ir valdyti pašto apskaitos vietas kitose šalyse.

Vidaus pajamos **+5,6%**

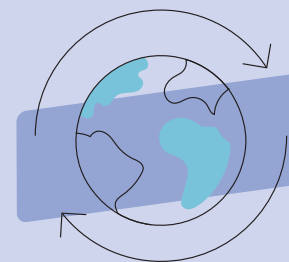


Vidaus kiekiai **+8,4%**



Importo pajamos **+39,4%**

Importo kiekiai **+50,5%**



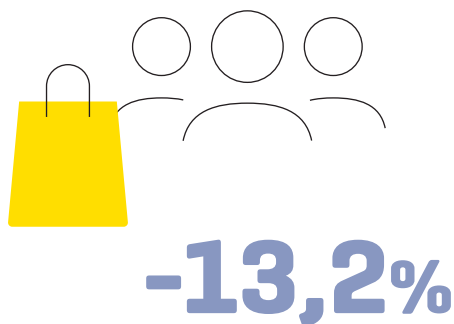
Eksporto pajamos **-1,0%**

Eksporto kiekiai **-12,5%**

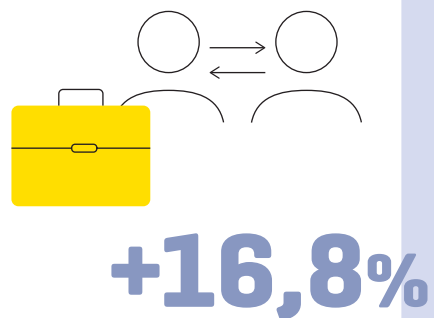
03 PAJAMOS

Lietuvos pašto paslaugų pajamos pagal klientus

Pajamos iš privačių klientų



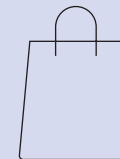
Pajamos iš verslo klientų



2025 m. pajamos iš privačių klientų siekė 15,7 mln. Eur – tai 2,4 mln. Eur (13,2 proc.) mažiau nei 2024 m. Pagrindinė šio mažėjimo priežastis – kritusios pajamos iš eksporto ir importo rinkų siuntų. 2025 m., palyginti su 2024 m., pajamos iš eksporto rinkos siuntų sumažėjo 1,2 mln. Eur (16,2 proc.), importo rinkos siuntų – 1,2 mln. Eur (21,8 proc.).

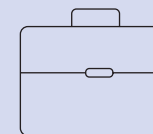
2025 m. pajamos iš verslo klientų siekė 62,5 mln. Eur – tai 9,0 mln. Eur (16,8 proc.) daugiau nei 2024 m. Didžiausią įtaką pajamų augimui turėjo 6,0 mln. Eur (88,9 proc.) padidėjusios pajamos iš importo rinkos siuntų. Taip pat augo pajamos iš vidaus rinkos siuntų – 3,2 mln. Eur (16,0 proc.) ir iš eksporto rinkos siuntų – 1,3 mln. Eur (10,7 proc.). Korespondencijos pajamos 2025 m., palyginti su 2024 m., sumažėjo 1,5 mln. Eur (10,3 proc.).

PAJAMOS IŠ



privačių klientų sumažėjo

**2,4
mln. Eur**



verslo klientų išaugo

**9,0
mln. Eur**

80%

Sudarė pajamos iš pašto paslaugų suteiktų verslo klientams

20%

Sudarė pajamos iš pašto paslaugų, suteiktų gyventojams

03 SAŃAUDOS

LP GRUPĖS IR BENDROVĖS VEIKLOS SAŃAUDOS, TŪKST. EUR

	LP GRUPĖ				BENDROVĖ			
	2025	2024	POKYTIS, PROC.	2023	2025	2024	POKYTIS, PROC.	2023
Su darbuotojais susijusios sąnaudos	55 032	48 525	13,4%	47 899	54 032	48 074	12,4%	47 892
Tarptautinio pašto vežimo ir atsiskaitymų su užsienio paštais sąnaudos	16 121	17 242	-6,5%	19 926	16 121	17 194	-6,2%	19 926
Kurjerių paslaugų ir paštomatų sąnaudos	14 967	11 063	35,3%	8 581	16 170	10 373	55,9%	8 581
Ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudos	10 633	9 776	8,8%	8 325	10 293	9 612	7,1%	8 325
Perparduoti skirtų prekių ir paslaugų savikaina	3 356	3 241	3,5%	3 157	3 374	3 241	4,1%	3 157
Finansinio turto vertės sumažėjimas [atstatymas]	[907]	423	314,4%	[189]	[907]	423	314,4%	[186]
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas [atstatymas]	22	914	-97,6%	0	22	914	-97,6%	0
Kitos sąnaudos	21 744	18 259	19,1%	16 784	20 054	17 589	14,0%	16 784
Veiklos sąnaudos iš viso:	120 968	109 442	10,5%	104 484	119 160	107 419	10,9%	104 480

2025 m. LP grupės sąnaudos siekė 121,0 mln. Eur, palyginti su 2024 m., jos padidėjo 11,5 mln. Eur [10,5 proc.]. Didžiausią sąnaudų dalį, 45 proc., LP grupės sąnaudos sudaro su darbuotojais susijusios sąnaudos. Šios sąnaudos 2025 m. buvo 6,5 mln. Eur [13,4 proc.] didesnės nei 2024 m. – tai lėmė nuo sausio mėnesio didėjęs minimalus darbo užmokestis, kasmetinė darbuotojų atlygio peržiūra bei papildomos darbuotojų nuomos paslaugos dėl išaugusio siuntų srauto.

Tarptautinio pašto vežimo ir atsiskaitymų su užsienio paštais sąnaudos 2025 m., palyginti su 2024 m., sumažėjo 1,1 mln. Eur [6,5 proc.] dėl sustabdytos ETOE veiklos.

Reikšmingai, net 3,9 mln. Eur [35,3 proc.], 2025 m. palyginti su 2024 m., išaugo kurjerių paslaugų ir paštomatų sąnaudos dėl didesnių siuntų srautų paštomatų kanalu.

03 PELNAS (NUOSTOLIS) PRIEŠ PELNO MOKESTĮ, EBITDA IR EBIT

LP GRUPĖS IR BENDROVĖS PELNO (NUOSTOLIO) PRIEŠ PELNO MOKESTĮ, EBITDA, EBIT POKYČIAI, TŪKST. EUR

VEIKLOS RODIKLIAI	LP GRUPĖ				BENDROVĖ			
	2025	2024	POKYTIS, PROC.	2023	2025	2024	POKYTIS, PROC.	2023
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį	6 962	480	1 350,4%	5 439	1 997	3 334	-40,1%	5 441
Koreguotas pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį	2 967	-1 536	293,3%	9 434	-1 998	1 318	-251,6%	9 436
EBITDA	17 370	10 960	58,5%	14 215	18 836	13 606	38,4%	14 220
Koreguota EBITDA*	13 375	8 944	49,5%	18 210	14 841	11 590	28,1%	18 215
EBIT	6 737	1 184	468,9%	5 890	8 543	3 994	113,9%	5 894
Koreguotas EBIT*	2 742	-832	429,6%	9 885	4 548	1 978	129,9%	9 889

2025 m. LP grupė uždirbo 7,0 mln. Eur pelną prieš pelno mokestį. LP grupės EBITDA (pelnas iki apmokestinimo, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos), 2025 m. palyginti su 2024 m., padidėjo 6,4 mln. Eur (58,5 proc.) ir siekė 17,4 mln. Eur. Dėl padidėjusio nepaskirstytojo pelno 2025 m. gruodžio 31 d. LP grupės nuosavas kapitalas sudarė 38,2 mln. Eur, palyginti su 2024 m. gruodžio 31 d., jis padidėjo 11,0 proc.

*Koregavimas apima šiuos veiksmus: 2 016 tūkst. Eur vertės kompensaciją už 2022 m. patirtus nuostolius teikiant UPP eliminuojant iš 2024 m. veiklos pajamų ir 3 995 tūkst. Eur vertės kompensaciją už 2023 m. patirtus nuostolius teikiant UPP eliminuojant iš 2025 m. veiklos pajamų ir pridėdant prie 2023 m. veiklos pajamų.

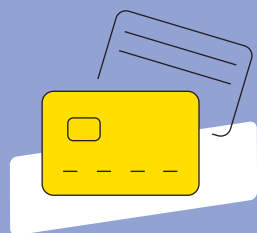
03 INVESTICIJOS

LP GRUPĖS IR BENDROVĖS NEMATERIALIOSIOS IR MATERIALIOSIOS INVESTICIJOS, TŪKST. EUR

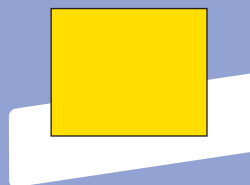
VEIKLOS RODIKLIAI	LP GRUPĖ				BENDROVĖ			
	2025	2024	POKYTIS, PROC.	2023	2025	2024	POKYTIS, PROC.	2023
Materialiosios ir nematerialiosios investicijos	7 719	3 412	126,2%	6 364	7 708	3 404	126,4%	6 364
Materialusis turtas	6 624	1 873	253,7%	5 358	6 613	1 865	254,6%	5 358
Nematerialusis turtas	1 095	1 539	-28,8%	1 006	1 095	1 539	-28,8%	1 006

2025 m. LP grupės investicijos į materialųjį ir nematerialųjį turtą sudarė 7,7 mln. Eur. Didžiausia investicijų dalis – 4,8 mln. Eur – buvo skirta paštomatų tinklo plėtrai, 1,1 mln. Eur – programinei įrangai, 0,7 mln. Eur – konvejeriams. Taip pat investuota į pastatų atnaujinimą, baldus ir apsaugos sistemas.

LP grupės patentai ir licencijos, programinė įranga yra esminiai nematerialieji išteklių, kurie tiesiogiai prisideda prie verslo modelio efektyvumo ir vertės kūrimo. Nuosekliai investuojant į šiuos išteklius, galima užtikrinti ilgalaikį įmonės augimą, konkurencingumą ir sėkmę rinkoje.



7,7
mln. Eur
investicijų



~26
tūkst.
naujų paštomatų
dėžučių



5
atnaujinti
objektai

03 FINANSAVIMAS

LP grupės einamosioms operacijoms finansuoti yra naudojamas nuosavų lėšų rezervas. Su Šiaurės investicijų banku (Nordic Invest Bank, toliau – NIB) Lietuvos paštas yra pasirašęs paskolos sutartį dėl Bendrovės investicinio projekto finansavimo 17,5 mln. Eur sumai. Finansavimas yra tikslinis ir buvo skirtas investicijoms į naujo centralizuoto Vilniaus logistikos centro (VLC) statybas, transporto priemonių parko atnaujinimui ir paštomatų įsigijimui finansuoti. Šios finansinės skolos grąžinimo terminas – 2028 m. gruodžio mėn. (mokama lygiomis dalimis 2 kartus per metus). Iki 2025 m. gruodžio 31 d. buvo grąžinta 10,5 mln. Eur paskolos.



04.

VEIKLOS ANALIZĖ

04 VEIKLOS APŽVALGA

Narystė tarptautinėse organizacijose

Lietuvos paštas yra Europos pašto operatorių asociacijos „PostEurop“, vienos iš Pasaulinės pašto sąjungos regioninių sąjungų, narys. Bendrovė dalyvauja Tarptautinės pašto korporacijos grupėse (kokybės klausimais – OUC, deklaravimo klausimais – COMETS, sprendimų priėmimų klausimais – IOSC, operaciniais klausimais – IOWG), taip pat Šiaurės šalių paštų sąjungos veikloje.

Bendrovė naudojami Tarptautinės pašto korporacijos kuriamais produktais: LIRAE (atsiskaitymų už tarptautinę korespondenciją sistema), PIRA (atsiskaitymų už tarptautinių premium siuntinių grupę), UNEX (pašto siuntų pristatymo kontrolės sistema).

Tyrimų ir plėtros veikla

Bendrovė atlieka ilgalaikį strateginį planavimą, tai padeda nustatyti jos plėtros kryptis ir reikalingas investicijas. 2023-2026 m. bus ir toliau tęsiami svarbūs strateginiai projektai, susiję su LP grupės e.komercijos sprendimų plėtra, procesų efektyvinimu, paslaugų kokybės gerinimu, taip pat siekiant užtikrinti motyvuojančios darbo aplinkos kūrimą. Taip pat ir toliau bus svarbios ir dar kelios veiklos kryptys – tai finansų tvarumas bei poveikio klimato kaitai mažinimas.

Lietuvos paštas šiuo metu ypatingai didelį dėmesį skiria kelioms inovacijų vystymo kryptims – naujovių diegimui LP EXPRESS paštomatų tinkle bei didžiųjų duomenų pasitelkimui visos bendrovės mastu. Pirmuoju atveju yra aktyviai analizuojamas autonominių paštomatų, taip pat naujų paslaugų vystymo potencialas rinkoje. Savo ruožtu veiklos automatizavimas ir skaitmenizavimas yra reikalingas bendrovės konkurencingumui stiprinti – šiuo metu kuriami įrankiai, kurie leis priimti svarbius sprendimus panaudojus didžiųjų duomenų analitiką.

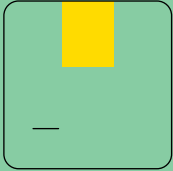
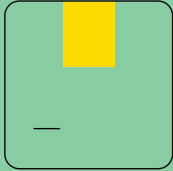
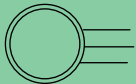
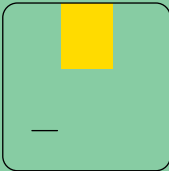
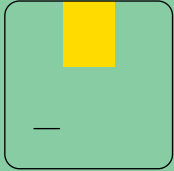


04 ĮPAREIGOTOJI PAŠTO VEIKLA

Pašto paslaugos naudotojų pagrindines teises ir pareigas nustato Lietuvos Respublikos pašto įstatymas (toliau – Pašto įstatymas), Lietuvos Respublikos civilinis kodeksas, Lietuvos Respublikos vartotojų teisių apsaugos įstatymas, Universaliosios pašto paslaugos (toliau – UPP) teikimo reikalavimų aprašas.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2019 m. gegužės 15 d. nutarimu Nr. 467 „Dėl įpareigojimo teikti universaliąją pašto paslaugą“ įpareigojo Lietuvos pašta teikti universaliąją pašto paslaugą visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2026 m. gruodžio 31 d.

Vadovaujantis Pašto įstatymu, Lietuvos Respublikos teritorijoje UPP teikėjas privalo teikti šią universaliąją pašto paslaugą, kurią sudaro:

1. <2kg 	2. <10kg 	3.  	4. <20kg 
surinkti, rūšiuoti, vežti ir pristatyti iki 2 kilogramų pašto siuntas*;	surinkti, rūšiuoti, vežti ir pristatyti iki 10 kilogramų pašto siuntinius*;	surinkti, rūšiuoti, vežti ir pristatyti registruotąsias ir įvertintąsias pašto siuntas*;	pristatyti iki 20 kilogramų pašto siuntinius, gautus iš kitų valstybių narių.

**apima vidaus ir tarptautinę pašto paslaugą.*

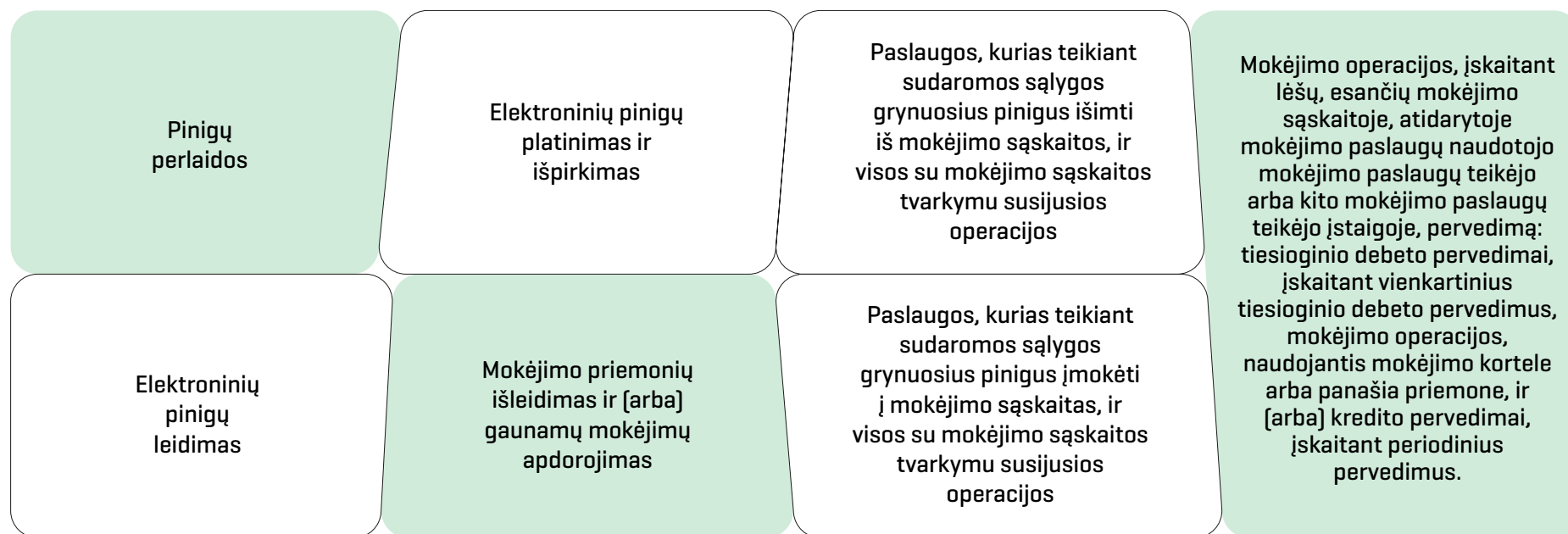
Universaliosios pašto paslaugos teikimo reikalavimų aprašas įpareigoja UPP teikėją visiems naudotojams vienodomis sąlygomis užtikrinti UPP nenutrūkstamą teikimą Lietuvos Respublikos teritorijoje ne mažiau kaip 5 darbo dienas per savaitę, išskyrus atvejus, priklausančius nuo nenugalimos jėgos (*force majeure*), taip pat užtikrinti bent vieną pašto siuntų surinkimą ir bent vieną pristatymą per darbo dieną į pašto paslaugos gavėjo gyvenamąją ar buveinės vietą ar kitą pašto paslaugos teikimo vietą, jeigu gavėjas tam neprieštaruoja, išskyrus ekstremaliųjų situacijų, nepaprastosios padėties ar mobilizacijos atvejus.

Ryšių reguliavimo tarnyba pagal pašto siuntų svorio pakopas tvirtina UPP didžiausius tarifus**. Vadovaudamasis patvirtintais didžiausiais leistinais UPP tarifais, naujus universaliųjų pašto paslaugų tarifus tvirtina Lietuvos pašto generalinis direktorius savo įsakymais. Lietuvos paštas, Vyriausybės įpareigotas teikti UPP, taip pat privalo pristatyti periodinius leidinius kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams.

***Pagal Pašto įstatymo redakciją, galiojusią iki 2025 m. gruodžio 31 d.*

04 LICENCIJUOJAMA MOKĖJIMO IR ELEKTRONINIŲ PINIGŲ ĮSTAIGOS VEIKLA

Akcinė bendrovė Lietuvos paštas turi Lietuvos banko išduotą el. pinigų įstaigos veiklos licenciją [licencija išduota 2016 m. lapkričio 29 d., licencijos Nr.4, ji pasiekama https://www.lb.lt/lt/frd-licencijos/view_license?id=256].



2024 m. kovo mėnesį Lietuvos bankas suteikė leidimą Lietuvos paštui pradėti teikti mokėjimo paslaugas Baltijos šalyse. Lietuvos bankas informavo, kad vadovaujantis Lietuvos Respublikos elektroninių pinigų ir elektroninių pinigų įstaigų įstatymo 18 straipsnio 8 dalimi, elektroninių pinigų įstaiga Lietuvos paštas nuo 2024 m. kovo 27 d. gali teikti mokėjimo paslaugas Latvijoje ir Estijoje.

04 VIEŠASIS PAŠTO TINKLAS

Lietuvos paštas, vykdydamas UPP teikimo vietų išdėstymo reikalavimus, pagal 2025 m. kovo 20 d. susisiekimo ministro įsakymą Nr. 3-112 „Dėl universaliosios pašto paslaugos teikimo reikalavimų aprašo patvirtinimo“, privalo išlaikyti tam tikrą pašto tinklą:

- kaimo gyvenamosiose vietovėse ir miestuose, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, turinčiuose ne mažiau kaip 3 tūkst. gyventojų, išskyrus kurorto statusą turinčias gyvenamąsias vietas, atstumas nuo naudotojų gyvenamųjų ar buveinės vietų (adresų) iki stacionariosios ar nestacionariosios paslaugos teikimo vietos turi būti ne didesnis kaip 3 km tiesiausiu atstumu, universalioji pašto paslauga taip pat gali būti teikiama sutartojoje paslaugos teikimo vietoje.

- kaimo gyvenamosiose vietovėse ir miestuose, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, turinčiuose mažiau kaip 3 tūkst. gyventojų, ir gyvenamosiose vietovėse, turinčiuose kurorto statusą, turi būti ne mažiau negu viena stacionarioji arba nestacionarioji paslaugos teikimo vieta arba universalioji pašto paslauga teikiama sutartojoje paslaugos teikimo vietoje. Jeigu gyvenamojoje vietovėje nestacionarioji paslaugos teikimo vieta yra paštomatas, toje gyvenamojoje vietovėje universalioji pašto paslauga papildomai turi būti teikiama sutartojoje paslaugos teikimo vietoje.

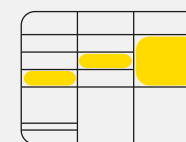
- iki 2027 m. sausio 1 d. visos stacionariosios paslaugos teikimo vietos turi būti pritaikytos žmonėms su negalia.

2025 m. gruodžio 31 d. Lietuvos paštas turėjo 168 UPP teikimo vietų tinklą, kurį sudarė: 166 pašto skyriai (miestuose – 152, kaimuose – 14), 2 UPP teikimo vietos kaimiškosiose vietovėse (mobiliųjų laiškininkų pastovėjimo vietos).

2025 m. gruodžio 31 d. Lietuvos paštas kartu su partneriu „uDrop“ valdė 511 LP EXPRESS paštomatų tinklą Lietuvoje ir 482 „Unisend“ paštomatų tinklą Latvijoje ir Estijoje. Bendras paštomatų siuntų dėžučių kiekis trijose Baltijos šalyse viršijo 104 tūkst.

Be to, Latvijoje prie bendro Lietuvos pašto paštomatų tinklo prijungta 440 „Latvijas Pasts“ paštomatų.

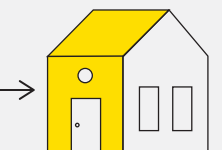
PASLAUGŲ TEIKIMO VIETŲ TINKLAS



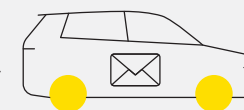
1433
paštomatai
Baltijos šalyse*



135
geltonųjų
pašto dėžučių



166
pašto skyriai



2
mobiliųjų laiškininkų
pastovėjimo vietos

*kartu su „uDrop“ ir „Latvijas Pasts“

04 LOGISTIKA

LP grupėje logistika užima svarbiausią dalį, o jos procesai yra tiesiogiai susiję su daugeliu klientams teikiamų paslaugų – siuntų surinkimu, paskirstymu, gabenimu ir pristatymu. Logistika užtikrina ir pašto skyrių aprūpinimą ne tik eksploatacinėmis medžiagomis, bet ir mažmeninės prekybos prekėmis.

2025 m. LP grupės krovinių transporto priemonių parką sudarė 97 komerciniai automobiliai (tarp jų – trys elektriniai) ir 330 (iš jų 240 Lietuvoje) subrangovų naudojamų komercinių automobilių.

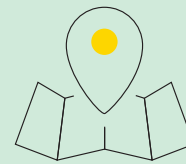
Vykdamą sinergiją tarp Lietuvos pašto laiškininkų ir kurjerių veiklos, logistikos maršrutų skaičius išaugo nuo 250 maršrutų 2023 m. iki 251 maršruto 2024 metais.

LP GRUPĖS LOGISTIKA 2025 METAIS:



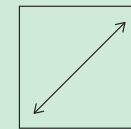
299

Maršrutų
skaičius



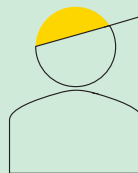
166

Aptarnaujami
apkaitos punktai



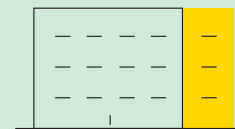
~37 tūkst.
kv. m.

Logistikos
centrų plotas



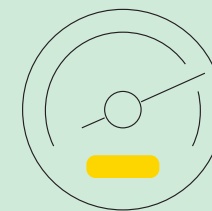
350

Kurjeriai



17

Logistikos
centrai



32 969 394

Nuvažiuoti
kilometrai

04 PASLAUGOS, RINKA, KLIENTAI

Lietuvos paštas vykdo komercinę veiklą ir užtikrina specialiųjų įsipareigojimų vykdymą.

LP grupė paslaugas teikia tiek gyventojams, tiek įvairioms įmonėms bei organizacijoms, bendradarbiauja su užsienio šalių paštais ir finansinėmis įstaigomis.

Bendrovės klientai skirstomi į du segmentus: klientus, individualiai perkančius paslaugas pašto skyriuose, el. savitarnoje ar paštomatuose (dažniausiai tai privatūs klientai), ir su Bendrove sutartis sudariusius klientus (dažniausiai tai verslo klientai).

TEIKIAMOS PASLAUGOS

KOMERCINĖ VEIKLA

Siuntinių siuntimo paslaugos:

- verslo siuntų siuntimas ir pristatymas.

Laiškų siuntimo paslaugos:

- verslo laiškų siuntimas ir pristatymas.

Finansinės paslaugos:

- pinigų perlaidos;
- mokėjimų operacijos.

Kitos paslaugos:

- mažmeninė prekyba;
- spausdinimo paslaugos;
- tarptautinio tranzito paslaugos;
- sandėliavimo ir logistikos paslaugos;
- prenumeratos pristatymas miestuose.

SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Siuntinių siuntimo paslaugos:

- UPP siuntų siuntimas ir pristatymas.

Laiškų siuntimo paslaugos:

- UPP laiškų gavimas ir siuntimas.

Kitos paslaugos:

- prenumeratos pristatymas kaimo ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams;
- pašto mokesčių ženklių leidyba.



04 INFORMACIJA APIE SPECIALIUOSIUS ĮPAREIGOJIMUS

Pagal 2013 m. gruodžio mėn. 20 d. ūkio ministro įsakymu Nr. 4-1100 „Dėl valstybės valdomų įmonių specialiųjų įpareigojimų nustatymo ir informacijos pateikimo rekomendacijų patvirtinimo“ (2023-07-14 įsakymas Nr.4-392 nauja redakcija) patvirtintas rekomendacijas, akcinė bendrovė Lietuvos paštas kaip paskirtasis

Universaliosios pašto paslaugos (toliau – UPP) tiekėjas teikia specialiesiems įpareigojimams priskirtas universaliąsias pašto ir periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams paslaugas. Pašto įstatymo 15 straipsnio 3 dalyje nustatyta, kad UPP tarifai turi būti vienodi visiems tos pačios kategorijos naudotojams, pagrįsti šios paslaugos sąnaudomis, skaidrus ir nediskriminaciniai.

Jeigu Ryšių reguliavimo tarnybos (toliau – Tarnyba) nustatyti didžiausi UPP tarifai yra mažesni už šios paslaugos patiriamas sąnaudas, šių sąnaudų ir tarifų skirtumas UPP tiekėjui turi būti padengiamas Vyriausybės nustatyta tvarka iš valstybės biudžete numatytų lėšų. 2024 m. lapkričio 25d. Tarnyba patvirtino sprendimą

dėl Lietuvos pašto teikiamų universaliosios pašto paslaugos (UPP) 2025 m. naujų ir esančių žemiau savikainų lygio tarifų. Bendrovė yra pateikusi prašymą kompensuoti 2024 m. patirtus UPP nuostolius sumai 5,166 mln. Eur. ir 2025 m. I pusmečio Periodinių leidinių paslaugos teikimo nuostolius sumai 4,187 mln. Eur ir laukia Tarnybos sprendimo. Periodinių leidinių pristatymo prenumeratoriams paslauga nepriskiriama UPP, tačiau pašto paslaugos tiekėjas, Vyriausybės įpareigotas teikti UPP, privalo pristatyti periodinius leidinius kaimo ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas, gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams.

2025 metais Bendrovei iš valstybės biudžeto buvo kompensuota 16,502 mln. Eur, iš kurių: 2023 m. UPP – 3,995 mln. Eur, 2023 m. II pusmečio Periodinių leidinių paslaugos teikimo nuostolio likutis – 2,257 mln. Eur, 2024 m. I pusmečio Periodinių leidinių paslaugos teikimo nuostolis – 3,885 mln. Eur, 2024 m. II pusmečio Periodinių leidinių paslaugos teikimo nuostolis – 6,363 mln. Eur.

Specialiųjų finansinių įsipareigojimų finansiniai rezultatai: 2023 m. Periodinių leidinių paslaugos teikimo nuostolis – 8,562 mln. Eur, 2024 m. – 10,249 mln. Eur, 2025 m. I pusmečio nuostolis – 4,187 mln. Eur, 2023 m. UPP nuostolis – 3,995 mln. Eur, 2024 m. – 5,167 mln. Eur. 2025 m. rezultatai dar nepateikti, nes šiuo metu atliekami skaičiavimai.

2024-12-31, tūkst. Eur

Turtas	122 071
Įsipareigojimai	84 869
Kapitalas	37 202

2024 m., tūkst. Eur

Pelnas (nuostolis)	[5 167]	[10 249]
--------------------	---------	----------

Universaliosios pašto paslaugos finansavimo mechanizmas grindžiamas principu, kad jei šios paslaugos teikimas sukelia nepagrįstą finansinę naštą paskirtam tiekėjui, ji gali būti kompensuojama iš valstybės laikantis skaidrumo ir proporcingumo reikalavimų. Periodinių leidinių pristatymo finansavimas paprastai vykdomas per tikslines valstybės subsidijas, siekiant užtikrinti visuomenės prieigą prie informacijos, ypač regionuose, kur tokios paslaugos teikimas ko merčinėmis sąlygomis

**UPP kaina
prieinama visiems
pašto paslaugų
vartotojams, skaidri ir
nediskriminacinė.**

būtų nuostolingas. Lietuvos paštas, būdamas UPP teikėjas, apskaitą tvarko pagal Ryšių reguliavimo tarnybos nustatytus pagrindinius sąnaudų apskaitos tvarkymo principus bei sąnaudų apskaitos sistemos reikalavimus, taip pat kitus su sąnaudų apskaita susijusius reikalavimus, tarp jų – reikalavimą atlikti auditą. Pagrindiniai sąnaudų apskaitos tvarkymo principai ir sąnaudų apskaitos sistemai keliami reikalavimai nustatyti Universaliosios pašto paslaugos teikėjo sąnaudų apskaitos taisyklėse, kurie buvo pakeisti 2023 m. birželio 29 dieną, Nr. TN-292 ir Universaliosios pašto paslaugos nuostolių apskaičiavimo taisyklėmis. Pagal pakeistas Universaliosios pašto paslaugos teikėjo sąnaudų apskaitos taisykles Lietuvos paštas sąnaudų apskaitos sistemoje privalo taikyti istorinį sąnaudų apskaitos principą – veikloje naudojamą ilgalaikį turtą bei atitinkamas sąnaudas apskaityti ilgalaikio turto balansine verte nevertinant ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir padidėjimo, sąnaudų apskaitos sistemoje išskirti protingumo kriterijų atitinkančią investicijų grupę kaip atskirą sąnaudų grupę ir galutinėms paslaugoms ją paskirstyti pagal atitinkamos galutinės paslaugos teikimui naudojamo kapitalo apimtį. Bendrovė savo sąnaudų apskaitos sistemoje privalo aiškiai atskirti kiekvieną universaliąją pašto paslaugą ir kiekvieną periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams paslaugą nuo kitų teikėjo teikiamų paslaugų. Pagal Universaliosios pašto paslaugos nuostolių apskaičiavimo taisykles bendrovė privalo pajamas ir sąnaudas, patirtas teikiant paslaugas, sąnaudų apskaitos sistemoje apskaityti ir paskirstyti pagal geografines vietas ir pagal naudotojus bei į sąnaudas įtraukti investicijų grąžą, apskaičiuotą pagal Sąnaudų apskaitos taisyklių reikalavimus.

Pagrindiniai veiklos rodikliai (KPIs), susiję su specialiuųjų įsipareigojimų dalimi:

1) Pašto skyriai, pritaikyti negalią turintiems klientams

2025 m. III ketv. atlikta pašto skyrių inventorizacija pagal atnaujintą metodologiją, vertinant jų pritaikymą asmenims su negalia. 2025 m. IV ketv., vadovaujantis naujais reikalavimais, pritaikyta 13 pašto skyrių. 2026 m. planuojama pritaikyti likusius 53 pašto skyrius.

2) Reglamentuotų pokyčių įgyvendinimas ir atitikties naujam reglamentavimui užtikrinimas

2025 m. įgyvendinti visi pagrindiniai pokyčiai, numatyti Pašto įstatymo įgyvendinamuosiuose teisės aktuose. Pasiekti rezultatai:

- Įgyvendintas 100 % teritorijų priskyrimas aptarnavimo vietoms;
- SPKD (geltonosios dėžutės) pritaikytos žmonių su negalia poreikiams.

3) Pašto tinklo efektyvumo didinimas

2025 m. IV ketv. pašto tinklo sąnaudų ir pardavimo pajamų santykis (su UPP ir prenumeratos kompensacija), apskaičiuotas remiantis 2025 m. I pusmečio sąnaudų pasiskirstymu, yra mažesnis nei 1. Tai rodo, kad pašto tinklo pajamos viršija sąnaudas, o veikla yra efektyvi ir kontroliuojama. Audituoti II pusmečio duomenys bus prieinami 2026 m. birželio mėn., po kurių bus galima patikslinti metinį rodiklį.

Pagal 2013 m. kovo 27 d. nutarimą Nr. 255 „Dėl Universaliosios pašto paslaugos teikėjo įpareigojimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybė įpareigoja akcinę bendrovę Lietuvos pašta teikti universaliąją pašto paslaugą visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2026 m. gruodžio 31 d. Universaliosios pašto paslaugos teikėjas privalo visiems universaliosios pašto paslaugos naudotojams vienodomis sąlygomis užtikrinti universaliosios pašto paslaugos nenutrūkstamą teikimą visoje šalies teritorijoje ne trumpiau kaip penkias darbo dienas per savaitę, laikydamasis kokybės reikalavimų, nustatytų atsižvelgiant į pašto siuntos siuntimo nuo siuntėjo iki gavėjo terminą. Pagal universaliosios pašto paslaugos teikėjui taikomi šie Lietuvoje siunčiamų korespondencijos siuntų kokybės reikalavimai:

85 proc. korespondencijos siuntų pristatoma ne vėliau kaip per 1 darbo dieną nuo korespondencijos siuntos priėmimo siūsti dienos, o 97 proc. – ne vėliau kaip per 3 darbo dienas.

97 proc. pašto siuntinių pristatoma ne vėliau kaip per 4 darbo dienas nuo siuntinio priėmimo siūsti dienos.



04 PAŠTO PASLAUGŲ RINKA LIETUVOJE

LR Ryšių reguliavimo tarnybos duomenimis 2025 m. pašto paslaugas rinkoje iš viso teikė (realiai veiklą vykdė) 42 ūkio subjektai [2 ūkio subjektais mažiau nei 2024 m.].

Bendra pašto paslaugos rinka, vertinant pagal pajamas, 2025 m. palyginti su 2024 m., padidėjo 12 proc. nuo 288 mln. Eur iki 323 mln. Eur.

Bendroje pašto paslaugos rinkoje pagal 2025 m. gautas pajamas didžiausią rinkos dalį užėmė AB Lietuvos paštas – 25 proc., UAB „DPD Lietuva“ – 18,9 proc. ir UAB „Venipak Lietuva“ – 12,4 proc. Pagal pajamas, gautas už pašto siuntas, siunčiamas naudojant neuniversalią pašto paslaugą, 2025 m. AB Lietuvos paštas užėmė 13 proc. rinkos, tuo tarpu kiti rinkos dalyviai: UAB „DPD Lietuva“ – 22,6 proc., UAB „FedEx Express Lithuania“ – 15 proc., UAB „Venipak Lietuva“ – 14,9 proc.

Pajamos, gautos už universaliosios pašto paslaugos teikimą, 2025 m. palyginti su 2024 m., mažėjo 14,1 proc. – nuo 13,5 mln. Eur iki 11,6 mln. Eur. Universaliosios pašto paslaugos kiekis 2025 m. palyginti su 2024 m., sumažėjo 21,2 proc. – nuo 5,6 mln. vnt. iki 4,5 mln. vnt.

25%

LIETUVOS PAŠTAS

19%

DPD

12%

VENIPAK

04 RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

Rizikos valdymas LP grupėje yra neatsiejama strateginio planavimo ir strategijos įgyvendinimo dalis, organizuojama ir įgyvendinama vadovaujantis tarptautinio standarto ISO 31000:2018 rekomendacijomis. 2025 m. atnaujintoje ir Valdybos patvirtintoje Rizikos valdymo politikoje apibrėžti pagrindiniai rizikos valdymo principai, rizikos kategorijos, rizikos apetito nustatymo nuostatos, rizikos valdymo proceso etapai, dalyviai ir jų atsakomybės. Peržiūrėjus rizikos valdymo procesą, 2025 m. įsigaliojo Rizikos valdymo tvarkos aprašo pakeitimai. Konkrečių veiklos sričių rizikų valdymas reglamentuojamas specializuotuose vidaus dokumentuose, integruojamas į įprastinės veiklos procesus ir kasdienį valdymą.



04 RIZIKOS VALDYMAS PAGAL TRIJŲ LINIJŲ MODELĮ

LP grupėje rizikos valdymas organizuojamas vadovaujantis Trijų linijų modeliu, kuriuo nustatyta aiški atsakomybių sistema, padedanti stiprinti valdymą ir užtikrinti veiksmingą rizikų kontrolę.

Generalinis direktorius atsakingas už tai, kad Bendrovėje veiktų efektyvi rizikos valdymo sistema. Dukterinių įmonių vadovai užtikrina politikos įgyvendinimą dukterinių įmonių veikloje ir atsako už rizikos valdymo sistemos veikimą jose.

Pirmoji linija – rizikos savininkai, paprastai struktūrinių padalinių vadovai. Jie atsakingi už rizikos valdymo kultūros formavimą, kuruojamos srities rizikų identifikavimą, vertinimą ir valdymą, rizikos valdymo priemonių įgyvendinimą bei jų efektyvumo vertinimą.

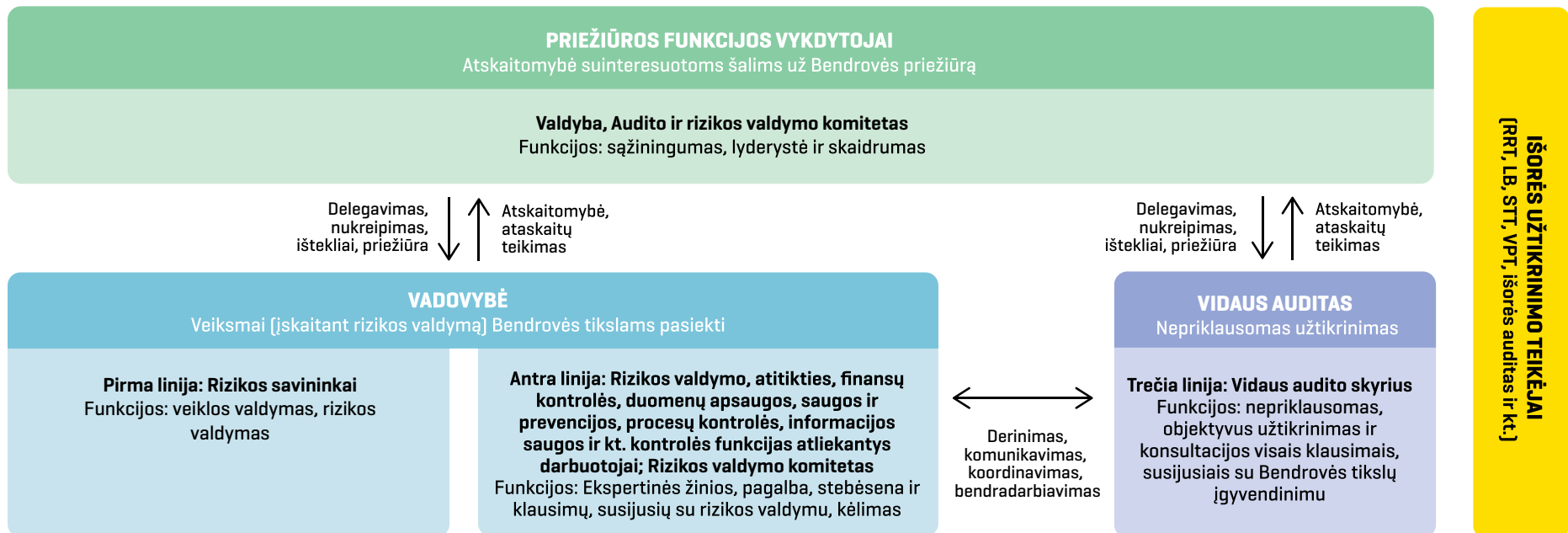
Bendrovėje generalinio direktoriaus įsakymu sudarytas Rizikos valdymo komitetas, atliekantis rizikos valdymo priežiūros ir kontrolės funkcijas bei priimantis esminius su rizikomis susijusius sprendimus. 2025 m. įvyko 15 komiteto posėdžių, kurių metu priimti sprendimai dėl rizikų identifikavimo, vertinimo, valdymo, rizikos valdymo planų

tvirtinimo, priemonių efektyvumo vertinimo, taip pat aptarta ketvirtinė rizikos valdymo stebėseną.

Kartu su Rizikos valdymo komitetu antrai linijai priskiriami kontrolės funkcijas atliekantys darbuotojai. Jie formuoja savo atsakomybės sričių rizikos valdymo praktiką, konsultuoja darbuotojus, organizuoja mokymus, rengia ataskaitas ir nuolat tobulina rizikos valdymo procesus.

Trečioji linija – Vidaus audito skyrius. Jis teikia nepriklausomą ir objektyvų užtikrinimą bei konsultacijas dėl rizikos valdymo tinkamumo bei veiksmingumo.

Valdyba ir prie jos veikiantis Audito ir rizikos valdymo komitetas vykdo rizikos valdymo priežiūrą, nustatytu periodiškumu vertindami sistemos veiksmingumą. Atsižvelgdama į suinteresuotų šalių poreikius, Bendrovės įmonių grupė taip pat bendradarbiauja su kontroliuojančiomis institucijomis.



04 RIZIKOS KATEGORIJOS IR APETITAS

LP grupės veikloje identifikuojamos ir vertinamos rizikos skirstomos į penkias pagrindines kategorijas: strategines / verslo, finansines, operacines, atitikties ir reputacines.

STRATEGINĖ/VERSLŲ

Rizika, kylanti nustatant ir įgyvendinant strategiją, kuri yra nepakankamai aiški, grindžiama nepakankamais ar netiksliais duomenimis, arba susijusi su išorinės veiklos aplinkos pokyčiais ir LP grupės gebėjimu tinkamai pasirengti ar pasinaudoti atsirandančiomis galimybėmis

FINANSINĖ

Rizika, kylanti dėl finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų valdymo, įskaitant kredito, likvidumo, rinkos, klientų lėšų apsaugos ir kitas finansines rizikas

OPERACINĖ

Rizika, kylanti dėl vidinės (nepakankamų, netinkamai nustatytų ar neefektyvių vidaus procesų, nepakankamos vidaus kontrolės) ir išorinės (stichinės nelaimės, kibernetiniai incidentai ir kt.) aplinkos veiksnių

ATITIKTIES

Rizika, susijusi su reguliavimo ir teisine aplinka bei jos pokyčiais. Ji kyla dėl nepakankamų priemonių užtikrinti teisinių ar norminių reikalavimų įvykdymą, o tai gali lemti teisinę atsakomybę, finansinius nuostolius ar neigiamą poveikį LP grupės reputacijai

REPUTACINĖ

Rizika, kylanti priimanant sprendimus ar susidarius situacijoms, kurios gali neigiamai paveikti LP grupės reputaciją. Tai gali būti susiję su etikos ar duomenų apsaugos pažeidimais, tvarumo trūkumu, pasikartojančiomis nesėkmėmis, prasta paslaugų kokybe ar inovacijų stoka

04 RIZIKOS KATEGORIJOS IR APETITAS

Kiekvienai rizikos kategorijai Bendrovės valdyba nustatė rizikos apetitą.

RIZIKOS KATEGORIJA	RIZIKOS APETITAS			
STRATEGINĖ / VERSLO	Siekiant strateginių tikslų įgyvendinimo ir verslo plėtros, apsvaustome visus galimus verslo sprendimus ir pasirenkame sėkmingiausią sprendimą, toleruojant pagrįstas rizikas ir valdant jų tikėtiną poveikį.			
ATVIRAS	LANKSTUS	ATSARGUS	MINIMALISTINIS	VENGIANTIS
FINANSINĖ	Siekiamo patikimai, saugiai ir veiksmingai valdyti finansinius išteklius. Toleruojame tam tikrą finansinį neapibrėžtumą, susijusį su verslo plėtra, kartu išlaikant organizacijos stabilumą ir strateginių tikslų įgyvendinimą.			
ATVIRAS	LANKSTUS	ATSARGUS	MINIMALISTINIS	VENGIANTIS
OPERACINĖ	Įgyvendindami pokyčius ir naujus projektus prisiimame rizikas, kurias valdome pasitelkiant kontrolės priemones ir stebėseną. Siekdami užtikrinti veiklos efektyvumą, vertiname galimybes tobulinti technologijas, sistemas ir procesus.			
ATVIRAS	LANKSTUS	ATSARGUS	MINIMALISTINIS	VENGIANTIS
ATITIKTIES	Nepriimame rizikų, dėl kurių gali kilti su teisinių ar norminių reikalavimų pažeidimais susijusi atsakomybė ir nuostoliai. Taikome visas pagrįstas priemones, kad maksimaliai užtikrintume atitikties reikalavimus ir įsipareigojimus.			
ATVIRAS	LANKSTUS	ATSARGUS	MINIMALISTINIS	VENGIANTIS
REPUTACINĖ	Mūsų reputacija yra labai svarbi sėkmingam paslaugų teikimui, suinteresuotųjų šalių pasitikėjimo išlaikymui. Sprendimai, galintys daryti įtaką reputacijai ir įvaizdžiui, yra atidžiai vertinami siekiant užtikrinti kuo mažesnę neigiamą poveikį.			
ATVIRAS	LANKSTUS	ATSARGUS	MINIMALISTINIS	VENGIANTIS

Rizikos, kurių reikšmingumas viršija nustatytą rizikos apetitą, valdomos sudarant rizikos valdymo planus. Įgyvendinus rizikos valdymo plane numatytas priemones, vertinamas rizikos valdymo efektyvumas.

04 PAGRINDINĖS RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

Atsižvelgiant į strategines kryptis ir nuolat kintančius išorinės bei vidinės aplinkos veiksnius, 2025 m. pavasarį ir rudenį, kaip ir kasmet, inicijuotas reguliarios rizikų peržiūros procesas. Atlikus esamų ir naujai identifikuotų rizikų vertinimą, atnaujintas Rizikų registras ir žemėlapis, kuriame išskirtos svarbiausios būsimojo laikotarpio rizikos.

2025 m. aktualios rizikos, galinčios paveikti LP grupės finansinį tvarumą, veiklos efektyvumą ir paslaugų kokybę, buvo susijusios su universaliųjų pašto paslaugų teikėjo statuso ir reguliavimo pokyčiais, pikiniais laikotarpiais išaugusių siuntų kiekių valdymu, konkurencine aplinka ir klientų koncentracija, taip pat darbuotojų trūkumu (žr. žemiau). Šių prioritetinių rizikų valdymui sudaryti rizikos valdymo planai, numatantys rizikų mažinimo priemones.

	LABAI MAŽA TIKIMYBĖ	MAŽA	VIDUTINĖ	DIDELĖ	LABAI DIDELĖ
KRITINIS					1 2
DIDELIS				5	3 4
VIDUTINIS					
MAŽAS					
POVEIKIS NEREIKŠMINGAS					

RIZIKOS REIKŠMINGUMO LYGIS

Kritinis
Didelis
Vidutinis
Mažas
Nereikšmingas

- 1 Universaliųjų pašto paslaugų teikėjo statuso praradimo rizika
- 2 Dėl išaugusių siuntų kiekių paslaugų kokybės neužtikrinimo rizika
- 3 Reguliacinių UPP pokyčių poveikis Bendrovės finansiniam tvarumui
- 4 Svarbiausių klientų įtaka verslo siuntų siuntimo paslaugų rezultatui
- 5 Paslaugų teikimo sutrikimai dėl darbuotojų trūkumo

04 VEIKLOS TĘSTINUMO VALDYMAS

2022 m. patvirtintoje Veiklos tęstinumo politikoje, parengtoje vadovaujantis tarptautiniu standartu ISO 22301:2019, nustatyti veiklos valdymo ir organizavimo principai bei atsakomybės, kuriomis grindžiama veiklos tęstinumo valdymo sistema. Politikos nuostatų įgyvendinimas detalizuotas 2024 m. birželio mėn. atnaujintame Veiklos tęstinumo valdymo tvarkos apraše, apibrėžiančiame procesą ir išteklius, reikalingus tinkamai pasirengti galimiems veiklos sutrikdymams ir jų metu užtikrinti kuo sklandesnį veiklos vykdymą bei nuostolių mažinimą.

Įvertinus veiklos tęstinumo svarbą strategijos įgyvendinimui, finansinei būklei ir reputacijai, identifikuotos kritinės veiklos. Kiekvienai iš jų atlikta poveikio veiklai analizė ir su tuo susijusių rizikų vertinimas. Remiantis šiais rezultatais parengti veiklos tęstinumo planai, kuriuose numatyti galimi veiklos sutrikdymo scenarijai, komunikacijos principai, priemonės ir veiksmai, būtini veiklai tęsti ir kuo greičiau atkurti jos tęstinumą. 2024 m. atlikti veiklos tęstinumo planų testavimai, kurių metu identifikuoti trūkumai, numatyti korekciniai veiksmai ir inicijuoti planų atnaujinimai, siekiant užtikrinti jų nuolatinį tobulinimą ir praktinį veiksmingumą. 2025 m. organizuotos funkcinės pratybos, skirtos įvertinti darbuotojų praktinių veiksmų suderinamumą ir pasirengimą veikti ekstremaliomis aplinkybėmis.



04 AUDITORIAI

Finansinių ataskaitų, parengtų pagal TFAS (tarptautiniai finansų atskaitos standartai), priimtus taikyti Europos Sąjungoje už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, auditą atliko UAB „PricewaterhouseCoopers“.

Pagal Bendrovės ir UAB „PricewaterhouseCoopers“ 2025 m. spalio 8 d. pasirašytą audito paslaugų pirkimo sutartį numatyta kaina už 2025 m. konsoliduotųjų ir atskirų finansinių ataskaitų audito paslaugas, įskaitant ataskaitos Lietuvos bankui parengimą – 101,9 tūkst. Eur be PVM.

Pagal Bendrovės ir UAB „PricewaterhouseCoopers“ 2022 m. rugsėjo 8 d. pasirašytą sutartį ir 2025 m. lapkričio 19 d. pasirašytą sutartį per 2025 m. suteiktos audito sutartyje numatytos ne audito paslaugos, kurių bendra vertė 42,0 tūkst. Eur be PVM RRT teikiamų ataskaitų:

Universaliosios pašto paslaugos teikėjo 2024 m. naudotos vidaus sąnaudų apskaitos sistemos ir 2024 m. periodinių leidinių pristatymo kaimo ir miestų, kurie

patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas prenumeratoriams paslaugos pajamų ir sąnaudų ataskaitos pakankamo užtikrinimo ataskaita;

Universaliosios pašto paslaugos teikėjo 2024 m. naudotos vidaus sąnaudų apskaitos sistemos ir 2024 m. universaliosios pašto paslaugos sąnaudų ataskaitos pakankamo užtikrinimo ataskaita;

Universaliosios pašto paslaugos teikėjo 2025 m. I-ąjį pusmetį naudotos vidaus sąnaudų apskaitos sistemos ir 2025 m. I-ojo pusmečio periodinių leidinių pristatymo kaimo ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas prenumeratoriams paslaugos pajamų ir sąnaudų ataskaitos riboto užtikrinimo ataskaita.



05. PLANAI IR PROGNOZĖS

05 AKCININKO KELIAMĖ LŪKESČIAI BENDROVĖS VEIKLOS VYSTYMUI

Lietuvos pašto akcininkas, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, atstovauja valstybei nuosavybės klausimais. LP grupės strategijos įgyvendinimui yra keliami akcininko lūkesčių laiške suformuluoti tikslai, numatomos veiklos kryptys ir Bendrovės veiklos paskirtis, nurodyti bendri lūkesčiai dėl veiklos principų. Akcininko lūkesčių laiškas yra skelbiamas Lietuvos pašto tinklalapio skiltyje „[Valdymas](#)“.

VALSTYBEI SVARBIŲ FUNKCIJŲ UŽTIKRINIMAS

Bendrovė turi nuolat bendradarbiauti su periodinių leidinių leidėjais ir savivaldybėmis, siekdama užtikrinti kokybišką UPP teikimą ir periodinių leidinių pristatymą prenumeratoriams kaimo gyvenamosiose vietovėse ir miestuose, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas. Taip pat – leisti ir išimti iš apyvartos Lietuvos Respublikos pašto mokes ženklius.

EFEKTYVUMAS, INOVACIJOS IR DARNUMAS

LP grupė turi didinti veiklos efektyvumą ir valdyti sąnaudas, optimizuodama, automatizuodama ir skaitmenizuodama procesus bei priimdama sprendimus dėl neefektyviai valdomo nekilnojamojo turto. LP grupė turi skatinti inovacijas ir diegti naujausias technologijas bei modernius darbo metodus, atitinkančius valstybės skaitmeninimo ir žaliojo kurso prioritetus. Skaitmeninimo plėtrai Bendrovė turi pasitelkti dirbtinį intelektą ir duomenų technologijas. LP grupė turi mažinti poveikį aplinkai – prioritetą teikti netaršiam transportui, naudoti atsinaujinančią energiją, skatinti tvaresnes pakuotes ir optimizuoti logistiką. Veikloje turi būti taikoma tvaraus vystymosi praktika ir užtikrintas tinkamas tvarumo informacijos atskleidimas vadovybės ataskaitoje bei interneto svetainėje.

PLĖTROS GALIMYBĖS

LP grupė turi vykdyti pelningą komercinę veiklą, suderinamą su specialiuoju įpareigojimų vykdymu, plėsti paštomatų panaudojimą universaliosios pašto paslaugos teikimui regionuose, siekti išlaikyti ir didinti pašto siuntinių paslaugų rinkos dalį, vertinti plėtros galimybes tarptautinėse rinkose ir diegti inovatyvius, tvarius sprendimus e. komercijos, skaitmenizavimo ir žaliojo kurso kryptimis, laikantis finansinės drausmės ir užtikrinant paslaugų sinergiją.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ IR RŪPINIMASIS DARBUOTOJAIMS

LP grupė turi veikti pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, stiprinti darbuotojų įsitraukimą ir vertybėmis grįstą kultūrą, užtikrinti profesinio augimo galimybes, sąžiningą rinką atitinkantį atlyginimą, saugią darbo aplinką, lygių galimybių ir įvairovės principus bei dialogą su darbuotojų atstovais. Ekstremalių situacijų atveju Bendrovė turi prisidėti prie valstybės veiksmų, aktualizuoti patvirtintą Saugumo planą ir įgyvendinti Mobilizacijos plane numatytas priemones.

GEROJI VALDYSENA

Bendrovė turi užtikrinti gerą valdyseną pagal VKC ir EBPO rekomendacijas, siekti ne žemesnio kaip A įvertinimo VVJ gerosios valdysenos indekse, stiprinti dukterinių bendrovių valdyseną ir pasiekti su VKC suderintus nefinansinius veiklos rodiklius.

SKAIDRUMAS IR RIZIKŲ VALDYMAS

Bendrovėje turi būti įdiegtos atsparumo korupcijai priemonės ir procesai, užtikrinantys skaidrią ir sąžiningą veiklą bei teisės aktams atitinkančius viešuosius pirkimus. Taip pat turi veikti efektyvi rizikų valdymo sistema, ypatingą dėmesį skiriant kibernetinės bei nacionalinio saugumo rizikoms, o investicijos turi būti planuojamos įvertinus rizikas. Bendrovė turi viešai skelbti VVJ skaidrumo gairėse nustatytą informaciją.

KLIENTŲ APTARNAVIMO KOKYBĖ

LP grupė turi būti orientuota į klientų poreikius: didinti paslaugų vertę ir kokybę, gerinti klientų patirtį, reguliariai matuoti klientų pasitenkinimą, užtikrinti aiškią ir skaidrią komunikaciją. Taip pat – užtikrinti universaliosios pašto paslaugos prieinamumą, subalansuotas sąnaudas ir finansinį tvarumą, o pašto infrastruktūrą ir paslaugas pritaikyti individualių poreikių turintiems žmonėms.

FINANSINIAI LŪKESČIAI

Bendrovė turi užtikrinti, kad ilgalaikis pelningumas ir kapitalo struktūros rodiklis atitiktų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytuosius, dividendai būtų mokami ne mažesni nei pagal Vyriausybės nustatytą formulę, susietą su ROE, o su VKC kasmet suderinti specializuoti finansiniai rodikliai būtų pasiekti.



05 STRATEGIJA 2026-2029 M.

Lietuvos pašto strateginis planavimas ir stebėseną yra atliekama remiantis Valdymo koordinavimo centro rekomendacijomis, LP grupės vidinėmis politikomis bei tvarkomis, taip pat remiantis geriausia praktika. Rengiant strategiją, įtraukiami visi Bendrovės padaliniai, vykdoma suinteresuotų šalių apklausa. Strategijos rengimo tvarka apibrėžta integruoto strateginio planavimo ir stebėsenos politikoje, kuri atnaujinta ir patvirtinta Lietuvos pašto valdybos 2024 m. gruodžio 18 d. nutarimu Nr. 18-53.

KO SIEKIAME

- ✓ **Stiprios, finansiškai pajėgios organizacijos**
- ✓ **Patenkintų klientų, e. komercijos lyderystės Baltijos šalyse ir visuomeninės misijos užtikrinimo Lietuvoje**
- ✓ **Tvarumo ir ženkliai mažesnių sąnaudų**
- ✓ **Įsitraukusių ir produktyvių darbuotojų**

MISIJA

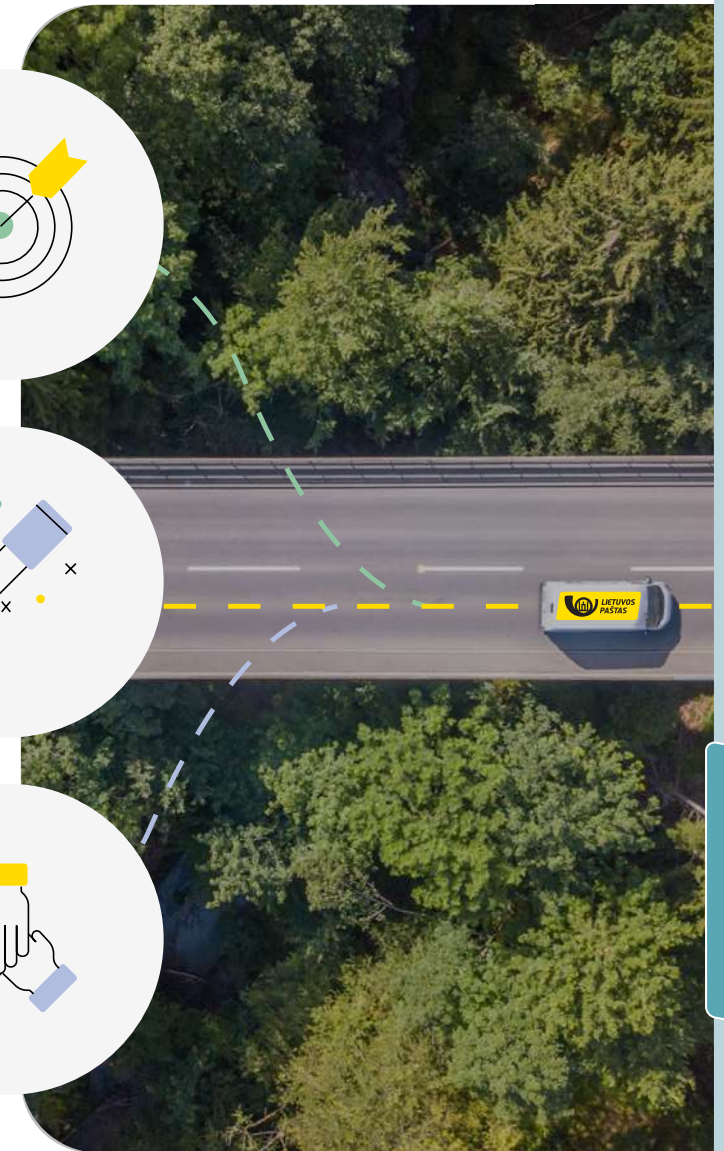
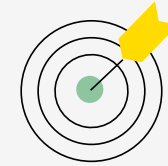
Lietuvos paštas – moderni, į klientą orientuota pašto paslaugų platforma, kurianti vertę Lietuvai ir jos bendruomenėms, teikianti visuomenei svarbias paslaugas ir siekianti tapti e. komercijos pristatymo lydere Baltijos šalyse

VIZIJA

Būti pirmu siuntų pristatymo paslaugų pasirinkimu kiekvienam gyventojui ir verslui Lietuvoje bei Baltijos šalyse

VERTYBĖS

Kurti vertę valstybei kokybiškai, efektyviai ir tvariai teikiant siuntų pristatymo ir kitas visuomenei svarbias paslaugas Lietuvoje ir Baltijos šalyse



05 2026–2029 M. STRATEGINIAI TIKSLAI

LP įmonių grupės 2026–2029 m. veiklos strategijoje apibrėžtos svarbiausios veiklos kryptys iki 2029 metų, numatyti strateginiai tikslai ir rodikliai.

Strateginė kryptis	Tikslas	Tikslo rodiklis
Sukurti komerciškai stiprią ir lanksčią organizaciją, orientuotą į tvarų augimą	Kurti vertę akcininkui	Koreguota EBITDA (mln. EUR)
		Nuosavybės grąža (ROE, %)
Užtikrinti efektyvios ir inovatyvios visuomeninės misijos tęstinumą	Mažinti valstybės biudžeto lėšų poreikį UPP teikimui	Valstybės kompensacijos už UPP nuostolius sumažinimas [%]
	Išlaikyti aukštą įpareigosios veiklos paslaugų pristatymo kokybę	Įpareigosios veiklos paslaugų dalis pristatyta pagal reguliacinius reikalavimus [%]
Tapti Baltijos e. komercijos lydere, stiprinant klientų patirtį, tinklo kokybę ir partnerystes	Didinti siuntų kiekius	Komercinių siuntų kiekis Baltijos šalyse (mln. vnt.)
	Stiprinti klientų pasitenkinimą	Privačių klientų pasitenkinimo indeksas (NPS: paštomatai, kurjeriai, skaitmeniniai kanalai, aptarnavimas) [%]
Transformuoti logistikos ir pristatymo operacijas siekiant greičio, efektyvumo ir inovacijų	Užtikrinti operacinį meistriškumą ir atsparumą	Siuntų dalis pristatyta pirmu bandymu pagal pažadėtas sąlygas [%]
	Mažinti siuntų pristatymo kaštus	Vieneto kainos pokytis (kurjerinis pristatymas Baltijos šalyse) [Eur]
Įgalinti ir ugdyti darbuotojus, kad jie skatintų pokyčius ir kurtų puikią klientų patirtį	Kurti motyvuotą, lanksčią ir pokyčiams pasirengusią organizaciją	Pasirengimo pokyčiams indeksas [%]

05 VERTYBĖS IŠSAMIAU



05 STRATEGINIŲ TIKSLŲ VYKDYMAS 2025 M.

STRATEGINĖ KRYPTIS	TIKSLAS	TIKSLŲ RODIKLIS	2023	2024	2025 FAKTAS	2025 PLANAS	KOMENTARAI
FINANSŲ TVARUMO UŽTIKRINIMAS	Kurti pridėtinę vertę akcininkui	Nuosavybės grąža [ROE], %	13,9	8,3	2,7	13,2	2025 m. ROE nepasiekė siektino metinio tikslo dėl prastesnių nei planuota Bendrovės grynojo pelno rezultatų.
E. KOMERCIJOS AUGIMO PARTNERIS ŽINOMAS BALTIOJE IR UŽ JOS RIBŲ	Didinti siuntinių pristatymo pajamų rinkos dalį Lietuvoje	Siuntinių pristatymo pajamų rinkos dalies metinis pokytis, proc. p.	0,3	-0,15	2,2	≥0,5	2025 m. visose rinkose [vidaus, eksporto ir importo] Lietuvos paštas fiksuoja procentinės rinkos dalies augimą.
	Plėsti įmonės veiklą į Baltijos šalis	Pajamos iš siuntinių Baltijos šalyse, mln. Eur	-	2,7	10,3	3,6	Viršija rodiklio tikslą.
BESIKEIČIANTIS IR EFEKTYVUS PAŠTAS	Didinti pašto tinklo efektyvumą	Pašto tinklo sąnaudų ir pardavimo pajamų santykis	0,94	0,90	0,87	<1,0	Atlikti tinklo efektyvumo peržiūros darbai, įskaitant 4 objektų perkėlimą į efektyvesnes patalpas. Vykdomas nuolatinis mažmenos prekių asortimento peržiūrėjimas ir naujinimas.
VYSTYTI TVARIUS PROCESUS IR PASLAUGAS	Didinti tvarumą	Tvarumo vertinimas, %	70	76	76	+ 1 p.p.	Metinis vertinimas. Vertinimas atliekamas NPS tyrimo imtyje.
KARTU KURIAME PATRAUKLIĄ DARBO APLINKĄ TOBULĖJIMUI IR AUGIMUI	Stiprinti darbuotojų įsitraukimą	Darbuotojų įsitraukimas, %	53	58	66	+1 p.p.	Metinis vertinimas. Atliekamas įmonių grupės apimtyje. 2025 m. rezultatas geresnis 8 p.p.

05 METINIŲ TIKSLŲ VYKDYMAS 2025 M.

TIKSLAS	TIKSLŲ RODIKLIS	2025 FAKTAS	2025 PLANAS	KOMENTARAI
KOREGUOTA EBITDA	Bendrovės nekonsoliduota (Lietuvos) koreguota EBITDA, mln. EUR	9,2	6,6	Teigiamos įtakos tikslo pasiekimui turėjo didesnės nei planuota pajamos iš importo ir eksporto rinkų siuntų, taip pat didesnės nei planuota pajamos iš mažmeninės prekybos.
LATVIJOS IR ESTIJOS DUKTERINIŲ ĮMONIŲ PLĖTRA	Latvijos ir Estijos dukterinių įmonių pajamos, mln. EUR	6,3	4,7	Teigiamą įtaką tikslo pasiekimui turėjo reikšmingai didesni nei planuota importo siuntų srautai.
VEIKLOS PRITAIKYMAS PRIE NAUJOJO REGLAMENTAVIMO	Reglamentuotų pokyčių įgyvendinimas ir atitiktis naujam reglamentavimui užtikrinimas	100%	100%	Tikslas laikomas pasiektu, nes yra įgyvendinti pokyčiai, kurių įgyvendinimas numatytas Pašto įstatymo reikalavimus nustatančiuose poįstatyminiuose teisės aktuose per 2025 metus: - Įgyvendintas 100% teritorijų priskyrimas aptarnavimo vietoms; - SPKD [geltonosios dėžutės] pritaikytos žmonių su negalia poreikiams. Kiti susiję darbai: 1. Atliktas SPKD optimizavimo 1 etapas. 2. Atliktas 13 pašto skyrių pritaikymas žmonėms su fizine negalia. 3. Atliktas ML pastovėjimo vietų optimizavimas.
UŽTIKRINTI AUKŠTĄ KLIENTŲ PASITENKINIMĄ	Kompozitinis siuntimo ir gavimo paslaugų NPS vertinimas	48	48	Didžiausias dėmesys buvo skirtas laiškinių darbo kokybės gerinimui. Veiklos rodikliai rodo reikšmingą proveržį – daugiau siuntų pristatoma į namus, o pranešimų atsiimti siuntas pašto skyriuje paliekama mažiau. Klientų patirčiai pašto skyriuose gerinti investuota į mokymus ir tyrimus, užtikrinančius nuolatinį grįžtamąjį ryšį. Kurjerių paslaugų srityje diegti sprendimai, palengvinantys paslaugos gavimą, įskaitant klientų informavimą apie planuojamą siuntos pristatymo laiką.
DIDŽIŲJŲ TARPTAUTINIŲ PREKĖS ŽENKLŲ PRITRAUKIMAS IMPORTO SRAUTUI	Pajamos iš Europos prekės ženklų (konsoliduotos), mln. EUR	-*	-*	*Rodiklio informacija neatskleidžiama dėl komercinio jautrumo.

05 INVESTICINIAI PROJEKTAI

VVS

PROJEKTO PAVADINIMAS

- Verslo valdymo sistemos naujinimas.

GALUTINIS PROGRAMOS REZULTATAS

- Įdiegta nauja verslo valdymo sistema MS D365FO, įdiegti pagrindiniai verslo valdymo procesai: finansų, pirkimų, pardavimų, atsargų, sandėlių valdymas.

2025 M. ATLIKTI DARBAI

- Baigtas duomenų migravimo etapas;
- Įgyvendinti pažengusių vartotojų mokymai;
- Baigtas testavimo, bandomosios eksploatacijos etapas;
- Baigtas pakeitimų ir integracijų projektavimo ir realizavimo etapas;
- 2026-01-02 – naujos verslo valdymo sistemos D365FO Go-Live ir realus darbas su sistema.

PROGRAMOS TIKSLAS (KODĖL INVESTUOJAMA)

- Naudojamos IT sistemos NAV atnaujinimas ir „Lietuvos pašto“ naudojamų pasenusių IT sistemų pakeitimas naujos platforminės verslo valdymo sistemos moduliais panaudojant naujos sistemos galimybes.

PROGRAMOS BIUDŽETAS/ PATVIRTINTOS INVESTICIJOS, TŪKST. EUR

1 990

PROJEKTO NAUDA

- „Sumažėję „Lietuvos pašto“ IT dalies sistemų išoriniai palaikymo kaštai;
- Efektyvus pagrindinių verslo procesų valdymas. Klaidų tikimybės pagrindiniuose verslo procesuose mažinimas, rankinio darbo mažinimas;
- Sumažėjęs IT architektūros kompleksškumas;
- Kritinių veiklų nepertraukiamo darbo užtikrinimas.



05 INVESTICINIAI PROJEKTAI

TINKLO VEIKLOS MODELIS

PROGRAMOS PAVADINIMAS

Tinklo veikos modelis:

- Projektas: UPP paštomatuose;
- Projektas: Tinklo infrastruktūra;
- Projektas: Sąnaudų priskyrimo modelis.

GALUTINIS PROGRAMOS REZULTATAS

- Lietuvos pašto veikla pilnai atitinka Susisiekimo ministro 2025 m. kovo 20 d. įsakymu Nr. 3-112 „Dėl universaliosios pašto paslaugos teikimo reikalavimų aprašo patvirtinimo“ patvirtintus reikalavimus;
- Projekto apimtyje sutartos UPP pristatomos į paštomatus (eksportas, importas, vidus);
- Įgyvendinta paštomatų, skirtų UPP veiklai, plėtra [280 vnt. per 2026-2028 metus], padengiant gyvenvietes nuo 500+ gyventojų;
- Optimizuota tinklo infrastruktūra – pašto skyrių tinklas;
- Infrastruktūra pritaikyta žmonėms su negalia;
- Parengtas ir su suinteresuotomis šalimis suderintas kompensacijos modelis.

2025 M. ATLIKTI DARBAI

- Eksporto paslauga pasiekama paštomatuose;
- Įgyvendintas pirmas importo pristatymo paštomatais sprendimo etapas;
- Paskelbtas paštomatų pirkimas;
- Panaikintos 28 ML pastovėjimo vietos;
- Optimizuotos 93 SPKD dėžutės;
- Žmonių su negalia poreikiams pritaikyti 12 pašto skyrių, 132 SPKD dėžutės;
- Atliktas paštomatų pritaikymo žmonėms su negalia kriterijų nustatymo auditas, atlikta paštomatų tinklo fizinio prieinamumo inventorizacija.

PROGRAMOS TIKSLAS (KODĖL INVESTUOJAMA)

Įgyvendinti Lietuvos pašto transformaciją taip, kad:

- Organizacinė struktūra ir veiklos modelis leistų efektyviausiai, mažiausiomis sąnaudomis vykdyti UPP ir komercinių paslaugų teikimą;
- Optimalaus dydžio paštomatų tinklas atlieptų ir komercinių paslaugų, ir UPP teikimo poreikį;
- Tinklo infrastruktūra būtų optimali, įmonė neturėtų perteklinių paslaugų teikimo vietų, tačiau UPP prieinamumas būtų išlaikytas;
- Sąnaudų priskyrimo modelis leistų teisingai priskirti sąnaudas, o Lietuvos pašto veikla turėtų tvarius finansavimo šaltinius;
- Įgyvendinti pokyčius, remiantis Susisiekimo ministro 2025 m. kovo 20 d. įsakymu Nr. 3-112 „Dėl universaliosios pašto paslaugos teikimo reikalavimų aprašo patvirtinimo“ patvirtintais reikalavimais.

PROGRAMOS BIUDŽETAS/ PATVIRTINTOS INVESTICIJOS, TŪKST. EUR

6 360

PROJEKTO NAUDA

- Įgyvendinti Susisiekimo ministro 2025 m. kovo 20 d. įsakymu Nr. 3-112 „Dėl universaliosios pašto paslaugos teikimo reikalavimų aprašo patvirtinimo“ patvirtinti reikalavimai;
- Užtikrintas paslaugų pasiekiamumas ir prieinamumas įgyvendinus paštomatų plėtrą gyvenvietėse nuo 500 gyventojų;
- Paštomatai pritaikyti žmonių su negalia poreikiams

06.

DARNAUS VYSTYMOSI ATASKAITA

06 APIE ATASKAITĄ

LP grupės tvarumo ataskaita (toliau – Ataskaita) skelbiama kartu su konsoliduotu vadovybės pranešimu. Ataskaita rengiama Bendrovės įmonių grupės mastu ir apima AB Lietuvos paštas, Unisend Latvija SIA ir Unisend Eesti OU. Jei atskirose temose nenurodyta kitaip, Ataskaitoje pateikta informacija apima visą įmonių grupę.

Ataskaita parengta pagal Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative, GRI*) 2021 metų standartų redakciją. Rengiant Ataskaitą taip pat buvo vadovaujama Lietuvos Respublikos Konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimais, įvertinta veikla Jungtinių Tautų Pasaulinių darnaus vystymosi tikslų (angl. *UN Sustainable Development Goals*) kontekste ir atsižvelgta į Jungtinių Tautų „Pasaulio susitarimo“ (angl. *UN Global Compact*) principus.

Darnaus vystymosi ataskaita turėtų būti skaitoma kartu su konsoliduotuju metiniu pranešimu, nes siekiant išvengti pasikartojimo dalis informacijos, aktualios Ataskaitai, pateikiama metiniame pranešime.

Ataskaitoje pateikiama informacija apima laikotarpį nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d. Ataskaitai nebuvo taikytas išorinis užtikrinimas.

Šią ir ankstesnes darnaus vystymosi ataskaitas galima rasti Bendrovės [interneto svetainėje](#). Ankstesnių laikotarpių duomenys nebuvo perskaičiuoti, išskyrus ataskaitoje atskirai nurodytus atvejus. Valdyba kartu su metinių finansinių ataskaitų rinkiniais peržiūri ir tvirtina Ataskaitą.

Kilus klausimams dėl Ataskaitos ar LP grupės darnumo iniciatyvų, kreipkitės el. paštu: darnumas@post.lt.



06 DARNUS VYSTYMASIS LP GRUPĖJE

Lietuvos paštas dar 2020 metais priėmė sprendimą darnų vystymąsi padaryti vienu iš veiklos prioritetų. Veikdama transporto sektoriuje, Bendrovė prisiima atsakomybę už savo poveikį aplinkai, visuomenei ir ekonomikai bei siekia darnumo principus nuosekliai integruoti į kasdienę veiklą. Lietuvos paštui svarbu ne tik taikyti gerąsias darnumo praktikas, bet ir stiprinti atsakingą verslo požiūrį, kuriant ilgalaikę vertę klientams, darbuotojams, partneriams ir kitoms suinteresuotosioms šalims.

2021 metais pagrindinis dėmesys buvo skiriamas suinteresuotųjų šalių lūkesčių supratimui, strateginių darnaus vystymosi krypčių išgryninimui ir tikslų išsikėlimui. Nuo 2022 metų Bendrovė kryptingai įgyvendino prisiimtus įsipareigojimus, nuosekliai stiprino veiksmus aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir gerosios valdysenos srityse, o 2024-ieji tapo ne tik tęstinių darbų įgyvendinimo, bet ir pasirengimo naujam tvarumo atskaitomybės etapui metais. 2024 m. pabaigoje atliktas dvejetainis reikšmingumo vertinimas leido peržiūrėti svarbiausias temas ir sustiprino pagrindą tolesniam darnumo valdymo stiprinimui.

2025 m. Lietuvos paštas išlaikė darbų tęstinumą, o naujo reikšmingumo vertinimo rezultatus integravo į LP grupės strategiją. Vis dėlto pilnos apimties pasirengimas Įmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyvos (CSRD) įgyvendinimui buvo tikslingai pristabdytas dėl besikeičiančio ES reguliavimo. Po 2025 m. priimtų terminų atidėjimo sprendimų ir 2026 m. pradžioje patvirtintų tolesnių supaprastinimo pakeitimų LP grupė laukia galutinio reikalavimų stabilizavimosi ir jų perkėlimo į nacionalinę teisę, kartu tęsdama tuos pasirengimo darbus, kurie išlieka aktualūs nepriklausomai nuo galutinės reguliavimo apimties.



LP GRUPĖS DARNAUS VYSTYMOŠI PRINCIPAI

LP grupė vykdo savo veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus. LP grupė laikosi 7 principų, kurie yra integrali ir neatskiriama verslo dalis bei prisideda prie darnaus vystymosi:

ATSKAITOMYBĖ

LP grupė veikia atsakingai ir yra atskaitinga už savo sprendimus bei poveikį visuomenei, ekonomikai ir aplinkai.

SKAIDRUMAS

LP grupė veikia skaidriai, laiku ir aiškiai teikia informaciją apie savo sprendimus, veiklą ir rezultatus, kurie daro poveikį LP grupės suinteresuotoms šalims.

ETIŠKAS ELGESYS

LP grupės elgesys grindžiamas garbingumu, lygybės ir sąžiningumo vertybėmis bei yra paremtas pagarba žmogui, visuomenei ir aplinkai.

PAGARBA TARPTAUTINĖMS ELGESIO NORMOMS

LP grupė vadovaujasi tarptautinėse sutartyse, susitarimuose ir gairėse įtvirtintomis elgesio normomis bei užtikrina pagarbą galiojančiai teisei kiekvienoje šalyje, kurioje vykdo veiklą.

PAGARBA ĮSTATYMAMS

LP grupė laikosi kiekvienoje veiklos šalyje galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų ir taip pat skatina savo partnerius bei tiekėjus vadovautis tais pačiais reikalavimais.

PAGARBA ŽMOGAUS TEISĖMS

LP grupė gerbia universalias žmogaus teises, pripažįsta jų svarbą ir įsipareigoja užtikrinti jų laikymąsi visose veiklos srityse bei šalyse, kuriose veikia.

PAGARBA SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ INTERESAMS

LP grupė gerbia ir atsižvelgia į skirtingų suinteresuotųjų šalių interesus, siekdama sprendimų, kuriančių ilgalaikę abipusę vertę.

SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ ĮTRAUKTIS

Formuodama darnaus vystymosi kryptis bei įgyvendindama darnaus vystymosi veiksmus, LP grupė siekia aktyvaus suinteresuotųjų šalių įtraukimo ir kuria atvirą, atsakingą bei abipusę pagarbą grįstą bendradarbiavimą. LP grupė palaiko dialogą su skirtingomis suinteresuotomis šalimis, kurioms LP grupės veikla

daro arba gali daryti tiesioginę ar netiesioginę įtaką, ir atvirkščiai – kurios daro arba gali daryti tiesioginę ar netiesioginę įtaką LP grupės veiklai.

Darnaus vystymosi kontekste, svarbiausios suinteresuotosios šalys yra šios:

	AKCININKAS	DARBUOTOJAI	KLIENTAI	TIEKĖJAI IR RANGOVAI	VIETOS BENDRUOMENĖS IR VISUOMENĖ	NEVYRIAUSYBINĖS ORGANIZACIJOS
Įtraukimo tikslas	Bendrovė siekia atitikti visus akcininko lūkesčius, įskaitant ir susijusius su darniu vystymusi.	Darbuotojų įsitraukimas yra esminis darnaus vystymosi iniciatyvų sėkmės veiksnys. Be to, darbuotojai turi galimybę pranešti apie problemas ir teikti su darniu vystymusi susijusius pasiūlymus.	Klientai padeda geriau suprasti jų lūkesčius ir poreikius tvarioms paslaugoms, todėl atsižvelgiant į jų nuomonę, nuolat plečiamos tvarių paslaugų pasiūla.	Vykdydama savo veiklą LP grupė bendradarbiauja su įvairiais tiekėjais ir rangovais. Siekiant užtikrinti darnią veiklą, svarbu, kad ir LP grupės partneriai laikytųsi darnaus veikimo principų.	LP grupei svarbu suprasti, kaip veiklos pokyčiai veikia vietos bendruomenes ir visuomenę, bei, esant galimybei, įtraukti jas į dialogą.	Bendradarbiavimas su organizacijomis, veikiančiomis darnaus vystymosi srityje, padeda LP grupei įgyti ekspertinių žinių, gauti vertingų įžvalgų ir užmegzti ryšius su tikslinėmis grupėmis.
Įtraukimo būdai	Bendrovės interneto svetainė, metinis pranešimas, tiesioginis bendravimas ir susitikimai.	Intranetas ir kiti vidiniai komunikacijos kanalai, mokymai, tiesioginis bendravimas bei grįžtamojo ryšio rinkimas, „Pasitikėjimo linija“, erdvė siūlyti idėjas ir pranešti apie problemas.	LP grupės interneto svetainė ir socialinių tinklų paskyros, naujienlaiškiai, klientų apklausos, atsiliepimų formos.	LP grupės interneto svetainė, tiesioginis bendravimas, tiekėjų apklausos, dokumentai, pvz. tiekėjų etikos kodeksas.	LP grupės interneto svetainė ir socialinių tinklų paskyros, metinė ataskaita.	LP grupės interneto svetainė ir socialinių tinklų paskyros, tiesioginis bendravimas, metinė ataskaita.

REIŠMINGUMO VERTINIMAS

2024 m. pabaigoje LP grupė atliko antrąjį reikšmingumo vertinimą. Vertinimas buvo atliktas taikant dvejojo reikšmingumo principą ir vadovaujantis Įmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyvos (CSRD) bei Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ESRS) nuostatomis. Jis leido peržiūrėti ir atnaujinti LP grupei aktualias tvarumo temas, vertinant jas tiek per organizacijos poveikį aplinkai ir visuomenei, tiek per tvarumo klausimų poveikį pačiai organizacijai.

Atsižvelgiant į strateginio planavimo ciklą, 2024 m. atlikto reikšmingumo vertinimo rezultatai į LP grupės strategiją integruoti 2026-2029 m. laikotarpiui. Tai reiškia, kad 2025 m. ataskaitoje strateginių tvarumo kryptių, tikslų ir rodiklių pristatymas dar grindžiamas 2021 m. atlikto reikšmingumo vertinimo logika, o 2024 m. vertinimo rezultatai pateikiami kaip atnaujintas prioritetų pagrindas būsimam strateginiam laikotarpiui.

Vertinimo eiga ir pagrindiniai veiksmai

Dvejojo reikšmingumo vertinimas buvo vykdomas etapais, apjungiant konteksto analizę, vidaus ekspertines diskusijas, rizikų registro peržiūrą ir suinteresuotųjų šalių įžvalgą:

- 1. Konteksto analizė.** Įvertintas veiklos ir sektoriaus kontekstas, reguliacinės aplinkos pokyčiai, atlikta konkurentų analizė, peržiūrėtas anksčiau taikytas reikšmingų temų kontekstas ir sudarytas pirminis aktualių temų sąrašas.
- 2. Rizikų ir galimybių įvardinimas.** Peržiūrėtas esamas rizikų registras, identifiкуotos papildomos rizikos, galimybės ir galimi valdymo veiksmai.
- 3. Dvejojo reikšmingumo dirbtuvės.** Vidaus dirbtuvėse, kuriose dalyvavo 18 darbuotojų iš 13 padalinių, pirminis temų sąrašas susiaurintas nuo 40 iki 16 aktualių temų, atliktas pradinis reikšmingumo vertinimas ir sudaryta dvejojo reikšmingumo matrica.
- 4. Suinteresuotųjų šalių apklausa ir analizė.** Atliktos penkių suinteresuotųjų šalių grupių apklausos ir papildoma privačių klientų konteksto analizė.
- 5. Rezultatų peržiūra ir patikslinimai.** Apibendrinti suinteresuotųjų šalių vertinimai ir pagal juos patikslinti reikšmingumo balai.

Vertinimo metu siekta įtraukti suinteresuotąsias šalis, kurias LP grupė veikia tiesiogiai per veiklą ir netiesiogiai per vertės grandinę. Į vertinimą įtrauktos šios suinteresuotųjų šalių grupės:

- LP grupės darbuotojai;
- Verslo ir privatūs klientai;
- Tiekėjai ir partneriai;
- Akcininkas;
- Nevyriausybines organizacijas.



Reikšmingumo matrica ir vertinimo logika

Dvejopo reikšmingumo matricioje temos vertinamos per dvi ašis:

- **Finansinis reikšmingumas** [vertikaloji ašis] – tikėtinas poveikis LP grupės finansams ir veiklos procesams, įskaitant rizikas ir galimybes.

- **Poveikio reikšmingumas** [horizontalioji ašis] – LP grupės poveikis aplinkai ir visuomenei.

Ši matrica buvo naudojama 2024 m. reikšmingumo vertinimo metu nustatant, kurios tvarumo temos LP grupei yra reikšmingiausios, o kurios šiuo metu stebimos. Vertinimo rezultatai sudaro pagrindą jų integravimui į 2026-2029 m. strategiją ir būsimus ataskaitinius laikotarpius.

2024 m. vertinimo metu identifikuota 16 aktualių tvarumo temų, suskirstytų į aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos sritis. Iš jų 10 buvo išskirtos kaip reikšmingiausios.*

LP GRUPĖS REIŠMINGUMO MATRICA:



Aplinkosauga

- 1 Perteklinis pakuočių atliekų kiekis
- 2 Energijos (su degalais) vartojimas
- 3 Oro tarša (įskaitant ŠESD)
- 4 Stichiniai klimato kaitos poveikiai

Socialinė atsakomybė

- 7 Lygios galimybės
- 13 Darbo sąlygos ir standartai
- 14 Mokymas ir įgūdžių ugdymas
- 15 Produktų ir paslaugų prieinamumas
- 16 Darbuotojų įsitraukimas

Geroji valdysena

- 5 Specialūs įsipareigojimai (įskaitant pakankamą tinklo padengiamumą)
- 6 Atitiktis reguliavimams (įskaitant Alternatyviųjų degalų įstatymą)
- 8 Veiklos tęstinumas ir krizių valdymas
- 9 Paslaugų kokybė ir sauga
- 10 Klientų duomenų apsauga ir kibernetinis saugumas
- 11 Etiškas elgesys
- 12 Inovacijos

*10 reikšmingiausių temų pažymėtos paryškintu šriftu matricioje





Žemiau pateiktoje lentelėje apžvelgtos 10 reikšmingiausių tvarumo temų. Lentelėje jos pristatomos per poveikio, rizikų, galimybių ir valdymo priemonių prizmę, taip pat nurodoma jų sąsaja su Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslais bei tvarumo ataskaitos temos, kuriose jos atskleidžiamos plačiau.

LP grupės ilgalaikė strategija, kasdienės operacijos ir įmonės kultūra prisideda prie daugelio Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų. Iš jų išskirti 7 pagrindiniai

niai tikslai, kurie yra ypač svarbūs suinteresuotoms šalims ir glaudžiausiai siejasi su LP grupės tvarumo prioritetais. 2024 m. reikšmingumo vertinimo metu atnaujintas temų žemėlapis sudarė prielaidas sustiprinti LP grupės indėlį į JT darnaus vystymosi tikslus, įskaitant papildomą dėmesį 11-ajam tikslui „Darnūs miestai ir bendruomenės“ ir 5-ajam tikslui „Lyčių lygybė“.

Reikšmingiausi tvarumo aspektai detaliau

KRYPTIS	TVARUMO ASPEKTAS	APRAŠYMAS	SĄSAYA SU JT DARNAUS VYSTYMO TIKSLAIS	TEMA ATASKAITOJE (PLAČIAU)
Aplinkosauga	Energijos (su degalais) vartojimas	LP grupės energijos ir degalų vartojimas tiesiogiai veikia veiklos sąnaudas ir sukelia ŠESD emisijas, todėl energijos efektyvumas yra reikšmingas tiek aplinkosauginiu, tiek finansiniu požiūriu. Didėjant alternatyvių energijos sprendimų ir netaršių transporto priemonių svarbai, nepakankamas prisitaikymas gali didinti veiklos kaštus, mokesčių našta ir lemti turto nuvertėjimo riziką, jei naudojamos technologijos tampa nebeefektyvios ar neatitinka reikalavimų. Kartu atsiveria galimybės mažinti sąnaudas ir emisijas optimizuojant maršrutus, modernizuojant transporto parką ir planuojant reikalingą infrastruktūrą. Siekiant užtikrinti pažangą, svarbu nuosekliai stebėti vartojimo duomenis ir intensyvumo rodiklius bei integruoti energijos valdymo priemones į veiklos planavimą.	  	86, 89-93 psl.
Aplinkosauga	Oro tarša (įskaitant ŠESD)	Transporto veikla prisideda prie ŠESD emisijų, o kai kuriais atvejais ir prie oro teršalų, todėl daromas poveikis klimatui, miestų oro kokybei ir visuomenės sveikatai yra reikšmingas. Griežtėjant reguliavimui ir didėjant suinteresuotųjų šalių lūkesčiams, netikslūs ar nepatikimi emisijų duomenys gali didinti atitikties ir reputacijos riziką. Tuo pačiu emisijų mažinimo priemonės ir skaidrus atskleidimas gali stiprinti pasitikėjimą, sudaryti prielaidas „žalesnių“ paslaugų pasiūlai ir geresnei pozicijai konkurencinėje aplinkoje. Tam reikalinga nuosekli emisijų apskaita, aiški metodika, duomenų kokybės kontrolės ir tikslų bei pažangos stebėseną.	  	84-85, 87-93 psl.
Socialinė atsakomybė	Lygios galimybės	Lygių galimybių ir sąžiningo atlygio užtikrinimas daro tiesioginį poveikį darbuotojų pasitikėjimui, motyvacijai ir įsitraukimui, o sisteminės nelygybės atvejais gali kilti neigiamas socialinis ir reputacinis poveikis. Nauji atlygio skaidrumo reikalavimai didina poreikį turėti patikimus duomenis ir procesus, o jų trūkumas gali lemti teisinius ginčus ar sunkumus pritraukiant ir išlaikant talentus. Kryptingai valdant atlygio struktūrą, pareigybių lygius ir atrankos bei karjeros procesus, galima mažinti skirtumus, stiprinti darbdavio patrauklumą ir didinti organizacijos stabilumą. Praktikoje tai reiškia reguliarią skirtumų analizę, taisomųjų veiksmų planavimą, vadovų kompetencijų stiprinimą ir aiškius skundų nagrinėjimo mechanizmus.	  	96-102, 106-114 psl.

KRYPTIS	TVARUMO ASPEKTAS	APRAŠYMAS	SĄSAJA SU JT DARNAUS VYSTYMO SI TIKSLAIS	TEMA ATASKAITOJE (PLAČIAU)
Socialinė atsakomybė	Produktų ir paslaugų prieinamumas	Produktų ir paslaugų prieinamumas apima fizinės ir skaitmeninės infrastruktūros, reikalingos produktams ir paslaugoms teikti, pritaikymą taip, kad kuo daugiau žmonių galėtų savarankiškai ja pasinaudoti. Tai apima pašto skyrių, paštomatų, skaitmeninių ir kitų paslaugų prieinamumą asmenims su negalia ir žmonėms, turintiems įvairių prieinamumo poreikių, todėl turi reikšmingą poveikį klientų patirčiai ir socialinei įtraukčiai. Nepakankamas prieinamumas gali didinti klientų nepasitenkinimą, skundų skaičių ir reputacijos riziką, o kai kuriais atvejais - kelti atitikties riziką dėl taikomų prieinamumo reikalavimų. Tuo pačiu investicijos į įtraukius sprendimus, patogesnius skaitmeninius kanalus ir optimesnį aptarnavimo modelį gali didinti lojalumą ir paslaugų naudojimą. Dėl šių priežasčių svarbu taikyti prieinamumo standartus, atlikti periodinius vertinimus, planuoti paslaugų tinklą ir sistemingai analizuoti klientų grįžtamąjį ryšį.		112-114 psl.
Socialinė atsakomybė	Darbuotojų įsitraukimas	Darbuotojų įsitraukimas tiesiogiai susijęs su paslaugų kokybe, produktyvumu ir organizacijos stabilumu, o didelė darbuotojų kaita gali mažinti kompetencijų tęstinumą ir didinti klaidų bei mokymų poreikį. Jei kaita išauga, gali didėti atrankos ir apmokymų sąnaudos, silpnėti institucinės žinios, o veikla tampa jautresnė sutrikimams. Kryptingas įsitraukimo stiprinimas atveria galimybes gerinti veiklos efektyvumą, mažinti kaštus ir išlaikyti kritines kompetencijas. Tam reikalingas nuoseklus įsitraukimo matavimas, vadovavimo praktikos gerinimas, mokymų ir karjeros sprendimai, gerovės priemonės bei kritinių pareigybių planavimas.		95, 100-114 psl.
Geroji valdysena	Specialūs įsipareigojimai (įskaitant pakankamą tinklo padengiamumą)	Universaliosios paslaugos ir kiti specialūs įsipareigojimai užtikrina esminių paslaugų prieinamumą bendruomenėms, ypač atokesnėse teritorijose, todėl turi reikšmingą socialinį poveikį. Aiškūs įsipareigojimų apibrėžimas ir nuoseklus veiklos sąnaudų bei galimų nuostolių kompensavimo principų taikymas padeda užtikrinti finansinį tvarumą ir planavimo stabilumą. Skaidri sąnaudų logika, paslaugų kokybės standartai ir reguliarus dialogas su reguliuotoju prisideda prie nuoseklaus reikalavimų taikymo ir įgyvendinimo bei didina pasitikėjimą. Todėl svarbu vykdyti įsipareigojimų stebėseną, turėti pagrįstą sąnaudų apskaitą ir užtikrinti paslaugų kokybės kontrolę, derinant prieinamumą su efektyvumu.		44-46, 49-50, 52-57, 60-61, 145-151 psl.
Geroji valdysena	Atitiktis reguliavimams (įskaitant Alternatyviųjų degalų įstatymą)	Aplinkosauginiai ir kiti reguliaciniai reikalavimai gali reikšmingai keisti veiklą, nes dažnai reikalauja transporto priemonių modernizavimo, infrastruktūros atnaujinimo, pirkimų praktikos pokyčių ir naujų technologijų diegimo. Neatitiktis gali lemti finansines sankcijas, veiklos ribojimus ir reputacijos žalą, o atitikties užtikrinimui gali reikėti papildomų investicijų bei pokyčių valdymo. Laiku įgyvendinant reikalavimus atsivėria galimybės modernizuoti procesus, didinti efektyvumą ir stiprinti poziciją, ypač konkurseose, kur vertinama aplinkosauginė veikla. Todėl svarbu užtikrinti reguliacinę stebėseną, atitikties kontrolės mechanizmus, žaliųjų pirkimų praktiką, tiekėjų vertinimą ir audito pasirengimą.		25, 52-58, 60-61, 69, 116- 127, 133-143, 145-151 psl.

KRYPTIS	TVARUMO ASPEKTAS	APRAŠYMAS	SĄSAJA SU JT DARNAUS VYSTYMOŠI TIKSLAIS	TEMA ATASKAITOJE (PLAČIAU)
Geroji valdysena	Veiklos tęstinumas ir krizių valdymas	Veiklos tęstinumas yra kritiškas paslaugų patikimumui, todėl sutrikimai gali tiesiogiai paveikti klientus, bendruomenes ir finansinius rezultatus. Riziką didina kritinių darbuotojų trūkumas, tiekimo ar IT sutrikimai bei ekstremalūs įvykiai, o nepakankamas pasirengimas gali prailginti atkūrimo laiką ir didinti reputacijos žalą. Kryptingas atsparumo stiprinimas suteikia galimybių mažinti incidentų poveikį, gerinti paslaugų kokybę ir didinti suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą. Tam reikalingi veiklos tęstinumo ir krizių planai, kritinių funkcijų žemėlapis, atsarginiai pajėgumai, periodinės pratybos ir aiški incidentų komunikacija.	  	116, 52-57, 133-142, 145-151 psl.
Geroji valdysena	Klientų duomenų apsauga ir kibernetinis saugumas	Skaitmeninių sprendimų ir duomenų apimčių augimas didina atsakomybę už klientų duomenų privatumą ir paslaugų patikimumą, o pažeidimai gali sukelti tiesioginę žalą klientams ir sutrikdyti veiklą. Dėl sudėtingėjančių kibernetinių grėsmių didėja rizika patirti duomenų nutekėjimus, paslaugų sustabdymus, teisinius padarinius ir reputacijos nuostolius, ypač jei silpnos tiekėjų ar partnerių saugos grandys. Tuo pačiu stiprus saugumo valdymas sudaro prielaidas saugiai plėsti skaitmenizaciją ir didinti klientų pasitikėjimą. Todėl svarbu taikyti informacijos saugumo valdymo priemones, vykdyti incidentų reagavimo praktiką, vertinti tiekėjų saugą, reguliariai mokytį darbuotojus ir testuoti kontrolės priemones.		52-57, 143 psl.
Geroji valdysena	Inovacijos	Inovacijos padeda prisitaikyti prie klientų poreikių ir didinti veiklos efektyvumą, tačiau ankstyvoje diegimo stadijoje jos gali kelti informacijos saugumo, konfidencialumo ir sprendimų kokybės rizikas, ypač taikant dirbtinio intelekto sprendimus. Jei inovacijos diegiamos be aiškių taisyklių, gali didėti klaidų, šališkumo, duomenų panaudojimo neatitiktį ir priklausomybės nuo tiekėjų rizika. Kryptingai valdant technologinių ir skaitmeninių sprendimų portfelį atsiveria galimybės automatizuoti procesus, gerinti paslaugų kokybę ir kurti naujus sprendimus. Tam reikalingas aiškus inovacijų valdymo procesas nuo pilotavimo iki diegimo, rizikų vertinimas, duomenų valdymo disciplina ir Dirbtinio intelekto naudojimo gairės.	  	40, 43, 67-68 psl.

Reikšmingumo vertinimo rezultatai sudaro pagrindą tvarumo ataskaitos struktūrai ir prioritetams, padeda nustatyti sritis, kuriose būtina stiprinti politikų, veiksmų, tikslų ir rodiklių sistemą, ir leidžia nuosekliai susieti reikšmingas temas su rizikų valdymu, investicijų planavimu ir veiklos efektyvumo sprendimais. Išsamesnė informacija apie kiekvienos reikšmingos temos valdymą, taikomas priemones, pažangą ir rodiklius pateikiama atitinkamuose ataskaitos skyriuose.

Bendrovė planuoja reikšmingumo vertinimą periodiškai, bet ne rečiau nei kas keturis metus, peržiūrėti ir atnaujinti, atsižvelgdama į veiklos pokyčius, reguliacinius reikalavimus, suinteresuotųjų šalių lūkesčius ir naujai identifikuotas rizikas bei galimybes.

STRATEGINĖS DARNUMO KRYPTYS IR TIKSLAI

Žemiau pateiktos Lietuvos pašto strateginės tvarumo kryptys, tikslai ir rodikliai atspindi 2021 m. atlikto reikšmingumo vertinimo metu identifikuotas svarbiausias tvarumo temas ir joms išskeltus tikslus iki 2025 m. Šie tikslai naudojami vertinant 2025 m. ataskaitinio laikotarpio pažangą.

Strateginė kryptis		Tikslas iki 2025	2022	2023	2024	2025
APLINKOS APSAUGA	Poveikio klimato kaitai mažinimas	25 % sumažinti ŠESD emisijas (lyginant su 2020 m.)	-4%	-18%	_*	_*
	Tvarios paslaugos mūsų klientams	≥ 50% siuntų pristatoma per paštomatus	35%	39%	48%	71%
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ	Motyvuojanti darbo aplinka	Darbuotojų įsitraukimo indeksas ≥ 49%	45%	53%	58%	66%
	Socialinės integracijos skatinimas	80% infrastruktūros pritaikyta klientams su negalia	63%	68%	69%	45%**
GEROJI VALDYSENĄ	Darni tiekimo grandinė	Su 98% tiekėjų, su kuriais sudaromos rašytinės sutartys, pasirašomas Tiekėjų etikos kodeksas	0	98%***	98%***	98%***
	Skaitmenizavimas	≥ 2,5% nuo Bendrovės pardavimų pajamų inovacijoms ir skaitmenizavimui	1,1%	2,1%	1,9%	1,4%
	Finansinis stabilumas ir atsparumas					

* 2024–2025 m. duomenys apskaičiuoti pagal atnaujintą metodiką ir išplečiant emisijų skaičiavimo apimtį, todėl jie nėra tiesiogiai palyginami su 2020–2023 m. duomenimis. Metodologiniai pokyčiai ir detalūs emisijų duomenys pateikiami skyriuje „Emisijos“.

** 2025 m. rezultatai yra žemesni nei ankstesniais metais dėl atnaujintos ir sugriežtintos metodologijos, t. y. kriterijų, apibrėžiančių pašto skyrių prieinamumą asmenims, turintiems fizinę negalią. Naujasis vertinimas remiasi statybos techniniame reglamente STR 2.03.01:2019 „Statinių prieinamumas“ nustatytais reikalavimais.

*** Rodiklis apskaičiuotas nevertinant sutarčių sudarytų per CPO.LT katalogą ir sutarčių, kurias pateikė tiekėjai kaip savo patvirtintus ir nekeičiamus šablonus, nes į tokias sutartis AB Lietuvos paštas neturi galimybės įtraukti nuostatų dėl Tiekėjų etikos kodekso.

Darnaus vystymosi kryptys, identifikuotos dvejojo reikšmingumo vertinimo metu, principai ir įgyvendinimo priemonės yra aprašyti *Lietuvos pašto įmonių grupės Darnumo politikoje*, kuri buvo peržiūrėta ir atnaujinta 2025 m. Šią politiką, kaip ir kitas, tvirtina Bendrovės valdyba. Progresas įgyvendinant su darniu vystymusi susijusias politikas bei siekiant nustatytų tikslų valdybai pristatomas pagal poreikį, bet ne rečiau kaip kartą per metus.

Reikšmingos darnaus vystymosi kryptys yra neatsiejama LP grupės strategijos dalis ir nuo 2026 m. įgyvendinamos per strategines LP grupės kryptis, jų tiks-

lus ir veiksmų planą. Atsižvelgiant į tvarumo temų pobūdį, ne visoms joms numatyti atskiri KPI – dalis temų valdoma per konkrečius strateginius veiksmus ir programas. Toks integralus požiūris užtikrina, kad tvarumo prioritetai būtų nuosekliai įgyvendinami kartu su verslo strategija 2026–2029 m.

Žemiau pateikta lentelė parodo, kaip 2024 m. reikšmingumo vertinimo metu išskirtos tvarumo temos integruotos į LP grupės strategiją 2026–2029 m. Temoms, kurios nėra tiesiogiai išskirtos strategijos tiksluose, atitinkami valdymo principai ir siektinos kryptys pateikiami prie atskirų temų šioje ataskaitoje.

INTEGRACIJA SU LP GRUPĖS STRATEGIJA 2026-2029		
REIŠMINGOS DARNAUS VYSTYMOŠI KRYPTYS	STRATEGINĖS KRYPTYS	TIKSLAI
Aplinkosauga	Energijos [su degalais] vartojimas	-
	Oro tarša [įskaitant ŠESD]	[4] Transformuoti logistikos ir pristatymo operacijas siekiant greičio, efektyvumo ir inovacijų ŠESD emisijos per vnt. (laiškai ir siuntiniai). Tikslas: -35% iki 2029 m. (lyginant su 2024)
Socialinė atsakomybė	Lygios galimybės	-
	Darbuotojų įsitraukimas	[5] Įgalinti ir ugdyti darbuotojus, kad jie skatintų pokyčius ir kurtų puikią klientų patirtį Pasirengimo pokyčiams indeksas. Tikslas: Reikšmė bus identifikuojama iki 2026 Q2, tikslas iki 2029 m. +11%
	Paslaugų prieinamumas	[3] Tapti Baltijos e. komercijos lydere, stiprinant klientų patirtį, tinklo kokybę ir partnerystes
Geroji valdysena	Specialūs įsipareigojimai [įskaitant pakankamą tinklo padengiamumą]	[2] Užtikrinti efektyvios ir inovatyvios visuomeninės misijos tęstinumą Įpareigosios veiklos dalis pristatyta pagal reguliacinius reikalavimus (SLA). Tikslas: ≥99% iki 2029 m.
	Atitiktis reguliavimams [įskaitant Alternatyviųjų degalų įstatymą]	-
	Veiklos tęstinumas ir krizių valdymas	[4] Transformuoti logistikos ir pristatymo operacijas siekiant greičio, efektyvumo ir inovacijų Kritinių procesų, išlaikiusių BCP testą, %. Tikslas: 99% iki 2029 m.
	Klientų duomenų apsauga ir kibernetinis saugumas	-
	Inovacijos	-

VEIKLOS POLITIKOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI

LP grupė, vykdydama savo veiklą, vadovaujasi veiklos politikomis, kuriose nustatyti reikalavimai ir principai, taikomi įvairioms darnaus vystymosi ir kitoms veiklos sritims. Pagal Lietuvos pašto įstatus, politikos yra tvirtinamos valdybos, kuri taip pat sprendžia dėl jų taikymo apimties. Šios politikos yra privalomos visiems LP grupės struktūriniais padaliniais.

Bendrovė yra patvirtinusi politikų rinkinį, kuris prisideda prie strategijos įgyvendinimo ir darnaus vystymosi tikslų siekimo.

Šios ir kitos veiklos politikos yra viešai skelbiamos Bendrovės interneto svetainėje. Esant poreikiui, apie naujai patvirtintas politikas LP grupė informuoja socialinėse paskyrose, interneto svetainės naujienų skiltyje, o atsakingi darbuotojai supažindina su jomis verslo partnerius. Darbuotojai taip pat nuosekliai informuojami apie naujas politikas ar reikšmingus jų pasikeitimus – informacija paskelbiama Bendrovės vidiniame „Intranete“ bei platinama vidiniais komunikacijos kanalais. Taip pat atskirai informuojami padalinių ir departamentų vadovai, kad užtikrintų savo pavaldinių supažindinimą su naujomis politikomis.

Siekiant efektyvaus politikų įgyvendinimo, kiekvienoje politikoje yra nurodomas konkretus padalinys ar darbuotojo pozicija, atsakinga už jos įgyvendinimą, įtraukiant ir kitus Bendrovės padalinius pagal kompetenciją. Esant poreikiui, politikų nuostatų įgyvendinimas detalizuojamas kituose Bendrovės dokumentuose, kuriuos rengia ir tvirtina struktūriniai padaliniai savo kompetencijos ribose.

STANDARTAI:

Kokybės vadybos standartas ISO 9001: 2015

AB Lietuvos paštas veikloms, susijusioms su daiktų ir informacijos siuntimo ir pristatymo paslaugų teikimu Lietuvoje ir užsienyje, suteiktas Kokybės vadybos sertifikatas.

Aplinkos apsaugos standartas ISO 14001:2015

Sertifikatas patvirtina, kad AB Lietuvos paštas vadovaujasi svarbiausiais aplinkos apsaugos aspektų identifikavimo, stebėjimo, valdymo ir gerinimo reikalavimais.

Antikorupcinė politika

Politika parengta vadovaujantis LST ISO 37001:2017 Antikorupcinės vadybos sistema. Šia politika siekiama užtikrinti, kad Bendrovės vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinius aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus.

Aplinkos apsaugos politika

Aplinkos apsaugos politika nustato principus, kuriais vadovaujantis yra nuosekliai mažinamas veiklos poveikis aplinkai, įgyvendinami strateginiai tikslai ir formuojama tvari verslo kultūra bei praktikos, nustatant reikšmingiausias aplinkos apsaugos sritis, kryptis, įsipareigojimus ir jų įgyvendinimo priemones.

Darnumo politika

Politika nustato darnaus vystymosi principus, kryptis ir priemones, taikomas LP grupės veikloje, siekiant įgyvendinti strateginius tikslus ir nuosekliai formuoti tvarią verslo kultūrą bei praktikas.

Politika remiasi Jungtinių Tautų inicijuoto Pasaulinio susitarimo principų žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse gairėmis bei įsipareigoja prisidėti prie Europos Žaliojo kurso, Paryžiaus susitarimo ir Nacionalinės klimato kaitos valdymo darbotvarkės tikslų įgyvendinimo.

Lygių galimybių politika

Politika nustato LP grupėje taikomus lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties įgyvendinimo bei vykdymo priežiūros principus, pagrindines šių principų įgyvendinimo priemones. Politikoje taip pat įsipareigojama prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi darbotvarkėje iki 2030 metų numatytų tikslų, susijusių su žmogaus teisėmis, lygiomis galimybėmis, įvairove ir įtrauktimi, įgyvendinimo. Taip pat LP grupė palaiko žmogaus teisių principus, įtvirtintus Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje, Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindiniuose principuose, pagrindinėse Tarptautinės darbo organizacijos konvencijose bei Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos gairėse daugiašalėms įmonėms.

Tiekėjų etikos kodeksas

Kodekso tikslas - nustatyti ir apibrėžti minimalius elgesio standartus, kurių laikymosi LP grupė tikisi iš visų savo tiekėjų. Kodeksu siekiama skatinti profesionalią, darnią, teisėtą ir sąžiningą verslo praktiką bei formuoti aukštus verslo etikos standartus LP grupės tiekimo grandinėje. Kodeksas remiasi tarptautiniais susitarimais ir standartais, įskaitant Jungtinių Tautų pasaulinį susitarimą, Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslus, Jungtinių Tautų Paryžiaus susitarimą dėl klimato kaitos ir kitus dokumentus, susijusius su darbuotojų ir žmogaus teisių apsauga.

Etikos ir elgesio kodeksas

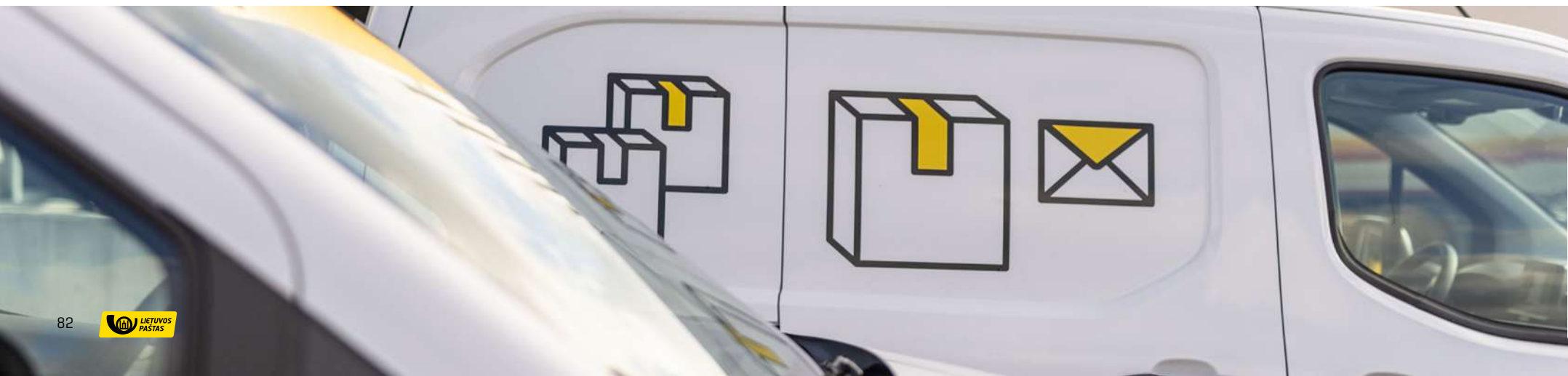
Kodeksas apibrėžia, kokiomis vertybėmis, principais, profesiniais bei tarpusavio etikos standartais vadovaujasi Bendrovė. Jo turinys taip pat atspindi Lietuvos pašto įsipareigojimą laikytis žmogaus teises nustatančių konvencijų.

Kokybės politika

Politika nustato kokybės principus, kuriais remiantis nuolat gerinama teikiamų paslaugų kokybė. Jos tikslas – išreikšti Bendrovės įsipareigojimą nuolat gerinti paslaugų kokybę, siekiant užtikrinti klientų pasitenkinimą ir veiklos efektyvumą, pagal standarto ISO 9001:2015 principus.

Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika

Smurto ir priekabiavimo prevencijos tvarka skirta nustatyti ir įgyvendinti veiksmingas prevencines priemones, siekiant apsaugoti darbuotojus nuo smurto ir priekabiavimo. Ji taip pat padeda Bendrovės darbuotojams aiškiai suprasti galimas smurto ir priekabiavimo darbe apraiškas, atpažinti jų požymius bei žinoti darbuotojų teisių gynimo būdus.





APLINKOSAUGA



EMISIJOS

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų mažinimas yra vienas iš LP grupės strateginių tikslų. 2021 m. Bendrovė pirmą kartą apskaičiavo 2020 m. ŠESD emisijas, pasitelkdama Pasaulinės paštu sąjungos OSCAR platformą – internetinį ŠESD analizės ir ataskaitų teikimo sprendimą. OSCAR platforma remiasi ŠESD protokolo metodika (angl. Greenhouse Gas Protocol) ir buvo taikoma ankstesnio laikotarpio emisijų apskaitai. Dėl platformos veikimo logikos ir duomenų surinkimo proceso skaičiavimai buvo atliekami su vienu metų atsilikimu.

Siekiant padidinti duomenų tikslumą, išsamumą ir atitiktį aktualiai metodinei praktikai, 2025 m. LP grupė atnaujino ŠESD apskaitos metodiką ir perėjo prie naujos, kartu su išorės konsultantu parengtos skaičiuoklės, pagrįstos aktualiais ŠESD protokolo principais ir naujausiais emisijų faktoriais. Dėl pasikeitusios metodologijos, išplėstos emisijų apskaitos apimties, detalesnio duomenų surinkimo bei atnaujintų emisijų faktorių 2024–2025 m. duomenys nėra tiesiogiai palyginami su 2020–2023 m. duomenimis.

2025 m. LP grupės veikloje susidariusių ŠESD emisijų kiekis siekė 21 305 t CO₂e. Palyginti su 2024 m., bendras išmetamų ŠESD emisijų kiekis sumažėjo 3 %. Didžiausią 2025 m. emisijų dalį sudarė kitos netiesioginės emisijos (3 sritis), daugiausia susijusios su siuntų gabenimu tarptautiniu oro transportu, taip pat nacionalinių tiekėjų transporto paslaugomis. Reikšmingą dalį taip pat sudarė tiesioginės emisijos (1 sritis), susijusios su nuosavu arba nuomos pagrindu eksploatuojamu transportu.

Nepaisant augančių siuntų veiklos apimčių LP grupės lygmeniu, 2025 m. ŠESD emisijų intensyvumą pavyko sumažinti 19 % vienai siuntai. Šį teigiamą rezultatą lėmė tęstinė paštomatų tinklo plėtra, sudaranti galimybes optimizuoti maršrutus ir, mažesnėmis kuro sąnaudomis, pristatyti didesnį siuntų kiekį. Prie rezultato taip pat prisidėjo 2025 m. pabaigoje įgyvendintas didelės apimties elektromobilių projektas, kuriuo dalis taršesnio transporto parko pakeista nulinės ir mažesnės taršos alternatyvomis. Be to, nuoseklus dėmesys skiriamas pašto skyrių ir kitų nekilnojamojo turto objektų modernizavimui bei efektyvinimui, siekiant mažinti šildymo energijos sąnaudas.



ŠESD EMISIJŲ SKAIČIAVIMO METODOLOGIJA

ŠESD emisijos apskaičiuotos naudojant atitinkamų metų emisijų faktorius iš DEFRA ir CaDI duomenų bazių. Nuo 2024 m. 2 srities elektros energijos emisijos apskaičiuojamos ir atskleidžiamos tiek rinkos metodu (market-based), tiek vietos metodu (location-based), laikantis ŠESD protokolo rekomendacijų. Į bendrą 2 srities ir bendrą ŠESD emisijų rezultatą įtraukiamas tik vienas 2 srities rodiklis, siekiant išvengti dvigubo skaičiavimo - LP grupė bendrajame rezultate įtraukia rinkos metodo rezultatą.

2025 m. vietos metodu apskaičiuotų 2 srities emisijų pokytį daugiausia nulėmė mažesnis Lietuvos elektros tinklo vidutinis emisijų faktorius (pagal CaDI duome-

nų bazėje pateikiamus duomenis), todėl šis pokytis pirmiausia atspindi išorinių emisijų faktorių pasikeitimą, o ne tiesiogiai proporcingą Bendrovės veiklos pokytį.

Tiesioginės emisijos (1 sritis), susijusios su transporto veikla, bei dalis kitų netiesioginių emisijų (3 sritis), susijusių su transportavimo ir platinimo paslaugomis, apskaičiuojamos LP grupės apimtimi. Kitos emisijų kategorijos šiuo metu, dėl duomenų prieinamumo apribojimų, pateikiamos AB Lietuvos paštas apimtyje. LP grupė siekia artimiausiais metais užtikrinti pilną, nuoseklią ir kokybišką duomenų aprėptį visos grupės mastu.

ŠESD EMISIJOS, TC02E	2020	2021	2022	2023	2024*	2025*	POKYTIS 2024-2025
Tiesioginės (1 sritis) ŠESD emisijos	972	28	30	35	3 642	3 646	0,1%
Netiesioginės (2 sritis) ŠESD emisijos**	3 456	3 222	2 782	2379	1 936	1 942	0,3%
- Elektros vartojimas (rinkos metodas)					673	796	18,3%
- Elektros vartojimas (vietos metodas)					1 017	382	-62,9%
Kitos netiesioginės (3 sritis) ŠESD emisijos	10 495	7 302	11 475	9 792	16 392	15 717	-4,1%
Iš viso	14 923	10 554	14 288	12 206	21 969	21 305	-3%

* 2024-2025 m. duomenys apskaičiuoti pagal atnaujintą metodiką ir išplečiant emisijų skaičiavimo apimtį, todėl jie nėra tiesiogiai palyginami su 2020-2023 m. duomenimis.

** 2024-2025 m. bendrame rezultate pateikiamos 2 srities emisijos pagal rinkos metodą.

ŠESD EMISIJŲ INTENSIVUMAS VIŠOSE APIMTYSE, TC02E	2021	2022	2023	2024	2025	POKYTIS 2024-2025
tCO2e / 1000 vnt. siuntų (siuntinių ir laiškų)	0,174	0,316	0,327	0,646	0,525	-19%
tCO2e / 1 darbuotojui, dirbančiam pilną darbo dieną	2,987	4,820	4,648	9,059	8,775	-3%
tCO2e / 1000 Eur pardavimų pajamų	0,106	0,152	0,123	0,221	0,197	-11%



ENERGIJA

2025 m. LP grupė savo veikloje sunaudojo 173 948 GJ energijos, tai yra 6% daugiau nei 2024 metais. Šį padidėjimą daugiausiai lėmė išaugusios siuntų pristatymo veiklos apimtys ir šioje veikloje naudojamo dyzelinio transporto kuro sąnaudos.

LP grupės sunaudojamas elektros energijos kiekis apima tik tiesiogiai įsigyjamą elektros energiją. Ta pati apimtis taikoma ir ankstesniais metais. Šilumos energijos suvartojimas apskaičiuotas remiantis tiekėjų pateiktais duomenimis ir prielaidomis. Kadangi Bendrovė nuomojasi patalpas iš daugelio skirtingų tiekėjų visoje Lietuvoje, o jų teikiama informacija gali skirtis, dėl tiesioginių duomenų trūkumo

buvo taikomos tam tikros prielaidos. Vėdinimo paslaugos taip pat įtrauktos į šilumos sąnaudas.

Į energijos suvartojimo skaičiavimus benzino ir dyzelino sąnaudos įtrauktos LP grupės lygmeniu, o elektros energijos, šilumos ir gamtinių dujų sąnaudos dėl duomenų prieinamumo ribotumų pateikiamos AB Lietuvos pašto apimtimi.

Energijos suvartojimas apskaičiuojamas remiantis pirminiais kuro ir energijos suvartojimo duomenimis, kurie konvertuojami į gigadžaulius [GJ], naudojant patikimų šaltinių, tokių kaip IPCC ir EEA, pateiktus konversijos koeficientus.

SUVARTOTOS ENERGIJOS TIPAS	2023		2024		2025		2024-2025 POKYTIS
	REIKŠMĖ	ENERGIJA [GJ]	REIKŠMĖ	ENERGIJA [GJ]	REIKŠMĖ	ENERGIJA [GJ]	
Benzinas	835 355 l	26 063	790 100 l	24 888	640 182 l	20 166	-19%
Dyzelinas	2 203 764 l	79 336	2 838 587 l	103 325	3 300 772 l	120 148	16%
Elektra	2 271 793 kwh	8 178	2 325 612 kwh	8 372	2 394 008 kwh	8 618	3%
-elektros dalis, pagaminta iš atsinaujinančių šaltinių (tik tiesiai įsigyta Bendrovės)	100%	8 178	100%	8 372	100%	8 618	-
Šiluma	7 937 590 kwh	28 575	7 028 581 kwh	25 303	6 537 683 kwh	23 536	-7%
Dujos	52 708 m3	1 966	49 395 m3	1 852	38 264 m3	1 480	-23%
VISO		144 118		163 740		173 948	6%

Energijos intensyvumas skaičiuojamas pagal pagrindinius LP grupei būdingus rodiklius, apimančius pardavimo pajamas, siuntų kiekybinį rodiklį ir darbuotojų skaičių. Į energijos intensyvumo skaičiavimą įtraukiamos visų tipų suvartotos energijos rūšys.

ENERGIJOS INTENSIVUMAS	2022	2023	2024	2025	2024-2025 POKYTIS
GJ / 1000 Eur pardavimų pajamų	2,0	1,5	1,6	1,6	0%
GJ / 1 darbuotojui, dirbančiam pilną darbo dieną	64,6	54,9	67,5	71,6	6%
GJ / 1000 vnt. siuntų (siuntinių ir laiškų)	4,2	3,9	4,8	4,3	-10%



ATLIEKOS

Bendrovė užtikrina atsakingą atliekų valdymą ir nuosekliai gerina atliekų prevenciją, rūšiavimą bei perdavimą tvarkytojams. Atliekų valdymas yra integruotas į aplinkos apsaugos vadybos sistemą pagal ISO 14001, kuri taikoma Bendrovėje nuo 2022 m. Praktinis įgyvendinimas apibrėžtas vidiniais dokumentais – [Aplinkos apsaugos politika](#) ir Atliekų tvarkymo tvarka – kurie nustato atsakomybes, kontrolės priemones ir reikalavimus atliekų apskaitai bei perdavimui.

REIŠMINGI ATLIEKŲ SUSIDARYMO POVEIKIAI

Reikšmingiausi Bendrovės atliekų susidarymo poveikiai kyla iš pagrindinės veiklos – siuntų priėmimo, rūšiavimo ir apdorojimo, o didžioji dalis susidaranti atliekų yra pakuočių ir siuntų paruošimo atliekos. Augant siuntų apimtims, proporcingai didėja ir su siuntų apdorojimu susijusių atliekų kiekiai. Didžiausi atliekų šrautai yra susiję su pakuotėmis (popierius/kartonas, plastiko pakuotės, pakavimo plėvelė, polipropileningi maišai) ir mediena (paletės, naudojamos siuntoms ir jų šrautams tvarkyti), taip pat su turto atnaujinimu (pvz., IT ir telekomunikacijų įranga, kita stambi įranga) ir, mažesne dalimi, transporto priemonių eksploatacija.

Pagrindiniai neigiami poveikiai siejami su:

- išteklių naudojimu (pakuočių ir palečių poreikiu);
- emisijomis ir taršos rizika atliekų tvarkymo grandinėje (ypač šalinimo atvejais);
- padidėjusia aplinkosaugine rizika tvarkant pavojingas atliekas (pvz., tam tikrą įrangą).

Poveikiai daugiausia atsiranda Bendrovės valdomuose objektuose ir logistikos procesuose, tačiau dalis poveikių taip pat susiję ir su vertės grandine (tiekėjų pakuotėmis ir atliekų tvarkytojų vykdomomis operacijomis).

ATLIEKŲ VALDYMAS IR PREVENCIJOS PRIEMONĖS

Bendrovė atliekų prevenciją ir tvarkymą organizuoja vadovaudamasi atliekų tvarkymo hierarchija: pirmiausia siekiama mažinti atliekų susidarymą, o susidariusias atliekas – pakartotinai panaudoti ar nukreipti perdirbti.

Pagrindinės priemonės:

- vienkartinį produktų keitimas daugkartinėmis, ilgaamžiškesnėmis ir aplinkai draugiškesnėmis alternatyvomis;
- rūšiavimo praktikos pašto skyriuose: buitinių atliekų atskyrimas nuo popieriaus/kartono, pakavimo plėvelės ir polipropileningų maišų;
- antrinių žaliavų surinkimas ir perdavimas paslaugų tiekėjams naudojant preskonteinerius logistikos centruose. Pašto skyriai, vadovaudamiesi instrukcija, išrūšiuotą ir supakuotą popierių/kartoną bei plėvelę siunčia į Bendrovės logistikos centrus, kuriuose įrengti preskonteineriai. Visuose objektuose sudarytos sąlygos atskirti buitines atliekas nuo popieriaus/kartono ir plėvelės.

Atliekų surinkimą, išvežimą ir tvarkymą (apdorojimą) vykdo licencijuoti paslaugų teikėjai. Bendrovė užtikrina tinkamą atliekų rūšiavimą ir perdavimą, o perdavimas pagrindžiamas atliekų perdavimo dokumentais bei GPAIS įrašais.

SUSIDARIUSIOS ATLIEKOS

Atliekų apskaita vykdoma naudojantis vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacine sistema (GPAIS). Duomenys šiame skyriuje pateikiami tonomis (1 t = 1 000 kg) ir apima atliekas, susidariusias AB Lietuvos paštas veikloje.

Šiuo metu Bendrovė neseka susidariusių komunalinių atliekų kiekio, nes jas surenka įvairūs tiekėjai, kurie nepateikia duomenų apie surinktą atliekų kiekį. Ateityje planuojama bendradarbiauti su tiekėjais, siekiant užtikrinti šių duomenų prieinamumą.

2025 m. Bendrovė sugeneravo 184,903 t. atliekų (neskaitant komunalinių atliekų), t. y. 90 % daugiau nei 2024 m. [97,526 t.]. 2025 m. atliekų kiekio augimą daugiausia lėmė didėjančios siuntų apimtys ir atitinkamai išaugę siuntų apdorojimo srautai, dėl kurių didėja pakuočių ir siuntų tvarkymui naudojamų priemonių poreikis. Didžiausias pokytis fiksuotas medienos sraute, kuris daugiausia susijęs su siuntoms naudojamomis paletėmis.

2025 m. didžiausi atliekų srautai: mediena ir medžio drožlės [121,257 t.; ~66 % visų atliekų], stambi įranga (pavojinga) [14,702 t.], metalai [13,898 t.], popierius ir kartonas [10,387 t.], plastikas ir plastikinės pakuotės [8,514 t.].

2025 m. pavojingos atliekos sudarė 19,325 t. (apie 10 % visų atliekų) ir buvo mažesnės nei 2024 m. [24,838 t.].

Atliekų pasiskirstymas pagal rūšis:

ATLIEKOS PAVADINIMAS	PAVOJINGA ATLIEKA	SUSIDARĖS KIEKIS, T.				POKYTIS 2024-2025, %
		2022	2023	2024	2025	
Popierius ir kartonas	Ne	125,234	2,739	3,736	10,387	178%
Plastikas, plastikinės pakuotės	Ne	99,635	18,27	9,499	8,514	-10%
Mediena, medžio drožlės	Ne	50,543	128,239	32,341	121,257	275%
Geležis ir plienas, metalai	Ne	27,148	6,706	15,016	13,898	-7%
Eksploduoti netinkamos transporto priemonės	Taip	1,292	0,883	3,426	1,245	-64%
Naudotos padangos	Ne	4,66	0,495	0,304	0,076	-75%
Stambi ir smulki įranga	Ne	2,588	4,27	5,373	3,253	-39%
Stiklas	Ne	0,724	0,23	0,399	0,479	20%
IT ir telekomunikacijų įranga, priskiriama prie pavojingų atliekų	Taip	3,003	4,086	4,427	2,063	-53%
IT ir telekomunikacijų įranga	Ne	1,032	2,606	2,845	1,269	-55%
Drabužiai ir tekstilė	Ne	1,683	2,209	2,728	3,649	34%
Stambi įranga	Taip	1,06	11,333	14,688	14,702	0%
Kitos pavojingos atliekos	Taip	6,291	1,897	2,297	1,315	-43%
Kitos nepavojingos atliekos	Ne	10,043	30,775	0,467	2,796	499%
IŠ VISO		334,936	214,738	97,526	184,903	90%

ANTRINIAM PERDIRBIMUI NUKREIPTOS ATLIEKOS / ANTRINĖS ŽALIAVOS

Antrinės žaliavos surenkamos objektuose ir perduodamos paslaugų tiekėjams naudojant preskonteinerius logistikos centruose. 2025 m. antriniam perdirbimui buvo nukreipta 630,8 t., t. y. 58 % daugiau nei 2024 m. [399,5 t.].

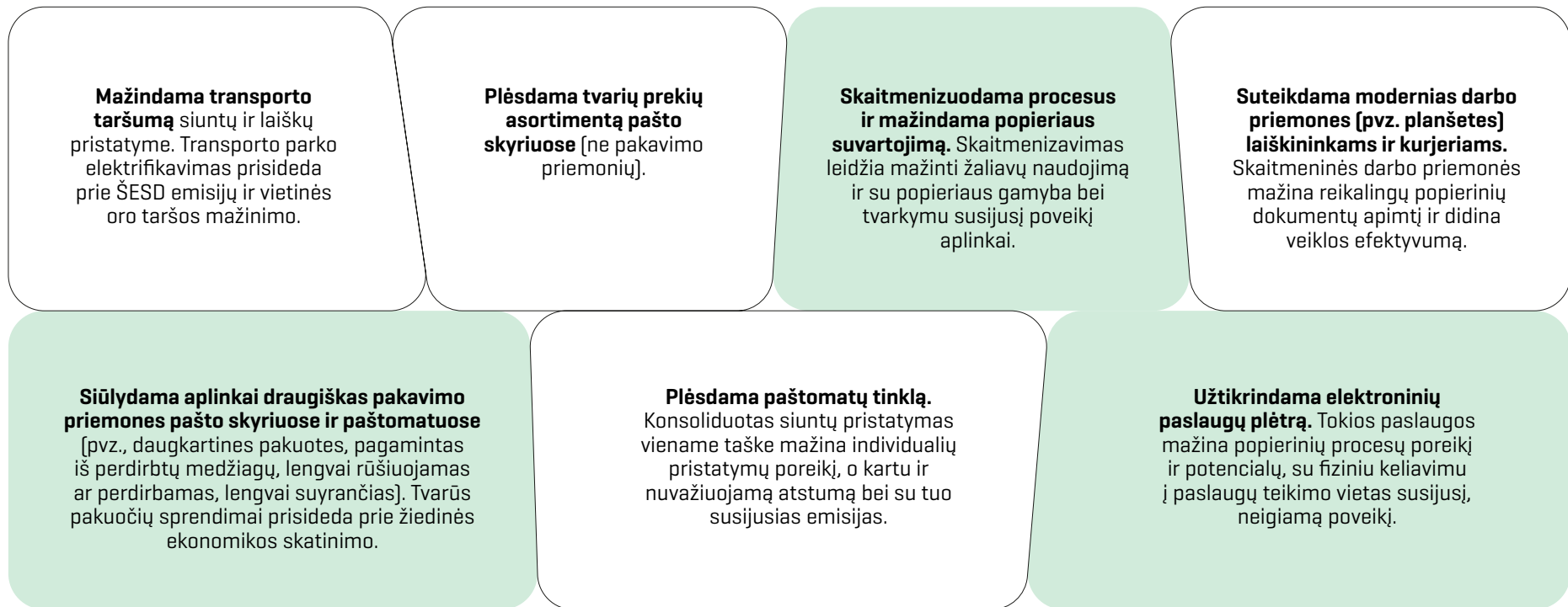
	2022	2023	2024	2025
ANTRINIAM PERDIRBIMUI NUKREIPTŲ ATLIEKŲ KIEKIS, T.	201,8	135,0	399,5	630,8



TVARIOSIOS PREKĖS IR PASLAUGOS

Tvarumo aspektai tampa vis svarbesni klientų lūkesčiuose ir sprendimuose, todėl LP grupė, siekdama mažinti savo veiklos poveikį aplinkai ir kartu teikti konkurencingas paslaugas, nuosekliai diegia aplinkai palankesnius sprendimus.

Tvarių paslaugų įgyvendinimą LP grupė užtikrina:





KOKYBĖS IR APLINKOSAUGOS VADYBOS SISTEMOS

Lietuvos paštas kryptingai stiprina gerą valdyseną ir veiklos pažangą, todėl kokybės ir aplinkos apsaugos klausimai valdomi per tarptautinius vadybos sistemų standartus. Nuo 2022 m. Bendrovės veikla atitinka ir yra sertifikuota pagal ISO 9001:2015 (kokybės vadyba) ir ISO 14001:2015 (aplinkosaugos vadyba) reikalavimus. Šios vadybos sistemos padeda nuosekliai siekti strateginių tikslų, užtikrina procesų valdymo discipliną, rizikų kontrolę ir nuolatinį tobulinimą.

ISO vadybos sistemų atitikties tikrinama reguliariai:

- kasmet vykdomi priežiūros auditai, siekiant įvertinti, ar sistema veikia efektyviai ir atitinka standartų reikalavimus;
- kas trejus metus vykdomas persertifikavimo (pakartotinio sertifikavimo) auditas.

2025 m. Bendrovėje buvo įgyvendintas persertifikavimas. Persertifikavimo metu nebuvo nustatyta neatitikčių, todėl patvirtinta, kad vadybos sistemos yra veiksmingos ir atitinka standartų keliamus reikalavimus.

ISO 9001:2015 – kokybės vadyba

Kokybės vadybos sistema padeda sistemingai gerinti teikiamų paslaugų kokybę; geriau suprasti suinteresuotųjų šalių (klientų, partnerių, darbuotojų) poreikius ir lūkesčius; optimizuoti procesus, mažinti klaidas, užtikrinti nuoseklų paslaugų teikimą; taikyti rodikliais grįstą valdymą ir sprendimų priėmimą.

ISO 14001:2015 – aplinkosaugos vadyba

Aplinkosaugos vadybos sistema leidžia nuosekliai mažinti neigiamą veiklos poveikį aplinkai ir užtikrinti atitiktį teisės aktų reikalavimams. Vadovaudamasis ISO 14001:2015 standartu, Lietuvos paštas identifikuoja tiesioginius ir netiesioginius aplinkosaugos aspektus bei vertina jų reikšmingumą, kad galėtų tikslingai planuoti priemones poveikiui mažinti ir rezultatams gerinti. Informacija apie Lietuvos pašto reikšmingus aplinkosaugos aspektus ir jų vertinimo kriterijus pateikiama Bendrovės tinklalapyje, skiltyje „Aplinkos apsaugos atsakomybė“.

Siekiant tvarumo, Bendrovė tokio pat atsakingo požiūrio tikisi ir iš savo partnerių, tiekėjų bei kitų suinteresuotųjų šalių.

VADYBOS SISTEMŲ TEIKIAMA NAUDA

ISO standartai užtikrina, kad Bendrovė dirba pagal tarptautinius reikalavimus, o tai:

- didina pasitikėjimą Bendrovės paslaugomis ir patikimumą klientams;
- padeda valdyti rizikas, mažinti klaidų tikimybę ir efektyvinti procesus;
- stiprina teisės aktų laikymąsi ir vidaus kontrolę;
- skatina nuolatinį tobulėjimą (planavimas–įgyvendinimas–vertinimas–gerinimas);
- prisideda prie tvaresnių sprendimų ir poveikio aplinkai mažinimo.

NUOLATINIS TOBULINIMAS IR ĮGYVENDINTI POKYČIAI

Vadybos sistemos tobulinamos remiantis auditų įžvalgomis, veiklos rodikliais ir procesų analize. 2025 m. persertifikavimo metu neatitiktųjų nenustatyta. Bendrovė ir toliau stiprina procesų valdymą, skaitmenizavimą, analitinę veiklą bei rodiklių sistemą, siekdama dar didesnio efektyvumo ir geresnių aplinkosauginių rezultatų.

Audito metu nustatytos stipriosios vadybos sistemos pusės:

- Vadovybės palaikymas ir įsitraukimas atitikti prisiimtus įsipareigojimus;
- Operatyvus rizikos valdymas, tinkamų veiksmų įgyvendinimas;
- Labai stiprus pokyčių įgyvendinimo procesas;
- Rinkos analizė ir naujų verslo galimybių paieška;
- Detalus ir atidus kliento poreikių ir reikalavimų vertinimas;
- Inovatyvių metodų veiklos duomenims surinkti ir analizuoti įgyvendinimas;
- Stipria ir nuolat vystoma duomenų analize paremti sprendimai;
- Labai stiprus ir efektyvus vidaus audito procesas;
- Aukšto kompetencijos lygio palaikymas;
- Tikslingai orientuotas rūpestis ekologija, investicijos į modernias darbo priemones;
- Pozityviai vertinami išorės audito pateikiami pasiūlymai reikalavimų taikymo gerinimui.





INICIATYVOS IR ĮVERTINIMAI APLINKOS APSAUGOS SRITYJE

ŽALIOJI ENERGIJA

2025 m. Lietuvos paštas žaliąją elektros energiją naudojo visuose (100 %) tiesiogiai valdomuose pašto skyriuose ir kitose patalpose, kurių elektros tiekimo sutartis sudarytos tiesiogiai su tiekėju. Be to, žaliąją elektros energiją tiekama ir įmonėms, nuomojančioms patalpas iš Bendrovės.

APLINKAI DRAUGIŠKESNIS TRANSPORTAS

Igyvendindama tvaresnius transporto sprendimus, 2024 m. Bendrovės įmonių grupė siuntų pristatymui įsigijo keturis elektrinius furgonus. 2025 m. Bendrovė toliau naujino transporto parką ir įsigijo 164 elektromobilius bei 42 hibridinius lengvuosius automobilius, skirtus laiškininkų veiklai, taip pat 2 plug-in hibridus ir 1 elektromobilį bendram naudojimui LP grupės darbuotojų reikmėms. Transporto parko modernizavimas ir elektrinių transporto priemonių naudojimas prisideda prie mažesnio poveikio aplinkai bei skatina inovatyvesnę ir tvaresnę logistiką.

Už nuoseklų judėjimą darnumo ir klimato neutralumo link Lietuvos paštu buvo įteikta Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos padėka „Klimato lyderiai 2025“ renginyje.

TINKLO OPTIMIZAVIMAS

Vienas pagrindinių LP grupės ŠESD emisijų šaltinių – energija, sunaudojama patalpų apšvietimui ir šildymui. Todėl naudojamų patalpų energetinis efektyvumas turi didelę įtaką LP grupės poveikiui aplinkai. 2025 m. Lietuvos paštas pertvarkė 4 objektus pagal naują koncepciją, perkeldamas juos į energetiškai efektyvesnes ir tinkamo dydžio patalpas. Be to, Bendrovė pardavė 16 nekilnojamojo turto objektų, iš kurių didžioji dalis buvo energetiškai neefektyvūs pastatai.

PAŠTOMATŲ TINKLO PLĖTRA

Lyginant su siuntų pristatymu į namus, paštomatų naudojimas yra aplinkai draugiškesnis siuntų pristatymo būdas. Paštomatai leidžia reikšmingai sumažinti kurjerių sunaudojamų degalų kiekį ir su tuo susijusias CO₂ emisijas, nes didelis siuntų skaičius pristatomas į vieną paštomatą, o ne vežamas į daugybę skirtingų adresų.

2025 m. paštomatų tinklo plėtra buvo įgyvendinama visose Baltijos šalyse. 2025 m. gruodžio 31 d. LP grupės paštomatų tinklą sudarė 1 431 paštomatas, įskaitant „LP EXPRESS“, „Unisend“ bei partnerių „uDrop“ ir „Latvijas Pasts“ paštomatus. Paštomatų tinklą visame Baltijos regione planuojama ir toliau plėsti.

Smulkiajam ir vidutiniam verslui teikiama papildoma paštomatų paslauga – kelių siuntų talpinimas į vieną paštomato dėžutę išsiuntimui (*angl. multiparcel*). Ši paslauga leidžia efektyviau išnaudoti esamą paštomatų tinklą, gerina klientų patirtį ir kartu prisideda prie CO₂ emisijų mažinimo.



APLINKAI DRAUGIŠKOS PAKAVIMO PRIEMONĖS

Didžioji dalis popierinių ir kartoninių pakuočių, parduodamų pašto skyriuose, turi FSC sertifikatą. Šis sertifikatas patvirtina, kad popieriaus gamyboje buvo naudojama atsakingai užauginta mediena.

DAUGKARTINĖS PAKUOTĖS VIDINĖJE PREKIŲ APSKAITOJE

Lietuvos pašte vidinei apkaitai naudojamos daugkartinės prekių siuntimo dėžės, kurios skirtos prekių papildymui prekybai į pašto skyrius. Iki 80 % prekių telpa į daugkartinį siuntimo dėžių išmatavimus, o likusios siunčiamos standartinėmis kartoninėmis dėžėmis. Tačiau ir jos nėra naudojamos tik vieną kartą – organizuojamas pakartotinis pakuočių surinkimas iš pašto skyrių, taip prisidedant prie tvaraus išteklių naudojimo.

PIRMASIS MIŠKASODIS

2025 m. pavasarį Lietuvos pašto kolegos pirmą kartą prisijungė prie VĮ Valstybinių miškų urėdijos organizuojamos Nacionalinio miškasodžio iniciatyvos ir Pašilės girininkijoje kartu pasodino šimtus medelių. Tikimasi, kad ši iniciatyva ne tik prisidės prie darbuotojų aplinkosauginio sąmoningumo didinimo, bet ir taps kasmetine, komandą stiprinančia tradicija.

DAUGKARTINĖS PAKUOTĖS PAŠTOMATUOSE

2024 m. Bendrovė tapo pirmuoju siuntų pristatymo tinklu Lietuvoje, suteikusių galimybę klientams įsigyti daugkartinės pakuotės paštomatuose. Ši nauja paslauga buvo sukurta bendradarbiaujant su didžiausia Europos internetine naudotų mados prekių prekybos platforma – Vinted. Per 2025 m. klientai paštomatuose įsigijo 28 tūkstančius tokių pakuočių. Daugkartinės pakuotės padeda mažinti neigiamą poveikį aplinkai – jas naudojant pakartotinai, taupomi gamtiniai išteklių ir prisidedama prie perteklinio vartojimo mažinimo.

Šis sprendimas sulaukė pripažinimo: 2024 m. jis „Parcel and Postal Awards“ apdovanojimuose buvo įvertintas kaip „Metų pakuotės inovacija“, o 2025 m. pristatytas ir SDG organizuotoje konferencijoje „Aplinkosauga įmonėse 2025“, kur Lietuvos paštas buvo apdovanotas už tvarų požiūrį į aplinkosaugą.





SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ



DARBUOTOJAI IR MOTYVUOJANTI DARBO APLINKA

Viena iš 2025 m. Lietuvos pašto strateginių krypčių – „Kartu kuriame patrauklią darbo aplinką tobulėjimui ir augimui“. Remdamiesi šia strategine kryptimi, tęsėme darbuotojų darbo sąlygų gerinimo programą bei įgyvendinome įvairias iniciatyvas, skirtas motyvuojančiai darbo aplinkai kurti ir palaikyti – atnaujinome ir modernizavome pašto skyrius, buvo atnaujinti logistikos centrai, tęsėme darbuotojų aprūpinimą moderniomis darbo priemonėmis, laiškinkai pradėjo vairuoti elektromobilius.

Daug dėmesio buvo skiriama darbuotojų kompetencijų ugdymui: vyko tęstinė vadovų ugdymo programa, klientų aptarnavimo mokymai klientus aptarnaujantiems darbuotojams, produktų kūrimo ir pardavimų skatinimo programos, dirbtinio intelekto naudojimo bei kiti aktualūs profesinių ir skaitmeninių kompetencijų stiprinimo mokymai.

2025 m. taip pat vyko vidinė mentorystės programa, kurioje labiau patyrę vadovai dalijosi patirtimi su naujai prisijungusiais kolegomis, skatindami žinių perdavimą ir profesinį augimą. Buvo tęsiama ir „Mokomės kartu“ programa, kurios metu vidiniai lektoriai dalijosi praktinėmis žiniomis apie savo kompetencijų sritis, pristatė gerąsias darbo praktikas, naujus darbo metodus. Tokios iniciatyvos padeda stiprinti organizacijos mokymosi kultūrą, skatina bendradarbiavimą tarp skirtingų komandų bei prisideda prie darbuotojų profesinio tobulėjimo ir organizacijos ilgalaikio konkurencingumo.

Darbuotojų atlyginimų didinimui 2025 m. buvo skirta apie 3,85 mln. eurų. Taip pat buvo atnaujintos darbuotojų kintamojo darbo užmokesčio programos.

2025 m. gegužę buvo pratęsta darbuotojų palankiai vertinama papildomo sveikatos draudimo programa, darbuotojai turėjo galimybę rinktis iš kelių jiems tinkamų variantų. Taip pat buvo pratęstas draudimo nuo nelaimingų atsitikimų galiojimas, kuris itin svarbus ir aktualus atsižvelgiant į tai, kad didžioji dalis Lietuvos pašto darbuotojų dirba fiziškai aktyvų darbą lauko sąlygomis. Taip pat įvestos papildomos naudos – nuolaidos Bendrovės produktams bei galimybė naudotis kitų organizacijų nuolaidų platforma. Lietuvos pašte nuo 2024 m. gegužės 27 d. galioja Kolektyvinė sutartis, kurioje numatytos didesnės išmokos už darbo stažą, gimus vaikui, taip pat nelaimės atveju darbuotojo šeimoje.

2025 m. buvo tęsiamos ir LP grupės organizacinę kultūrą skatinančios iniciatyvos, tokios kaip „Pašto bičiū“ iniciatyva – kas ketvirtį LP grupės kolegos nominuoja darbuotojus, kurie labiausiai prisideda prie Bendrovės vertybių – Bendradarbiaujame, Prisiimame atsakomybę, Keičiamės – puoselėjimo. 2025 m. lapkričio mėnesį vyko kasmetinis renginys darbuotojams, kurio metu paminėtas ir 107-asis Lietuvos pašto gimtadienis.

2025 m. lapkričio mėnesį vyko tęstinis darbuotojų įsitraukimo tyrimas, kuriame dalyvavo 84 proc. darbuotojų – iš viso 2 089 žmonės. Nuo 2023 m. stebime ženklų darbuotojų įsitraukimo indekso augimą, 2025 m. rezultatai parodė dar vieną šuolį – darbuotojų įsitraukimas pasiekė 66 proc.

DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMO INDEKSAS	2021	2022	2023	2024	2025
	45%	45%	53%	58%	66%

BENDRA INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS

LP grupės darbuotojų skaičius 2025 m. gruodžio 31 d., palyginti su 2024 m. paskutinės metų dienos išliko panašus, didėjo darbuotojų skaičius įmonėse Latvijoje ir Estijoje. Iš viso LP grupėje paskutinę 2025 m. dieną dirbo 1859 moterys ir 704 vyrai.

Darbuotojų skaičiaus duomenys pateikiami pagal faktinę situaciją paskutinę metų dieną. Informacija gaunama iš vidinės sistemos, o skaičiavimuose neįtraukiami darbuotojai, esantys vaiko priežiūros, gimdymo ar tėvystės atostogose, atliekantys karo tarnybą ar dirbantys pagal paslaugų sutartį. Jei nenurodyta kitaip, su darbuotojų skaičiumi susiję duomenys pateikiami LP grupei.

DARBUOTOJŲ SKAIČIUS PAGAL LYTĮ IR VEIKLOS ŠALĮ	2023		2024*		2025	
	MOTERYS	VYRAI	MOTERYS	VYRAI	MOTERYS	VYRAI
Lietuva	2 100	581	1884	592	1837	673
Latvija	0	0	4	2	13	16
Estija	0	0	3	2	9	15
Iš viso	2 100	581	1891	596	1859	704

*Duomenys už 2024 m. buvo perskaičiuoti, įtraukiant ir dukterinių įmonių darbuotojus.

DARBUOTOJŲ SKAIČIUS PAGAL DARBO SUTARTIES TIPĄ, LYTĮ IR VEIKLOS ŠALĮ 2025	LIETUVA			LATVIJA			ESTIJA		
	MOTERYS	VYRAI	VISO	MOTERYS	VYRAI	IŠ VISO	MOTERYS	VYRAI	IŠ VISO
Dirbantys pagal neterminuotą sutartį	1761	610	2371	13	16	29	8	15	23
Dirbantys pagal terminuotą sutartį	76	63	139	0	0	0	1	0	1
Dirbantys pilnu etatu	1728	629	2357	13	16	29	9	15	24
Dirbantys nepilnu etatu	109	44	153	0	0	0	0	0	0

DARBUOTOJŲ SKAIČIUS PAGAL DARBO SUTARTIES TIPĄ, LYTĮ IR VEIKLOS ŠALĮ 2024*	LIETUVA			LATVIJA			ESTIJA		
	MOTERYS	VYRAI	VISO	MOTERYS	VYRAI	IŠ VISO	MOTERYS	VYRAI	IŠ VISO
Dirbantys pagal neterminuotą sutartį	1805	557	2362	4	2	6	3	2	5
Dirbantys pagal terminuotą sutartį	79	35	114	0	0	0	0	0	0
Dirbantys pilnu etatu	1768	558	2326	4	2	6	3	2	5
Dirbantys nepilnu etatu	116	34	150	0	0	0	0	0	0

*Duomenys už 2024 m. buvo perskaičiuoti, įtraukiant ir dukterinių įmonių darbuotojus.

PRIIMTI NAUJI DARBUOTOJAI IR DARBUOTOJŲ KAITA

Metinis naujų darbuotojų poreikis nustatomas LP grupės kitų metų biudžete, planuojant darbo užmokesčio ir kitas su darbuotojų skaičiumi susijusias sąnaudas. Biudžeto sudarymo metu atsižvelgiama į LP grupės strategines plėtros kryptis bei darbo rinkos pokyčių prognozes. Sparčiai besikeičiančioje technologinėje ir ekonominėje aplinkoje siekiama užtikrinti veiklos konkurencingumą, atrenkant bei ugdant aukštos kvalifikacijos specialistus ir garantuojant kokybišką paslaugų tei-

kimą. Detali darbuotojų paieškos ir atrankos procedūra yra aprašyta bei patalpinta Bendrovės elektroninių dokumentų platformoje ir yra prieinama visiems darbuotojams.

2025 m. naujų darbuotojų pasiskirstymas pagal šalį, lytį ir amžiaus grupes rodo, kad didžioji dauguma LP grupės darbuotojų dirba Lietuvoje. Didžiausią darbuotojų dalį tiek tarp moterų, tiek tarp vyrų sudaro 30–50 metų amžiaus grupė, atspindinti brandžią, profesinę patirtį turinčią darbo jėgą. Palyginti su ankstesniais metais, 2025 m. mažėja jaunesnių nei 30 metų darbuotojų, tačiau organizacijoje išlieka skirtingų amžiaus grupių pusiausvyra.

NAUJI DARBUOTOJAI*

ŠALYS	MOTERYS									VYRAI								
	IKI 30 M.			30-50 M.			>50 M.			IKI 30 M.			30-50 M.			>50 M.		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Lietuva	102	125	49	231	211	139	96	131	61	79	176	76	86	82	50	39	82	34
Latvija	-	1	7	-	4	5	-	-	-	-	-	6	-	3	6	-	-	3
Estija	-	-	6	-	4	3	-	-	-	-	-	6	-	2	10	-	-	2
Iš viso	102	126	62	231	219	147	96	131	61	79	176	88	86	87	66	39	82	39

*Duomenys už 2024 m. buvo perskaičiuoti, įtraukiant ir dukterinių įmonių darbuotojus.

DARBUOTOJŲ KAITA

Darbuotojų kaitos rodikliai už 2024 m. ir 2025 m. pateikiami LP grupės lygmeniu. Kaitos rodiklis skaičiuojamas kaip per ataskaitinį laikotarpį savu noru išėjusių darbuotojų skaičius atitinkamoje amžiaus grupėje, padalintas iš visų toje amžiaus grupėje dirbusių darbuotojų skaičiaus (įtraukiant dirbusius bent 1 d.d.) ir gautą rezultatą padauginus iš 100%.

SAVANORIŠKAI IŠĖJUSIŲ DARBUOTOJŲ SKAIČIUS PAGAL LYTĮ

	2024	2024 KAITOS RODIKLIS, %*	2025	2025 KAITOS RODIKLIS, %
Vyrai	221	24	290	28
Moterys	408	15	348	15
Iš viso	629	17	638	19

*Duomenys už 2024 m. buvo perskaičiuoti, įtraukiant ir dukterinių įmonių darbuotojus.

Žemiau lentelėse pateikiamas darbuotojų kaitos rodiklis per lytį, amžiaus kategoriją ir veiklos šalį atskleidžia kiekvienos iš šių kategorijų savanoriškos kaitos procentą. Lyginant 2024 m. ir 2025 m. duomenis, pastebima, kad savanoriškos kaitos rodiklis yra didesnis tarp vyrų. Tuo tarpu savanoriškos kaitos rodiklis tarp moterų išlieka stabilus.

SAVANORIŠKOS DARBUOTOJŲ KAITOS RODIKLIAI PER LYTĮ, AMŽIAUS KATEGORIJĄ IR VEIKLOS ŠALĮ

	MOTERYS											
	IKI 30 M.				30-50 M.				>50 M.			
	2024	DARBUOTOJŲ KAITA, %	2025	DARBUOTOJŲ KAITA, %	2024	DARBUOTOJŲ KAITA, %	2025	DARBUOTOJŲ KAITA, %	2024	DARBUOTOJŲ KAITA, %	2025	DARBUOTOJŲ KAITA, %
Lietuva	102	37	92	34	205	19	170	18	99	8	80	7
Latvija	-	-	0	0	1	25	3	38	-	-	0	0
Estija	-	-	2	33	1	25	1	17	-	-	0	0
Iš viso	102	37	94	33	207	19	174	18	99	8	80	7

	VYRAI											
	IKI 30 M.				30-50 M.				>50 M.			
	2024	DARBUOTOJŲ KAITA, %	2025	DARBUOTOJŲ KAITA, %	2024	DARBUOTOJŲ KAITA, %	2025	DARBUOTOJŲ KAITA, %	2024	DARBUOTOJŲ KAITA, %	2025	DARBUOTOJŲ KAITA, %
Lietuva	99	35	155	42	66	22	85	24	55	16	44	14
Latvija	-	-	1	17	1	33	0	0	-	-	0	0
Estija	-	-	2	33	-	-	2	17	-	-	1	50
Iš viso	99	35	158	41	67	22	87	23	55	16	45	14

LP grupė užtikrina vienodas darbo sąlygas ir naudas visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo jų darbo sutarties tipo ar dirbamų valandų skaičiaus.

KITI DIRBANTIEJI

Siekiant efektyviau valdyti siuntų kiekio pikus, 2025 m. Lietuvos paštas, bendradarbiaudamas su laikinojo įdarbinimo agentūromis, pasamdė 271 laikinuosius darbuotojus, kurie iš viso išdirbo 45 494 valandas.

Šie darbuotojai buvo atsakingi už siuntų apdorojimą, skirstymą ir duomenų suvedimą į įmonės informacines sistemas. Laikinieji darbuotojai dirba skirstytojo, skirstytojo operatoriaus ir krovėjo pareigose.

	2023	2024	2025
Laikinių darbuotojų skaičius	37	67	271
Laikinių darbuotojų dirbtas laikas, val.	4 007	4 340	45 494

Laikinių darbuotojų poreikis 2025 m. išaugo dėl reikšmingai padidėjusio siuntų srauto. Siekdama užtikrinti sklandų veiklos procesų valdymą ir savalaikį klientų aptarnavimą padidėjusio darbo krūvio laikotarpiais, Bendrovė sudarė sutartis su laikinojo įdarbinimo paslaugų teikėjais dėl papildomų darbuotojų pasitelkimo piko metu. Taip buvo užtikrintas veiklos tęstinumas ir operatyvus reagavimas į padidėjusią paslaugų paklausą.

DARBO SANTYKIAI

Įgyvendindama veiklos pokyčius, Bendrovė laikosi nacionaliniuose teisės aktuose ir Bendrovės kolektyvinėje sutartyje numatytų reikalavimų:

- Kartą per kalendorinius metus teikia informaciją profesinėms sąjungoms apie esamą ir būsimą įmonės veiklos būklę, ekonominę padėtį ir darbo santykius.

- Keičiant vidaus politikas ar kitas taisykles, susijusias su darbo santykiais ir darbuotojų socialine bei ekonomine padėtimi, vykdo informavimo ir konsultavimo procedūras su profesinėmis sąjungomis Darbo kodekso nustatyta tvarka.

- Prieš priimant sprendimus dėl LP grupės darbuotojų atleidimo, reorganizacijos, LR darbo kodekse ir Bendrovės Kolektyvinėje sutartyje numatytų vidaus teisės aktų keitimo ar kitų sprendimų, kurie gali paveikti darbuotojų darbo, ekonominį ar socialinį statusą, darbdavys privalo informuoti darbuotojų atstovus ir, jiems pareikalavus, vykdyti konsultavimo procedūras, kaip tai numatyta LR darbo kodekse.

Pagal Bendrovės Kolektyvinę sutartį darbdavys privalo pranešti Jungtinių profesinių sąjungų atstovybei apie priimtą sprendimą vieno organizacinio pokyčio metu atleisti 10 ar daugiau darbuotojų.





MOKYMAI IR EDUKACIJA

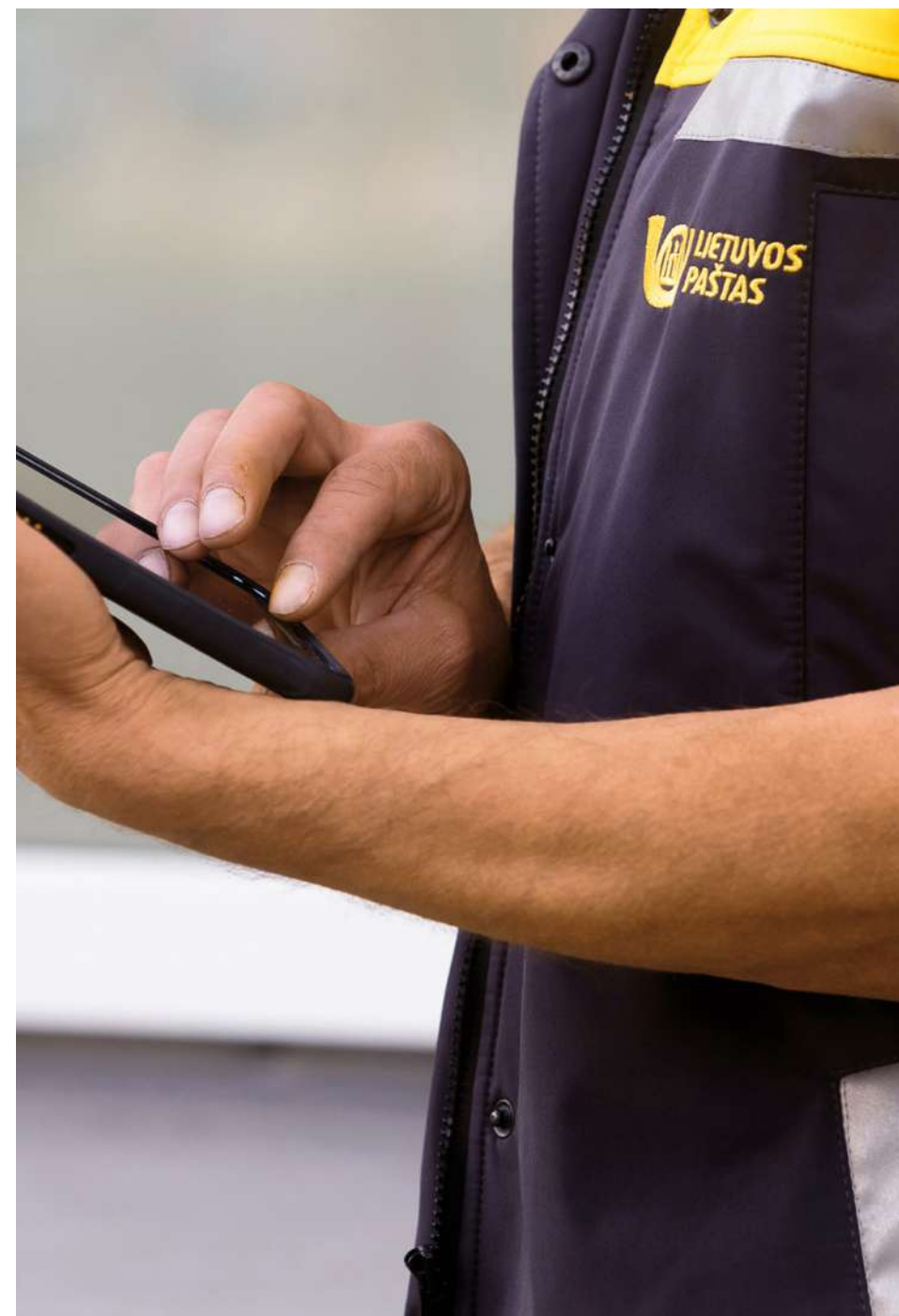
LP grupė skiria dėmesį darbuotojų ugdymui. 2025 m. buvo įgyvendinami skirtingų tipų mokymai (išoriniai mokymai sudarė 66%, vidiniai – 8%, elektroniniai – 26% visų mokymų valandų¹), didžiausią dėmesį skiriant šioms strateginėms ugdymo kryptims: klientų aptarnavimui [29% visų mokymų valandų], privalomiesiems mokymams [24%], anglų kalbai [18%], vadovavimui [9%].

METAI	BENDRAS MOKYMOŠI VALANDŲ SKAIČIUS	VIDUTINIS VALANDŲ SKAIČIUS VIENAM DARBUOTOJUI (POKYTIS, P.P.)	VIDUTINIS VALANDŲ SKAIČIUS, MOTERYS (POKYTIS, P.P.)	VIDUTINIS VALANDŲ SKAIČIUS, VYRAI (POKYTIS, P.P.)
2023	34 789	14	15	13
2024	32 817	12 [-14 p.p.]	13 [-13 p.p.]	10 [-23 p.p.]
2025	45 308	18 [+50 p.p.]	19 [+46 p.p.]	10 [0 p.p.]

Vidutinis valandų skaičius per lytį skaičiuojamas visas atitinkamos lyties darbuotojų mokymosi valandas dalinant iš visų mokymuose dalyvavusių tos lyties darbuotojų. Didelis valandų vidurkis per vieną darbuotoją atotrūkis tarp lyčių stebimas dėl 2025 m. įgyvendintos Klientų aptarnavimo meistriškumo programos, kurioje dalyvavo Klientų aptarnavimo specialistai, o didžioji dalis jų yra moterys.

Mokymosi valandų skaičius, kartu su kitais šioje temoje pateikiamais duomenimis, yra skaičiuojamas Bendrovės lygmenyje. Dukterinių įmonių darbuotojai 2025 m. dar nebuvo integruoti į vidines mokymų sistemas, todėl sisteminis mokymosi progreso stebėjimas nevyko. Šią informaciją organizacija pradės sisteminti nuo 2026 m.

¹ Mokymai yra skirstomi į išorinius [kai mokymus veda užsakytas lektorius], vidinius [kai mokymus veda Lietuvos pašto darbuotojas] ir elektroninius [atliekami per Elektroninę mokymų aplinką].



TĘSTINIŲ PROGRAMŲ STIPRINIMAS

2025 m. didelis dėmesys buvo skiriamas nuosekliam specialistų ir vadovų kompetencijų stiprinimui formuojant specializuotas tęstines ugdymo programas:



UŽBAIGTOS DVI TĘSTINĖS PROGRAMOS, PRADĖTOS 2024 M.:

- Tai 4 semestrų trukmės vadovų ugdymo programa „Kurianti erdvę keistis lyderystė“, kurios IV modulis „Savęs ir komandos pažinimas“ įvyko 2025 m. pavasarį. Šios programos metu vadovai stiprino pasitikėjimą vieni kitais, nagrinėjo komandose kylančias sunkias situacijas, geriau pažino save kaip vadovą bei komandos narius. Iš viso programoje dalyvavo 153 vadovai, užbaigimo² procentas 80%.

- Klientų aptarnavimo meistriškumo programa, prasidėjusi 2024 m. rudenį ir skirta Klientų aptarnavimo specialistams. Šios programos tikslas: stiprinti klientų aptarnavimo, pardavimo ir konsultavimo įgūdžius, didinti darbuotojų emocinį atsparumą. 2025 m. įvyko 88 mokymai, iš viso programoje dalyvavo 554 dalyviai, užbaigimo procentas – 68 proc.



TOLIAU TĘSIAMOS TRYS TĘSTINĖS PROGRAMOS:

- Sėkmingai vadovų mentorystės programą baigė jau trečia mentorių-ugdytinių porų laida. Šioje programoje ugdytiniai kėlėsi profesinio tobulėjimo tikslus ir su mentorių pagalba jų siekė. Programoje iš viso dalyvavo 24 vadovai iš įvairių lygių ir Bendrovės padalinių. Programos trukmė – 9 mėnesiai. Taip pat vyko partnerystė su UAB „SBA grupė“ – penki vadovai tapo šios įmonės darbuotojų mentoriais, o penki Lietuvos pašto vadovai tapo partnerių ugdytiniais.

- Antrus mokslo metus įpusėjo ir anglų kalbos programa – 2025 m. programoje dalyvavo 50 darbuotojų, suformuotos 9 grupės. Mokymai vyko nuotoliniu būdu po 4 ak. val. per savaitę. Nuo rudens semestro praplėsta tikslinė programos auditorija fokusuojantis į kliento patirties gerinimą ir darbuotojų įsitraukimo didinimą.

- Antrą sezoną vyko Pardavimų meistriškumo programa – buvo gilinama į aktyvių pardavimų ir derybų vedimo temas, iš viso įvyko du mokymų moduliai, sudalyvavo 16 darbuotojų iš Pardavimų padalinio.



ĮGYVENDINTA VIENA NAUJA TĘSTINĖ UGDYMO PROGRAMA:

- Rudens semestrą įvyko vadovavimo kompetencijų stiprinimo programa „Vadovavimo aiškumas: tikslų nustatymas, grįžtamasis ryšys ir delegavimas“, sudaryta iš dviejų mokymo modulių ir dviejų aptarimo sesijų bei palaikymo el. žinučių. Programos tikslas – stiprinti vadovavimo kompetencijas, susijusias su tikslų nustatymu, užduočių delegavimu bei grįžtamojo ryšio teikimu. Programoje iš viso dalyvavo 112 vadovų, užbaigimo procentas – 82 proc.

² Programą užbaigusiais dalyviais laikomi programos dalyviai, sudalyvavę ne mažiau kaip 75 proc. užsiėmimų [neįsk. aptarimo sesijų].

VIDINIŲ MOKYMŲ ATNAUJINIMAS

2025 m. kaip ir kiekvienais metais, didelis dėmesys skirtas darbuotojų profesiniam ugdymui, antikorupciniam sąmoningumui, pinigų plovimo prevencijai, informacijos saugojimo ir asmens duomenų tvarkymo įgūdžiams stiprinti.

2025 m. toliau tęsiamas privalomųjų elektroninių mokymų formato atnaujinimas – atnaujinti visi privalomieji kursai jų dizainą formuojant taip, kad informacija vartotojui būtų perteikiama interaktyviai, įdomiai, greitai. Dėl šių pokyčių privalomuosius mokymus išlaikė 20% daugiau darbuotojų (lyginant su 2023 m.) ir vidutinis dalyvavimo lygis pasiekė 90%.

Kartu su partneriais sukurti elektroniniai mokymai „Sunkių krovinių kėlimas rankomis“, skirti Tinklo, Operacijų padalinių bei administracijos darbuotojams, tvarkantiems krovinius rankomis. Šis kursas per sužaidybintą formatą priminė darbuotojams, kaip teisingai kelti, pernešti ir kitaip tvarkyti krovinius, kad darbuotojas išvengtų traumų bei nelaimingų susitikimų.

Penktoji sezoną įgyvendinta iniciatyva „**Mokomės kartu**“, kurios metu Bendrovės darbuotojai dalinasi žiniomis su kolegomis aktualiomis temomis. Mokymai vyko įvairiomis temomis: privatumas skaitmeninėje aplinkoje, tvarumas, Excel įgūdžių stiprinimas, viešųjų pirkimų įgyvendinimas, duomenų analitika, darbas vidinėse sistemose, išgyvenimas gamtoje. 43 proc. mokymų įvyko gyvai, 57 proc. – nuotoliniu būdu.

Toliau tęsiama **naujų darbuotojų įvedimo programa** Tinklo bei administracijos darbuotojams:

- Įvyko keturios „Naujoko dienos“, kurių metu naujiems darbuotojams pristatyta Bendrovės istorija, strategija, svarbiausi skaičiai. Šiuose renginiuose sudalyvavo 63 nauji darbuotojai.

- Pradėta naujų vadovų įvedimo programa, kurios metu vadovai yra supažindinami su personalo procesais: veiklos vertinimu, atlygio politika, atrankų procesu, ugdymo galimybėmis, administravimo procesais. 2025 m. dalyvavo 2 nauji vadovai.

- Tinklo darbuotojams vykdyta iš 4 temų sudaryta programa: finansinės paslaugos, siuntos, kreditai, laiškinių darbo specifiika. Per 2025 m. šioje programoje apmokyti 315 naujų darbuotojų.

DARBUOTOJŲ VERTINIMAS

2025 m. pradžioje Bendrovėje vyko darbuotojų veiklos vertinimo procesas, kurio metu įvertinami praėjusio laikotarpio veiklos rezultatai, aptariamos darbuotojų elgsenos vadovaujantis vertybėmis, suplanuojami tikslai ateinantiems metams, aptariamas ugdymo poreikis, darbuotojų karjeros lūkesčiai. Darbuotojų veiklos vertinimo procese kasmet dalyvauja Bendrovės administracijos darbuotojai, Tinklo ir Pašto operacijų padalinių vadovai ir specialistai, kurie sudaro apie 15% visų Bendrovės darbuotojų. Nuo 2025 m. į darbuotojų veiklos vertinimo procesą buvo įtraukti ir dukterinių įmonių darbuotojai.



DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

DARBUOTOJŲ SVEIKATOS IR SAUGOS VALDYMO SISTEMA

LP grupė užtikrina darbuotojų bei pagal paslaugų teikimo sutartis dirbančių asmenų saugos ir sveikatos reikalavimų įgyvendinimą, vadovaujantis Lietuvos Respublikos ir dukterinių įmonių nacionaliniais teisės aktais, reglamentuojančiais darbuotojų saugą ir sveikatą. Darbuotojų sauga ir sveikata yra vienas iš svarbiausių LP grupės prioritetų.

PAVOJAUS NUSTATYMAS, RIZIKOS ĮVERTINIMAS IR INCIDENTŲ TYRIMAS

Dauguma LP grupės darbuotojų dirba logistikos srityje ir lauko sąlygomis – perkelia krovinius rankomis, vairuoja transporto priemones. Dėl to LP grupė nuolat identifikuoja galimus pavojus, atlieka darbo vietų profesinės rizikos vertinimą ir tiria incidentus, susijusius su galima susižeidimų rizika. Profesinės rizikos prevencijai LP grupė įsigyja ir darbuotojams išduoda būtinas asmenines apsaugos priemones (AAP).

LP grupė skiria dėmesį ir biuro darbuotojų saugai bei sveikatai, nes administracinis darbas taip pat gali kelti riziką psichinei ir fizinei darbuotojų gerovei.

Atlikus darbo vietų profesinės rizikos vertinimą darbo vietose ir nustačius padidintą riziką, LP grupė kaip galima greičiau imasi prevencinių priemonių rizikai pašalinti ar sumažinti. 2022-2023 m. laikotarpiu profesinės rizikos vertinimas buvo atliktas didžiojoje daugumoje Bendrovės padalinių, todėl 2024-2025 m. šio vertinimo poreikis buvo mažesnis – jis buvo vykdomas naujose darbo vietose, tai pat vietose, kuriose įvyko pasikeitimų. LP grupės padaliniuose taip pat atliekamas psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimas, pakartotinai jis atliekamas tuose padaliniuose, kuriuose darbuotojai arba vadovai išsako tokio vertinimo poreikį.

Darbo vietų (atskirų profesijų pagal lokacijas) profesinės rizikos vertinimo (kartu su darbuotojų psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimais) rezultatai:

2022

214

2023

200

2024

67

2025

85

DARBUOTOJŲ PROFILAKTINIAI SVEIKATOS TIKRINIMAI

LP grupės darbuotojų profilaktiniai sveikatos tikrinimai vyksta nuolat, laikantis nustatyto periodiškumo – kartą per dvejus metus. Darbuotojų sveikatos tikrinimo paslaugą atlieka sveikatos priežiūros įmonė pagal sutartinius įsipareigojimus Bendrovės patalpose. LP grupės darbuotojai nuo pirmos darbo dienos taip pat papildomai yra apdrausti nelaimingų atsitikimų draudimu, t.y. įvykus nelaimingam atsitikimui, darbuotojams išmokamos draudimo išmokos, padedančios geriau pasirūpinti savo sveikata ir gerove. 2025 metais LP grupėje sveikata profilaktiškai buvo patikrinta 966 darbuotojams.

DARBUOTOJŲ DALYVAVIMAS, KONSULTACIJOS IR KOMUNIKACIJA DARBUOTOJŲ SVEIKATOS IR SAUGOS KLAUSIMAIS

LP grupės darbuotojai periodiškai informuojami apie teisės aktų pasikeitimus – jiems rengiamos naujos atmintinės, darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos instrukcijos. Visa aktuali informacija ir teisės aktai yra prieinami Bendrovės Intranete bei vidiniame leidinyje „Pašto pulsas“. 2025 m. gegužės mėn. buvo paskelbtas Darbuotojų saugos ir sveikatos mėnesiu, kurio metu vyko paskaitos išorinių lektorių vedamos paskaitos apie fizinę sveikatą, psichologinį atsparumą ir perdegimą, saugų vairavimą ir civilinę saugą bei ekstremalias situacijas. Siekiame ugdyti vidines nuostatas, kad darbų sauga turi rūpintis ne tik darbdavys, bet ir darbuotojas.

Darbuotojai taip pat pasirašytinai supažindinami su darbo vietų profesinės rizikos vertinimo rezultatais ir incidentų tyrimo medžiaga. Kilus klausimams ar problemoms, susijusioms su darbuotojų sauga ir sveikata, jie gali gauti konsultacijas telefonu arba el. paštu – jas teikia Organizacijos vystymo departamento specialistas, atsakingas už darbuotojų saugą ir sveikatą.

MOKYMAI DARBUOTOJŲ SVEIKATOS IR SAUGOS KLAUSIMAIS

Bendrovės Mokymų grupė organizuoja periodinius privalomuosius mokymus Elektroninėje mokymų aplinkoje. Šiuose mokymuose darbuotojai supažindinami su darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos, krovinių kėlimo rankomis bei civilinės saugos klausimais.

Darbo saugos grupė ir padalinių atsakingi asmenys organizuoja instruktavimus darbo saugos ir gaisrinės saugos klausimais, taip pat įgyvendina kvalifikacijos kėlimo bei perkvalifikavimo programas.

DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS MOKYMUOSE DALYVAVUSIŲ DARBUOTOJŲ SKAIČIUS*

MOKYMŲ PAVADINIMAS	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS*			
	2022	2023	2024	2025
Gaisrinė sauga	335	2806	189	237
Civilinė sauga	3 488	2504	165	2207
Sunkių krovinių kėlimas rankomis	2 432	2366	2067	1938
Elektrinių krautuvų naudojimo mokymai darbuotojams	135	141	141	162
Padalinių vadovų mokymai darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais	53	39	18	15

*2025 m. kiekybiniai duomenys, susiję su mokymais darbuotojų sveikatos ir saugos temoje, buvo renkami tik AB Lietuvos paštas imtyje.

DARBUOTOJŲ SVEIKATOS SKATINIMAS

Bendrovė yra atsakinga už tai, kad visi darbuotojai reguliariai tikrintųsi sveikatą pagal nacionalinius teisės aktus. Pagrindinės šios srities veiklos:

SVEIKATOS DRAUDIMAS IR SVEIKATOS PATIKRA. LP grupė yra apdraudusi sveikatos draudimu visus darbuotojus, dirbančius pusę metų ir ilgiau. Siekdama užtikrinti patogumą, LP grupė darbo valandomis organizuoja profilaktinius sveikatos tikrinimus tiesiogiai darbo patalpose.

SAVALAIKIS ĮVYKIŲ TYRIMAS. Įvykus nelaimingam atsitikimui darbe, LP grupė įstatymų nustatyta tvarka atlieka tyrimą ir perduoda informaciją atitinkamoms valstybinėms institucijoms. Tai leidžia nukentėjusiems darbuotojams pasinaudoti valstybės užtikrinamomis socialinėmis garantijomis bei gauti draudimo išmoką.

SVEIKOS GYVENSENOS SKATINIMAS. Minint Pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną 2025 m. gegužės mėnesį Lietuvos pašto kolegų dėmesys buvo atkreiptas į fizinės ir psichologinės sveikatos svarbą. Šia tema buvo organizuoti nuotoliniai mokymai, skatinantys rūpintis savo sveikata ir domėtis sveikos gyvensenos principais.

NELAIMINGŲ ATSTITIKIMŲ PREVENCIJA. Dauguma LP grupės darbuotojų dirba lauko sąlygomis, todėl 2025 m. papildomas dėmesys buvo skirtas apsaugojimui nuo agresyvių naminių gyvūnų – kiekvienais metais dalis laiškininkų nukenčia nuo šunų įkandimų, jiems buvo organizuojami kinologo vedami mokymai kaip elgtis susidūrus pavojingoje situacijoje su laisvai paleistu agresyviai nusiteikusiu šuniu.

NELAIMINGI ATSTITIKIMAI

LP grupės siekiamybė – užtikrinti saugią darbo aplinką, kurioje kiekvienas darbuotojas jaustųsi vertinamas ir saugus. Šiam tikslui pasiekti nuolat diegiamos ir įgyvendinamos įvairios prevencinės priemonės, skirtos darbuotojų saugumui užtikrinti.

Visi LP grupės darbuotojai yra instruktuoti ir apmokyti atpažinti galimas grėsmes bei pavojus saugai ir sveikatai. Susidūrus su pavojinga situacija, darbuotojai privalo nedelsdami nutraukti darbą ir apie incidentą ar nelaimingą atsitikimą informuoti savo tiesioginį vadovą bei Darbo saugos grupės specialistus. Įvykus incidentui, Darbo saugos grupė kartu su darbuotojų atstovu tiria visas aplinkybes ir pateikia reikiamą informaciją atsakingoms institucijoms.

Įgyvendinant prevencines ir švietėjiškas priemones, per pastaruosius penkerius metus stebimas nuoseklus nelaimingų atsitikimų mažėjimas.

NELAIMINGI ATSTITIKIMAI IR INCIDENTAI DARBE IR PAKELIUI Į/IŠ DARBO

NELAIMINGŲ ATSTITIKIMŲ RŪŠIS	2023		2024		2025	
	ATVEJAI	SKAIČIUS MILIJONUI IŠDIRBTŲ VALANDŲ	ATVEJAI	SKAIČIUS MILIJONUI IŠDIRBTŲ VALANDŲ	ATVEJAI	SKAIČIUS MILIJONUI IŠDIRBTŲ VALANDŲ
Incidentai [atv.]	23	4,6	12	3,2	0	0
Lengvi nelaimingi atsitikimai [atv.]	51	10,2	47	11,6	43	9,89
Sunkūs nelaimingi atsitikimai [atv.]	0	0	0	0	0	0
Mirtini nelaimingi atsitikimai [atv.]	0	0	0	0	0	0

VISO IŠDIRBTŲ DARBO VALANDŲ SKAIČIUS BENDROVĖJE PER METUS

2025 m. išdirbtų valandų skaičius pateikiamas AB Lietuvos paštas apimtyje.

METAI	VALANDOS
2022	5 750 973
2023	4 999 871
2024	4 391 829
2025	4 345 523

DAŽNIAUSIAI PASITAIKANČIOS SU DARBU SUSIJUSIOS NELAIMINGŲ ATSTITIKIMŲ PRIEŽASTYS

DARBAS LAUKO SĄLYGOMIS

Laiškininkams dirbant privačiose gyvenamųjų namų teritorijose ar laiptinėse, kyla pavojus būti užpultiems ar įkąstiems šunų. Paslydimai dėl slidžios, apsnigtos, apšalusios ar apledėjusios kelių dangos taip pat yra dažni. Rizika padidėja esant nelygiam, duobėtam keliui ar ant kelio paviršiaus esant iškilusiems objektams [pvz., plytelėms, šaligatvio kraštams]. Tokie įvykiai dažniausiai nutinka tamsiuoju paros metu arba netikėtai užpuolus laukiniam ar naminiam šuniui, kai darbuotojas nespėja pasinaudoti atbaidančiomis priemonėmis.

EISMO ĮVYKIAI VAIRUOJANT TRANSPORTO PRIEMONĘ

Eismo įvykiai gali įvykti tiek dėl LP grupės darbuotojų, tiek dėl kitų vairuotojų kaltės. Pagrindinės priežastys – nepakankamas dėmesys kelių eismui, staigūs ir nenuspėjami kitų vairuotojų manevrai bei ribotos galimybės iš anksto numatyti pavojingas situacijas.

INCIDENTAI PAŠTO AR LOGISTIKOS CENTRUOSE

Dirbant pašto skyriuose, siuntų rūšiavimo ar logistikos centruose, dažniausiai pasitaiko užkliuvimai ir kritimai, kuriuos lemia skubėjimas, neatsargūs veiksmai. Kartais darbuotojai per daug pasitiki aplinkos saugumu ir neįvertina galimos rizikos, kas didina nelaimingų atsitikimų tikimybę.

Darbuotojai išdirbę LP grupėje ilgiau nei 6 mėn. yra apdrausti papildomu sveikatos draudimu. Šis draudimas taikomas visą parą – įvykus nelaimingam atsitikimui ar susižeidus ne darbo metu, darbuotojas gali gauti draudimo išmoką.

PROFESINĖS LIGOS

2025 m. buvo nustatytos 2 profesinės ligos, sukeltos sunkių krovinių kėlimo.

Vykdomi darbuotojų mokymai ir prevencija, kaip išvengti su šia rizika susijusių situacijų.



ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS

LP grupė puoselėja vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir skatina lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe. Lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties principai yra apibrėžti 2025 m. atnaujintoje [Lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties politikoje](#).

LP grupėje netoleruojamos jokios priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, psichologinio smurto, patyčių, diskriminacijos ar piktnaudžiavimo užimama padėtimi apraiškos. Siekiant užtikrinti saugią ir pagarbią darbo aplinką, nuo 2022 m. įgyvendinama Smurto ir priekabiavimo prevencijos tvarka. Daugiau informacijos apie įsipareigojimus rasite skyriuje „[Veiklos politikos ir įsipareigojimai](#)“, o apie Pasitikėjimo linijos veiklą bei pranešimų teikimą – dalyje „[Antikorupcija ir skaidrumas](#)“.

BENDROVĖS VALDYMO ORGANO (VALDYBOS) SUDĖTIS PAGAL LYTĮ IR AMŽIŲ

PAREIGOS	2024		2025	
	MOTERYS	VYRAI	MOTERYS	VYRAI
Pasiskirstymas pagal lytį	2	3	2	3
Pasiskirstymas pagal amžių:				
<30 m.	-	-	-	-
30-50 m.	2	2	2	2
>50 m.	-	1	-	1

DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ, AMŽIŲ IR UŽIMAMAS PAREIGAS, %

Duomenys už 2024 m. pateikiami AB Lietuvos paštas įmonės imtyje. Nuo 2025 m. duomenys pateikiami įtraukiant informaciją ir apie dukterinių įmonių darbuotojus.

2024	PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ		MOTERYS, AMŽIAUS KATEGORIJOS			VYRAI, AMŽIAUS KATEGORIJOS		
	MOTERYS	VYRAI	≤30 M.	30-50 M.	>50 M.	≤30 M.	30-50 M.	>50 M.
Generalinis direktorius	-	100%	-	-	-	-	100%	-
Aukščiausio lygio vadovai	44%	56%	-	33%	11%	-	56%	-
Vidurinio lygio vadovai	69%	31%	5%	41%	23%	4%	24%	3%
Specialistai	70%	30%	9%	40%	21%	7%	18%	5%
Logistikos ir skirstymo veiklų darbuotojai	50%	50%	7%	17%	26%	18%	15%	17%
Klientus aptarnaujantys darbuotojai	87%	13%	4%	32%	51%	2%	3%	8%

Daugumoje LP grupės pareigybių dominuoja moterys, ypač klientų aptarnavimo, laiškinių, specialistų pozicijose, tuo tarpu logistikos ir skirstymo veiklose dominuoja vyrai. LP grupė siekia didesnės įvairovės ir tikisi, kad mažėjant laiškų kiekiui ir augant siuntų skaičiui pareigybės taps patrauklesnės ir vyrams.

2025	PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ		MOTERYS, AMŽIAUS KATEGORIJOS			VYRAI, AMŽIAUS KATEGORIJOS		
	PAREIGOS	MOTERYS	VYRAI	≤30 M.	30-50 M.	>50 M.	≤30 M.	30-50 M.
Generalinis direktorius	-	100%	-	-	-	-	-	100%
Aukščiausio lygio vadovai	53%	47%	-	42%	11%	-	42%	5%
Vidurinio lygio vadovai	71%	29%	4%	36%	31%	4%	22%	3%
Specialistai	68%	32%	10%	37%	21%	5%	21%	6%
Logistikos ir skirstymo veiklų darbuotojai	44%	56%	10%	14%	20%	22%	18%	16%
Klientus aptarnaujantys darbuotojai	88%	12%	4%	32%	52%	2%	3%	8%

DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL AMŽIŲ IR JŲ PROCENTINĖ DALIS

LP grupėje dirba įvairaus amžiaus darbuotojai, nuo 2023 m. daugėja darbuotojų iki 35 metų ir virš 60 metų kategorijose. Tokia dinamika rodo organizacijos kryptį stiprinti amžiaus bei patirties įvairovę.

Nuo 2025 m. duomenys pateikiami įtraukiant informaciją ir apie dukterinių įmonių darbuotojus.

AMŽIAUS KATEGORIJOS	2023		2024		2025		POKYTIS 2024-2025	
	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	DALIS NUO VISŲ DARBUOTOJŲ, %	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	DALIS NUO VISŲ DARBUOTOJŲ, %	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	DALIS NUO VISŲ DARBUOTOJŲ, %	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	%
iki 35 m.	486	18	490	20	576	22	86	18
nuo 35 iki 45 m.	536	20	501	20	522	20	21	4
nuo 45 iki 55 m.	737	28	640	26	587	23	-53	-8
nuo 55 iki 60 m.	513	19	378	15	366	14	-12	-3
daugiau nei 60 m.	408	15	467	19	512	20	45	10

DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL DARBO STAŽĄ

2025 m. darbuotojų struktūra pagal darbo stažą išliko stabili ir subalansuota. Reikšmingą dalį kolektyvo sudaro ilgametę patirtį turintys darbuotojai – daugiau nei 10 metų stažą turinčios grupės kartu sudaro apie trečdalį visų darbuotojų. Tai rodo organizacijos gebėjimą išlaikyti patyrusius specialistus ir užtikrinti žinių tęstinumą. Tuo pačiu pastebimas augimas trumpesnio stažo grupėse, ypač iki 1 metų, kas leidžia daryti išvadą, jog organizacija sėkmingai derina naujų darbuotojų pritraukimą su ilgamečių darbuotojų išlaikymu.

Nuo 2025 m. duomenys pateikiami įtraukiant informaciją ir apie dukterinių įmonių darbuotojus.

DARBO STAŽAS, METAI	2023		2024		2025		POKYTIS 2024-2025 M.	
	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	DALIS NUO VISŲ DARBUOTOJŲ, %	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	DALIS NUO VISŲ DARBUOTOJŲ, %	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	DALIS NUO VISŲ DARBUOTOJŲ, %	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	%
Iki 1	340	13	424	17	507	20%	83	20%
Nuo 1 iki 5	994	37	784	32	800	31%	16	2%
Nuo 6 iki 10	407	15	381	15	396	15%	15	4%
Nuo 11 iki 20	481	18	468	19	441	17%	-27	-6%
Nuo 21 iki 30	223	8	202	8	199	8%	-3	-1%
Daugiau nei 30	235	9	217	9	220	9%	3	1%

ASMENŲ SU NEGALIA ĮTRAUKTIS IR ĮDARBINIMAS

LP grupėje dirba reikšmingas skaičius asmenų su negalia, o jų įdarbinimas laikomas svarbia organizacijos socialinės atsakomybės kryptimi. Darbuotojų su negalia skaičius atspindi organizacijos dėmesį socialinei atsakomybei ir įtraukiai darbo aplinkai. LP grupė kryptingai siekia sudaryti lygias galimybes įsidarbinti pažeidžiamoms grupėms, užtikrindama palaikančią organizacinę kultūrą. Tokia praktika ne tik prisideda prie darbuotojų su negalia integracijos į darbo rinką, bet ir stiprina organizacijos įvairovę, lojalumą bei ilgalaikį tvarumą.

Pateikiami duomenys apima Lietuvoje dirbančius darbuotojus. Su negalia susiję dukterinių įmonių darbuotojų duomenys 2025 m. nebuvo renkami.

	2024		2025		POKYTIS 2024-2025	
	MOTERYS	VYRAI	MOTERYS	VYRAI	MOTERYS	VYRAI
Darbuotojų su negalia skaičius	62	22	65	21	3	-1
Darbuotojų su negalia procentinė dalis [nuo visų darbuotojų]	3%	4%	4%	3%	5%	-5%

LP grupė yra įdiegusi Lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties politikos pažeidimų prevenciją, apimančią aiškiai apibrėžtas vidaus procedūras, darbuotojų informavimą ir mokymus, nuoseklų rizikų stebėjimą bei veiksmingus reagavimo mechanizmus, siekiant užtikrinti nediskriminacinę, saugią ir įtraukią darbo aplinką. 2025 m. Lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties politikos pažeidimų atvejų neužfiksuota.



ATLYGIO POLITIKA

ATLYGIO POLITIKOS PRINCIPAI

2024 m. balandžio 25 d. Lietuvos pašto valdyba patvirtino Atlygio politiką, kuri galioja visiems LP grupės darbuotojams ir kuri remiasi šiais principais:

- Vidinio teisingumo, kuris reiškia, kad Atlygio politika siekiama už panašų ar lygiavertį darbą mokėti panašų ar vienodą darbo užmokestį. Darbo apmokėjimo sistemos pagrindas yra Bendrovės pareigybių struktūra, kurią sudaro pareigybės, suskirstytos į pareigybių lygius, ir pareigybių lygiams nustatyti atlygio rėžiai. Darbo užmokesčio skirtumai rėžio ribose turi būti pagrįsti, teisingi ir juos turi lemti kompetencija bei darbo rezultatai arba darbo specifika;
- Išorinio konkurencingumo, kuris reiškia, kad nustatant atlygio rėžius yra vadovaujama nepriklausomų atlyginimų rinkos tyrimų duomenimis;
- Kontrolės ir informavimo – už įgyvendinimą atsiskaitoma viešai pateikiant informaciją apie darbo užmokestį pagal visus taikytinus teisės aktų reikalavimus;
- Lygių galimybių ir nediskriminavimo – sprendimai dėl atlygio turi būti priimami remiantis Atlygio politikoje ir Bendrovės Lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties politikoje išdėstytais nuostatomis.

Atlygio politikos nuostatų įgyvendinimas detalizuojamas LP grupės vidiniuose dokumentuose, kuriuos rengia Organizacijos vystymo departamentas ir tvirtina Bendrovės ar Įmonių vadovai. Už šios politikos rengimą ir atnaujinimą laiku atsakingas Organizacijos vystymo departamentas. Paskutinį kartą atlygio politika buvo atnaujinta 2025 m. spalio 23 d. patikslinant nuostatas dėl darbuotojų kintamojo atlygio.

DARBO UŽMOKESČIO SUDĖTINĖS DALYS

Darbuotojų darbo užmokestį sudaro šios dalys:

- Pastovioji darbo užmokesčio dalis (mėnesinė alga) arba vienetinis darbo užmokestis;
- Kintamoji darbo užmokesčio dalis;
- Premijos, skiriamos Darbdavio iniciatyva, siekiant paskatinti darbuotoją;
- Priedai ir priemokos, nustatytos Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose teisės aktuose, Bendrovės vidaus teisės aktuose ir [ar] Kolektyvinėje sutartyje;
- Papildomos naudos.

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

Atlygio politika yra detalizuota Darbo apmokėjimo sistemoje, kuri yra sudėtinė Bendrovės Kolektyvinės sutarties dalis. Kolektyvinė sutartis patvirtinta darbuotojų konferencijoje, įvykusioje 2024 m. gegužės 27 d. [protokolas Nr. S-2024/2517]. Bendrovė siekia, kad pareigybių vidutinis darbo užmokestis atitiktų atitinkamų pareigybių vidutinį darbo užmokestį rinkoje. Taip pat siekiama mažinti atlygio atskirtį tarp aukščiausio lygio vadovybės ir mažiausią atlygį gaunančių darbuotojų.

2025 m. pirmąjį ketvirtį Bendrovė, pasitelkusi išorinius konsultantus, inicijavo atlygio projektą, kurio tikslas – peržiūrėti darbo apmokėjimo sistemą ir užtikrinti jos atitiktį ES skaidraus atlygio direktyvos reikalavimams. Projekto metu buvo peržiūrėtos ir patikslintos pareigybių grupės bei atlygio rėžiai, siekiant užtikrinti aiškų, objektyvius ir nediskriminacinius kriterijais pagrįstą atlygio nustatymą, sudaryti prielaidas vienodam atlygiui už vienodą ar lygiavertį darbą, taip pat padidinti darbo užmokesčio sistemos skaidrumą ir nuoseklumą visoje organizacijoje.

Taip pat buvo siekiama apibrėžti aiškius atlygio rėžių nustatymo principus, sustiprinti vidaus kontrolės mechanizmus ir pasirengti teisės aktuose numatytų ataskaitų bei informacijos atskleidimo reikalavimų įgyvendinimui. Projekto metu įvertintos galimos atlygio neatitikties rizikos, parengtos rekomendacijos dėl jų mažinimo bei nustatyti tolesni veiksmai sistemingam ir tvariam atlygio valdymui užtikrinti. Šia tema taip pat buvo organizuoti mokymai vadovams.

2025 m. taip pat buvo peržiūrėtos darbuotojų kintamojo atlygio sistemos, siekiant užtikrinti aiškų ir skaidrų veiklos vertinimo kriterijų taikymą, sustiprinti sąsają tarp individualių ir komandinių rezultatų bei skatinimo mechanizmų, taip pat suderinti kintamojo atlygio principus su LP grupės strateginiais tikslais bei ilgalaikio tvarumo kryptimi. Peržiūros metu buvo įvertintas rodiklių aktualumas, jų išmatuojamumas bei atitiktis rizikos valdymo principams.

2025 m. darbo užmokesčio didinimui buvo skirta 3,85 mln. eurų, o atlyginimų pokytis palietė daugiau nei 90 proc. darbuotojų. Vidutinis pastovaus darbo užmokesčio augimas sudarė 11 proc.

LP GRUPĖS DARBO UŽMOKESČIO FONDAS, EUR

2021	2022	2023	2024	2025
45,1 mln.	44,8 mln.	43,9 mln.	46,6 mln.	51,9 mln.

Žemiau esančioje lentelėje pateikiamas LP grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigas ir vidutinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis, prieš mokesčius

(bruto). Pateiktas darbo užmokestis apima pastoviąją ir kintamąją darbo užmokesčio dalis, taip pat įtrauktos ir premijos darbuotojams.

LP GRUPĖS DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL PAREIGAS IR VIDUTINIS NUSTATYTASIS (PASKIRTASIS) DARBO UŽMOKESTIS, EUR

KATEGORIJA	MOTERYS			VYRAI			BENDRAS			SANTYKIS VYRAI VS MOTERYS			SANTYKIS MOTERYS VS VYRAI		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Generalinis direktorius	9 290	-	-	10 157	10 969	11 772	10 019	10 969	11 772	1.09:1	-	-	0.91:1	-	-
Aukščiausio lygio vadovai	5 940	6 193	6 704	6 127	6 537	7 838	6 062	6 407	7 311	1.03:1	1.06:1	1.17:1	0.97:1	0.95:1	0.86:1
Vidurinio lygio vadovai	3 149	3 322	3 910	3 562	3 664	4 076	3 288	3 436	3 975	1.13:1	1.10:1	1.04:1	0.88:1	0.91:1	0.96:1
Specialistai	1 699	1 872	2 101	2 739	3 020	3 343	1 976	2 188	2 444	1.61:1	1.61:1	1.59:1	0.62:1	0.62:1	0.63:1
Pašto operacijų padalinio gamybinių pareigybių darbuotojai	1 360	1 511	1 837	1 574	1 773	2 105	1 474	1 660	1 995	1.16:1	1.17:1	1.15:1	0.86:1	0.85:1	0.87:1
Tinklo padalinio gamybinių pareigybių darbuotojai	976	1 119	1 275	938	1 062	1 205	971	1 112	1 268	0.96:1	0.95:1	0.96:1	1.04:1	1.05:1	1.05:1
Iš viso	1 176	1 357	1 560	1 719	1 990	2 237	1 297	1 505	1 736	1.46:1	1.47:1	1.43:1	0.68:1	0.68:1	0.70:1

GENERALINIO DIREKTORIAUS ATLYGINIMAS

Generalinio direktoriaus atlyginimo nustatymo ir skatinimo principus reglamentuoja Lietuvos pašto valdybos 2025 m. spalio 23 d. patvirtinta Atlygio politika. Generalinio direktoriaus atlygį nustato Bendrovės valdyba, vadovaudamasi teisės aktuose nustatytais reikalavimais.

Kintamoji darbo užmokesčio dalis Bendrovės vadovui skiriama Valdybos sprendimu, atsižvelgiant į Bendrovės vadovo veiklos rezultatus ir laikantis Atlygio politikoje aprašytų nuostatų. Kiekvienų kalendorinių metų I ketvirtį Valdyba nustato ir tvirtina Bendrovės vadovo metinius veiklos tikslus, nuo kurių pasiekimo įvertinimo rezultatų, pasibaigus ataskaitiniams metams, priklauso Bendrovės vadovui skiriamos Kintamosios darbo užmokesčio dalies dydis.

2024 m. lapkričio 15 d. Bendrovę palikus Generaliniam direktoriui 2025 m. buvo vykdoma Generalinio direktoriaus atranka. 2025 m. gegužės 12 d. prisijungus naujam Generaliniam direktoriui jam buvo nustatytas 11 900 Eur/mėn. pastovus darbo užmokestis.

ATLYGINIMO SANTYKIO RODIKLIS

Atlyginimo santykio rodiklis parodo kiek kartų organizacijoje daugiausia uždirbančio asmens atlygis viršija visų darbuotojų metinio atlygio medianą ir yra svarbus atlygio politikos skaidrumo bei vidinio teisingumo vertinimo aspektas. Ataskaitiniu laikotarpiu rodiklis apskaičiuotas įvertinus visą daugiausiai uždirbančio asmens metinį atlygį (įskaitant kintamąją dalį) ir visų darbuotojų medianinį metinį darbo užmokestį.

LP grupė siekia užtikrinti, kad atlygio struktūra būtų pagrįsta objektyviais ir nediskriminaciniais kriterijais, atitiktų rinkos praktiką ir skatintų ilgalaikį vertės kūrimą organizacijoje.

ATLYGINIMO SANTYKIS	2022	2023	2024	2025
Organizacijoje daugiausia uždirbančio asmens metinio atlygio ir visų darbuotojų vidutinio metinio atlygio santykis	0,36:1	0,58:1	0,59:1	0,48:1
Organizacijoje daugiausia uždirbančio asmens metinio atlygio procentinis padidėjimas lyginant su visų darbuotojų metinio atlygio medianos padidėjimu (santykis)	8,19:1	7,72:1	7,29:1	6,78:1

BENDRADARBIAVIMAS SU DARBUOTOJŲ ATSTOVAIS

Lietuvos paštas bendradarbiauja su dviem profesinių sąjungų organizacijomis – Lietuvos pašto darbuotojų profsąjunga ir Lietuvos ryšių darbuotojų profsąjunga. Lietuvos pašto profesinių sąjungų organizacijoms priklauso apie 11 proc. Bendrovės darbuotojų. Visi Bendrovėje vykdomi pokyčių projektai yra derinami su profesinių sąjungų atstovais.

Bendrovėje nuo 2024 m. gegužės 27 d. galioja Kolektyvinė sutartis, kuri buvo patvirtinta Lietuvos pašto darbuotojų konferencijoje ir galioja visiems Lietuvos pašto darbuotojams. Kolektyvinėje sutartyje yra skiriamas dėmesys darbo sutarčių sudarymui, darbuotojų darbo ir poilsio laikui, darbuotojų saugai darbe bei kitoms aktualioms darbo ir socialinėms sąlygoms. Šioje sutartyje taip pat apibrėžiama darbo apmokėjimo sistema, pašalpų skyrimas darbuotojams nelaimės atveju, padėkos už ilgametį darbą bei kitos darbo sąlygų gerinimo iniciatyvos. Kolektyvinės sutarties tikslas – nustatyti papildomas darbo teisės normas, reglamentuojančias darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines sąlygas bei garantijas, taip pat apibrėžti abipuses šalių teises, pareigas ir atsakomybes. Sutartis galioja dvejus metus, su galimybe pratęsti dar dviejų metų laikotarpiui.

2025 m. eigoje vyko ir kiti susitikimai su profesinių sąjungų atstovais, kurių metu buvo aptarti įvairūs darbo organizavimo pokyčiai.



SOCIALINĖ INTEGRACIJA

Lietuvos paštas skatina socialinę integraciją, siekia mažinti socialinę atskirtį ir užtikrinti paslaugų prieinamumą visoms visuomenės grupėms. Daugiausia dėmesio 2025 m. skyrėme:

- užtikrindami paslaugų prieinamumą žmonėms su negalia;
- bendradarbiaudami su kitomis organizacijomis skleidžiant aktualią informaciją žmonėms iš socialiai jautrių ir pažeidžiamų grupių, kurias Bendrovė pasiekia dėl savo veiklos pobūdžio;
- ugdydami LP grupės darbuotojus atpažinti socialiai jautrių ir pažeidžiamų socialinių grupių situacijas ir tinkamai į jas reaguoti;
- skatindami savanorystės kultūrą, kviesdami darbuotojus įsitraukti į savanorystės veiklas.

INFRASTRUKTŪROS PRIEINAMUMAS ASMENIMS, TURINTIEMS INDIVIDUALIŲ POREIKIŲ

2025 m. Lietuvos paštas itin didelį dėmesį skyrė infrastruktūros pritaikymo žmonėms su negalia sprendimų paieškai ir jų įgyvendinimui. Ši infrastruktūra apima pašto skyrius, paštomatus bei viešai naudoti skirtas pašto dėžutes.

Per 2025 m. įgyvendinti šie pagrindiniai veiksmai:

- Visos viešai naudoti skirtos pašto dėžutės pritaikytos žmonėms su fizine negalia (tai apima patogų aukštį ir patogų privažiavimą prie dėžutės).
- Bendradarbiaujant su Lietuvos negalios organizacijų forumu, o taip pat ekspertais iš Lietuvos žmonių su negalia sąjungos ir Lietuvos aklųjų ir silpnaregių sąjungos, buvo atliktas praktinis paštomatų prieinamumo vertinimas per trijų negalios grupių perspektyvas: neregijų, silpnaregių ir judėjimo negalią turinčiųjų. Pateiktos

išvados leido geriau suprasti paštomatų prieinamumo situaciją ir įsivardinti prieinamumo kriterijus, reikalingus užtikrinti, kad Lietuvos pašto teikiamos paštomatinės paslaugos būtų prieinamos.

- Atliktas viso Lietuvos pašto Lietuvoje veikiančio paštomatų tinklo fizinio prieinamumo vertinimas.

PAGRINDINIAI 2026 M. PRIEINAMUMO TIKSLAI:

	2025 m. rezultatai	2026 m. tikslai
PAŠTO SKYRIAI PRITAIKYTI ŽMONĖMS SU FIZINE NEGALIA, %*	45%	100%
PAŠTOMATAI PRITAIKYTI ŽMONĖMS SU NEGALIA, %	59%**	100%

* 2025 m. rezultatai yra žemesni nei ankstesniais metais dėl atnaujintos ir sugriežtintos metodologijos, t. y. kriterijų, apibrėžiančių pašto skyrių prieinamumą asmenims, turintiems fizinę negalią. Naujasis vertinimas remiasi statybos techniniame reglamente STR 2.03.01:2019 „Statinių prieinamumas“ nustatytais reikalavimais.

**Nurodytas procentas apima paštomatų pritaikymą žmonėms su fizine negalia, t. y. užtikrinant patogų privažiavimą neįgaliojo vežimėliu. Šis rodiklis neapima paštomatų pritaikymo žmonėms su regos negalia – tam reikalingi sisteminiai sprendimai, kurie bus diegiami visame paštomatų tinkle.

2025 M. ĮGYVENDINTOS ARBA TĖSIAMOS INICIATYVOS, PRISIDEDANČIOS PRIE SOCIALINĖS INTEGRACIJOS SKATINIMO

MEMORANDUMAS IR PRIEMONIŲ PLANAS DĖL PAŠTO PASLAUGŲ PRITAIKymo INDIVIDUALIUS POREIKIUS TURINTIEMS ŽMONĖMS

Lietuvos paštas yra įsipareigojęs užtikrinti, kad jo teikiamos paslaugos būtų pritaikytos individualių poreikių turintiems žmonėms.

Dar 2021 m. Bendrovė prisijungė prie LR Susisiekimo ministerijos inicijuoto memorandumo, kuriuo siekiama gerinti transporto priemonių bei transporto fizinės ir informacinės infrastruktūros prieinamumą. Siekiant efektyvesnio šių įsipareigojimų įgyvendinimo, 2023 m. buvo atnaujintas memorandumo priemonių planas ir keliama tikslai. Jo plano įgyvendinimas buvo nuosekliai tęsiamas ir 2025 m.

ASMENYS SU NEGALIA IŠBANDĖ SAVE PAŠTO VEIKLOJE

2025 m. gegužės 22-30 dienomis Lietuvoje jau šeštą kartą vyko **DUOday** – iniciatyva, kai žmonės ir organizacijos visame pasaulyje kviečia žmones su negalia išbandyti naujas profesijas bei darbo roles. Šiomet Lietuvos paštas prie šios iniciatyvos prisijungė pakviesdamas net 15 „šešėliautojų“, kurie turėjo galimybę susipažinti su žmonės veikla iš vidaus. Dalyviai stebėjo darbo procesus, atliko kai kurias užduotis, dalyvavo susitikimuose, bendravo su kolegomis ir kartu pietavo. Ši unikali patirtis vyko net 14-oje Lietuvos pašto padalinių, tarp jų: Šakiuose, Panevėžio 5-ajame, Vilniaus 61-ajame ir 40-ajame paštuose, Rokiškyje, Biržuose, Klaipėdos 19-ajame ir 18-ajame paštuose, Kauno 44-ajame, 31-ajame, 39-ajame bei 43-ajame paštuose, taip pat Viliaus Senamiesčio bei Jeruzalės siuntų centruose.

ĮVAIROVĖS IR ĮTRAUKTIES MĖNUO

2025 m. spalį LP grupėje buvo organizuotas įvairovės ir įtraukties mėnuo. Jo metu darbuotojai buvo kviečiami į susitikimus ir diskusijas su žmonės vadovais, darbuotojais bei srities ekspertais, skirtas įvairovės, įtraukties ir lygių galimybių temoms.

Susitikimuose diskutuota, kaip LP grupėje suprantama ir įgyvendinama įvairovė bei įtrauktis, dalintasi darbuotojų darbo patirtimis turint negalią, apžvelgtos vidinės karjeros galimybės vyresnio amžiaus darbuotojams ir jų integracijos į darbo rinką aspektai. Taip pat nagrinėtos aktualios įvairovės ir įtraukties tendencijos bei tarpkultūriškumo nauda organizacijai.

SAVANORYSTĖS SKATINIMAS

Nuo 2024 m. Lietuvos pašto darbuotojai yra kviečiami burtis į komandas ir vieną dieną per metus skirti laiko savanorystei. Per 2025 metus darbuotojai savanorystei iš viso skyrė 258 valandas. Darbuotojai savanoriavo tokiose organizacijose kaip „Maisto bankas“, gyvūnų prieglaudose, Užutrakio dvare ir kitur.

PROJEKTAS „NĖ VIENAS NĖRA PAMIRŠTAS“

Jau antrus metus Lietuvos paštas dalyvavo Ryšių reguliavimo tarnybos inicijuotame projekte „Nė vienas nėra pamirštas“. Projekto tikslas – mažinti skaitmeninę senjorų atskirtį. Skaitmeninių dirbtuvių metu Lietuvos pašto kolegos padeda žmonėms lengvai ir greitai išmokti, kaip siųsti siuntas naudojantis internetine LP EXPRESS savitarna, kaip naudotis paštomatais ir mobiliojo laiškininko paslaugomis. Per 2025 m. įvyko 8-dirbtuvės, per kurias išmokti naujų įgūdžių galimybę turėjo apie 1000 senjorų Vilniuje ir kituose Lietuvos miestuose bei gyvenvietėse. Daugiau apie projektą skaityti [čia](#).

BENDRADARBIAVIMO IR PARAMOS INICIATYVOS

DALYVAVIMAS KONFERENCIJOSE SOCIALINĖMIS TEMOMIS

2025 m. Lietuvos paštas dalyvavo Užimtumo tarnybos konferencijoje „**Brandūs, patyrę, reikalingi: amžėjimas ir jo iššūkiai Lietuvos darbo rinkoje**“.

Renginio metu kartu su kitais specialistais organizacija dalijosi patirtimi ir taikoma praktika, taip pat akcentavo, kad brandi patirtis turi būti ne tik pripažįstama, bet ir kryptingai įtraukiama į organizacijos veiklą. Tai prisideda prie efektyvumo didinimo, komandos motyvacijos stiprinimo ir organizacinės kultūros puoselėjimo.

Lietuvos paštas taip pat įsitraukė į Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos organizuotoje konferencijoje „**Prieinama skaitmeninė erdvė: kurkime kartu**“ inicijuotą diskusiją paštomatų paslaugų prieinamumo tema. Diskusijoje aptarti iššūkiai, su kuriais susiduria žmonės su negalia, siekdami naudotis paštomatais, pristatyti Lietuvos pašto įgyvendinti sprendimai ir tolesni veiksmai paslaugų prieinamumui didinti.

PARAMA UKRAINAI

Lietuvos paštas aktyviai prisidėjo prie paramos Ukrainai, padėdamas išgabenti Lietuvos gyventojų suaukotą pagalbą – iš viso transportuota 100 tonų daiktų [18 vilkikų]. 2022 m. išleisti du specialūs pašto ženklai: „Ap[si]kabinti Ukrainą“, kurį įprasmino apsikabinimų akcija prie Ukrainos ambasados, ir „Sumestinis Bayraktaras“, skirtas pilietinei iniciatyvai, kurios metu surinktos lėšos bepiločiui orlaiviui įsigyti. Lietuvos paštas kartu su „Laisvės TV“ kvietė šį ženklą naudoti laiškuose pasaulio lyderiams, ragindamas imtis aktyvesnių veiksmų remiant Ukrainą. Pirkdami minėtus pašto ženklus, lipdukus, Ukrainos vėliavas ir kitas prekes, klientai skyrė dalį lėšų organizacijai VšĮ „Mėlyna ir geltona“ („Blue/Yellow“). Iš viso paaukota: 2022 m. – 49,3 tūkst. Eur; 2023 m. – 9,1 tūkst. Eur ir 2024 m. – beveik 6 tūkst. Eur. 2025 m. ir toliau tęsiamas paramos Ukrainai projektas: pašto skyriuose siūlomos 4 prekių pozicijos, kurias įsigiję klientai dalį sumos paaukoja Ukrainai.

VISUOMENINĖS INICIATYVOS IR SANTYKIAI SU BENDRUOMENĖMIS

Santykių su visuomene vystymo principai yra nustatyti LP grupės *Dar-naus vystymosi politikoje* bei *Etikos ir elgesio kodekse*. LP grupė siekia kurti dialogą ir palaikyti tiesioginį ryšį su visuomene. Siekiant užtikrinti skaidrumą ir informuotumą, apie vykdomus veiklos pokyčius [pvz., pašto skyrių perkėlimą ar optimizavimą] visuomenė informuojama viešai. Informacija skelbiama pašto skyriuose, organizuojami susitikimai su vietos bendruomenėmis, taip pat išplatunami pranešimai žiniasklaidai.

„ŠEIMOS KORTELĖS“ INICIATYVA

2023 m. pradėtas, jau trečius metus tęsiamas bendradarbiavimas su Socialinių paslaugų priežiūros departamentu prisijungiant prie socialinės iniciatyvos „Šeimos kortelė“. Šios kortelės turėtojai gali siųsti siuntas per LP EXPRESS paštomatus su 5 % nuolaida, kai siuntos formuojamos savitarnos sistemoje lpexpress.lt. Daugiau informacijos ir galimybė pasinaudoti pasiūlymu [čia](#).



GEROJI VALDYSENA



DARNI TIEKIMO GRANDINĖ

Vykdydamas pirkimus, Lietuvos paštas vadovaujasi galiojančiais norminiais teisės aktais bei Viešųjų pirkimų tarnybos rekomendacijomis, siekdamas užtikrinti žaliuosius pirkimus. Darni tiekimo grandinė padeda Bendrovei mažinti poveikį aplinkai, stiprinti santykius su tiekėjais, gerinti paslaugų kokybę ir apsaugoti nuo rizikų, kylančių bendradarbiaujant su netvariai veikiančiomis organizacijomis.

Atsižvelgiant į tai, kad pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimą nuo 2023 m. nustatyta pareiga užtikrinti, jog 100% pirkimų būtų vykdomi kaip žalieji pirkimai, perkančiosios organizacijos ir perkantieji subjektai, atlikdami pirkimus, privalo taikyti žaliųjų pirkimų reikalavimus. Ši pareiga taikoma visiems pirkimams, išskyrus pirkimus, vykdomus žodžiu sudarant pirkimo sutartis, taip pat užsienyje įgyvendinamus tarptautinių donorų lėšomis finansuojamus vystomojo bendradarbiavimo projektus, maisto pirkimus, atliekamus vykdant krašto apsaugos gynybines užduotis ar įsipareigojimus NATO, bei valstybės rezervo materialinių išteklių atsargų įsigijimo, rezervavimo ar saugojimo pirkimus. Siekdamą užtikrinti šio rodiklio įgyvendinimą, Bendrovė organizavo vidinius mokymus pirkimų iniciatoriams dėl žaliųjų kriterijų taikymo. Be to, buvo standartizuotos pirkimo dokumentų formos, kurias rengia pirkimų vykdytojai, sudarant galimybę pasirinkti ir integruoti konkrečius aplinkosauginius reikalavimus tiek pildant pirkimo paraišką, tiek rengiant pirkimo faktą patvirtinančius dokumentus.

	2021	2022	2023	2024	2025
Skelbiamų viešųjų pirkimų santykis vertinant visų pirkimų vertę, %*	90,8	93	97,6	84	94,5
Žaliųjų pirkimų dalis, skaičiuojant nuo visų pirkimų vertės, %*	1,1	62	98,9	100**	100**

* Rodiklis apskaičiuotas pagal Viešųjų pirkimų tarnybos viešinamus AB Lietuvos paštas skelbiamų, neskelbiamų pirkimų duomenis ir metinės ataskaitos (Atn3) duomenis.

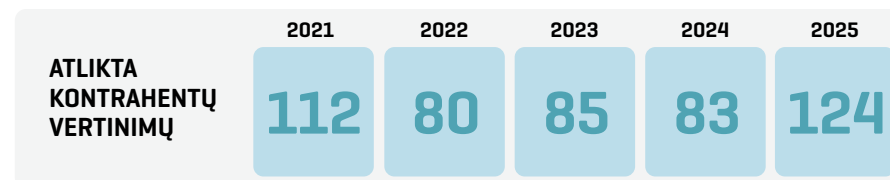
** Pažymėtina, kad Viešųjų pirkimų tarnyba žaliųjų pirkimų statistiką skaičiuoja vadovaudamasi Aplinkos ministerijos nustatytais kriterijais ir į apskaitą neįtraukia mažos vertės pirkimų, kurių sutarčių viešinti neprivaloma. Pagal Viešųjų pirkimų tarnybos duomenis, Bendrovės 2024 m. ir 2025 m. žaliųjų pirkimų rodiklis sudaro 100% visų pirkimų, kurių sutartys privalo būti viešinamos.

Vertinant bendrą visų vykdytų pirkimų vertę, įskaitant ir tuos pirkimus, kurių viešinti neprivaloma ir kuriems žaliųjų reikalavimų taikymas nėra privalomas, 2025 m. rodiklis sudaro 99,6%.

INICIATYVOS IR PRAKTIKOS, PADEDANČIOS UŽTIKRINTI DARNIĄ TIEKIMO GRANDINĘ

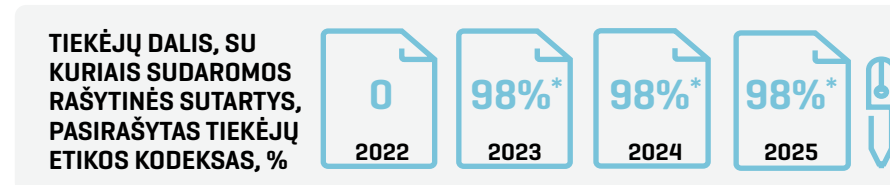
Darniųjų kriterijų nustatymas. Bendrovės Vadovų taryba, priimdama sprendimus dėl pirkimų inicijavimo, svarsto alternatyvas dėl darniųjų kriterijų.

Kontrahentų rizikos vertinimas. Bendrovė siekia, kad partneriai laikytųsi aukštų skaidrumo ir etiško verslo reikalavimų, tad prieš sudarant sandorius juos tikrina, vadovaudamasi Kontrahentų rizikos vertinimo tvarka. Pasireiškus bet kokiam korupcijos formai, Bendrovė turi teisę su jais vienašališkai nutraukti sutartį.



Tiekėjų patikimumo tikrinimas. Įsigydama prekes, paslaugas ir darbus, Bendrovė siekia bendradarbiauti tik su patikimais ir skaidriai veikiančiais tiekėjais. Atsižvelgiant į sudaromas sutartis vertę bei Bendrovės Kontrahentų vertinimo tvarkoje nustatytus reikalavimus, tiekėjai tikrinami dėl teistumo, mokestinių ir kitų įsiskolinimų, ankstesnių sutarčių vykdymo patikimumo, taip pat kitos Bendrovei reikšmingos informacijos.

Tiekėjų etikos kodeksas. 2021 m. Bendrovėje buvo patvirtintas Tiekėjų etikos kodeksas, kuriuo siekiama užtikrinti atsakingą ir tvarią tiekimo grandinę bei aiškiai apibrėžti tiekėjams keliamus lūkesčius socialinės atsakomybės, aplinkosaugos ir gerosios valdysenos srityse. 2022 m. ypatingas dėmesys buvo skirtas tiekėjų supažindinimui su šio kodekso nuostatomis. Nuo 2023 m. Tiekėjų etikos kodekso nuostatų laikymosi reikalavimai yra integruoti į Bendrovės su tiekėjais sudaromas sutartis.



*Rodiklis apskaičiuotas nevertinant sutarčių sudarytų per CPO.LT katalogą ir sutarčių, kurias pateikė tiekėjai kaip savo patvirtintus ir nekeičiamus šablonus, nes į tokias sutartis AB Lietuvos paštas neturi galimybės įtraukti nuostatų dėl Tiekėjų etikos kodekso.



ATITIKTIES EUROPOS SĄJUNGOS TAKSONOMIJOS REGLAMENTUI ATASKAITA UŽ 2025 M.

Europos Sąjunga, siekdama įgyvendinti Europos žaliajo kurso tikslus ir skatinti darnų vystymąsi, pagrįstą subalansuotu ekonomikos augimu, aukšto lygio aplinkos apsauga bei aplinkos kokybės gerinimu, priėmė Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą [ES] 2020/852 (toliau – Taksonomijos reglamentas) bei su juo susijusius deleguotuosius aktus. Šiais teisės aktais nustatomas aplinkos požiūriu tvarių ekonominių veiklų klasifikavimo pagrindas, techninės vertinimo sąlygos ir informacijos atskleidimo reikalavimai.

ES Taksonomijos tikslas – padėti nukreipti investicijas į aplinkos požiūriu tvarias ekonomines veiklas, suvienodinti kriterijus, pagal kuriuos ekonominė veikla gali būti laikoma tvaria, ir sudaryti sąlygas įmonėms, investuotojams bei politikos formuotojams priimti palyginamus ir skaidrius sprendimus.

TAKSONOMIJOS VERTINIMO ETAPAI:



1. Identifikuojamos taksonominės ekonominės veiklos.

Įvertinama, ar Bendrovės vykdomos ekonominės veiklos patenka į Taksonomijos reglamento ir susijusių deleguotųjų aktų taikymo sritį.



2. Vertinamas atitikimas techniniams kriterijams.

- nustatoma, ar veikla svariai prisideda prie vieno ar daugiau aplinkosaugos tikslų, nustatytų Taksonomijos reglamento 9 straipsnyje;
- vertinama, ar veikla nedaro reikšmingos žalos kitiems aplinkosaugos tikslams, apibrėžtiems Taksonomijos reglamento 9 straipsnyje.



3. Tikrinamas atitikimas būtiniausioms apsaugos priemonėms.

Vertinama, ar veikla vykdoma laikantis Taksonomijos reglamento 18 straipsnyje numatytų būtiniausių apsaugos priemonių.



4. Nustatoma, ar veikla atitinka Taksonomijos kriterijus.

Jei taksonominė veikla atitinka svaraus prisidėjimo techninius kriterijus, nedaro reikšmingos žalos kitiems aplinkosaugos tikslams ir atitinka būtiniausias apsaugos priemones, ji laikoma kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla.



5. Atskleidžiami pagrindiniai veiklos rodikliai.

Pagal taikomus reikalavimus atskleidžiami pagrindiniai finansiniai rodikliai: pajamos, kapitalo išlaidos [CAPEX] ir veiklos išlaidos [OPEX].

Taksonomijos reglamento 9-ame straipsnyje nustatyti šie aplinkosaugos tikslai:

- klimato kaitos švelninimas;
- prisitaikymas prie klimato kaitos;
- tausaus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga;
- perėjimas prie žiedinės ekonomikos;
- taršos prevencija ir kontrolė;
- biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas.

2022 m. ataskaitos rengimo metu techniniai vertinimo kriterijai buvo paskelbti tik veikloms, reikšmingai prisidedančioms prie klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie klimato kaitos tikslų. Vėliau Taksonomijos sistema buvo išplėsta ir įtraukti techniniai kriterijai veikloms, galinčioms reikšmingai prisidėti ir prie kitų keturių, su klimatu nesusijusių, aplinkosaugos tikslų. Įvertinus Bendrovės veiklas, nustatyta, kad šis išplėtimas Bendrovės taksonominių veiklų apimties nepakeitė, nes Aplinkos deleguotajame akte nebuvo nustatyta Bendrovės veiklos pobūdį atitinkančių papildomų ekonominių veiklų.

Pirmasis vertinimo žingsnis yra nustatyti, kurios LP grupės vykdomos veiklos yra nurodytos Taksonomijos reglamento deleguotuosiuose aktuose, o vėliau įvertinti, ar šios veiklos atitinka joms taikomus techninius vertinimo kriterijus.

Šiame ataskaitos skyriuje vartojamos sąvokos:

- Taksonominė ekonominė veikla – ekonominė veikla, įtraukta į Taksonomijos reglamento deleguotuosius aktus;
- Kriterijus atitinkanti taksonominė ekonominė veikla – taksonominė ekonominė veikla, atitinkanti techninius kriterijus, nedaranti reikšmingos žalos kitiems aplinkosaugos tikslams ir atitinkanti būtiniausias apsaugos priemones. Ši veikla laikoma aplinkos atžvilgiu tvaria;
- Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla – ekonominė veikla, įtraukta į Taksonomijos reglamento deleguotuosius aktus, tačiau neatitinkanti visų kriterijų, taikomų kriterijus atitinkančiai taksonominei ekonominei veiklai;
- Netaksonominė ekonominė veikla – ekonominė veikla, kuri nėra įtraukta į Taksonomijos reglamento deleguotuosius aktus.

Išnagrinėjus Taksonomijos reglamento deleguotuosius aktus, nustatyta, kad Lietuvos paštas vykdo toliau pateiktas taksonomines ekonomines veiklas. Toliau ataskaitoje pateikiamas šių veiklų vertinimas pagal taikomus techninius kriterijus ir atskleidžiami pagrindiniai finansiniai rodikliai.



TAKSONOMINIŲ EKONOMINIŲ VEIKLŲ SĄRAŠAS

Deleguotuose aktuose nurodyta veikla	Taksonomijos kodas	NACE kodas (-ai)	Veiklos aprašymas klimato kaitos švelninimo tikslui	Veiklos aprašymas prisitaikymo prie klimato kaitos tikslui	LP grupės vykdoma veikla
Asmeninio judumo priemonių eksploatavimas, dviračių logistika	6.4	N77.11 – Automobilių ir lengvųjų variklinių transporto priemonių nuoma ir išperkamoji nuoma, N77.21 – Asmeninių ir namų ūkio prekių nuoma ir išperkamoji nuoma	Asmeninio judumo ar transporto priemonių pardavimas, pirkimas, finansavimas, išperkamoji nuoma, nuoma ir eksploatavimas, kai varomoji jėga gaunama iš naudotojo fizinės veiklos, nulinės emisijos variklio arba nulinės emisijos variklio ir fizinės veiklos derinio. Tai apima krovininių vežimo dviračiais paslaugų teikimą.	Asmeninio judumo ar transporto priemonių pardavimas, pirkimas, finansavimas, išperkamoji nuoma, nuoma ir eksploatavimas, kai varomoji jėga gaunama iš naudotojo fizinės veiklos, nulinės emisijos variklio arba nulinės emisijos variklio ir fizinės veiklos derinio. Tai apima krovininių vežimo dviračiais paslaugų teikimą.	Laiškų ir siuntų pristatymas.
Vežimas motociklais, keleiviniams automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	6.5	H49.39 – Kitas, niekur kitur nepriskirtas, keleivinis sausumos transportas ir N77.11 – Automobilių ir lengvųjų variklinių transporto priemonių nuoma ir išperkamoji nuoma	M1 ir N1 kategorijų transporto priemonių, kurioms taikomas Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 715/2007, arba L kategorijos transporto priemonių [dviratės ir triratės transporto priemonės bei keturračiai] pirkimas, finansavimas, nuoma, išperkamoji nuoma ir eksploatavimas.	M1 ir N1 kategorijų transporto priemonių, kurioms taikomas Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 715/2007, arba L kategorijos transporto priemonių [dviratės ir triratės transporto priemonės bei keturračiai] pirkimas, finansavimas, nuoma, išperkamoji nuoma ir eksploatavimas.	Laiškų ir siuntų pristatymas.
Krovininio kelių transporto paslaugos	6.6	H49.4.1 – Krovininių vežimas keliais; H53.10 – Pašto veikla pagal universaliųjų paslaugų įsipareigojimą; H53.20 – Kita pašto ir pasiuntinių veikla ir N77.12 – Sunkvežimių nuoma ir išperkamoji nuoma	N1, N2 arba N3 kategorijų transporto priemonių, kurioms taikomi EURO 6 E etapo arba vėlesnio etapo reikalavimai, pirkimas, finansavimas, išperkamoji nuoma, nuoma ir eksploatavimas krovininio kelių transporto paslaugų teikimo tikslu.	N1, N2 arba N3 kategorijų transporto priemonių, kurioms taikomi EURO 6 E etapo arba vėlesnio etapo reikalavimai, pirkimas, finansavimas, išperkamoji nuoma, nuoma ir eksploatavimas krovininio kelių transporto paslaugų teikimo tikslu.	Laiškų ir siuntų pristatymas.
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	7.7	L68 – Nekilnojamojo turto operacijos	Nekilnojamojo turto pirkimas ir naudojimas tuo nekilnojamoju turto.	Nekilnojamojo turto pirkimas ir naudojimas tuo nekilnojamoju turto.	LP grupei priklausiančios patalpos ir pastatai.

TAKSONOMIJOS ATITIKTIES VERTINIMAS

Nustačius LP grupės vykdomas ekonomines veiklas, patenkančias į Taksonomijos reglamento taikymo sritį, buvo vertinama, ar šios veiklos atitinka joms taikomus techninius vertinimo kriterijus. Vertinant buvo analizuojama, ar veiklos svariai prisideda prie klimato kaitos švelninimo arba prisitaikymo prie klimato kaitos tikslų, ar jos nedaro reikšmingos žalos kitiems aplinkosaugos tikslams ir ar vykdomos laikantis būtiniausių apsaugos priemonių.

Įvertinus identifikuotas taksonomines ekonomines veiklas, nustatyta, kad 2025 m. dalis LP grupės vykdomų veiklų atitinka Taksonomijos reglamento kriterijus, o dalis veiklų, nors ir yra taksonominės, nagrinėjamu laikotarpiu neatitinka visų kriterijus

atitinkančiai taksonominei veiklai keliamų reikalavimų. Skirtingai nei 2024 m., kai kriterijus atitinkančia buvo pripažinta tik 6.4 veikla „Asmeninio judumo priemonių eksploatavimas, dviračių logistika“, 2025 m. dalis 6.5 veiklos „Vežimas motociklais, keleiviniiais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis“ taip pat priskiriama kriterijus atitinkančiai taksonominei veiklai, atsižvelgiant į 2025 m. antroje pusėje įsigytus ir pradėtus eksploatuoti elektromobilius ir jų atitiktį taikomiems techniniams kriterijams. Atitinkamai 2025 m. 6.5 veikla iš dalies priskiriama kriterijus atitinkančiai, o iš dalies – kriterijų neatitinkančiai taksonominei veiklai.

TAKSONOMINIŲ EKONOMINIŲ VEIKLŲ ATITIKTIES VERTINIMO SUVESTINĖ

Taksonomijos kodas	Ekonominė veikla	Lietuvos pašto vykdoma veikla	Taksonominė veikla	Kriterijus atitinkanti veikla	Pagrindinė išvada
6.4	Asmeninio judumo priemonių eksploatavimas, dviračių logistika	Laiškų ir siuntų pristatymas	Taip	Taip	Veikla atitinka techninius kriterijus, nedaro reikšmingos žalos kitiems aplinkosaugos tikslams ir vykdoma laikantis būtiniausių apsaugos priemonių.
6.5	Vežimas motociklais, keleiviniiais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	Laiškų ir siuntų pristatymas	Taip	Iš dalies	Dalis 2025 m. veikloje naudotų transporto priemonių atitinka techninius kriterijus, todėl atitinkama 6.5 veiklos dalis priskiriama kriterijus atitinkančiai taksonominei veiklai, o likusi dalis – taksonominei, tačiau kriterijų neatitinkančiai veiklai.
6.6	Krovininio kelių transporto paslaugos	Laiškų ir siuntų pristatymas	Taip	Ne	Veikla yra taksonominė, tačiau nagrinėjamu laikotarpiu neatitinka visų techninių kriterijų, būtinų ją pripažinti kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla.
7.7	Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	Bendrovei priklausančios patalpos ir pastatai	Taip	Ne	Veikla patenka į Taksonomijos taikymo sritį, tačiau nagrinėjamu laikotarpiu neatitinka svaraus prisidėjimo kriterijuose numatytų reikalavimų.

6.4 Asmeninio judumo priemonių eksploatavimas, dviračių logistika

Dalis LP grupės laiškų ir siuntų pristatymo paslaugų teikiama pasitelkiant laiškininkų judėjimą be transporto priemonių arba naudojantis dviratėmis transporto priemonėmis. Vertinant svaraus prisidėjimo kriterijus, ši veikla atitinka numatytus reikalavimus, nes naudojamos priemonės yra varomos fizine jėga, nulinės emisijos varikliu arba šių dviejų deriniu, taip pat leidžia vykdyti pristatymą pėsčiųjų ar dviračių takais. LP grupė veikloje naudoja ir elektrinius dviračius bei užtikrina tinkamą jų dalių perdirbimą arba pašalinimą sutartiniais įsipareigojimais. Atsižvelgiant į tai, ši veikla laikoma kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla.

6.5 Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis

LP grupės veikloje naudojamos įvairios nuosavos ir nuomojamos M1 ir N1 kategorijų transporto priemonės, skirtos laiškų ir siuntų pristatymui. 2024 m. ataskaitoje ši veikla buvo priskirta taksonominei, tačiau kriterijų neatitinkančiai veiklai, nes tuo metu LP grupė šioje veikloje nenaudojo nulinės taršos transporto priemonių ir nebuvo pasiekusi taksonomijoje nustatytų CO2 emisijų kriterijų, nors autoparkas buvo nuosekliai atnaujinamas. Vertinant šią veiklą buvo analizuojamas atitikimas taikomiems techniniams kriterijams.

2025 m. situacija pasikeitė, nes 2025 m. antroje pusėje 6.5 veiklai vykdyti pradėti eksploatuoti elektromobiliai. Dėl to dalis 6.5 veiklos, susijusi su šiomis transporto priemonėmis, vertinama kaip kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, o likusi 6.5

veiklos dalis, susijusi su techninių kriterijų neatitinkančiomis transporto priemonėmis, išlieka taksonominė, tačiau kriterijų neatitinkanti veikla. Todėl 2025 m. 6.5 veikla ataskaitoje turi būti atskleidžiama kaip iš dalies kriterijus atitinkanti ir iš dalies kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla.

6.6 Krovininio kelių transporto paslaugos

LP grupės vykdoma laiškų ir siuntų pristatymo veikla taip pat apima krovininio kelių transporto paslaugas, kurios pagal Taksonomijos reglamentą priskiriamos 6.6 veiklai. Vertinant šią veiklą buvo analizuojamas atitikimas taikomiems techniniams kriterijams. Įvertinus nagrinėjamo laikotarpio duomenis, nustatyta, kad ši veikla yra taksonominė, tačiau neatitinka visų kriterijus atitinkančiai taksonominei ekonominei veiklai taikomų reikalavimų. Todėl 6.6 veikla priskiriama taksonominei, tačiau kriterijų neatitinkančiai veiklai.

7.7 Pastatų įsigijimas ir nuosavybė

Lietuvos paštas valdo ir naudoja nekilnojamąjį turtą, todėl ši veikla patenka į Taksonomijos reglamento 7.7 veiklą. Vertinant šią veiklą buvo analizuojamas atitikimas taikomiems techniniams kriterijams, susijusiems su pastatų atitiktimi Taksonomijos reglamento reikalavimams. Įvertinus nagrinėjamo laikotarpio duomenis, nustatyta, kad ši veikla yra taksonominė, tačiau neatitinka visų kriterijus atitinkančiai taksonominei ekonominei veiklai taikomų reikalavimų. Todėl 7.7 veikla priskiriama taksonominei, tačiau kriterijų neatitinkančiai veiklai.



BŪTINOSIOS APSAUGOS PRIEMONĖS

[ES taksonomijos reguliaciniame tekste angl. *Minimum safeguards*]

LP grupė vykdo veiklą, užtikrindamas atitiktą EBPO rekomendacijoms įmonėms bei Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindiniams principams. Bendrovė yra Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo narė, darbuotojai savo veikloje vadovaujasi Etikos kodeksu, tiekėjams taikomas Tiekėjų etikos kodeksas, o veikloje taip pat vadovaujasi Lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties, Aplinkos apsaugos, Asmens duomenų apsaugos, Antikorupcijos, Atlygio, Kokybės ir kitomis politikomis. Šios priemonės apibrėžia pagrindinius atsakomybės, žmogaus teisių, skaidrumo ir gerosios valdysenos įsipareigojimus, todėl identifikuotos taksonominės veiklos vertinamos kaip vykdomos laikantis būtiniausių apsaugos priemonių.

Su viešai prieinamomis LP grupės politikomis galima susipažinti interneto svetainėje www.post.lt.

VEIKLOS RODIKLIŲ PRISKYRIMO PRINCIPAI

Taksonomijos veiklų pajamos, kapitalo išlaidos ir veiklos išlaidos priskiriamos tiesiogiai, o tais atvejais, kai tiesioginis priskyrimas nėra įmanomas – proporcingai pagal veiklos apimtį. Atitinkamai 2025 m. 6.5 veiklos kriterijus atitinkanti ir kriterijų neatitinkanti dalys atskleidžiamos atskirai, remiantis faktiniu ataskaitiniu laikotarpiu eksploatuotų transporto priemonių panaudojimu šiai veiklai.

PAJAMOS PAGAL ES TAKSONOMIJOS REGLAMENTĄ

Pajamų apibrėžimas

2025 metais LP grupė pajamas gavo teikdama siuntų pristatymo paslaugas (vykdydama universaliųjų pašto paslaugų įpareigojimą, komercines pašto paslaugas ir komercines siuntų pristatymo paslaugas), finansines ir mažmeninės prekybos paslaugas, bei iš kitų šaltinių, pavyzdžiui, parduodamas nebenaudojamą nekilnojamą turtą. Atskleidžiama duomenis, LP grupė remiasi 2025 m. finansinės audituotos ataskaitos duomenimis. Pajamos, priskiriamos Europos Sąjungos Taksonomijos reglamente išskirtoms ekonominėms veikloms, yra skirstomos į:

- A.1. Pajamas, atitinkančias ekonominės veiklos keliamus reikalavimus;
- A.2. Pajamas, neatitinkančias šių reikalavimų.

Pajamos priskiriamos tiesiogiai, o tais atvejais, kai tai nėra įmanoma, – proporcingai pagal veiklos apimtį. Pajamos, gautos iš veiklų, nepriskirtų taksonominėms ekonominėms veikloms, atspindimos netaksonominės veiklos eilutėje B dalyje.

Duomenys

LP grupės pajamos 2025 metais siekė 126,9 mln. eurų, iš kurių 0,1% arba 169 tūkst. eurų buvo gauta iš pristatymo asmeninio judumo priemonėmis ir dviračiais bei pristatymo elektromobiliais, todėl šios pajamos atitinka Taksonomijos keliamus aplinkosauginius reikalavimus ir priskiriamos A.1. daliai. Didžioji dalis pajamų – 80,6% arba 102,5 mln. eurų – buvo gauta iš Taksonominių, tačiau reikalavimų neatitinkančių veiklų ir yra įtrauktos į A.2. dalį. Šioje dalyje pajamos gautos iš: „Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis“, „Krovinio kelių transporto paslaugos“ (po kuria pagal ekonominės veiklos kodus patenka universalioji pašto paslauga) bei „Pastatų įsigijimas ir nuosavybė“. Likusi pajamų dalis – 19,1% arba 24,2 mln. eurų – nepatenka į taksonominių veiklų sritį ir priskiriama B daliai.



Ekonominė veikla	Kodas (-ai)	Absoliučioji apyvarta 2025 m.		Apyvartos procentinė dalis		Svaraus prisidėjimo kriterijus		Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai					Būtiniosios apsaugos priemonės	Taksonomią atitinkancios apyvartos procentinė dalis, 2025 metais		Taksonomią atitinkancios apyvartos procentinė dalis, 2024 metais		Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)	
		Mln. Eur	%	%	%	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekčiai	Žiedinė ekonomika	Taršos prevencija		Biologinė įvairovė ir ekosistemos	%	%	F			T
						Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne		Taip/Ne						
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																				
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																				
6.4. Asmeninio judumo priemonių eksploatavimas, dviračių logistika	N77.11, N77.21	0,051	0,0	100	100	Taip	Taip		Taip	Taip		Taip	0,0	0,1						
6.5. Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	H49.39, N77.11	0,119	0,1	100	100	Taip	Taip		Taip	Taip		Taip	0,1	-						
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) pajamos A.1.		0,169	0,1										0,1	0,1						
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti ekonominė veikla)																				
6.5. Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	H49.39, N77.11	6,419	5,1										5,1	7,0		T				
6.6. Krovinio kelių transporto paslaugos	H49.4.1, H53.10, N77.12	93,244	73,5										73,5	84,1		T				
7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	2,848	2,2										2,2	0,5						
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos pajamos) [A.2.]		102,511	80,8										80,8	91,6						
Iš viso [A.1.+A.2.]		102,680	80,9										80,9	91,7						
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																				
Netaksonominės veiklos pajamos [B]		24,242	19,1										19,1	8,8						
Iš viso [A+B]		126,922	100										100	100						

KAPITALO IŠLAIDOS PAGAL ES TAKSONOMIJOS REGLAMENTĄ (CAPEX)

Kapitalo išlaidos apibrėžimas

2025 m. LP grupės kapitalo išlaidos sudarė 7,7 mln. eurų. Didžioji jų dalis buvo skirta investicijoms į materialųjį turtą – paštomatinę įrangą ir patalpas, o nematerialiojo turto investicijos daugiausia susijusios su programinės įrangos atnaujinimu. Kapitalo išlaidos ekonominėms veikloms priskirtos tiesiogiai, o tais atvejais, kai tai neįmanoma, – proporcingai pagal veiklos apimtį.

Duomenys

Kapitalo išlaidos, priskirtos taksonomijos reikalavimus atitinkantys veiklai, sudaro 1,6 % visų kapitalo išlaidų. Visa likusi kapitalo išlaidų dalis tenka veikloms, kurios patenka po Taksonominėmis veiklomis, tačiau neatitinka jų reikalavimų, t. y. investicijoms į materialųjį ir nematerialųjį turtą. Kitoms veikloms B dalyje investicijų dalis nepriskiriama, nes visos kapitalo išlaidos yra susijusios su pašto veiklomis ir paskirstytos Taksonominėms ekonominėms veikloms.



Ekonominė veikla	Kodas (-ai)	Absoliutus CAPEX 2025 m.		Svaraus prisidėjimo kriterijus	Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai								Būtinios apsaugos priemonės	Taksonomią atitinkantis CAPEX procentinė dalis, 2025 metais		Taksonomią atitinkantis CAPEX procentinė dalis, 2024 metais		Kategorija [sąlygas sudaranti veikla]	Kategorija [perėjimo veikla]
		Mln. Eur	%		Klimato kaitos švelninimas	Pristaikymas prie klimato kaitos	Klimato kaitos švelninimas	Pristaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Taršos prevencija	Biologinė įvairovė ir ekosistemos		%	%	F	T		
		%	%		Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne		%	%	F	T		
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																			
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																			
6.4. Asmeninio judumo priemonių eksploatavimas, dviračių logistika	N77.11, N77.21	0,002	0,0	100	100	Taip	Taip		Taip	Taip		Taip	0,0	0,1					
6.5. Vežimas motociklais, keleiviniiais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	H49.39, N77.11	0,120	1,6	100	100	Taip	Taip		Taip	Taip		Taip	1,6	-					
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) CAPEX pagal Taksonomią A.1.		0,122	1,6										1,6	0,1					
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti ekonominė veikla)																			
6.5. Vežimas motociklais, keleiviniiais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	H49.39, N77.11	0,142	1,8										1,8	3,8				T	
6.6. Krovinių kelių transporto paslaugos	H49.4.1, H53.1, N77.12	6,974	90,5										90,5	90,8				T	
7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	0,471	6,1										6,1	5,3					
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) CAPEX pagal Taksonomią [A.2.]		7,586	98,4										98,4	99,9					
Iš viso [A.1.+A.2.]		7,708	100										100	100					
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																			
Netaksonominės veiklos CAPEX pagal Taksonomią [B]		0	0										0	0					
Iš viso [A+B]		7,708	100										100	100					

VEIKLOS IŠLAIDOS PAGAL ES TAKSONOMIJOS REGLAMENTĄ (OPEX)

Veiklos išlaidos apibrėžimas

2025 m. LP grupės sąnaudos siekė 121 mln. eurų. Jos buvo skirtos kasdienės veiklos užtikrinimui, įskaitant patalpų ir transporto išlaikymą, remonto ir priežiūros išlaidas, aptarnavimo paslaugas ir kitas veiklai būtinas išlaidas. Veiklos sąnaudos ekonominėms veikloms priskirtos tiesiogiai, o tais atvejais, kai tai neįmanoma – proporcingai pagal veiklos apimtį.

Duomenys

Taksonomijos reikalavimus atitinkantys veiklai [A.1.] teko 0,12% arba 146 tūkst. eurų sąnaudų, daugiausia susijusių su dviračių bei elektromobilių remonto ir nusidėvėjimo išlaidomis. Veikloms, priskirtoms A.2. daliai – „Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis“, „Krovininio kelių transporto paslaugos“ [po kuria pagal ekonominės veiklos kodus patenka universalioji pašto paslauga] bei „Pastatų įsigijimas ir nuosavybė“ – teko 94,1% arba 113,8 mln. eurų sąnaudų. Likusi sąnaudų dalis – 5,8% arba 7 mln. eurų – priskiriama netaksonominėms veikloms.



Ekonominė veikla	Kodas (-ai)	Absoliutus OPEX 2025 m.		OPEX procentinė dalis		Svaraus prisidėjimo kriterijus		Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai				Būtinios apsaugos priemonės	Taksonomią atitinkancio OPEX procentinė dalis, 2025 metais	Taksonomią atitinkancio OPEX procentinė dalis, 2024 metais	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)		
		Mln. Eur	%	%	%	Klimato kaitos švelninimas	Pristaikymas prie klimato kaitos	Klimato kaitos švelninimas	Pristaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika						Taršos prevencija	Biologinė įvairovė ir ekosistemos
						Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne						Taip/Ne	Taip/Ne
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																		
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																		
6.4. Asmeninio judumo priemonių eksploatavimas, dviračių logistika	N77.11, N77.21	0,059	0,05	100	100	Taip	Taip		Taip	Taip		Taip	0,05	0,1				
6.5. Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	H49.39, N77.11	0,087	0,07	100	100	Taip	Taip		Taip	Taip		Taip	0,07	-				
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) OPEX pagal Taksonomiją A.1.		0,146	0,12										0,12	0,1				
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti ekonominė veikla)																		
6.5. Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	H49.39, N77.11	5,534	4,6										4,6	5,8		T		
6.6. Krovinių kelių transporto paslaugos	H49.4.1, H53.10, N77.12	104,159	86,1										86,1	80,0		T		
7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	4,103	3,4										3,4	4,1				
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) OPEX pagal taksonomiją [A.2.]		113,797	94,1										94,1	89,9				
Iš viso [A.1.+A.2.]		113,942	94,2										94,2	90,0				
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																		
Netaksonominės veiklos OPEX pagal Taksonomiją [B]		7,016	5,8										5,8	10,0				
Iš viso [A+B]		120,958	100										100	100				

INFORMACIJA APIE ATITIKTĄ VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRĖMS

AB Lietuvos paštas laikosi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 patvirtinto Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo. Šių reikalavimų laikymasis užtikrinamas rengiant veiklos ir finansines ataskaitas bei viešinant aktualią informaciją Bendrovės interneto svetainėje. Informacija apie Skaidrumo gairių įgyvendinimą pateikiama lentelėje.

VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas		
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:		
5.1. pavadinimas;	Taip	
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip	
5.3. buveinė (adresas);	Taip	
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Taip	
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip	Informacija skelbiama www.post.lt ir/arba metiniame pranešime
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip	
5.7. struktūra;	Taip	
5.8. vadovo duomenys;	Taip	
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip	
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Neaktualu	
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Taip	

VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip	
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir [arba] reguliuojama kainodara;	Taip	
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip	
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip	
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:		Informacija skelbiama www.post.lt
7.1. įstatai;	Taip	
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip	
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip	
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip	
7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį;	Taip	
7.6. ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip	

VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Taip	Informacija skelbiama www.post.lt
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu	
9.1. Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patronuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patronuojančios bendrovės interneto svetainę.	Neaktualu	
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9.1. punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip	Pasikeitusi informacija ir dokumentai nedelsiant atnaujinami
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip	Dokumentai svetainėje paskelbiami per nustatytą terminą
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip	Dokumentai svetainėje paskelbiami per nustatytą terminą
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip	Skelbiami PDF dokumentai
III skyrius Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas		
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip	Bendrovė apskaitą tvarko pagal TFAS
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	Taip	Bendrovė rengia tarpines finansines ataskaitas už 6 mėnesių laikotarpį

VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	Taip	Bendrovė rengia tarpinį pranešimą už 6 mėnesių laikotarpį
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:		
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip	
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip	
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip	
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip	
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip	Informacija pateikiama metiniame pranešime
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Informacija atskleidžiama iš dalies dėl komercinio jautrumo.	
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip	
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip	
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip	
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip	
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip	

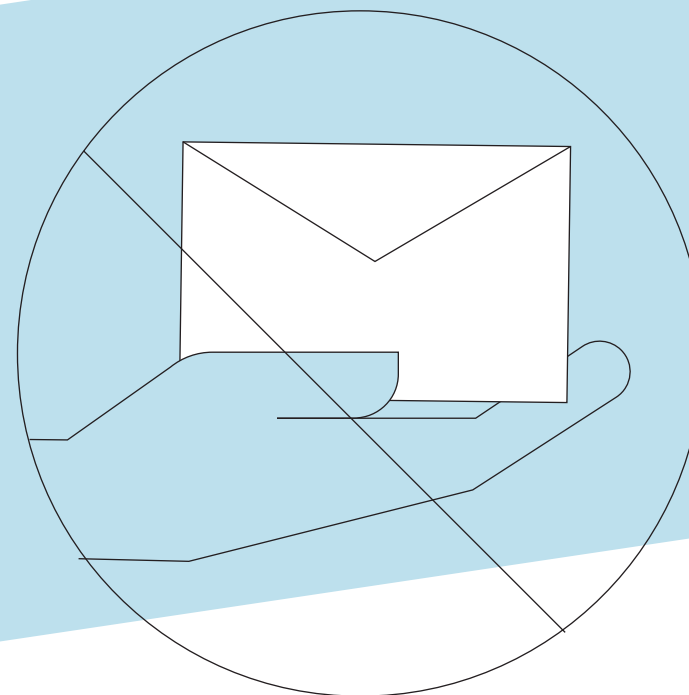
VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip	Bendrovė rengia Darnaus vystymosi ataskaitą (integruota į metinį pranešimą)
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip	Informacija pateikiama metiniame pranešime
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip	Metiniame pranešime pateikiama ir kita informacija
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patrunuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patrunuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam mutatis mutandis taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Taip	Informacija pateikiama pranešime
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip	Informacija pateikiama tarpiniame pranešime

ANTI KORUPCIJA IR SKAIDRUMAS

Sąžiningas, skaidrus ir aukščiausius standartus atitinkantis elgesys yra neatsiejama LP grupės veiklos dalis. LP grupė laikosi griežtų skaidrumo reikalavimų, skatindama atsakingą, atvirą ir etišką veiklą rinkoje. Siekdamas stiprinti valstybės valdomų įmonių reputaciją, Lietuvos paštas vadovaujasi Nulinės tolerancijos korupcijai ir atsakomybės neišvengiamumo principais. Įsipareigojimai, susiję su antikorupcine veikla, yra išdėstyti viešai skelbiamoje Lietuvos pašto **Antikorupcinėje politikoje**, kurią galima skaityti [čia](#).

LP grupė siekia atitikti Antikorupcinės vadybos sistemos standartą, įgyvendinti akcininko keliamus lūkesčius ir tapti pavyzdžiu kitiems, formuojant antikorupcinę kultūrą. Siekiant šių tikslų kiekvienais metais Lietuvos paštas diegia naujas antikorupcines priemones, stiprina ir tobulina esamas bei aktyviai įsitraukia į įvairias iniciatyvas.

Bendrovė yra prisijungusi prie Lietuvos Respublikos Prezidento inicijuotos ir Specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) organizuojamos programos „Skaidrumo akademija“. 2025 m. ji aktyviai dalyvavo akademijos veiklose – dalyvavo diskusijose, rengė pranešimus ir dalijosi tiksline patirtimi su kolegomis iš kitų organizacijų. Bendrovė buvo paskirta Valstybinės mokesčių inspekcijos mentore ir dalijosi praktine patirtimi, kaip stiprinti antikorupcinę aplinką bei taikyti gerosios valdysenos principus.



ETIKA IR ANTIKORUPCINĖS KRYPTYS

LP grupėje yra patvirtintas *Darbuotojų etikos ir elgesio kodeksas* ir *Tiekėjų etikos kodeksas*, kurių tikslas – užtikrinti, kad visi darbuotojai ir partneriai laikytųsi aukščiausių skaidrumo principų.

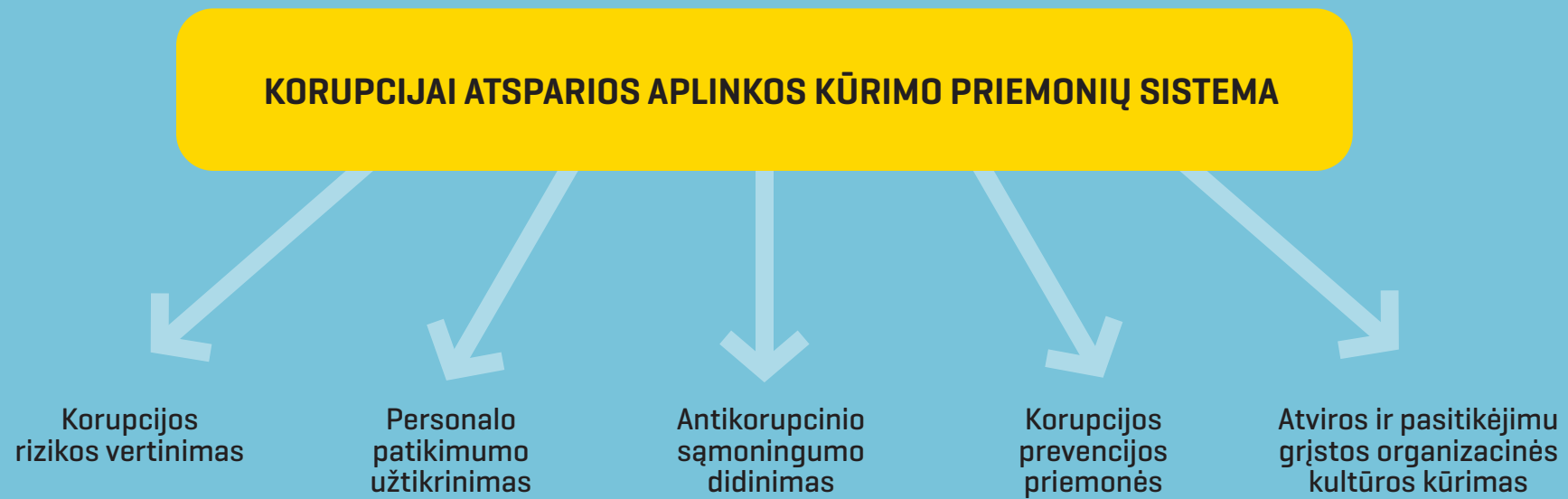
Antikorupcinės vadybos sistemos įgyvendinimą ir priežiūrą užtikrina: Bendrovės valdyba, Audito ir rizikos valdymo komitetas, Bendrovės generalinis direktorius, Saugos ir prevencijos departamentas, darbuotojas, vykdamas antikorupcinės atitikties funkciją, kitų funkcijų ir sričių vadovai.

Svarbiausi strateginiai dokumentai, skirti kurti ir palaikyti korupcijai atsparią aplinką, yra *Antikorupcinė politika* ir *Korupcijos prevencijos veiksmų planas*. Juose apibrėžtos veiklos kryptys, tikslai, siektini rodikliai ir pagrindiniai uždaviniai.

2025 m. pradžioje buvo parengtas ir patvirtintas naujas 2025–2026 m. laikotarpio Korupcijos prevencijos veiksmų planas.

2025–2026 M. LAIKOTARPIO KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

LR SUSISIEKIMO MINISTERIJOS KRYPTYS	LP GRUPĖS ANTIKORUPCINIAI UŽDAVINIAI	VERTINIMO KRITERIJUS	2024 M. (ATSKAITOS TAŠKAS)	2025 M.	2026 M. (SIEKIAMYBĖ)
Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą ministerija ir organizacijomis	Didinti veiklos skaidrumą ir atvirumą klientams, visuomenei ir kitoms suinteresuotosioms šalims	Gyventojai, manantys, kad Lietuvos paštas labai korumpuotas	11 %	n.d.	8 %
Kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms	Išlaikyti aukštą darbuotojų nesąžiningo elgesio netoleravimo rodiklį	Darbuotojai žinantys, koku būdu Lietuvos pašte viduje galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus	95 %	94 %	95%
		Darbuotojai, nepateisinantys nesąžiningo Lietuvos pašto darbuotojų elgesio, kai vykdamas darbe pavestas funkcijas yra nesilaikoma teisės aktų reikalavimų, kurie sąlygotų korupcijos atsiradimą	96 %	97 %	96 %
Sukurti tinkamą ir efektyvų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą	Nuolat gerinti antikorupcinei vadybos sistemai palaikyti skirtus procesus ir kitus bendrovės veiklos procesus, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, taikant prevencinį požiūrį į korupcines rizikas	Valdysenos skaidrumo vertinimas	A+	A+	A+
Užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą		Darbuotojai, sutinkantys su teiginiu – „paaiškėjus apie galimą korupciją, atvejis Bendrovėje būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“.	93 %	94 %	95 %



KORUPCIJOS RIZIKOS VERTINIMAS

Korupcinių rizikų valdymas vykdomas atsižvelgiant į tarptautinio antikorporcijos vadybos sistemos standarto ir teisės aktų reikalavimus. Korupcijos rizikos vertinimas vykdomas keliomis kryptimis.

1

KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMO VERTINIMAS

Vertinimą atlieka vidaus audito skyrius vidaus auditą reglamentuojančių teisės aktų nustatyta tvarka kas tris metus. 2024 m. buvo atliktas korupcijos rizikos valdymo vertinimo vidaus auditas, kurio metu buvo pateiktas 1 didelės svarbos pastebėjimas ir 3 nedidelės svarbos pastebėjimai, susiję su dukterinių įmonių įtraukimu į visą korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemą. 2025 m. visi pastebėjimai buvo įgyvendinti.

Vertinant korupcijai atsparios aplinkos brandą taip pat atlikta ISO 37001:2017 antikorporcinės vadybos sistemos standarto diegimo galimybių analizė, kurios metu įvertintos esamos kontrolės priemonės, atlikta vidaus praktikos ir rinkos analizė bei kaštų-naudos vertinimas. Analizė parodė, kad Bendrovėje taikomos priemonės iš esmės atitinka standarto principus, todėl sertifikavimo poreikis šiuo metu nenustatytas, tęsiant sistemos tobulinimą vidaus priemonėmis.

2

BENDROVĖS RIZIKŲ VALDYMO SISTEMA

Siekiant valdyti ir sumažinti galimas identifikuotas finansinių nusikaltimų, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, nepotizmo, neteisėtų išankstinių susitarimų, netinkamų dovanų, interesų konfliktų rizikas, nesąžiningo, neetiško elgesio ir piktnaudžiavimo turimais įgaliojimais rizikas, Bendrovė vykdo korupcijos rizikos vertinimą visose savo veiklos srityse ir numato priemones rizikoms mažinti. 2025 m. kasmetinių rizikų peržiūrų metu visos korupcijos rizikos buvo peržiūrėtos ir patvirtintos Rizikos valdymo komiteto posėdžiuose. Vertinimo metu papildomai atlikta viešųjų pirkimų procesų analizė antikorporciniu požiūriu, nagrinėjant procesines rizikas, vertinimo kriterijų taikymą, kvalifikacinių reikalavimų pagrįstumą bei kontrolės mechanizmų veikimą.

3

KORUPCIJOS
PASIREIŠKIMO
TIKIMYBĖS NUSTATYMAS

2025 m. korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – KPT) nustatymas atliktas pagal naujas STT KPT nustatymo ir aprašymo rekomendacijas. KPT nustatymas atliktas LP grupės priimamų sprendimų veiklos srityje. Nustatant korupcijos pasireiškimo tikimybę buvo analizuoti sprendimų priėmimo procesai, susiję su interesų konfliktų valdymu, kolegialių organų veikla ir viešųjų pirkimų priežiūra. Vertinimo metu identifikuota poreikis aiškiau reglamentuoti interesų konfliktų prevencijos mechanizmus, sprendimų priėmimo procedūras ir elgesio taisykles situacijose, kai susiję Bendrovės ir dukterinių įmonių valdymo lygmenys.

4

STROPUS
PATIKRINIMAS

Stropus patikrinimas – procesas, kurio metu siekiama:

- įvertinti kontrahento rizikos pobūdį bei mastą ir padėti LP grupei priimti sprendimą, susijusį su konkrečia sutartimi ir kontrahentu.
- įvertinti kandidato tinkamumą užimti LP grupėje atitinkamas pareigas.
- įvertinti konkretaus sandorio, projekto ar veiklos srities atitiktį išorės ir / ar vidaus teisės aktams.

4.1

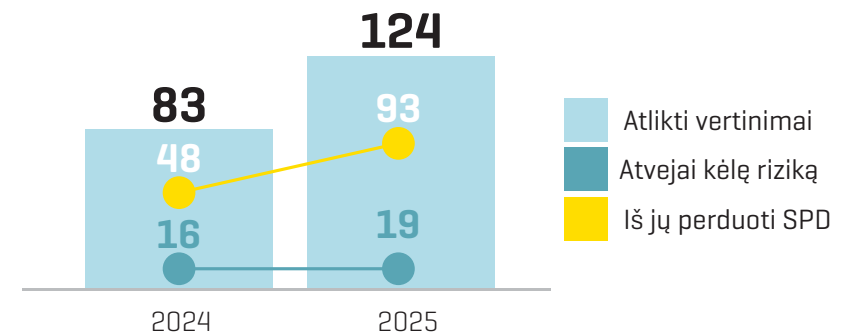
STROPUS PATIKRINIMAS
KONTRAHENTŲ RIZIKOS VERTINIMAS

LP grupėje taikomos kontrahentų rizikos vertinimo procedūros, kuriomis vertinama potencialių partnerių, sandorių rizika prieš priimančius sprendimus dėl tolimesnio bendradarbiavimo ir rizikų valdymo.

2024 m. įvertinti 83 kontrahentai, o 2025 m., atnaujinus Kontrahentų rizikos vertinimo tvarką ir pradėjus sistemingai tikrinti didesnę kiekį sudaromų sandorių, patikrintų kontrahentų skaičius padidėjo iki 124.

Vertinimo metu nustatyti padidintos rizikos atvejai buvo perduoti papildomam nagrinėjimui Saugos ir prevencijos padaliniiui, o esant poreikiui taikytos rizikos mažinimo priemonės: sustiprinta sutarčių stebėseną ar pirkimo procedūrų nutraukimas.

PATIKRINTŲ KONTRAHENTŲ SKAIČIUS



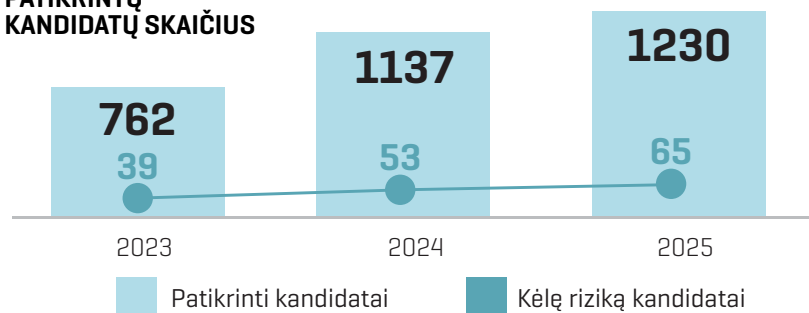
4.2

STROPUS PATIKRINIMAS

PERSONALO PATIKIMUMO UŽTIKRINIMAS

LP grupės įmonių grupė siekia užtikrinti, kad joje dirbtų nepriekaištingos reputacijos, patikimi ir LP grupės vertybes atitinkantys darbuotojai, todėl visiems kandidatams taikoma privaloma patikimumo patikra. Šio proceso metu vertinama kandidatų pateiktos informacijos tikrumas, reputaciniai aspektai, galimos interesų konfliktų rizikos bei atitiktis pareigoms keliamiems teisės aktų ir vidaus dokumentų reikalavimams. Patikra yra prevencinė priemonė, padedanti mažinti finansines, teisines ir reputacines rizikas bei užtikrinti skaidrią organizacijos veiklą.

2025 m. buvo patikrinta 100 % kandidatų, dalyvavusių atrankose į LP grupės pareigas (iš viso – 1 230 kandidatų). Riziką keliančių kandidatų dalis išliko stabili ir sudarė apie 5 %. Nustačius galimas rizikas, sprendimai dėl įdarbinimo buvo priimami taikant papildomą vertinimą arba atsisakant sudaryti darbo santykius.

PATIKRINTŲ
KANDIDATŲ SKAIČIUS

Ypatingas dėmesys skiriamas viešųjų ir privačių interesų derinimui. Darbuotojai teisės aktų nustatyta tvarka deklaruoja privačius interesus, o galimų interesų konfliktų atvejais nusišalina nuo sprendimų priėmimo. Bendrovė vykdo išankstinę, einamąją ir paskesniąją interesų konfliktų kontrolę, reguliariai priima apie deklaracijų atnaujinimą, organizuoja mokymus ir teikia metodinę informaciją.



Viešųjų ir privačių interesų derinimo principai įtvirtinti Antikorupcinėje politikoje ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės tvarkos apraše.

5

KORUPCIJOS
RIZIKOS ANALIZĖ

Bendrovės veiklos analizę antikorupcinio požiūriu, vadovaujantis LR Vyriausybės nustatyta tvarka, atlieka STT.

ANTIKORUPCINIO SĄMONINGUMO DIDINIMAS

LP grupė nuosekliai komunikuoja antikorupcijos principus ir užtikrina darbuotojų bei valdymo organų informuotumą apie taikomas politikos nuostatas, procedūras ir atsakomybes. Antikorupcinės nuostatos skelbiamos vidiniuose kanaluose, integruojamos į darbuotojų įvedimo procesą, periodiškai pristatomos mokymų metu bei taikomos bendradarbiaujant su tiekėjais.

INFORMAVIMAS VIDINIAIS INFORMACIJOS KANALAIS

LP grupės *Antikorupcinė politika* yra patvirtinta Valdybos nutarimu. 2025 m. Valdybai buvo pateikta ataskaita apie 2024 m. Antikorupcinės politikos įgyvendinimo veiksmingumą. Audito ir rizikos valdymo komitetui ir vadovams buvo pristatyta ataskaita, apimanti Antikorupcinės politikos įgyvendinimą, „Pasitikėjimo linijos“ veiklą bei viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės procesus.

Antikorupcinė politika ir ją įgyvendinantys Bendrovės vidaus dokumentai yra aktualūs ir taikomi visiems LP grupės darbuotojams. Darbuotojai reguliariai supažindami su Antikorupcine politika bei taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, skelbiant atnaujintą informaciją vidiniuose pranešimų kanaluose.

2025 m. antikorupcinė politika ir su ja susiję kiti vidiniai dokumentai buvo komunicuoti:

- **100 % audito rizikos komitetui**, vadovybei Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje;
- **100 % darbuotojų** visose veiklos srityse (operacijos, tinklas ir administracija), skelbiant dokumentus intranete, supažindinant įdarbinimo metu ir organizuojant vidinę komunikaciją bei mokymus;
- **Tiekėjams** – per pirkimų dokumentus, sutartines nuostatas, kuriuose įtvirtinti skaidrumo ir etikos reikalavimai.

MOKYMŲ PROGRAMA IR TIKSLINIAI MOKYMAI

Siekdama stiprinti antikorupcinę kultūrą, Bendrovė 2025 m. įgyvendino šias priemones:

- organizavo antikorupcinio sąmoningumo mokymų programą visiems darbuotojams Lietuvoje. Testą atliko ir kursą pabaigė 92 % darbuotojų;
- organizavo Viešųjų ir privačių interesų derinimo mokymų programą visiems darbuotojams, deklaruojantiems privačius interesus. Testą atliko ir kursą pabaigė 91 % darbuotojų;
- parengė atskirą mokymų programą dukterinių įmonių darbuotojams Latvijoje ir Estijoje (LV ir EE kalbomis);
- aktyviai dalyvavo STT, ministerijų ir kitų institucijų organizuojuose skaidrumo renginiuose;
- nuolat informavo darbuotojus vidiniais komunikacijos kanalais apie etikos reikalavimus, pranešimų teikimo galimybes ir prevencines priemones.

Apklaustos duomenimis, 86 % darbuotojų per pastaruosius dvejus metus pastebi teigiamus pokyčius antikorupcijos srityje.

ANONIMINĖ DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI APKLAUSA

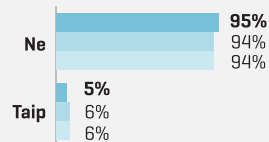
2025 m. atlikta darbuotojų Lietuvoje tolerancijos korupcijai apklausa, kurios tikslas – įvertinti antikorupcinės sistemos veiksmingumą ir darbuotojų suvokimą apie skaidrumo kultūrą Bendrovėje. Apklausa parodė, kad Bendrovėje išlaikoma stabili ir brandi skaidrumo kultūra, o pagrindiniai rodikliai per 2023–2025 m. laikotarpį kito minimaliai arba gerėjo, rodydami nuoseklų antikorupcinės sistemos veikimą.

Pagrindinės išvados:

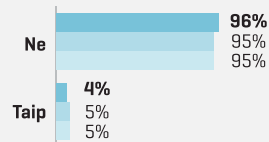
1. Aukštas ir stabilus antikorupcinis sąmoningumas. Beveik visi darbuotojai žino, kas yra korupcija (99 %) ir kaip elgtis gavus dovaną (98 %), todėl ši sritis pasiekusi brandos lygį ir išlieka nuosekliai stipri.

2. Tvirta korupcijos netoleravimo nuostata. 95 % darbuotojų mano, kad Bendrovė nėra paveikta korupcijos, o 96 % teigia, kad ji netoleruojama – šie vertinimai keletus metus išlieka stabilūs.

Kaip manote, ar Lietuvos paštas yra paveiktas korupcijos?



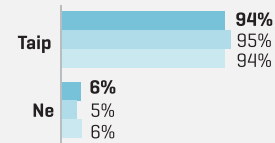
Kaip manote, ar Lietuvos pašte toleruojama korupcija?



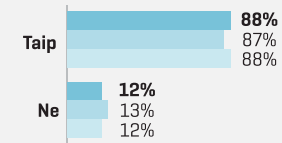
■ 2025 ■ 2024 ■ 2023

3. Pasitikėjimo kultūra. Darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas išlieka stabiliai aukštas: 94 % žino, kaip pranešti apie pažeidimus, o 88 % nurodo, kad apie juos praneštų. Dauguma pasitiki sistema – 92 % tiki pranešėjo konfidencialumo užtikrinimu, o 94 % mano, kad pranešimai būtų tinkamai ištirti. Tai rodo augantį pasitikėjimą, kad Bendrovėje į tokius signalus reaguojama atsakingai.

Ar žinote, koku būdu Lietuvos pašto viduje galite pranešti apie pastebėtus pažeidimus?



Ar pastebėję korupciją darbe apie tai pranešumėte?



■ 2025 ■ 2024 ■ 2023

92%
1% paaugo

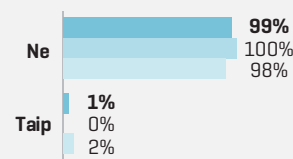
Darbuotojų sutinka su teiginiu – „pranešus apie korupciją Lietuvos pašte būtų užtikrinamas pranešėjo konfidencialumas“.

94%
1% paaugo

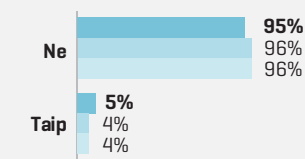
Darbuotojų sutinka su teiginiu – „paaiškėjus apie galimą korupciją, atvejis Lietuvos pašte būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“.

4. Faktinių pažeidimų patyrimo rodikliai išlieka labai žemi. Didžioji dalis darbuotojų nurodo nepatyrę neteisėto spaudimo ar nepotizmo, o apie nepagrįstą atlygį nežino 98 % respondentų, kas rodo veiksmingą prevencinę aplinką.

Ar Jums žinomas nors vienas atvejis, kai per pastaruosius metus darbuotojas Lietuvos pašte paėmė nepagrįstą atlyginimą?



Ar Jūs per pastaruosius metus Lietuvos pašte patyrėte vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?



■ 2025 ■ 2024 ■ 2023

KITOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

Dovanų politika

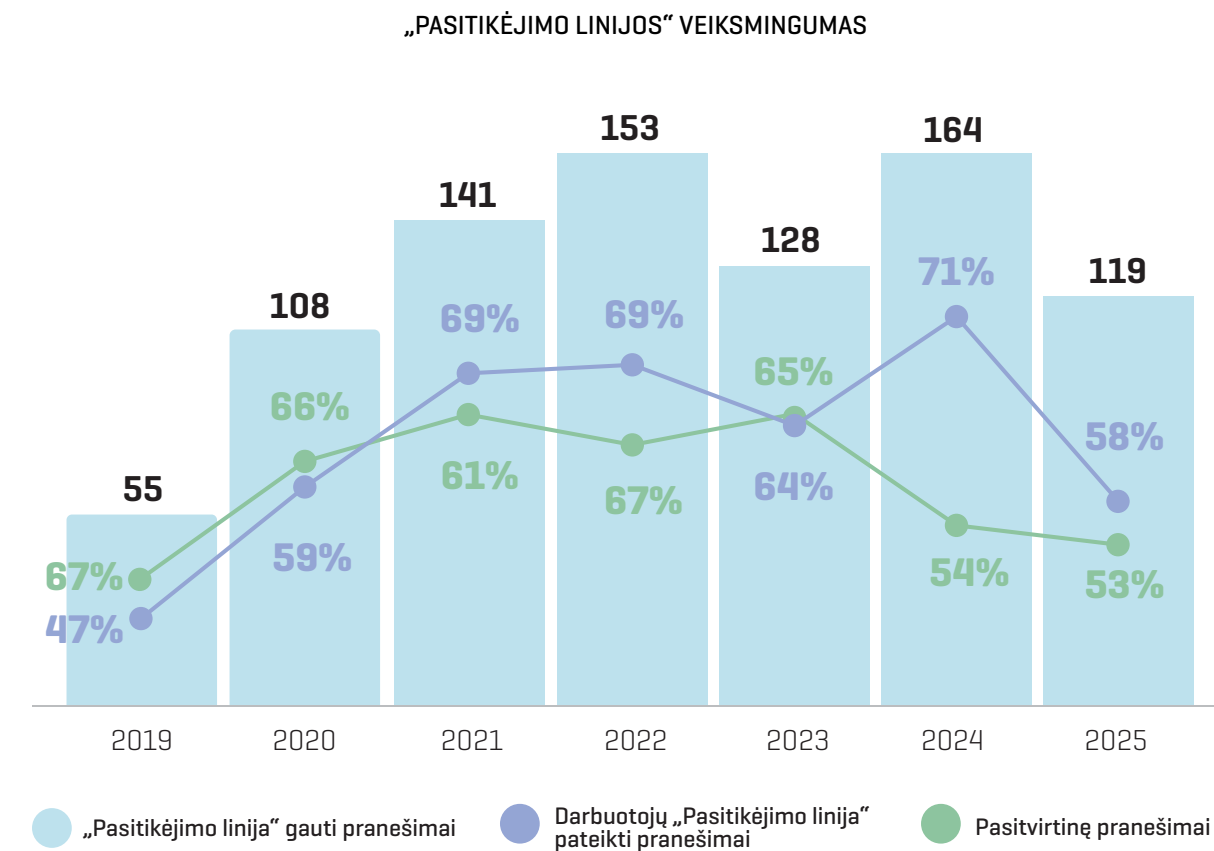
Bendrovėje patvirtinta aiški *dovanų teikimo ir priėmimo tvarka*. Bendrovė neteikia ir nepriima jokių dovanų ar paslaugų, kurios neatitinka tarptautinio protokolo, tradicijų, nėra skirtos reprezentacijai ar yra nepriimtinos pagal teisės aktus. Visos tokios dovanos registruojamos viešame registre.

Pasitikėjimo linija ir tyrimų vykdymas

Bendrovė yra sukūrusi *vidinį pranešimų kanalą* – „Pasitikėjimo liniją“, kuriuo tiek darbuotojai, tiek kitos suinteresuotos šalys gali pranešti apie LP grupėje padarytus, daromus ir galimus pažeidimus. Kiekvienas pranešimas yra nagrinėjamas – atliekami tyrimai, o jų pagrindu, jei reikia, teikiama pasiūlymai ir rekomendacijos procesų tobulinimui bei rizikų valdymui. Nustačius neteisėtų veikų požymius, Bendrovė bendradarbiauja su teisėsaugos institucijomis. Pranešimų, gaunamų per „Pasitikėjimo liniją“, skaičius išlieka didelis, atspindėdamas darbuotojų pasitikėjimą šiuo kanalu.

2025 m. LP grupė gavo 9 pranešimus, galimai susijusius su korupcinio pobūdžio teisės pažeidimais. Visi pranešimai buvo išnagrinėti pagal nustatytą tyrimų atlikimo tvarką. 4 atvejai nepasitvirtino, o 5 atvejais nustatyti pažeidimai, susiję su vidaus kontrolės reikalavimų nesilaikymu, netinkamu dovanų priėmimu, piniginių lėšų apskaitos tvarkos pažeidimu, tarnybinio turto naudojimu ne darbo tikslais.

Visais patvirtintų pažeidimų atvejais buvo taikytos darbo drausmės priemonės, o LP grupei padaryta turinė žala atlyginta. Vienas atvejis perduotas teisėsaugos institucijoms tolesniam nagrinėjimui. Ataskaitiniu laikotarpiu sutarčių su verslo partneriais dėl korupcinio pobūdžio pažeidimų nutraukta nebuvo, viešų teismuose nagrinėtų

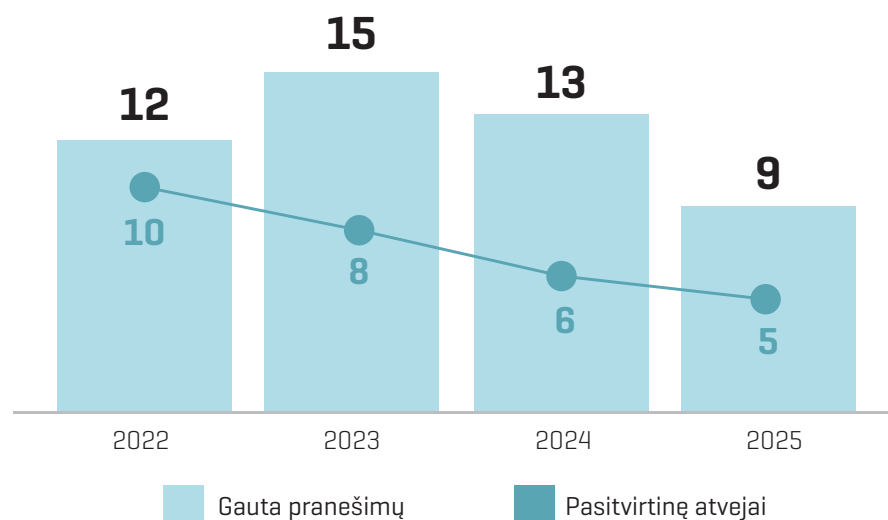


bylų atvejų Bendrovės ar jos darbuotojų atžvilgiu nefiksuota.

Korupcinio pobūdžio tyrimų dėl reikšmingų įvykių, kai darbuotojai viršija įgaliojimus, siekdami naudoti sau, kasmet mažėja.

Nustatyti atvejai buvo pavieniai ir nesistemiški, o jų analizė panaudota stiprinant vidaus kontrolės ir prevencijos priemones.

KORUPCINIO POBŪDŽIO PRANEŠIMŲ NAGRINĖJIMAS



Tyrimai vykdomi ne tik pagal „Pasitikėjimo liniją“ gautą informaciją, bet ir Saugos ir prevencijos departamento iniciatyva bei pagal pranešimus, gautus iš kitų institucijų ar per kitus kanalus. 2025 m. iš viso atlikti 226 tyrimai (2024 m. – 241) dėl darbuotojų ir kitų asmenų galimų neteisėtų veiksmų, iš kurių 71% pasitvirtino. Nuo 2023 m. pradedamų tyrimų skaičius palaipsniui mažėja. Didžioji dauguma (daugiau nei pusė) tyrimų buvo pradėti gavus pranešimus per „Pasitikėjimo liniją“. Tai rodo, kad ilgalaikės pastangos viešinti vidinį pranešimų kanalą duoda rezultatų.



ASMENS DUOMENŲ APSAUGA

Efektyvi asmens duomenų apsauga yra vienas iš svarbiausių darnaus vystymosi aspektų, svarbus tiek LP grupei, tiek ir suinteresuotosioms šalims. Asmens duomenų apsauga LP grupėje užtikrinama vadovaujantis ES Bendroju duomenų apsaugos reglamentu bei kitais teisės aktais. Šios srities priežiūrą reguliariai atlieka vidaus auditas, kuris rengia ataskaitas ir teikia rekomendacijas veiklos tobulinimui.

2025 metais LP grupė ir toliau skyrė dėmesį darbuotojų kompetencijų ugdymui asmens duomenų tvarkymo bei apsaugos srityje. LP grupėje taip pat dirba paskirti duomenų apsaugos pareigūnas ir informacijos saugumo ekspertas.

Pagrindinė informacija klientams apie jų asmens duomenų tvarkymą pateikiama Privatumo pranešimuose, kurie yra reguliariai peržiūrimi ir atnaujinami. Privatumo pranešimai pasiekiami visose trijose įmonių grupės interneto svetainėse:

- [AB Lietuvos paštas](#)
- [Unisend Latvija SIA](#)
- [Unisend Eesti OÜ](#)

2025 metais asmens duomenų priežiūros institucijos LP grupės atžvilgiu sprendimų nepriėmė ir jokių planinių ar neplaninių patikrinimų neatliko.

ĮSTATYMŲ IR TAISYKLIŲ LAIKYMASIS

Bendrovėje sukurta ir funkcionuoja atitikties išorės teisės aktams vertinimo ir užtikrinimo sistema, susidedanti iš šių elementų:

1. Atitikties sritį reglamentuojantys vidaus teisės aktai - Bendrovės valdybos patvirtinta Atitikties politika;
2. Paskirtas atitikties pareigūnas;
3. Nustatytos Bendrovės organų ir darbuotojų atsakomybės bei kompetencijos atitikties užtikrinimo srityje;
4. Bendrovės darbuotojų informavimo apie teisės aktų pakeitimus sistema;
5. Bendrovės darbuotojų mokymų ir edukavimo programos siekiant užtikrinti, kad darbuotojai žinotų teisės aktų reikalavimus ir jų laikytųsi;
6. Prioritetinių veiklos sričių, kuriose atliekamas detalus atitikties vertinimas [*gap analysis*] nustatymas ir nustatytų neatitiktį šalinimo plano sudarymas;
7. Atitikties rizikų vertinimas ir rizikų valdymo priemonių įgyvendinimas;
8. Atitikties stebėseną ir Bendrovės valdymo organų informavimas.

Išorės teisės aktų pokyčių stebėsenos tikslais yra sudaromas ir nuolat atnaujinamas stebimų teisės aktų sąrašas, kuris yra skirtas identifikuoti Bendrovės veikloje aktualių išorės teisės aktų pakeitimus, juos įvertinti ir, jei reikalinga, imtis priemonių šiuos pakeitimus įgyvendinti.

Bendrovės valdyba, atsižvelgdama į Bendrovėje nustatytus ar galimus teisės aktų neatitikimus bei su neatitikimais teisės aktų reikalavimams susijusias rizikas, aktualių teisės aktų pokyčius (įskaitant naujai įsigaliojusius teisės aktus), pradeda vykdyti naujas Bendrovės veiklas ar atliekant vykdomos veiklos esminius pakeitimus, o taip pat, į kitas Bendrovei reikšmingas aplinkybes, periodiškai tvirtina metines prioritetines atitikties sritis. Bendrovės valdybos patvirtintose prioritetinėse atitikties srityse atliekamas detalus atitikties vertinimas [*angl. gap analysis*], siekiant nustatyti esamus ar galimus Bendrovės veiklos neatitikimus teisės aktų reikalavimams ir įgyvendinti priemones šioms neatitikimams pašalinti. Bendrovės valdyba 2025 metams nustatė tris prioritetines atitikties sritis 2025 metams - Pašto įstatymo nuostatų įgyvendinimas, Lietuvos banko reguliavimo įpareigojimų užtikrinimas ir Kibernetinės saugos įstatymo reikalavimų įgyvendinimas, kuriose Bendrovė atliko detalų atitikties vertinimą ir identifikavimo priemones, skirtas nustatytiems neatitikimams pašalinti.

Kiekvienais metais Bendrovėje atliekami įvairių priežiūros institucijų patikrinimai. Bendrovės veiklą prižiūri Ryšių reguliavimo tarnyba, Valdymo koordinavimo centras, Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija ir kitos priežiūros institucijos. Taip pat atliekami įstatymu numatyti patikrinimai, pavyzdžiui, Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento planiniai patikrinimai, kurie darbine tvarka atliekami paslaugų teikimo vietose.

Per 2025 m. priežiūros institucijos Bendrovei neskyrė esminę reikšmę turinčių poveikio priemonių.

Pažymėtina, kad Vilniaus apygardos administracinis teismas 2024 m. lapkričio 7 d. sprendimu patenkino Bendrovės prašymą ir panaikino Ryšių reguliavimo tarnybos 2023 m. lapkričio 16 d. nutarimą Nr. TN-581 „Dėl Lietuvos Respublikos pašto įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 4 punkto pažeidimo ir ekonominės sankcijos taikymo akcinei bendrovei Lietuvos paštui“, kuriuo Bendrovei buvo paskirta 184 489 Eur bauda. Šį teismo sprendimą Ryšių reguliavimo tarnyba apeliacine tvarka apskundė Lietuvos vyriausiajam administraciniam teismui ir šiuo metu bylos nagrinėjimas vyksta apeliacinėje instancijoje.

NARYSTĖ ORGANIZACIJOSE

Lietuvos pašto narystė tarptautinėse ir nacionalinėse iniciatyvose sudaro sąlygas tarptautiniam bendradarbiavimui, ryšių plėtojimui, gerųjų praktikų ir naujovių perėmimui bei jų pritaikymui Bendrovės veikloje, siekiant tobulinti teikiamas paslaugas.

PAŠTŲ SAJUNGOS

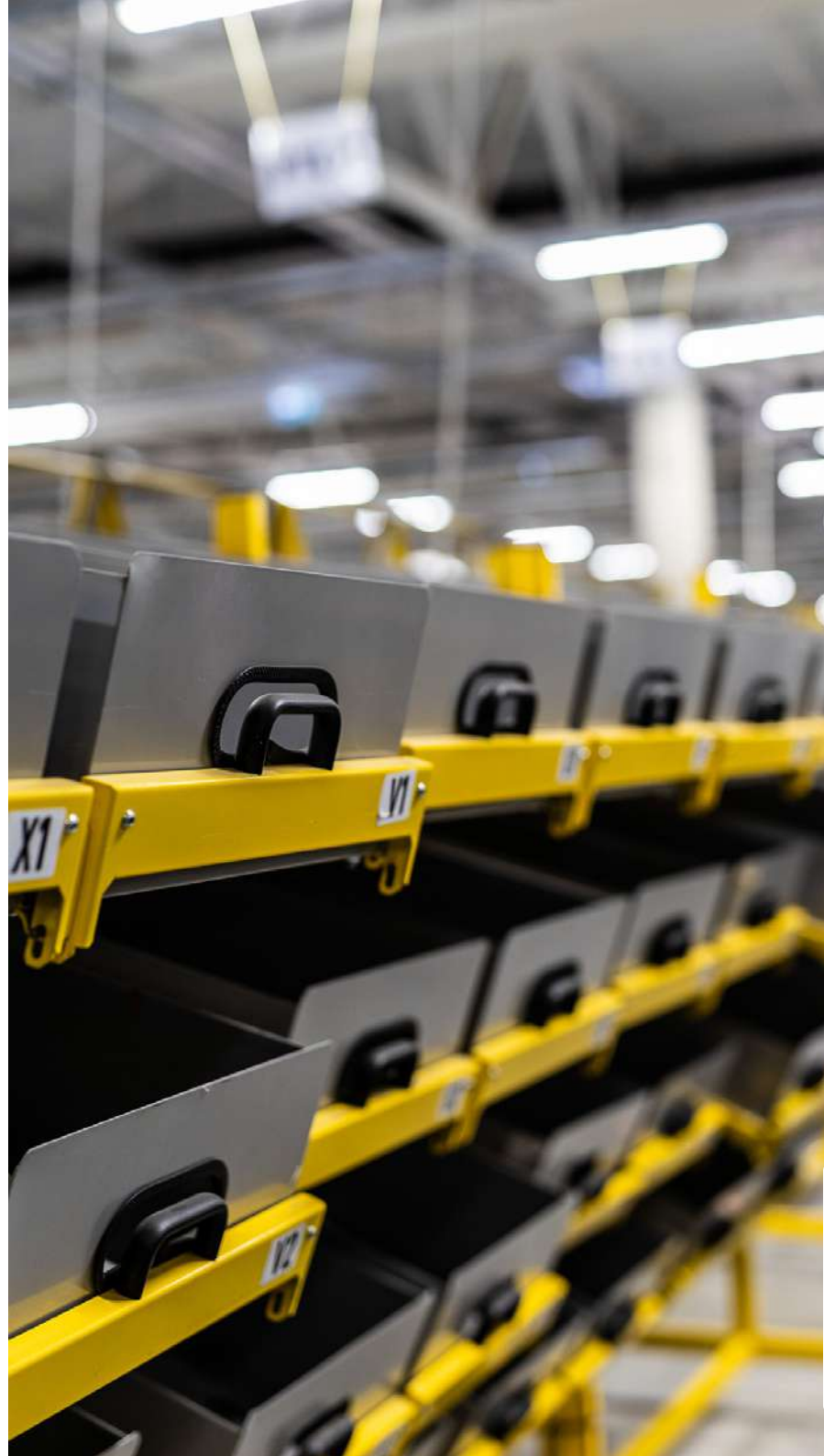
Lietuvos paštas atstovauja Lietuvai pagrindinėse tarptautinėse pašto organizacijose, vienijančiose tiek kaimyninių šalių paštus, tiek viso pasaulio pašto operatorius. Lietuvos Respublika yra Pasaulinės pašto sąjungos (PPS) narė nuo 1992 m. Lietuvos paštas, kaip universaliosios pašto paslaugos (UPP) teikėjas, yra įpareigotasis operatorius, apie kurį Lietuvos Respublika yra informavusi PPS.

Bendrovė taip pat yra Europos pašto operatorių asociacijos „PostEurop“ – vienos iš PPS regioninių sąjungų (www.posteurop.org) narė. Bendrovė aktyviai dalyvauja Tarptautinėje pašto korporacijos ir Šiaurės šalių paštų sąjungos veiklose.

KITOS NARYSTĖS

Lietuvos paštas 2021 metais prisijungė prie **Jungtinių tautų „Pasaulinio susitarimo“** (angl. *UN Global Compact*). Šios iniciatyvos tikslas – skatinti verslo įmones bei nevyriausybinės organizacijas veikti atsakingai bei laikytis dešimties principų žmogaus teisių, darbo, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse.

Per „Pasaulinį susitarimą“ Jungtinės Tautos taip pat skatina organizacijas prisidėti prie Darnaus vystymosi darbotvarkės iki 2030 m. tikslų įgyvendinimo.



RIZIKOS VALDYMAS

Rizikos valdymas LP grupėje yra neatsiejama strateginio planavimo ir strategijos įgyvendinimo dalis, kuriama ir įgyvendinama atsižvelgiant į tarptautinio standarto ISO 31000:2018 rekomendacijas. 2025 m. atnaujintoje ir Bendrovės Valdybos patvirtintoje Rizikos valdymo politikoje apibrėžti rizikos valdymo principai, rizikos kategorijos ir rizikos apetito nustatymas, rizikos valdymo proceso etapai, dalyviai bei jų atsakomybės. Daugiau apie LP grupės įmonių grupės rizikos valdymą skaitykite Metinio pranešimo „Rizikos ir jų valdymas“ dalyje. Darnumo srities rizikos Lietuvos pašte vertinamos kaip neatsiejama veiklos dalis bei yra integruotos į rizikos valdymo procesą.

TVARUMO RIZIKŲ VERTINIMAS

2025 m., kartu su dvejopo reikšmingumo vertinimu, buvo identifikuotos ir įvertintos organizacijai aktualios tvarumo rizikos. Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatytos dešimt reikšmingiausių tvarumo temų pagal poveikio ir finansinį reikšmingumą. Finansinis reikšmingumas buvo analizuojamas per rizikų ir galimybių prizmę – finansiškai reikšmingomis pripažintos tos temos, kurios gali turėti esminį neigiamą ar teigiamą poveikį organizacijos veiklos rezultatams ir finansinei padėčiai. Iš dešimties reikšmingiausių tvarumo temų penkios susijusios rizikos jau buvo identifikuotos ir įvertintos anksčiau bei įtrauktos į LP grupės Rizikų registrą. Likusioms penkioms temoms identifikuotos aktualios rizikos ir atliktas jų vertinimas, vadovaujantis organizacijoje patvirtinta rizikų vertinimo metodika. Reikšmingiausioms rizikoms valdyti numatyti konkretūs valdymo veiksmai, rizikos įtrauktos į Rizikų registrą. Tuo tarpu rizikos, kurių valdymui pakanka esamų kontrolės priemonių, dokumentuotos atskirame tvarumo rizikų registre, atliekama nuolatinė jų stebėseną ir kasmetinė peržiūra.



REIKŠMIN- GIAUSIOS TVARUMO SRITYS	RIZIKA	APIBŪDINIMAS	REIKŠMINGUMAS	VALDYMO PRIEMONĖS
APLINKOS APSAUGA				
Energijos (su degalais) vartojimas	Kokybiškų ŠESD emisijų duomenų užtikrinimo ir nepakankamo mažinimo rizika	Klimato kaita yra viena reikšmingiausių tvarumo temų, o ŠESD emisijų mažinimas – esminė klimato kaitos švelninimo priemonė. Lietuva ir Bendrovė yra įsipareigojusios prisidėti prie emisijų mažinimo tikslų įgyvendinimo (pvz., Paryžiaus susitarimo ir nacionalinių klimato politikos krypčių kontekste). Įsigaliojus Įmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyvai (CSRD), didėja atskaitingumo reikalavimai dėl emisijų duomenų rinkimo, jų kokybės ir valdymo, taip pat dėl pagrįstų mažinimo tikslų nustatymo ir jų įgyvendinimo. Direktyva apima ir vertės grandinėje susidarantiems emisijoms (Scope 3), todėl svarbu valdyti ne tik tiesiogines, bet ir tiekimo grandinės (pvz., subkontraktorių) emisijas. Galimybės. Sėkmingas emisijų duomenų valdymas ir efektyvus emisijų mažinimas organizacijos veikloje gali tapti konkurenciniu pranašumu pritraukiant ir išlaikant didelius europinius verslo klientus.	VIDUTINIS	- Visų veiklos sričių emisijų mažinimo potencialo analizė, nustatant trumpalaikius, vidutinius bei ilgalaikius emisijų mažinimo tikslus [įgyvendinta] - Emisijų mažinimo veiksmų planas - Emisijų skaičiuoklė su patvirtinta metodika [įgyvendinta]
Oro tarša (įskaitant ŠESD)				
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ				
Lygios galimybės	Atitikties darbo kodeksui dėl vienodo atlyginimo už tą patį darbą neužtikrinimo rizika	Darbo kodeksas numato pareigą užtikrinti vienodą atlyginimą už tokį patį ar vienodos vertės darbą. Jeigu šios pareigos nesilaikoma, kyla rizika, kad darbuotojai inicijuos skundus ar ieškinius dėl diskriminacijos ir darbo teisės pažeidimų. Tokie atvejai gali lemti finansines sankcijas, reputacinę žalą bei padidintą institucijų dėmesį įmonės darbo užmokesčio praktikoms.	VIDUTINIS	- Parengta ir su darbuotojų atstovais suderinta darbo užmokesčio metodika [įgyvendinta]
Produktų ir paslaugų prieinamumas	Produktų ir paslaugų prieinamumo užtikrinimo rizika	LP grupės teikiamos paslaugos, tokios kaip naudojimas paštomatu, apsilankymas pašto skyriuose, siuntų valdymas internetinėse svetainėse, šiuo metu yra tik iš dalies prieinama žmonėms su negalia. Siekiant atliepti šios socialinės žmonių grupės poreikius [LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos duomenimis 2024 m. Lietuvoje gyveno apie 231 tūkstantis asmenų su negalia] bei įstatymais apibrėžtus atitikties reikalavimus, Lietuvos paštas turėtų imtis papildomų priemonių didinančių strateginių ir technologinių sprendimų paiešką bei jų įgyvendinimą. Galimybės. Klientų bazės plėtra, siūlant žmonėms su skirtingomis negaliomis pilnai prieinamas paslaugas, socialiai atsakingo verslo įvaizdžio formavimas ir lyderystė rinkoje.	DIDELIS	- Veiksmų planų dėl internetinių svetainių, paštomatų, pašto skyrių, SPKD bei finansinių paslaugų pritaikomumo užtikrinimo įgyvendinimas
Darbuotojų įsitraukimas	Dėl nepakankamos darbuotojų įtraukties kylantis poveikis veiklos vykdymui	2024 m. organizacijai tapus įmonių grupe, turinčia darbuotojų Latvijoje ir Estijoje, išaugo rizika, susijusi su organizacinės kultūros išlaikymu skirtinguose teisiniuose, kalbiniuose ir darbo aplinkų kontekstuose. Neužtikrinus, kad svarbi informacija, procesai ir vidaus komunikacija būtų prieinami darbuotojams nutolusiose įmonėse jiems suprantama kalba, didėja darbuotojų įsitraukimo sumažėjimo, motyvacijos praradimo ir lojalumo kritimo rizika, galinti pasireikšti operaciniais trikdžiais. Neužtikrinta darbuotojų įtrauktis tiesiogiai veikia organizacijos atsparumą: riboja kompetencijų vystymą, mažina kritinių pareigybų pakeičiamumo galimybes ir kelia veiklos tęstinumo trikdžių riziką personalo pokyčių metu. Galimybės. Įtrauki ir vieninga organizacinė kultūra įmonių grupės mastu didina organizacijos atsparumą, gerina finansinius rezultatus, prisideda prie technologinės pažangos ir inovacijų diegimo, formuoja patrauklaus darbdavio įvaizdį pritraukiant talentus bei formuoja patrauklaus, vertybes puoselėjančio darbdavio įvaizdį. Tai taip pat skatina prekės ženklo patikimumą tarp klientų, partnerių ir visuomenės.	MAŽAS	- Darbo sąlygų gerinimo programos įgyvendinimas

REIKŠMINGI-AUSIOS TVARUMO SRITYS	RIZIKA	APIBŪDINIMAS	REIKŠMINGUMAS	VALDYMO PRIEMONĖS
GEROJI VALDYSENA				
Specialūs įsipareigojimai (įskaitant pakankamą tinklo padengiamumą)	Reguliacinių UPP pokyčių poveikis Bendrovės finansiniam tvarumui	Įsigaliojus UPP reguliaciniams pakeitimams, organizacija privalo vykdyti papildomus įpareigojimus – plėsti paštomatų tinklą, didinti siuntų skirstymo, „first mile“ ir „last mile“ operacinius pajėgumus, bei užtikrinti išplėstos infrastruktūros ilgalaikį išlaikymą. Šių reikalavimų įgyvendinimas pareikalaus reikšmingų investicijų ir nuolatinių veiklos sąnaudų, kas didina finansinę našą. Esant neapibrėžtumui dėl aiškios UPP finansavimo struktūros ir kompensavimo mechanizmo, kyla rizika, kad nebus gauta pakankamos kompensacija už patirtas išlaidas. Poveikis finansiniam tvarumui, ilgalaikiams investiciniams planams.	KRITINIS	<ul style="list-style-type: none"> - Aktyvus naujų teisinių aktų stebėjimas ir analizė, dalyvavimas suinteresuotų šalių diskusijose - UPP pokyčių įgyvendinimo strateginės programos įgyvendinimas
Atitiktis reguliavimams (įskaitant Alternatyviųjų degalų įstatymą)	Su tvarumu susijusio teisinio reguliavimo atitikties rizika	Su tvarumu susijusio teisinio reguliavimo atitikties rizika apima riziką neatitikti ES ir nacionalinių teisės aktų, susijusių su tvarumo atskaitomybę reglamentuojančiais reikalavimais (CSRD ir ESRS), įgyvendinimo. Šiuo metu ES tvarumo atskaitomybės reguliavimas yra pokyčių ir neapibrėžtumo fazėje – gali keistis taikymo apimtis, terminai ir reikalaujamų atskleidimų detalumas. Dėl to kyla rizika laiku neidentifikuoti Lietuvos paštui aktualių reikalavimų arba nepasiruošti reikiamu tempu. Rizikos valdymui būtina nuolat stebėti reguliacinę aplinką, periodiškai persivertinti taikymo kriterijus ir pagal poreikį koreguoti pasirengimo planą.	NEREIKŠMINGAS	<ul style="list-style-type: none"> - Reguliacinio reglamentavimo stebėseną - Naujojo reglamentavimo įgyvendinimas
Veiklos tęstinumas ir krizių valdymas	Dėl atsakingų darbuotojų nebuvimo nekoordinuojami ekstremaliųjų situacijų, veiklos tęstinumo procesai	Sukurtos ekstremaliųjų situacijų ir veiklos tęstinumo valdymo sistemos, jose numatyti principai, procesai ir atsakomybės, tačiau esant laisvoms asmenų, atsakingų už šių sričių koordinavimą, pareigybėms, kyla rizika, kad nebus tinkamai pasiruošta ekstremaliosios situacijos suvaldymui, paslaugų tęstinumui užtikrinti.	VIDUTINIS	<ul style="list-style-type: none"> - Darbuotojų, į atitinkamas pareigybes, paieška (įgyvendinta)
Klientų duomenų apsauga ir kibernetinis saugumas	Kibernetinių atakų, nukreiptų prieš Bendrovės įmonių grupės ir klientų duomenis, teikiamų paslaugų prieinamumą, rizika	Sparčiai vystantis technologijoms ir plintant dirbtinio intelekto galimybėmis pagrįstiems įrankiams, kibernetinių išpuolių mastas ir sudėtingumas nuolat auga. Tuo pat metu geopolitinė situacija didina valstybių remiamų grupių ir kibernetinių nusikaltėlių aktyvumą, stiprindama grėsmes organizacijų informacinei infrastruktūrai. Dažniausiai pasitaikančios atakos apima DDoS išpuolius, duomenų šifravimą, vagystes ir viešą atskleidimą, taip pat nesankcionuotą tinklalapių turinio pakeitimą, pasitelkiant tinklų įsilaužimus, techninių pažeidžiamumų išnaudojimą ar paskyrų užvaldymą socialinės inžinerijos būdu. Tokie incidentai gali pažeisti informacijos konfidencialumą, vientisumą ir prieinamumą, sukeldami finansinių nuostolių, veiklos sutrikimus ir reikšmingą reputacinę žalą.	VIDUTINIS	<ul style="list-style-type: none"> - Nuolatinis darbuotojų mokymas ir informuotumo didinimas - Dalyvavimas nacionalinėse kibernetinio saugumo iniciatyvose - Dokumentuotos ir taikomos kibernetinio saugumo procedūros - Tinklo ir infrastruktūros apsauga - Skaitmeninių paslaugų ir sistemų apsauga - Galutinių įrenginių ir vartotojų apsauga - Duomenų apsauga ir veiklos tęstinumas
Inovacijos	Konkurencingumo praradimo dėl inovatyvių sprendimų trūkumo rizika	Veikiant itin konkurencingoje pašto sektoriaus rinkoje, kartu siekiant užtikrinti atitiktį besikeičiančiam reglamentavimui ir prisitaikyti prie klientų poreikių, inovatyvūs sprendimai (pvz.: technologiniai, procesiniai, verslo modelio) yra itin svarbi sėkmingo verslo vystymosi dalis. Inovacijos padeda efektyvinti veiklos procesus, mažinti kaštus bei pritraukti ir išlaikyti darbuotojus. Lėtas naujovių adaptavimas arba inovacijų kūrimas ir diegimas veikloje gali lemti konkurencingumo, o tai reiškia esamų ir potencialių klientų bei finansinių srautų, praradimą.	VIDUTINIS	<ul style="list-style-type: none"> - Aiški inovacijų strategija ir prioritetų nustatymas - Struktūruotas inovacijų kūrimo ir diegimo procesas - Informacijos saugumo ir DI rizikų vertinimas - Tvarumo kriterijų integravimas į inovacijų vertinimą ir atranką - Darbuotojų kompetencijų stiprinimas - Nuolatinė rinkos/technologijų stebėseną

PAGRINDINĖS RIZIKOS, SUSIJUSIOS SU KLIMATO KAITA

2025 m. pradžioje Pasaulio ekonomikos forumo pateiktoje Pasaulio rizikų ataskaitoje pažymima, kad artimiausiam dešimties metų laikotarpyje aktualiausias bus aplinkos apsaugos, ypač klimato kaitos, rizikos. Klimato rizikų valdymas yra itin aktualus ir ES Taksonomijos reglamento bei Įmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyvos (*angl. Corporate Sustainability Reporting Directive*) kontekste. Remiantis TCFD (*angl. Taskforce on Climate-related financial disclosure*) rekomendacijomis ir atsižvelgiant į Lietuvos hidrometeorologijos instituto duomenis apie fizinius klimato pokyčius, 2023 m. Bendrovėje buvo atliktas klimato rizikų vertinimas. Atlikta analizė apėmė fizines (stichiniai klimato reiškiniai, chroniniai klimato kaitos padariniai) ir pereinamojo laikotarpio (politinės ir reguliacinės, technologinės, rinkos ir reputacinės) rizikas. Šis vertinimas peržiūrėtas ir atnaujintas 2025 m.

Stichiniai klimato reiškiniai, tokie kaip potvyniai, gaisrai, ekstremalūs krituliai ar stiprūs vėjai, gali sutrikdyti ar laikinai pristabdyti LP grupės veiklą, tačiau jų sukeltas poveikis paprastai yra lokalus. Didesnį poveikį patirtume, jeigu būtų pažeista pagrindinė infrastruktūra, užtikrinanti visos LP grupės veiklą, pavyzdžiui, svarbiausi logistikos centrai, centrinė būstinė, serveriai. Chroniniai klimato kaitos veiksniai (oro temperatūros ir kritulių kiekio pokyčiai, jūros lygio kilimas) pasireiškia ilguoju laikotarpiu ir jų poveikis trumpalaikėje perspektyvoje yra nežymus ir gali būti valdomas. Atsižvelgiant į tai, kad fizinių klimato rizikų pasireiškimo tikimybė Bendrovės veikloje yra nedidelė, o finansinis poveikis – ribotas, šiuo metu aktyvios rizikos valdymo priemonės nėra nenumatytos.

Tuo tarpu pereinamojo laikotarpio rizikos gali turėti reikšmingą poveikį LP grupės įmonių grupės veiklai. Keičiantis ir griežtėjant teisiniam reguliavimui tvarumo srityje, vis daugiau pastangų ir išteklių būtina skirti jo tinkamam įgyvendinimui. Taip pat svarbus reputacinės ir rinkos rizikos poveikis, kuris gali turėti įtakos LP grupės galimybėms išlaikyti esamus ar pritraukti naujus klientus. Didėjant suinteresuotųjų šalių lūkesčiams tvarumo srityje, prisitaikymas prie naujų reikalavimų gali pareikalauti didesnių finansinių resursų. Šių rizikų mažinimui numatytos valdymo priemonės.



RIZIKA	APIBŪDINIMAS
STICHINIAI KLIMATO REIŠKINIAI	
<i>Potvyniai/Poplūdžiai</i>	Šylant klimatui, keičiasi potvynių pobūdis: mažėjant sniego dangos stabilumui, didėja staigių poplūdžių ir lietaus sukeltų potvynių bei staigių vandens lygio svyravimų rizika. Didesnė rizika išlieka Kauno ir Klaipėdos regionuose, kur gali būti paveikta Bendrovės infrastruktūra (ypač logistikos centrai) ir paslaugų teikimas. Be to, įmonės transporto priemonės gali būti nepritaikytos ekstremalioms oro sąlygoms, o tai didina tiekimo grandinės sutrikimų bei nelaimingų atsitikimų riziką darbuotojams.
<i>Sausros</i>	Sausrų poveikis LP grupei būtų jaučiamas sumažėjus vandens atsargoms bei išaugus tiesioginį poveikį darbuotojams darančiai oro temperatūrai. Lietuvoje sausrų skaičius sistemaiškai auga, tad ir padarinių kiekis taip pat gali didėti ilgalaikėje perspektyvoje.
<i>Gaisrai</i>	Besikeičiantis klimatas lemia didesnę gaisrų riziką miškuose ir atvirose teritorijose, ypač dėl sumažėjusio kritulių kiekio, sausrų laikotarpių ir kitų meteorologinių reiškinių, tokių kaip žaibai. LP grupės fizinė infrastruktūra gali būti paveikti plintančių gaisrų, priklausomai nuo jų geografinės padėties ir aplinkos sąlygų.
<i>Ekstremalūs krituliai</i>	Pavojingi ir stichiniai krituliai yra vieni dažniausiai pasitaikančių katastrofinių meteorologinių reiškinių, galinčių tiesiogiai pakenkti LP grupės infrastruktūrai ir sutrikdyti veiklą. Be to, LP grupės transporto priemonės gali būti nepritaikytos ekstremalioms oro sąlygoms, o tai didina tiekimo grandinės sutrikimų bei nelaimingų atsitikimų riziką darbuotojams.
<i>Stiprūs vėjai</i>	Didesnis vėjo greitis ar vėjo sąveika su kitais meteorologiniais reiškiniiais, pvz. šlapiu sniegu, lijudra, gali padaryti tiesioginę žalą LP grupės infrastruktūrai, kelių pravažumui, elektros tiekimui. Gali būti laikinai sutrikdyta pagrindinė veikla.
CHRONINIAI KLIMATO KAITOS PADARINIAI	
<i>Kintanti oro temperatūra (karštis, šaltis)</i>	Lietuvos teritorijoje, atsižvelgus į dabar fiksuojamus duomenis, mažai tikėtinas klimato šaltėjimas, tačiau labai tikėtinas klimato šiltėjimas. Ekstremalūs temperatūros pokyčiai gali padidinti finansines sąnaudas, nes daro įtaką LP grupės patalpoms, veiklai ir tiekimo grandinei. Be to, jie gali turėti tiesioginį neigiamą poveikį darbuotojų sveikatai ir saugai.
<i>Kintantis kritulių kiekis</i>	Kintančiam kritulių kiekiui aktualus sezoniškumas, tačiau didžiausią neigiamą poveikį Lietuvoje krituliai daro stichinių reiškinių kontekste (žr. dalyje Ekstremalūs krituliai).
<i>Jūros lygio kitimas</i>	Lietuvoje per pastaruosius 60 metų jūros lygis pakilo 20 cm. Vandens lygio kilimą lemia ne tik jūros lygio pokyčiai, bet ir kiti kompleksiniai veiksniai, tokie kaip patvankos ar upių vandens lygio svyravimai. Ši rizika aktuali tik Klaipėdos regionui, todėl Bendrovės infrastruktūrai ar veiklai ji gali turėti poveikį tik šiame regione.

RIZIKA	APIBŪDINIMAS	REIŠMINGUMAS	RIZIKOS VALDYMO PRIEMONĖS
PEREINAMOJO LAIKOTARPIO RIZIKOS			
<i>Politinė ir reguliacinės aplinkos rizika</i>	<p>Pastaruoju metu tvarumo sritis vis labiau reguliuojama tiek Europos Sąjungos, tiek nacionalinių institucijų lygmeniu. Neįgyvendinus teisinių reikalavimų, LP grupė gali patirti finansinius nuostolius ir neigiamą poveikį reputacijai. Taip pat pasauliniu ir Europos lygmeniu dažnėja atvejų, kai teisinė atsakomybė kyla įmonėms, kurios yra taršios ar nevykdo įsipareigojimų sumažinti poveikį klimatui.</p> <p>LP grupei gali kilti rizika nespėti prisitaikyti prie griežtėjančios reguliacinės aplinkos, pavyzdžiui, Lietuvoje numatytų Žaliųjų pirkimų tikslų ar transporto parkui keliamų reikalavimų.</p>	DIDELIS	<p>Nuosekliai stebėti teisės aktų pakeitimus, numatyti pasirengimo laikotarpius bei planuoti reikiamus išteklius, siekiant užtikrinti atitiktį.</p> <p>Siekti mažinti ŠESD emisijas, atliekų kiekius ir optimizuoti išteklių naudojimą.</p> <p>Aktyviai dalyvauti įvairių organizacijų ir susivienijimų, tokių kaip PostEurop, UPU ir kt., veikloje, siekiant įgyti naujų žinių ir keistis patirtimi.</p>
<i>Technologinė</i>	<p>Didėjanti alternatyvių energijos šaltinių paklausa, jų įrengimo kaštai ir augančios žaliavų kainos gali apsunkinti greitą perėjimą prie mažiau taršių technologijų. Transporto sektoriuje sparčiai daugėja elektromobilių ir alternatyvių pristatymo būdų. Dėl to senosios kartos technologiniai sprendimai gali būti nebe naudojami, nebeatitiktį naujų poreikių ir, tapti finansiškai nuostolingi LP grupei. Be to, infrastruktūra, tokia kaip pastatai ir logistikos centrai, naudojančys taršią elektros energiją, ateityje gali būti papildomai apmokestinti.</p>	MAŽAS	<p>Stebėti finansavimo galimybes klimato kaitai mažinti skirtoms iniciatyvoms, procesų ir technologijų tobulinimui.</p> <p>Įgyvendinti LP grupės transporto parko elektrifikavimo projektą.</p>

RIZIKA	APIBŪDINIMAS	REIKŠMINGUMAS	RIZIKOS VALDYMO PRIEMONĖS
PEREINAMOJO LAIKOTARPIO RIZIKOS			
<i>Rinkos</i>	<p>Rinkos rizika susijusi su atitinkamų prekių ir paslaugų paklausos, pasiūlos ar prekių ir paslaugų kainų poveikiais. Pavyzdžiui, artėjant teisinių reikalavimų įgyvendinimo terminui, dėl išaugusios paklausos elektromobiliai gali tapti neprieinami ar gerokai brangesni. Taip pat atsinaujinančios energijos šaltinių pasiūla gali augti lėčiau nei paklausa. Rinkoje didėja neapibrėžtumas, o svyravimus tampa vis sunkiau prognozuoti. Nepakankamai įgyvendinti pokyčiai LP grupė įmonių grupėje gali apsunkinti galimybes pasiskolinti palankiomis sąlygomis, nes finansų sektorius vis labiau nukreipia investicijas į aplinkai draugiškus sprendimus. Be to, atsiranda tiekėjų darnumo rizika – tiekėjas gali nesilaikyti ar neatitikti žaliųjų pirkimų reikalavimų, siūlyti, bet nepateikti tinkamų prekių ar paslaugų.</p>	DIDELIS	<p>Optimizuoti išteklių naudojimą, stiprinti ir efektyvinti organizacijos procesus bei vystyti strategines iniciatyvas.</p>
<i>Reputacinė</i>	<p>Nepagerinus savo konkurencinės padėties tvarumo srityje, nesiekiant tvarių sprendimų ir, negebant persiorientuoti prie mažiau taršių technologijų, LP grupė gali nebeatitikti stiprėjančių vartotojų ir klientų lūkesčių dėl tvarumo. Dėl nepakankamo organizacijos veiksnumo ar neveiksnumo suinteresuotosios šalys – akcininkas, visuomenė, tiekėjai ir klientai – gali daryti spaudimą, o netinkami, pavėluoti ar visai neatlikti veiksmai gali neigiamai paveikti LP grupės reputaciją.</p> <p>Atidėjus tvarių sprendimų įgyvendinimą, prisitaikymas gali pareikalauti daugiau finansinių ir kitų išteklių.</p> <p>Tuo tarpu nepakankamai įgyvendinti sprendimai gali apsunkinti galimybes skolintis palankiomis sąlygomis arba lemti nepalankesnes paskolų sąlygas. Be to, vartotojų neigiama nuomonė gali mažinti LP grupės paslaugų paklausą, stabdyti naujų klientų pritraukimą ir esamų klientų išlaikymą.</p>	DIDELIS	<p>Stiprinti organizacijos įvaizdį visuomenėje ir tarp klientų, formuojant stiprų vartotojų profilį tvarumo srityje.</p> <p>Gerinant konkurencinę padėtį rinkoje, prisitaikyti prie besikeičiančių vartotojų ir klientų lūkesčių, išnaudojant augantį tvarumo poreikį.</p>

06 PAGRINDINIAI 2026 METŲ PLANAI

2026 m. LP grupė ir toliau įgyvendins pokyčius ir iniciatyvas, padėsiančius pasiekti išsikeltus tikslus.

Pagrindiniai 2026 metų planai:



Stiprinti ŠESD emisijų apskaitą ir sumažinti emisijas 16% per siuntą (lyginant su 2024 m.).



Sėkmingai įgyvendinti Bendrovės infrastruktūros prieinamumo užtikrinimo projektą.



Nuosekliai gerinti darbuotojų darbo sąlygas.



Pasirengti tvarumo atskaitomybės įgyvendinimui pagal naujausią įsigaliojusį reglamentavimą.



Tęsti transporto parko elektrifikavimo projektą, įskaitant infrastruktūros pritaikymą.

06 JTO PASAULINIO SUSITARIMO TIKSLŲ ATSKLEIDIMAS

Lietuvos paštas prie Jungtinių Tautų organizacijos Pasaulinio susitarimo narių prisijungė 2021 m. Tapdama šio susitarimo nare, bendrovė įsipareigojo kasmet teikti ataskaitas apie 10 pagrindinių tarptautinio susitarimo principų laikymąsi bei kelti dar ambicingesnius tikslus tvarios veiklos įgyvendinimui.

SRITIS	PRINCIPAS	METINIO PRANEŠIMO PUSLAPIS
Žmogaus teisės	Remti ir gerbti tarptautiniu mastu paskelbtų žmogaus teisių apsaugą	72, 81-82
	Užtikrinti, kad įmonė neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų	72
Darbo jėga	Užtikrinti darbuotojų asociacijų laisvę ir veiksmingą teisės į kolektyvines derybas pripažinimą	119, 111
	Palaikyti visų formų priverstinio ir privalomojo darbo panaikinimą	106
	Užtikrinti veiksmingą vaikų darbo panaikinimą	106
	Siekti, kad būtų panaikinta diskriminacija užimtumo ir profesinės veiklos atžvilgiu	106-109
Aplinkosauga	Taikyti prevencines priemones, užtikrinančias aplinkos apsaugą	90-91, 145-151
	Imtis iniciatyvų, atsakingumui aplinkos apsaugos srityje didinti	89
	Skatinti aplinką tausojančių technologijų kūrimą ir sklaidą	89
Antikorupcija	Kovoti su visomis korupcijos formomis, įskaitant turto prievartavimą ir kyšininkavimą	133-143



06 GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS (1/2)

GRI RODIKLIO NUMERIS	GRI RODIKLIO PAVADINIMAS	METINIO PRANEŠIMO PUSLAPIS
GRI 2: BENDROJI INFORMACIJA 2021		
2-1	Organizacijos pavadinimas	11
2-2	Subjektai, įtraukti į darnaus vystymosi ataskaitą	70
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, dažnumas ir kontaktinis asmuo	70
2-4	Pakartotinis informacijos pateikimas [jei informacija buvo pateikta neteisingai]	70
2-5	Išorinis patikrinimas	70
2-6	Veikla, vertės grandinė ir kiti verslo santykiai	43-51
2-7	Darbuotojai	96
2-8	Kiti dirbantieji [ne pagal darbo sutartį]	99
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	13-15, 20, 22
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo skyrimas ir rinkimas	13
2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	15
2-12	Aukščiausio valdymo organo vaidmuo prižiūrint poveikio valdymą	13, 20, 22-23
2-13	Atsakomybės delegavimas valdant poveikį	14, 53, 81
2-14	Aukščiausio valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	70
2-15	Interesų konfliktai	138
2-16	Svarbiausių klausimų perdavimas	17, 23
2-17	Aukščiausiojo valdymo organo kolektyvinės žinios	15

2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos vertinimas	17
2-19	Atlygio politika [Aukščiausio valdymo organo]	18, 109-110
2-20	Atlygio nustatymo procesas	109
2-21	Metinis atlygio santykis	110
2-22	Pareiškimas apie darnaus vystymosi strategiją	71, 80
2-23	Politikų įsipareigojimai	81-82
2-24	Politikose nustatytų įsipareigojimų įtvirtinimas	81-82
2-25	Procesai, skirti ištaisyti neigiamą poveikį	52-56, 141-142
2-26	Mechanizmai siekiant patarimo ar iškeliant problemas	141
2-27	Įstatymų ir taisyklių laikymasis	143
2-28	Narystė asociacijose	144
2-29	Suinteresuotųjų šalių įtraukimo principai/metodai	73
2-30	Kolektyvinės sutartys	111
GRI 3: REIŠMINGOS TEMOS 2021		
3-1	Reikšmingų temų nustatymo procesas	74-75
3-2	Reikšmingų temų sąrašas	75
3-3	Reikšmingų temų valdymas	76-80
GRI 205: ANTIKORUPCIJA 2016		
205-1	Veiklos vertinamos dėl rizikos susijusios su korupcija	136-138
205-2	Antikorupcinių politikų ir procedūrų komunikacija ir mokymai	139-140
205-3	Patvirtinti korupcijos atvejai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	141-142
GRI 302: ENERGIJA 2016		
302-1	Energijos vartojimas organizacijoje	86
302-3	Energijos intensyvumas	86

06 GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS (2/2)

GRI 305: EMISIJOS 2016		
305-1	Tiesioginės [1 sritis] ŠESD emisijos	84-85
305-2	Netiesioginės [2 sritis] energijos ŠESD emisijos	84-85
305-3	Kitos netiesioginės [3 sritis] ŠESD emisijos	84-85
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	84-85
GRI 306: ATLIEKOS 2020		
306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	87
306-2	Reikšmingo su atliekomis susijusio poveikio valdymas	87
306-3	Susidariusios atliekos	87-88
GRI 308: TIEKĖJŲ PATIKRINIMAS PAGAL APLINKOSAUGOS KRITERIJUS 2016		
308-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal aplinkosaugos kriterijus	116
GRI 401: ĮDARBINIMAS 2016		
401-1	Priimti nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita	97-98
401-2	Pilnu etatu dirbantiems darbuotojams taikomos naudos, kurios nesuteikiamos laikiniems arba ne pilnu etatu dirbantiems darbuotojams	98
GRI 403: DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA 2018		
403-1	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	103
403-2	Pavojų identifikavimas, rizikos vertinimas ir incidentų tyrimas	103
403-3	Darbuotojų sveikatos ir saugos paslaugos	103
403-4	Darbininkų dalyvavimas, konsultavimas ir komunikacija darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais	103
403-5	Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	104
403-6	Darbuotojų sveikatos skatinimas	104
403-9	Sužeidimai, susiję su darbu	105

GRI 404: MOKYMAI IR EDUKACIJA 2016		
404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	100
404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbos keičiant pareigas programos	100-102
404-3	Darbuotojų, kurių veiklos rezultatai ir karjeros eiga reguliariai peržiūrima, dalis	102
GRI 405: ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS 2016		
405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	106-108
405-2	Moterų ir vyrų bazinio atlyginimo santykis	110
GRI 418: KLIENTŲ PRIVATUMAS 2016		
418-1	Pagrįsti skundai dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo	143

05. PAŠTO ŽENKLŲ LEIDYBA

06 PAŠTO MOKOS ŽENKLŲ LEIDYBA

Lietuvos paštas kasmet į apyvartą išleidžia 15-20 naujų pašto mokes ženklių. Išleisti ir išimti iš apyvartos pašto mokes ženklus Lietuvos pašta, kaip UPP teikėja, įpareigoja Pašto įstatymas [16 straipsnio 2 punkto 5 pastraipa].

Pašto mokes ženklių temos renkamos remiantis Pašto mokes ženklių išleidimo, išėmimo iš apyvartos ir apskaitos taisyklių, patvirtintų LR susisiekimo ministro 2013 m. balandžio 30 d. įsakymu Nr. 3-258, II skirsniu, o pašto ženklių projektai renkami ir spausdinami remiantis minėtojo įsakymo III ir IV skirsniais.

2025 m. į apyvartą buvo išleista 18 naujų pašto mokes ženklių [17 pašto ženklių, 1 pašto blokas] šiomis temomis:

- Baltų gentys. Žemaičiai
- Žydų mokslo institutui YIVO – 100 metų
- Baltijos šalių sinchronizacija su kontinentinės Europos tinklais
- Lietuvos kulinarinis paveldas. Cepelinai
- Lietuvos didžiosios kunigaikštienės Birutės karininkų šeimų moterų sąjungai – 100 metų

- Europa. Nacionaliniai archeologiniai atradimai
- Vaikų piešiniai. Mano augintinis
- Lietuvos kurortai. Neringa
- Lėktuvo „Anbo“ sukonstravimo 100-metis
- Lietuvos raudonoji knyga
- Mikalojaus Konstantino Čiurlionio 150-osios gimimo metinės
- Lietuvos paveldas. Dvarai
- Vaclovo Into 100-osios gimimo metinės
- Šv. Kalėdos ir Naujieji metai

Su Lietuvos pašto filatelijos veikla bei planais galima susipažinti [čia](#).



KONSOLIDUOTOSIOS IR ATSKIROSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS

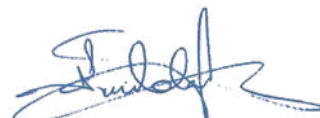
KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS

	PASTABOS	GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Pajamos pagal sutartis su klientais	3	108 265	99 370	108 270	100 158
Subsidijos	4	16 384	10 492	16 384	10 492
Kitos pajamos	5	531	764	523	763
Veiklos pajamos iš viso		125 180	110 626	125 177	111 413
Su darbuotojais susijusios sąnaudos	7	(55 032)	(48 525)	(54 032)	(48 074)
Tarptautinio pašto vežimo ir atsiskaitymų su užsienio paštais sąnaudos		(16 121)	(17 242)	(16 121)	(17 194)
Kurjerių paslaugų ir paštomatų sąnaudos		(14 967)	(11 063)	(16 170)	(10 373)
Ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudos		(10 633)	(9 776)	(10 293)	(9 612)
Perparduoti skirtų prekių ir paslaugų savikaina		(3 356)	(3 241)	(3 374)	(3 241)
Finansinio turto vertės (sumažėjimas) atstatymas		907	(423)	907	(423)
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas		(22)	(914)	(22)	(914)
Kitos sąnaudos	6	(21 744)	(18 259)	(20 054)	(17 589)
Veiklos sąnaudos iš viso		(120 968)	(109 442)	(119 160)	(107 419)
Kitas pelnas (nuostoliai)	8	3 571	(250)	3 571	(250)
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas	14	-	-	(6 926)	-
Veiklos pelnas		7 782	934	2 662	3 744

	PASTABOS	GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Finansinės veiklos pajamos	9	521	1 033	634	1 053
Finansinės veiklos (sąnaudos)	9	[1 341]	[1 486]	[1 300]	[1 463]
Pelnas prieš pelno mokestį		6 962	480	1 997	3 334
Pelno mokesčio (sąnaudos)	27	[1 018]	[239]	[1 008]	[239]
Grynasis pelnas		5 944	242	989	3 096
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)					
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos), kurios bus pripažintos pelnu arba nuostoliais ateinančiais laikotarpiais		-	-	-	-
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos), kurios nebus pripažintos pelnu arba nuostoliais ateinančiais laikotarpiais		-	-	-	-
Bendrųjų pajamų iš viso		5 944	242	989	3 096


Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.
Šias finansines ataskaitas 2026 m. kovo mėn. 31 d. patvirtino ir pasirašė:

Kastytis Valantinas
Generalinis direktorius



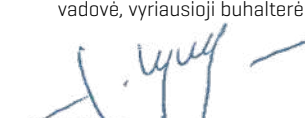
[parašas]

Antanas Kondrotas
Finansų ir administravimo padalinio
direktorius



[parašas]

Jūratė Vyšniauskienė
Buhalterinės apskaitos departamento
vadovė, vyriausioji buhalterė



[parašas]

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS

PASTABOS	GRUPĖ			BENDROVĖ		
	2025 M. GRUODŽIO 31 D.	2024 M. GRUODŽIO 31 D. (PERSKAIČIUOTA)*	2024 M. SAUSIO 1 D. (PERSKAIČIUOTA)*	2025 M. GRUODŽIO 31 D.	2024 M. GRUODŽIO 31 D. (PERSKAIČIUOTA)*	2024 M. SAUSIO 1 D. (PERSKAIČIUOTA)*
TURTAS						
Ilgalaikis turtas						
Nematerialusis turtas	10	4 734	4 931	4 734	4 931	4 459
Ilgalaikis materialusis turtas	11	38 097	35 796	38 082	35 790	38 177
Naudojimo teise valdomas turtas	12	24 581	20 948	23 623	20 315	16 209
Investicinis turtas	13	397	1 165	397	1 165	1 131
Investicijos į dukterines įmones	14	-	-	-	1 000	550
Po vienerių metų gautinos sumos		24	-	24	-	79
Ilgalaikio turto iš viso		67 832	62 840	66 860	63 200	60 604
Trumpalaikis turtas						
Atsargos	15	551	597	551	597	549
Iš pirkėjų gautinos sumos	16	11 270	10 101	11 215	10 093	12 228
Sutarčių turtas	17	4 715	5 570	4 715	5 570	4 701
Išankstiniai apmokėjimai, ateinančių laikotarpių sąnaudos	18	1 023	823	1 015	816	1 277
Kitos gautinos sumos	19	10 734	11 000	10 596	12 657	10 705
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	20	18 186	26 313	18 113	26 228	36 778
Ilgalaikis turtas skirtas pardavimui	11	1 590	193	1 590	193	42
Trumpalaikio turto iš viso		48 068	54 598	47 795	56 155	66 279
Turto iš viso		115 900	117 438	114 654	119 354	126 883

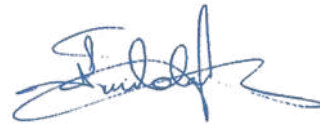
	PASTABOS	GRUPĖ			BENDROVĖ		
		2025 M. GRUODŽIO 31 D.	2024 M. GRUODŽIO 31 D. (PERSKAIČIUOTA)*	2024 M. SAUSIO 1 D. (PERSKAIČIUOTA)*	2025 M. GRUODŽIO 31 D.	2024 M. GRUODŽIO 31 D. (PERSKAIČIUOTA)*	2024 M. SAUSIO 1 D. (PERSKAIČIUOTA)*
NUOSAVAS KAPITALAS							
Istatinis kapitalas	21	32 792	32 792	32 792	32 792	32 792	32 792
Privalomas rezervas	22	2 244	1 315	-	2 244	1 315	-
Nepaskirstytas pelnas		3 156	308	4 449	989	3 096	4 383
Nuosavo kapitalo iš viso		38 191	34 414	37 240	36 024	37 202	37 175
ĮSIPAREIGOJIMAI							
Ilgalaikiai įsipareigojimai							
Finansinės skolos	24	4 667	7 000	9 333	4 667	7 000	9 333
Nuomos įsipareigojimas	25	18 528	15 627	11 635	18 087	15 303	11 635
Ilgalaikės išmokos darbuotojams		366	322	341	366	322	341
Dotacijos ir subsidijos		171	79	95	171	79	95
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	27	1 096	560	322	1 096	560	322
Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos		98	-	-	98	-	-
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		24 926	23 589	21 726	24 485	23 264	21 726
Trumpalaikiai įsipareigojimai							
Finansinių skolų einamųjų metų dalis	24	2 345	2 352	2 333	3 565	2 352	2 333
Nuomos įsipareigojimo einamųjų metų dalis	25	6 294	5 435	4 445	5 878	5 125	4 445
Skolos tiekėjams		18 701	22 734	20 555	19 944	22 591	20 555
Sutarčių įsipareigojimai	28	3 635	6 346	17 867	3 631	6 344	17 867
Sukauptos sąnaudos	29	15 452	17 283	18 503	14 960	17 239	18 503
Ilgalaikių išmokų darbuotojams einamųjų metų dalis		420	338	352	420	338	352
Pelno mokestis	27	483	-	-	472	-	-
Kitos mokėtinos sumos	30	5 453	4 947	3 928	5 275	4 899	3 927
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		52 783	59 435	67 983	54 145	58 888	67 982
Įsipareigojimų iš viso		77 709	83 023	89 709	78 630	82 152	89 708
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		115 900	117 438	126 949	114 654	119 354	126 883

*Informacija apie perskaičiavimus dėl klaidos taisymo pateikta 35 pastaboje

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2026 m. kovo mėn. 31 d. patvirtino ir pasirašė:

Kastytis Valantinas
Generalinis direktorius



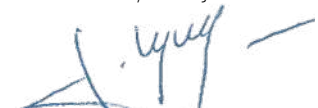
[parašas]

Antanas Kondrotas
Finansų ir administravimo padalinio
direktorius



[parašas]

Jūratė Vyšniauskienė
Buhalterinės apskaitos departamento
vadovė, vyriausioji buhalterė



[parašas]

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS

	PASTABOS	GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2025 M.	2024 M. [PERSKAIČIUOTA]*	2025 M.	2024 M. [PERSKAIČIUOTA]*
Pinigų srautai iš pagrindinės veiklos					
Grynasis pelnas		5 944	242	989	3 096
Nepiniginių sąnaudų atstatymas:					
Pelno mokestis	27	483	-	472	-
Nusidėvėjimas ir amortizacija	10,11	10 657	9 777	10 317	9 612
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo pelnas	5,8	[2 525]	[334]	[2 525]	[334]
Ilgalaikio materialiojo, ilgalaikio materialiojo skirto parduoti ir ilgalaikio nematerialiojo turto nurašymas ir vertės sumažėjimo pokytis	10,11	37	922	37	922
Iš pirkėjų gautinų sumų, sutarčių turto ir atsargų vertės sumažėjimo pokytis	15,16,17	[899]	332	[899]	332
Investicijos į dukterines įmones vertės sumažėjimo pokytis	14	-	-	6 926	-
Ilgalaikių išmokų darbuotojams padidėjimas [sumažėjimas]		127	[33]	127	[33]
Atidėjinių pokytis	30	[151]	314	[152]	314
Atidėtojo pelno mokesčio pokytis	27	536	239	536	239
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas		827	552	2 008	528
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:					
Atsargų [padidėjimas] sumažėjimas	15	36	[40]	36	[40]
Iš pirkėjų gautinų sumų [padidėjimas] sumažėjimas	16	461	1 611	508	1 619
Kitų gautinų sumų, išankstinių apmokėjimų, ateinančių laikotarpių sąnaudų padidėjimas [sumažėjimas]	18, 19	67	237	[110]	437
Sutarčių turto pokytis	17	848	[694]	848	[694]
Skolų tiekėjams padidėjimas [sumažėjimas]		[4 810]	1 966	[3 424]	1 823
Kitų mokėtinų sumų, gautų išankstinių apmokėjimų sumažėjimas	30	755	[12 741]	[594]	[12 786]
Sukauptų sąnaudų/sutarčių įsipareigojimų pokytis	28,29	[4 542]	705	[4 992]	658
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		7 850	3 053	10 107	5 693

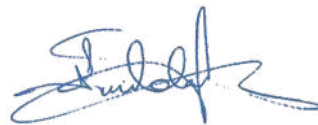
	PASTABOS	GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2025 M.	2024 M. (PERSKAIČIUOTA)*	2025 M.	2024 M. (PERSKAIČIUOTA)*
Investicinės veiklos pinigų srautai					
Ilgalaikio turto įsigijimas		[6 835]	[3 196]	[6 825]	[3 188]
Ilgalaikio turto perleidimas		2 408	523	2 408	523
Investicijų į dukterines įmones (padidėjimas)	14	-	-	[5 926]	[450]
Suteiktos paskolos dukterinėms įmonėms	34	-	-	-	[1 865]
Grąžintos paskolos iš dukterinių įmonių	34			1 865	
Gautos palūkanos		499	926	607	941
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		[3 928]	[1 746]	[7 871]	[4 039]
Finansinės veiklos pinigų srautai					
Paskolų grąžinimas	24	[2 333]	[2 333]	[2 333]	[2 333]
Nuomos mokėjimai	25	[6 215]	[5 529]	[5 776]	[5 366]
Gautos paskolos iš dukterinių įmonių	24	-	-	1 220	-
Sumokėtos nuomos palūkanos	25	[1 035]	[918]	[995]	[895]
Sumokėtos palūkanos kredito įstaigoms	9	[299]	[541]	[299]	[541]
Dividendų išmokėjimas akcininkui	23	[2 167]	[3 068]	[2 167]	[3 068]
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		[12 050]	[12 389]	[10 351]	[12 203]
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		[8 127]	[11 082]	[8 116]	[10 549]
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		26 313	37 394	26 228	36 778
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		18 186	26 313	18 113	26 228

*Informacija apie perskaičiavimus dėl klaidos taisymo pateikta 35 pastaboje.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2026 m. kovo mėn. 31 d. patvirtino ir pasirašė:

Kastytis Valantinas
Generalinis direktorius



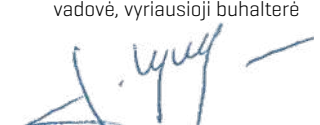
[parašas]

Antanas Kondrotas
Finansų ir administravimo padalinio
direktorius



[parašas]

Jūratė Vyšniauskienė
Buhalterinės apskaitos departamento
vadovė, vyriausioji buhalterė



[parašas]

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS

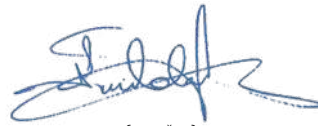
NUOSAVAS KAPITALAS, TENKANTIS BENDROVĖS AKCININKAMS

GRUPĖ	ĮSTATINIS KAPITALAS	PRIVALOMASIS REZERVAS	KITI REZERVAI	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS	IŠ VISO
Likutis 2024 m. sausio 1 d.	32 792	-	-	4 449	37 241
Grynasis pelnas	-	-	-	242	242
Bendrosios pajamos	-	-	-	-	-
Bendrųjų pajamų iš viso	-	-	-	242	242
Sandoriai su akcininkais:					
Privalomojo rezervo suformavimas	-	1 315	-	(1 315)	-
Dividendai	-	-	-	(3 068)	(3 068)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	32 792	1 315	-	308	34 414
Likutis 2025 m. sausio 1 d.	32 792	1 315	-	308	34 414
Grynasis pelnas	-	-	-	5 944	5 944
Bendrosios pajamos	-	-	-	-	-
Bendrųjų pajamų iš viso	-	-	-	5 944	5 944
Sandoriai su akcininkais:					
Privalomojo rezervo suformavimas	-	929	-	(929)	-
Dividendai	-	-	-	(2 167)	(2 167)
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.	32 792	2 244	-	3 156	38 191

BENDROVĖ	ĮSTATINIS KAPITALAS	PRIVALOMASIS REZERVAS	KITI REZERVAI	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS	IŠ VISO
Likutis 2024 m. sausio 1 d.	32 792	-	-	4 383	37 175
Grynasis pelnas	-	-	-	3 096	3 096
Bendrosios pajamos	-	-	-	-	-
Bendrijų pajamų iš viso	-	-	-	3 096	3 096
Sandoriai su akcininkais:					
Privalomojo rezervo suformavimas	-	1 315	-	[1 315]	-
Dividendai	-	-	-	[3 068]	[3 068]
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	32 792	1 315	-	3 096	37 202
Likutis 2025 m. sausio 1 d.	32 792	1 315	-	3 096	37 202
Grynasis pelnas	-	-	-	989	989
Bendrosios pajamos	-	-	-	-	-
Bendrijų pajamų iš viso	-	-	-	989	989
Sandoriai su akcininkais:					
Privalomojo rezervo suformavimas	-	929	-	[929]	-
Dividendai	-	-	-	[2 167]	[2 167]
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.	32 792	2 244	-	989	36 024

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.
Šias finansines ataskaitas 2026 m. kovo mėn. 31 d. patvirtino ir pasirašė:

Kastytis Valantinas
Generalinis direktorius



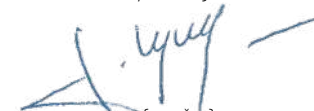
[parašas]

Antanas Kondrotas
Finansų ir administravimo padalinio
direktorius



[parašas]

Jūratė Vyšniauskienė
Buhalterinės apskaitos departamento
vadovė, vyriausioji buhalterė



[parašas]

FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. BENDROJI INFORMACIJA

Akcinė bendrovė Lietuvos paštas (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Jos buveinės adresas yra:

J. Balčikonio g. 3,
Vilnius,
Lietuva.

Bendrovė savo veiklą pradėjo 1992 m. sausio 2 d. ir buvo pavadinta Valstybės įmonė Lietuvos paštas. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija 2005 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 3-587 „Dėl valstybės įmonės Lietuvos pašto pertvarkymo į Akcinę bendrovę Lietuvos paštas“ nuo 2006 m. sausio 3 d. pertvarkė valstybės įmonę Lietuvos paštas į Akcinę bendrovę Lietuvos paštas. Grupės veikla apima universaliųjų, kitų pašto, pasiuntinių, spausdinimo, konsultacinių, finansinių paslaugų ir pan. paslaugų teikimą.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 113 074 410 akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 0,29 euro (2024 m. gruodžio 31 d. – 0,29 euro). Bendrovė neturi įsigijusi savų akcijų, visos akcijos yra paprastosios ir pilnai apmokėtos. Visas Bendrovės akcijas valdo valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Bendrovė yra įsteigusi nuolatinės buveines Latvijoje ir Estijoje, kurios yra įsiregistravusios PVM mokėtojomis šiose valstybėse.

2025 m. gruodžio 31 d. Grupę sudarė Akcinė bendrovė Lietuvos paštas ir jos 100 proc. valdomos dukterinės įmonės: UAB „LP mokėjimų sprendimai“, Unisend Latvija SIA, Unisend Eesti OÜ.

Informacija apie investicijas į dukterines įmones pateikiama 14 pastaboje.

Dukterinių įmonių duomenys 2025 m. gruodžio 31 d.:

	UAB „LP MOKĖJIMŲ SPRENDIMAI“	UNISEND LATVIJA SIA	UNISEND EESTI OÜ
Šalis	Lietuva	Latvija	Estija
Bendrovės valdomų akcijų dalis	100 proc.	100 proc.	100 proc.
Investicijos dydis (apskaitinė vertė)	0	0	0
Pelnas (nuostoliai)	[6]	[523]	[1 394]
Nuosavas kapitalas	54	1 102	1 011
Veikla	Veiklos nevykdo	Kurjerinės paslaugos	Kurjerinės paslaugos

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės darbuotojų skaičius buvo 2 510, Grupės darbuotojų skaičius buvo 2 563 (2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės darbuotojų skaičius buvo 2 476, Grupės – 2 491).

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2026 m. kovo 31 d. Bendrovės akcininkas turi įstatyminę teisę patvirtinti šias finansines ataskaitas arba nepatvirtinti jų ir reikalausti vadovybės paruošti naujas finansines ataskaitas.

2. REIKŠMINGŲ APSKAITOS PRINCIPŲ SANTRAUKA

Grupės/Bendrovės pagrindiniai apskaitos principai, taikyti rengiant Grupės/Bendrovės 2025 m. finansines ataskaitas yra šie:

2.1. FINANSINIŲ ATASKAITŲ PARENGIMO PAGRINDAS

Grupės/Bendrovės 2025 m. gruodžio 31 d. finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES).

Šios finansinės ataskaitos yra konsoliduotosios Grupės ir atskirosios Bendrovės finansinės ataskaitos, kurios parengtos įsigijimo savikainos principu.

Naujų ir/ar pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFA-AK) išaiškinimų taikymas

Grupės/Bendrovės apskaitos principai 2025 finansiniais metais nesikeitė, išskyrus atsargų ir įsipareigojimų pripažinimą. Bendrovė ir Grupė nepritaikė naujų TFAS ir [ar] jų pataisų nuo 2025 m. sausio 1 d., kadangi nauji TFAS ir [ar] jų pataisos neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms ataskaitiniais metais.

Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisos – 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisos (paskelbtos 2024 m. gegužės 30 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau).

2024 m. gegužės 30 d. TASV paskelbė 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisas, kuriomis siekiama:

- (a) išaiškinti tam tikro finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo ir pripažinimo nutraukimo datą, įskaitant naują išimtį, taikomą tam tikriems finansiniams įsipareigojimams, įvykdymams per elektroninę mokėjimų sistemą;
- (b) išaiškinti ir pateikti papildomų gairių, kaip įvertinti, ar finansinis turtas tenkina vien tik pagrindinės paskolos dalies ir palūkanų mokėjimų (angl. SPPI) kriterijų;
- (c) atskleisti naują informaciją apie tam tikras priemones, turinčias sutartines sąlygas, kurios gali pakeisti pinigų srautus (pavyzdžiui, priemones, turinčias savybes, susietas su aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (angl. ESG) tikslų pasiekimu; ir
- (d) atnaujinti atskleidžiamą informaciją apie nuosavybės priemones, priskiriamas vertinimams tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose.

Šiuo metu vadovybė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės Grupės/Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Kasmetiniai TFAS patobulinimai (paskelbti 2024 m. liepos mėn. ir taikomi nuo 2026 m. sausio 1 d.). Išaiškintas 1-asis TFAS, kad apsidraudimo sandorio apskaitymas turėtų būti nutraukiamas perėjus prie TFAS apskaitos standartų taikymo, jeigu jis neatitinka „tinkamumo kriterijų“, o ne „sąlygų“ apsidraudimo sandorio apskaitymui, siekiant išspręsti galimą neaiškumą, kylantį dėl formuluotės 1-ajame TFAS ir apsidraudimo sandorio apskaitos reikalavimų 9-ajame TFAS neatitikimo. 7-ajame TFAS reikalaujama atskleisti pripažinimo nutraukimo pelną ar

nuostolius, susijusius su finansiniu turtu, kurį ūkio subjektas toliau kontroliuoja, įskaitant tai, ar tikrosios vertės vertinime buvo naudojami „reikšmingi nestebimi duomenys“. Ši nauja formuluotė pakeitė formuluotę „reikšmingi duomenys, nepagrįsti stebimos rinkos duomenimis“. Šia pataisa užtikrinamas formuluotės nuoseklumas su 13-uoju TFAS. Be to, išaiškinti tam tikri 7-ojo TFAS taikymo gairių pavyzdžiai ir įtrauktas papildomas tekstas, kad pavyzdžiais nebūtina iliustruojami visi reikalavimai, numatyti nurodytose 7-ojo TFAS pastraipose. 16-ojo TFAS pataisose išaiškinta, kad kai nuomininkas nustato, jog nuomos įsipareigojimas buvo panaikintas vadovaujantis 9-uoju TFAS, nuomininkas privalo taikyti 9-ojo TFAS gaires, kad pelne ar nuostoliuose pripažintų bet kokį atsiradusį pelną ar nuostolius. Šis išaiškinimas yra taikomas nuomos įsipareigojimams, kurie panaikinami metinio ataskaitinio laikotarpio, kurį ūkio subjektas pirmą kartą taiko šią pataisą, pradžioje arba vėliau. Siekiant išspręsti neatitikimą tarp 9-ojo TFAS ir 15-ojo TFAS, dabar reikalaujama, kad prekybos gautinos sumos pradžioje būtų pripažintos „suma, nustatyta taikant 15-ąjį TFAS“, o ne „jų sandorio kaina (kaip apibrėžta 15-ajame TFAS)“. 10-ojo TFAS pataisose pasirinkta mažiau griežta formuluotė prieinančios išvados, kad ūkio subjektas veikia kaip „de facto agentas“, ir išaiškinta, kad ryšiai, aprašyti 10-ojo TFAS B74 straipsnyje, yra tik vienas pavyzdys aplinkybių, kai reikia priimti sprendimą, siekiant nustatyti, ar šalis veikia kaip de facto agentas. 7-asis TAS buvo pataisytas, siekiant panaikinti nuorodas į „savikainos metodą“, kuris buvo pašalintas iš TFAS apskaitos standartų 2008 m. gegužės mėn., kai TASV paskelbė pataisą „Investicijos į patronuojamąją įmonę, bendrai kontroliuojamą įmonę ar asocijuotąją įmonę savikaina“.

Šiuo metu Vadovybė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės Grupės/Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

18-asis TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose“ (paskelbtas 2024 m. balandžio 9 d., patvirtintas ES 2026 m. vasario 13 d. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau). 2024 m. balandžio mėn. TASV paskelbė naują 18-ąjį TFAS dėl pateikimo ir atskleidimo finansinėse ataskaitose, kuriame pagrindinis dėmesys skiriamas pelno (nuostolių) ataskaitos patikslinimams. Pagrindinės naujos sąvokos, pristatytos 18-ajame TFAS, yra susijusios su: - pelno (nuostolių) ataskaitos struktūra;

- reikalaujamais atskleidimais finansinėse ataskaitose dėl tam tikrų pelno (nuostolių) rodiklių, kurie pateikiami kitose ataskaitose negu ūkio subjekto finansinės ataskaitos (t. y. vadovybės apibrėžti veiklos rezultatų rodikliai); ir

- aiškesniais grupavimo ir išskaidymo principais, taikomais pagrindinėms finansinėms ataskaitoms ir aiškinamojo rašto pastaboms apskritai.

18-asis TFAS pakeis 1-ąjį TAS; daugelis kitų 1-ajame TAS numatytų principų išlieka su nedideliais pakeitimais. 18-asis TFAS neturės įtakos straipsnių vertinimui ar pripažinimui finansinėse ataskaitose, tačiau jis gali pakeisti tai, ką ūkio subjektas pateiks kaip „veiklos pelną ar nuostolius“. 18-asis TFAS taikomas ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau, taip pat palyginamai praėjusio laikotarpio informacijai. Vadovybė įvertino 18-ojo TFAS įtaką Bendrovės/Grupės ataskaitoms. Jei 18-asis TFAS būtų taikomas už laikotarpį nuo 2025 m. sausio 1 d. jo įtaka Bendrųjų pajamų ataskaitos straipsniams būtų:

	2025 METŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA (TŪKST. EUR)		TFAS 18 ĮTAKA (TŪKST. EUR)		BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA TAIKANT TFAS 18 STANDARTĄ (TŪKST. EUR)	
	GRUPĖ	BENDROVĖ	GRUPĖ	BENDROVĖ	GRUPĖ	BENDROVĖ
Veiklos pelnas	7 782	2 662	(300)	6 626	7 482	9 288
Investicinės veiklos pajamos	-	-	825	939	825	939
Investicinės veiklos (sąnaudos)	-	-	(17)	(6 943)	(17)	(6 943)
Pelnas prieš finansavimo veiklą ir pelno mokestį	7 782	2 662	509	622	8 291	3 285
Finansinės veiklos pajamos	521	634	(521)	(634)	-	-
Finansinės veiklos (sąnaudos)	(1 341)	(1 300)	12	12	(1 329)	(1 288)
Pelnas prieš pelno mokestį	6 962	1 997	-	-	6 962	1 997
Pelno mokestis	(1 018)	(1 008)	-	-	(1 018)	(1 008)
Grynasis pelnas	5 944	989	-	-	5 944	989

19-asis TFAS „Patronuojamosios įmonės neturinčios viešos atskaitomybės prievolės: Atskleidimai“ [paskelbtas 2024 m. gegužės 9 d., dar ES nepatvirtintas ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau]. TASV paskelbė naują TFAS dėl patronuojamųjų įmonių. 19-ajame TFAS leidžiama tinkamoms patronuojamosioms įmonėms taikyti TFAS su mažiau atskleidimų. 19-ojo TFAS taikymas leis sumažinti patronuojamųjų įmonių finansinių ataskaitų rengimo sąnaudas, tuo pačiu užtikrinant informacijos naudingumą jų finansinių ataskaitų naudotojams. Patronuojančiosios įmonės, taikančios TFAS rengiant savo pačių finansines ataskaitas, atskleidžia informaciją, kuri gali būti neproporcinga jų finansinių ataskaitų naudotojų informacijos poreikiams. 19-asis TFAS išspręs šias problemas toliau nurodytais būdais: - leidžiant patronuojamosioms įmonėms pasilikti tik vieną apskaitos įrašų rinkinį – siekiant patenkinti ir jų patronuojančiosios įmonės, ir jų finansinių ataskaitų naudotojų poreikius; - sumažinant atskleidimo reikalavimus – 19-asis TFAS leidžia mažiau atskleidimų finansinėse ataskaitose, kurie geriau atitinka finansinių ataskaitų naudotojų poreikius.

Šiuo metu vadovybė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos dukterinių įmonių finansinėms ataskaitoms.

19-ojo TFAS pataisos „Patronuojamosios įmonės neturinčios viešos atskaitomybės prievolės: Atskleidimai“ [paskelbtos 2025 m. rugpjūčio 21 d., dar ES nepatvirtintos ir taikomos nuo 2027 m. sausio 1 d.].

2025 m. rugpjūčio mėn. TASV paskelbė 19-ojo TFAS pataisas „Patronuojamosios įmonės neturinčios viešos atskaitomybės prievolės: Atskleidimai“, kurios padeda kriterijus tenkinančioms patronuojamosioms įmonėms sumažinti atskleidimo reikalavimus pagal standartus ir pataisas, paskelbtas laikotarpiu nuo 2021 m. vasario mėn. iki 2024 m. gegužės mėn., būtent: 18-asis TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose, tiekėjų finansavimo sutartys“ [7-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisos]; Tarptautinė mokesčių reforma – Antrojo ramsčio pavyzdinės taisyklės“ [12-ojo TAS pataisos]; „Valiutos nekeičiamumas“ [21-ojo TAS pataisos]; ir Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisos [9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisos]. Kartu su šiomis pataisomis 19-asis TFAS atspindi TFAS apskaitos standartų pasikeitimus, įsigaliosiančius iki 2027 m. sausio 1 d., kai bus taikytinas 19-asis TFAS.

Šiuo metu vadovybė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės dukterinių įmonių finansinėms ataskaitoms.

Kiti nauji standartai, standartų pataisos ir aiškinimai, kurie taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau, nėra aktualūs Bendrovei ir Grupei arba neturi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

2.2 FINANSINIŲ ATASKAITŲ VALIUTA

Sumos šiose finansinėse ataskaitose yra pateikiamos Lietuvos Respublikos nacionaline valiuta, tūkstančiais eurų. Dėl apvalinimo lentelėse pateikti skaičiai gali būti netiksliai sumuojami.

Grupės/Bendrovės funkcinė valiuta yra eurai. Sandoriai, sudaromi užsienio valiuta, iš pradžių apskaitomi funkcinė valiuta sandorio įvykdymo datą. Finansinis turtas ir įsipareigojimai išreikšti užsienio valiuta yra konvertuojami į funkcinę valiutą finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą, taikant finansinės būklės ataskaitos dienos valiutos keitimo kursą.

Euro kursą kitų valiutų atžvilgiu kasdien skelbia Lietuvos bankas.

2.3 KONSOLIDAVIMO PRINCIPAI

Grupės konsoliduotosios finansinės ataskaitos apima Akcinę bendrovę Lietuvos paštas ir jos dukterines įmones. Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos tiems patiems ataskaitiniams metams bei naudojant vienodus apskaitos principus.

Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo tos datos, kai jų efektyvi kontrolė pereina Bendrovei ir nebėra konsoliduojamos nuo tos datos, kai kontrolė perleidžiama už Grupės ribų. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami. Nuosavybė ir grynasis rezultatas, priskirtini nekontroliuojantiems akcininkams, finansinės būklės ataskaitoje ir bendrųjų pajamų ataskaitoje yra parodomi atskirai.

Dukterinės įmonės – tai įmonės, kur Bendrovė:

- turi galią valdyti ūkio subjektą į kurį investuojama (t. y. turi galiojančių teisių, kurios jam šiuo metu suteikia galimybę vadovauti svarbiai veiklai);
- gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, į kurį investuojama;
- gali naudotis savo galia valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama, kad paveiktų investuotojo grąžos dydį.

2.4 SVARBŪS VADOVYBĖS SPRENDIMAI IR ĮVERTINIMŲ NAUDOJIMAS RENGIANČIAMS FINANSINĖS ATASKAITAS

„Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turėjo įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Šių finansinių ataskaitų reikšmingos sritys, kuriose naudojami įvertinimai, apima:

- turto naudingo tarnavimo laikotarpius [2.6, 2.7, 2.8, 10, 11 ir 12 pastabos];
- sukauptų pajamų /sutarčių turto pripažinimą [19 ir 28 pastabos];
- sukauptų sąnaudų pripažinimą [29 pastaba];
- periodinių leidinių pristatymo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams paslaugų kompensavimo subsidijų gautinos sumos pripažinimą bei nustatymą [4 ir 19 pastabos];
- reguliuojamos kainodaros pašto paslaugos nuostolių kompensavimo subsidijų pripažinimą [2.6 ir 4 pastabos];
- 16 TFAS taikymo įtakos nustatymą [12 ir 25 pastabos];
- investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimo nustatymą [14 pastaba].

Svarbūs vadovybės sprendimai dėl prekių pardavimo pajamų ir paravimo savikainos pripažinimo

Mažmeninės prekybos prekių pardavimo pajamų pripažinimo apskaitos politikos pasirinkimas yra vadovybės reikšmingo sprendimo sritis. Vertindama, kaip reikėtų pripažinti mažmeninės prekybos prekių pardavimo pajamas, Bendrovė pajamų ir parduotų prekių savikainos pripažinimą pilna apimtimi grindžia konsignacinių sutarčių turiniu, o ne jų forma. Parduodama maž-

meninės prekybos prekes Bendrovė veikia kaip pagrindinė šalis, o ne kaip agentas, kadangi:

a) Bendrovė pirmiausia yra atsakinga už pažado tiekti nurodytą prekę klientui įvykdymą, nes ji turi visų sprendimų [asortimento formavimo, kainodaros, pardavimo pašto skyrių pasirinkimo, prekių išdėstymo lentynose ir pan.] priėmimo laisvę, o pirkėjui atėjus į pašto skyrių prekės nėra pateikiamos kaip konsignanto nuosavybė. Pirkėjas pirkdamas prekes gauna kasos aparato čekį, kuriame prekių pardavėjas yra Bendrovė. Tai, kad keliama griežti reikalavimai prekių kokybei ar klientų pareikštas pretenzijas nagrinėti perima konsignantas, nekeičia pajamų pripažinimo principų, kadangi ir įprastoje mažmeninėje ne maisto produktų prekyboje kokybės problemas visuomet sprendžia prekių gamintojai, o ne jų pardavėjai.

b) Bendrovė gali savo nuožiūra nustatyti prekių pardavimo kainą. Sutartyse nėra apibrėžta kaina, už kurią Bendrovė turi parduoti prekes galutiniam vartotojui, yra nustatyta tik maksimali prekybinė marža, kurią Bendrovė gali taikyti kiekvienai prekei. Antkainis gali varijuoti ir netgi būti neigiamas, tačiau visos pardavimo antkainio korekcijos yra atliekamos Bendrovės sąskaita ir tokiu būdu Bendrovė prisiima visas su kainodaros sprendimais susijusias rizikas.

Atsižvelgiant į šiuos du kriterijus [atsakomybė parduoti prekes ir pilna kainodaros diskrecija], nors nėra tenkinamas atsargų rizikos kriterijus, vadovybė jais remiasi pasirinkdama apskaitos politiką ir pripažindama Bendrovės mažmeninės prekybos prekių pardavimo pajamas bei parduotų prekių savikainą pilnomis vertėmis bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai ji veikia kaip pagrindinė šalis prekių pardavimo sandoriuose.

Ateityje įvyksiantys įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant įvertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėse ataskaitose, kai bus nustatytas.

2.5 PAJAMŲ PRIPAŽINIMAS

Grupė/Bendrovė teikia pašto paslaugas turint sutartis su klientais arba be sutarčių. Fiziniam klientui neturint sutarties, klientas naudojasi reguliuojamos kainodaros universaliųjų pašto paslaugų siuntimu, kurioms tarifas pagal Lietuvos Respublikos pašto įstatymą tvirtina Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnyba. Sutartiniai klientai naudojasi nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugomis, kurioms tarifas tiesiogiai nustatinėja Grupė/Bendrovė ir ši veikla neturi reguliuojamos kainodaros paslaugoms taikomų reguliacinių apribojimų iš Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnybos.

Pajamos pripažįstamos, kai galima patikimai įvertinti pajamų sumą, ir kai tikėtina, jog Grupė/Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą ir kiekvienam pajamų tipui, kaip aprašyta žemiau, buvo įvykdyti konkretūs kriterijai. Grupė/Bendrovė remiasi istoriniais rezultatais, atsižvelgdama į kliento tipą, sandorio tipą ir kiekvieno susitarimo ypatybes.

Pajamų pagal sutartis su klientais pripažinimo principai:

Pašto paslaugų teikimo Lietuvos klientams pajamos

Pajamos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu: apskaitoje registruojamos tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą.

Pašto ir kitų paslaugų teikimo pajamos, kai paslaugų teikimo rezultatas gali būti patikimai įvertintas, pripažįstamos suteikus paslaugas.

Paslaugų teikimo sandorį paslaugų, teikiamų ilgiau negu vieną ataskaitinį laikotarpį, pajamos proporcingai patirtoms sąnaudoms paskirstomos tiems laikotarpiams, kurių metu buvo teikiamos paslaugos.

Pašto paslaugų teikimo užsienio paštam pajamos/sąnaudos

Dalis Grupės/Bendrovės veiklos grindžiama tarptautiniais susitarimais, kuriuose reglamentuojamos suteiktų pašto paslaugų apskaitos dokumentų išrašymo bei atsiskaitymo taisyklės. Remiantis šiais susitarimais, Grupė/Bendrovė faktinius siuntinių duomenis, apimančius suteiktų/gautų pašto paslaugų kiekius bei gautinas/mokėtinas sumas, pateikia ir derina su pašto paslaugų pirkėjais/tiekėjais (tarptautiniais paštais) ketvirčiui pasibaigus dažniausiai per 2-3 mėnesius. Faktiniai duomenys, apimantys pašto korespondencijos siuntimo suteiktų/gautų pašto paslaugų kiekius, pateikiami ir derinami su pašto paslaugų pirkėjais/tiekėjais (tarptautiniais paštais) ketvirčiui pasibaigus dažniausiai per 2-3 mėnesius. Faktinių pašto korespondencijos gautinų/mokėtinų sumų skaičiavimas vykdomas po pusmečio, pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kai patikslinami faktiniai įkainiai. Faktiniai įkainiai yra paremti paslaugų kokybės tyrimais ir yra nustatomi atskiroms šalims tik praėjus nepilniems metams po ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Grupė/Bendrovė atlieka pajamų sukaupimus, kurie Finansinės būklės ataskaitoje atvaizduojami kaip sutarties turtas. Sutarties turtas yra teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui. Jei Grupė/Bendrovė perduoda prekes ar suteikia paslaugas klientui prieš jam sumokant ar prieš mokėjimo terminą, turtas pagal sutartį yra apskaitomas ta suma, kuri yra lygi uždirbtam sąlyginiam atlygiui. Skaičiuodama sukauptas pajamas už suteiktas paslaugas Grupė/Bendrovė vertina faktines suteiktų/gautų paslaugų apimtis bei vėliausius žinomus galiojančius įkainius ir paslaugų kiekių statistiką.

Kurjerių ir paštomatų paslaugų teikimo Lietuvos klientams pajamos

Pajamos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu: apskaitoje registruojamos tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą.

Pagal paslaugų teikimo sandorį paslaugų, teikiamų ilgiau negu vieną ataskaitinį laikotarpį, pajamos proporcingai paskirstomos tiems laikotarpiams, kurių metu buvo teikiamos paslaugos.

Prekių pardavimo pajamos

Grupė/Bendrovė pajamas pripažįsta vadovaudamasi TFAS 15 „Pajamos iš sutarčių su klientais“. Pajamos registruojamos tada, kai įvykdomas esminis įsipareigojimas ir klientui perduodama kontrolė į prekes. Pajamos pateikiamos tokiomis sumomis, kokių Grupė/Bendrovė tikisi pagrįstai gauti mainais už perduotas prekes. Kontrolė laikoma perduota, kai klientas įgyja gebėjimą valdyti prekę bei gauti iš jos ekonominę naudą.

Grupė/Bendrovė vykdo mažmeninės prekybos veiklą ir parduoda nuosavybės teise valdomas prekes. Pajamos iš prekių pardavimo pripažįstamos tuo momentu, kai:

- prekės pristatomos klientui,
- klientui pereina su prekėmis susijusi rizika ir nauda,
- klientas įgyja kontrolę,
- sandorio suma yra patikimai įvertinama.

Dalis prekių įsigyjama konsignacijos būdu. Tokios prekės nėra pripažįstamos atsargomis tol, kol kontrolė faktiškai neperduodama Grupei/Bendrovei. Pajamos registruojamos tik tada, kai vėliau šios prekės parduodamos galutiniam pirkėjui ir Grupė/Bendrovė atitinka pagrindinės šalies kriterijus.

Grupė/Bendrovė kiekvieną sandorį vertina siekdama nustatyti, ar ji veikia kaip: pagrindinė šalis (principāl) ar agentas (agent).

Grupė/Bendrovė laikoma veikiančia kaip pagrindinė šalis, kai ji: a) yra atsakinga už pažado tiekti nurodytą prekę įvykdymą; b) gali savo nuožiūra nustatyti nurodytos prekės kainą - pripažįsta pardavimo pajamas pardavus prekes pirkėjui pilnomis (angl. gross) vertėmis bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Kai Grupė/Bendrovė neturi pirminės atsakomybės už prekę ar paslaugos įvykdymą, o jos vaidmuo apsiriboja tarpininkavimu tarp kliento ir trečiosios šalies tiekėjo, ji veikia kaip agentas. Tokiu atveju, Grupė/Bendrovė pripažįsta tik gautą komisinių atlygį, pajamos pateikiamos grynąja verte (angl. net), bendrųjų pajamų ataskaitoje registruojamos tik komisinių pajamos.

Kitų pajamų pripažinimo principai:

Nuomos pajamos iš nuomojamo turto yra apskaitomos tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį. Palūkanų, nuomos ir kitos pajamos pripažįstamos kaupimo principu. Delspinigiai pripažįstami pajamomis tik juos gavus.

Dividendų pajamos iš investicijų yra pripažįstamos, kai akcininkai įgyja teisę gauti mokėjimą (jei yra didelė tikimybė, kad Grupė/Bendrovė gaus ekonominę naudą ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta).

Finansavimo elementai

Grupė ir Bendrovė neturi ir nesitiki turėti sutarčių su klientais, pagal kurias laikotarpis tarp prekių ar paslaugų suteikimo ir kliento apmokėjimo viršytų vienerius metus. Dėl šios priežasties Grupė ir Bendrovė atskirai finansavimo elemento neapskaito. Nors tarptautiniai atsiskaitymai už pašto paslaugas su kitų šalių paštu operatoriais užtrunka ilgiau nei vienerius metus, nes dauguma sąskaitų už praėjusius ataskaitinius metus gaunamos kitų ataskaitinių metų viduryje (užtrunka išsiųstų/gautų kiekių derinimas ir galutinių tarifų skaičiavimas), tačiau Grupė/Bendrovė vertina, kad tokia yra industrijos praktika ir tai nėra laikoma finansavimo komponentu.

Tais atvejais, jei finansinis turtas atgaunamas per ilgesnį kaip 12 mėnesių laikotarpį, gautina suma diskontuojama iki dabartinės pinigų vertės, pritaikius palūkanų normą, kuri atspindėtų normą, naudojamą atskirame finansiniame sandoryje tarp Bendrovės ir kliento, skirtumą tarp nediskontuotos ir diskontuotos sumų pripažįstant palūkanų pajamomis.

Subsidijos nuostolių kompensavimui

Patirtų prenumeratos nuostolių kompensacija

Vyriausybė nustatė periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams paslaugos tarifus mažesnius nei šios paslaugos sąnaudos. Lietuvos Respublikos Pašto įstatyme patvirtintas tokių sąnaudų ir tarifų skirtumo dengimas iš valstybės biudžeto lėšų pagal Vyriausybės nustatytą tvarką. Bendrovė kas pusę metų skaičiuoja patiriamus nuostolius dėl prenumeratos pristatymo kaimo vietovėse ir vertindama gautiną kompensavimo sumą į gautiną atlygį įtraukia sumos dalį arba visą sumą tik tiek, kiek yra labai tikėtina, kad pripažintų nuostolių kompensavimo suma reikšmingai nesumažės, kai vėliau bus panaikintas su kintamu atlygiu siejamas neapibrėžtumas. Bendrovė atvaizduoja subsidijas prenumeratos nuostolių kompensavimui bendrųjų pajamų ataskaitoje atskirame straipsnyje „Subsidijos“.

Patirtų reguliuojamos kainodaros pašto paslaugos nuostolių kompensacija

Bendrovė privalo užtikrinti nenutrūkstamą universalios pašto paslaugos (toliau - UPP) teikimą, o teikiamos paslaugos tarifai privalo būti prieinami visiems pašto paslaugų naudotojams. Bendrovė, kas pusę metų, remiantis UPP sąnaudų apskaitos taisyklėmis atlieka skaičiavimus ir analizuoja patiriamus nuostolius dėl privalomos paslaugos teikimo. Jeigu Vyriausybė Bendrovei nustato UPP tarifus mažesnius už patirtus šios paslaugos sąnaudas, tai Lietuvos Respublikos pašto įstatyme patvirtintas sąnaudų ir tarifų skirtumas yra padengiamas Vyriausybės nustatyta tvarka ir sąlygomis. Bendrovė pripažįsta kompensaciją už nuostolius, patirtus teikiant reguliuojamos kainodaros pašto paslaugas, bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje „Subsidijos“, kai Ryšių reguliavimo tarnyba ir Susisiekimo ministras patvirtina, kad apskaičiuoti nuostoliai sudaro nepagrįstai didelę finansinę naštą Bendrovei.

Pajamų pripažinimo kriterijai

Pagal 15-ąjį TFAS pajamos pripažįstamos suma, lygia sandorio kainai, kai įvykdomi tam tikri sutartyje numatyti veiklos įsipareigojimai, tačiau bet kurie kainos kintamo atlygio elementai pripažįstami tuomet, kai labai tikėtina, jog minėtos pajamos nebus atstatytos.

2.6 NEMATERIALUSIS TURTAS, IŠSKYRUS PRESTIŽĄ

Įsigytas nematerialusis turtas apskaitomas savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius. Įsigyto nematerialaus turto savikaina yra didinama tiesiogiai su turto įsigijimu susijusiomis pridėtinės vertės mokesčio sąnaudomis, kurios nėra gražinamos pagal Pridėtinės vertės mokesčio įstatymą. Amortizacija bendrųjų pajamų ataskaitoje tiesiogiai proporcingu metodu per 3 - 10 metų naudingojo tarnavimo laikotarpį.

Nematerialiojo turto vertės sumažėjimas yra vertinamas, kai yra požymių, kad turtas gali būti nuvertėjęs.

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės ir amortizacijos metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą nematerialiojo turto naudojimo pobūdį.

Grupė/Bendrovė neturi nematerialiojo turto (išskyrus prestižą) su neribotu tarnavimo laikotarpiu.

2.7 ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS

Grupės/ Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius.

Vadovybės sprendimu nuo 2023 m. sausio 1 d. ilgalaikiam materialiajam turtui turi būti priskirtas turtas, kuris naudojamas ilgiau nei vienerius metus paslaugoms teikti, prekėms gaminti, ar administraciniams tikslams ir kurio įsigijimo (pasigaminimo) savikaina – 500 Eur ir didesnė. Turtas, kuris neatitinka ilgalaikio materialiojo turto pripažinimo kriterijų, nurašomas į einamojo laikotarpio sąnaudas. Kontrolės tikslais turtas, kuris neatitinka ilgalaikio materialiojo turto pripažinimo kriterijų ir jo vertė yra nuo 100 Eur iki 499 Eur, registruojamas užbalansinėse sąskaitose ir tvarkoma jo kiekinė apskaita.

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negražinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Ilgalaikio materialiojo turto vertė yra didinama ir tiesiogiai su turto įsigijimu susijusiomis pridėtinės vertės mokesčio sąnaudomis, kurios nėra sugražinamos pagal Pridėtinės vertės mokesčio įstatymą. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertės bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaiciuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas nepradėtas naudoti.

Kai ilgalaikis materialusis turtas yra nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau neapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostolis, apskaičiuotas kaip skirtumas tarp įplaukų ir perleisto ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės, apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą, nurašant turto įsigijimo vertę iki likutinės vertės per tokius įvertintus šio turto naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	15 - 80 metų
Mašinos ir įrenginiai	6 - 15 metų
Transporto priemonės	10 metų
Kompiuterinė technika	3 - 7 metai
Ryšių priemonės	3 - 15 metų
Baldai	10 metų
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	6 - 10 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	4 - 10 metų

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinė vertė ir nusidėvėjimo metodas yra kasmet peržiūrimi, užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudojimo pobūdį.

2.8 INVESTICINIS TURTA

Grupės/Bendrovės investicinį turtą sudaro ilgalaikis nekilnojamas turtas, kuris laikomas pajamoms iš nuomos gauti. Grupėje/Bendrovėje investiciniu turtu laikomas turtas, kuris išnuomotas pagal vieną ar kelias veiklos nuomos sutartis ir jei išnuomotas plotas yra daugiau nei 20 proc. bendro turto ploto. Investicinis turtas apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius. Pradinę investicinio turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negražinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatacijai arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos po to, kai investicinis turtas jau yra parengtas naudoti pagal numatytą paskirtį, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, bendrųjų pajamų ataskaitoje. Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą nurašant tokį turtą iki jo likutinės vertės per 15 - 159 metų naudingo tarnavimo laikotarpį.

Investicinis turtas yra nurašomas jį pardavus arba kai iš jo naudojimo ar pardavimo nebesitikiama jokios ekonominės naudos. Bet kokios pajamos ar išlaidos, atsiradusios dėl turto nurašymo (apskaičiuojamos kaip grynujų pardavimo pajamų ir balansinės turto vertės skirtumas), yra įtraukiamos į tų metų bendrųjų pajamų ataskaitą. Perkėlimai į investicinį turtą ir iš jo atliekami tada ir tik tada, kai akivaizdžiai pasikeičia turto paskirtis.

2.9 TURTO VERTĖS SUMAŽĖJIMAS

Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Kito turto vertės sumažėjimas yra įvertinamas tuomet, kai įvykiai ar aplinkybės parodo, kad turto vertė gali neatsipirkti. Kai apskaitinė vertė viršija turto atsipirkimo vertę, vertės sumažėjimas apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje. Vertės sumažėjimo, apskaityto ankstesniais laikotarpiais, atstatymas apskaitomas, kai yra požymių, kad pripažinti nuostoliai dėl turto vertės sumažėjimo nebeegzistuoja ar reikšmingai sumažėjo. Atstatymas yra apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai.

2.10 PELNO MOKESTIS

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtąjį pelno mokestį. Pelno mokestis yra apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus tuos atvejus, kai jis yra susijęs su straipsniais, tiesiogiai apskaitytais nuosavame kapitale, tada jis apskaitomas nuosavame kapitale.

Standartinis Lietuvos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas 2025 metais buvo 16 proc. (nuo 2026 metų – 17 proc.). Estijoje ir Latvijoje visas nepaskirstytas įmonių pelnas yra neapmokestinamas. Įmonės pelno apmokestinimas atidedamas iki tol, kol pelnas bus paskirstytas kaip dividendai arba bus laikomas paskirstytu, pvz., sandorių kainodaros koregavimo, verslo tikslo neturinčių sąnaudų ir mokėjimų atveju, papildomos išmokos, dovanos, aukos, reprezentacinės išlaidos ir kt. 2025 m. Latvijoje apmokestinamai bazei taikomas 20 proc. pelno mokesčio tarifas, Estijoje taikomas 22 proc. tarifas. Tačiau Latvijoje ir Estijoje efektyvus pelno mokesčio tarifai yra didesni dėl taikomų koeficientų apmokestinamajai bazei. 2026 - 2028 m. Estijoje įmonių metiniam pelnui bus taikomas papildomas laikinas 2 proc. pelno mokestis (kaip naujo gynybos mokesčių paketo dalis).

Lietuvoje mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį, išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir [arba] išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu įmonė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai įmonė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir [arba] išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno. Nuo 2015 m. sausio 1 d. perkeltiniais mokestiniais nuostoliais galima padengti ne daugiau kaip 70 proc. einamųjų mokestinių metų apmokestinamojo pelno.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose. Atidėtojo pelno mokesčio turtas nėra pripažįstamas nuo nepanaudotų galimų pelno mokesčio lengvatų.

2.11 ILGALAIKIS TURTA LAIKOMAS PARDAVIMUI

Ilgalaikis turtas laikomas pardavimui yra apskaitomas žemesniąją iš apskaitinės ir tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas. Ilgalaikis turtas priskiriamas laikomam parduoti, jeigu jo balansinė vertė atsipirks jį parduodant, o ne tęsiant jo eksploataciją. Ši sąlyga tenkinama tik tuomet, kai pardavimas yra labai tikėtinas ir turtas yra visiškai paruoštas greitam pardavimui. Esminės tikėtino pardavimo sąlygos - akcininko patvirtintas sprendimo parduoti bei neatšaukiamos pirkimo sutarties pasirašymas su ilgalaikio turto pirkėju. Perklasifikavus ilgalaikį turtą į turtą laikomą pardavimui, jam sustabdomas nusidėvėjimo skaičiavimas.

Jei Grupės/Bendrovės turtas klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui, nebetenkina aukščiau aprašytų sąlygų, Grupė/Bendrovė neklasifikuoja to turto kaip laikomo pardavimui ir įvertina tą ilgalaikį turtą likutine verte prieš turto perklasifikavimą į laikomą pardavimui, įvertinus bet kokius nusidėvėjimo, amortizacijos ar perkainojimo taisymus, kurie būtų buvę apskaityti, jeigu turtas nebūtų klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui arba jo atsiperkamąją vertę, nustatyta po sprendimo neparduoti turtą, priklausomai nuo to, kuri vertė yra mažesnė. Ilgalaikio turto, kuris nebe klasifikuojamas kaip turtas laikomas pardavimui, apskaitinės vertės pataisymai yra apskaitomi kaip atskaitinio laikotarpio pelnas [nuostoliai].

2.12 ATSARGOS

Atsargos apskaitomos jų įsigijimo savikaina arba grynąja realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Grynoji realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina įprastinėmis veiklos sąlygomis, atėmus pardavimų sąnaudas. Savikaina apskaičiuojama FIFO (first-in, first-out) metodu. Atsargų savikainą sudaro pirkimo kaina, transportavimo ir kitos išlaidos, tiesiogiai priskirtinos jų įsigijimui, bei mokesčiai, kurių Grupė/Bendrovė vėliau neatgauna iš valstybinių institucijų. Atsargos, kurios nebėgali būti realizuotos, yra nurašomos. Grupė/Bendrovė neapskaito finansinės būklės ataskaitoje konsignacijos būdu gautų prekių, nes Bendrovė nepriima pareigos atsiskaityti už įsigytas prekes; Bendrovei nepereina nuosavybės teisė į prekes; ir Bendrovei pereina galima nauda, bet ne reikšminga turto nuosavybės rizika, kadangi išlieka galimybė grąžinti neparduotas prekes tiekėjui nepatiriant nuostolių.

2.13 FINANSINIS TURTAS

Finansinio turto pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansinis turtas pirminio pripažinimo metu skirstomas į vėliau apskaitomą amortizuota savikaina, tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, arba tikrąja verte per pelną arba nuostolius.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimu metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Bendrovės verslo modelio apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos gautinas sumas, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento, Bendrovė pirminio pripažinimu metu finansinį turtą įvertina tikrąja verte, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąja verte per pelną ar nuostolius, sandorio išlaidas. Prekybos gautinos sumos, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas, yra vertinamos pagal 15-ojo TFAS nustatytą sandorio kainą.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EIR) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas.

Bendrovės finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina apima pinigus ir pinigų ekvivalentus, prekybos gautinas sumas, kitas trumpalaikes ir ilgalaikes gautinas sumas ir išduotas paskolas.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Bendrovė pripažįsta tikėtinus kredito nuostolius (ECL) visoms skolos finansinėms priemonėms, kurios nėra vertinamos tikrąja verte per pelną ar nuostolius. ECL yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti, skirtumu, diskontuotu taikant apytikslią pradinę efektyvią palūkanų normą. ECL yra pripažįstami trimis etapais. Kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo nėra reikšmingai padidėjusi, ECL apskaičiuojamas kredito nuostoliams, atsirandantiems dėl įsipareigojimų neįvykdymo įvykių,

galimų per ateinančius 12 mėnesių [12 mėnesių ECL]. Toms kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo yra reikšmingai padidėjusi, vertės sumažėjimas formuojamas kredito nuostolių sumai, kurių tikimasi per likusį kredito pozicijos galiojimo laikotarpį, neatsižvelgiant į įsipareigojimų neįvykdymo laiką [galiojimo laikotarpio ECL].

Prekybos gautinoms sumoms ir turtui, atsiradusiam iš sutarčių su klientais, Grupė/Bendrovė taiko supaprastintą metodą ECL skaičiuoti. Todėl Grupė/Bendrovė nestebi kredito rizikos pokyčių, bet kiekvienai finansinių ataskaitų datai pripažįsta vertės sumažėjimą remiantis galiojimo laikotarpio ECL. Bendrovė sudaro tikėtinų nuostolių normų matricą, kuri paremta istorine kredito nuostolių analize, ir pakoreguota, kad atspindėtų ateities veiksnius, būdingus skolininkams ir ekonominei aplinkai. Kai yra objektyvių įrodymų, kad egzistuoja nekotiruojamo nuosavybės instrumento, kuris nėra apskaitytas tikrąja verte todėl, kad tikroji vertė negali būti patikimai įvertinta, vertės sumažėjimas, nuostolių suma įvertinama kaip skirtumas tarp apskaitinės vertės ir dabartinės apskaičiuotų pinigų srautų vertės, diskontuotos taikant panašaus finansinio turto rinkos gražos normą.

Gautinų sumų iš užsienio paštų vertės sumažėjimas yra vertinamas individualiai kiekvienam klientui [užsienio paštu]. Vertinant vertės sumažėjimą yra vadovujamasi dviejų komponentų sandauga: i) numatoma įsipareigojimo neįvykdymo tikimybė ir ii) tikėtini nuostoliai įsipareigojimo neįvykdymo atveju. Apskaičiuojant numatomos įsipareigojimo neįvykdymo tikimybės reikšmę, Grupė ir Bendrovė laiko, kad konkrečios šalies Kredito rizikos apsaikavimo sandorių instrumentų [toliau CDS] kaina nusako tikimybę, jog atsitiks nemokumo įvykis. Jeigu nėra laisvai prieinamų CDS kainų, CDS kaina yra priskiriama pagal kredito reitingo vertinimo agentūros Moody's suteiktą kredito reitingą šaliai, kurioje veikia užsienio paštas, o jeigu Moody's nėra suteikusi kredito reitingo konkrečiai šaliai, yra priskiriama aukščiausia rinkoje esanti CDS kaina. Grupė ir Bendrovė, apskaičiuojant tikėtinų nuostolių įsipareigojimo neįvykdymo atveju komponento reikšmę, remiasi kokiais kategorijai priskiriamos valstybės, kurioje veikia užsienio paštas, obligacijos. Obligacijos yra skirstomos į investicinio lygio ar spekuliacinio lygio. Lygiai yra priskiriami pagal žemiausią, iš trijų reitingo vertinimo agentūrų [Standard & Poor's, Mooy's, Fitch] reitingą. Grupė ir Bendrovė daro prielaidą, kad tikėtini nuostoliai įsipareigojimo neįvykdymo atveju, kai valstybės obligacijos priskiriamos investiciniam lygiui, sudaro 75 proc. visų galutinių atsiskaitymo sumos, o spekuliacinio lygio - 100 proc."

2.14 PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI

Pinigus sudaro pinigai kasoje ir banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir jų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje, indėliai einamosiose sąskaitose ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

2.15 FINANSINĖS SKOLOS

Finansinės skolos iš pradžių pripažįstamos gautų lėšų tikrąja verte, atėmus sandorio išlaidas. Vėliau jos apskaitomos amortizuota verte, o skirtumas tarp gautų lėšų ir sumos, kurią reikės sumokėti per skolos terminą, yra įtraukiamas į laikotarpio pelną ar nuostolį (išskyrus kapitalizuotą dalį – žr. žemiau). Finansinės skolos priskiriamos ilgalaikėms, jei iki finansinės būklės ataskaitos datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas finansinės būklės ataskaitos datai pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

Skolinimosi išlaidos

Skolinimosi išlaidos, tiesiogiai priskirtinos ilgo parengimo kriterijus atitinkančio turto įsigijimui, statybai ar gamybai, yra kapitalizuojamos kaip atitinkamo turto įsigijimo savikainos dalis. Kitos skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos. Skolinimosi išlaidos apima palūkanas ir kitas su lėšų skolinimosi patirtas išlaidas. Grupės/Bendrovės pasirinkimu, tikslinės paskolos užbaigus tikslinės paskirties turto statybą/įsigijimą netampa bendrosiomis, todėl susijusios skolinimosi išlaidos toliau nekapitalizuojamos.

2.16 NUOMA

Grupė/Bendrovė kaip nuomininkas

Pagal 16-ojo TFS reikalavimus Grupė/ Bendrovė pripažįsta naudojimo teisės turtą ir nuomos įsipareigojimus visoms nuomos rūšims, kurių terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių, išskyrus atvejus kai pagal nuomos sutartį perduodamo turto vertė yra nedidelė. Vadovybės sprendimu ši vertė yra nustatyta 1000 eurų.

Naudojimo teise valdomas turtas pripažįstamas suma, lygia nuomos įsipareigojimams, pakoreguotais atsižvelgiant į visas iš anksto sumokėtas nuomos įmokas. Nuomos įsipareigojimai buvo pripažinti remiantis likusių nuomos mokėjimų dabartine verte, diskontuota naudojant papildomą skolinimosi normą pirminio taikymo dieną.

Nuomos mokesčiai diskontuojami naudojant Grupės nustatytą skolinimosi palūkanų normą. Ji yra perskaičiuojama ne rečiau nei kartą į metus.

Nuomos įsipareigojimas yra vertinamas amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotą palūkanų normą, atitinkančią diskonto normą, taikytą diskontuoti nuomos mokėjimams. Palūkanų sąnaudos susiję su nuomos įsipareigojimu yra apskaičiuojamos nuo likusio neapmokėto nuomos įsipareigojimo dalies, paskirstomos per nuomos laikotarpį ir pripažįstamos per pelną/nuostolius.

Vėliau nuomininkas naudojimo teise valdomą turtą vertina savikaina atėmus visą sukauptą nusidėvėjimą ir visus sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Jeigu iki nuomos laikotarpio pabaigos nuomininkui perleidžiama nuomojamo turto nuosavybės teisė arba jeigu naudojimo teise valdomo turto kaina rodo, kad nuomininkas pasinaudos pasirinkimu pirkti teise, nuomininkas apskaičiuoja naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimą nuo pradžios datos iki nuomojamo turto naudingo tarnavimo laiko pabaigos. Kitu atveju nuomininkas naudojimo

teise valdomo turto nusidėvėjimą skaičiuoja nuo pradžios datos iki ankstesnės iš šių datų: naudojimo teise valdomo turto naudingo tarnavimo laiko pabaigos arba nuomos laikotarpio pabaigos.

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo laikotarpis 1-12 metų.

Mokėjimai, susiję su trumpalaikė nuoma ar tokio turto, kurio nuomos kaina kinta, priklausomai nuo sutartyse numatytų kintamų dydžių (kilometrų, valandų skaičiaus) nuoma yra pripažįstami sąnaudomis per pelną/nuostolį tiesiniu būdu. Trumpalaikė nuoma laikoma 12 mėnesių ar trumpesnio termino nuoma.

Veiklos nuoma – Grupė/Bendrovė kaip nuomotojas

Nuoma, pagal kurią visa su nuosavybe susijusi rizika ir teikiama nauda Grupės/Bendrovės neprarandama, yra laikoma veiklos nuoma. Pradinės tiesioginės sąnaudos, patiriamos dėl nuomos derybų, yra pridamos prie nuomojamo turto balansinės vertės ir yra pripažįstamos per nuomos laikotarpį tokiomis pačiomis sąlygomis kaip ir nuomos pajamos. Nuomos įmokos yra pripažįstamos pajamomis tuo laikotarpiu, kai yra uždirbamos.

2.17 DOTACIJOS IR SUBSIDIJOS

Dotacijos ir subsidijos (toliau – dotacijos), gaunamos ilgalaikio turto forma arba skiriamos ilgalaikiam turtui pirkti, statyti ar kitaip įsigyti, laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu. Šiai dotacijų grupei priskiriamas ir nemokamai gautas turtas. Dotacijos, susijusios su turtu, suma finansinėse ataskaitose pripažįstama pajamomis per turto, susijusio su šia dotacija, nusidėvėjimo laikotarpį ir bendrųjų pajamų ataskaitoje mažina nusidėvėjimo sąnaudų straipsnį.

Dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, suma pripažįstama panaudota dalimi tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija.

2.18 FINANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimu metu yra pripažįstami tikrąja verte, o gautų paskolų bei mokėtinų sumų atveju – atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas. Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas, gautas paskolas, įskaitant bankų overdraftus ir finansinio lizingo įsipareigojimus. Visi Bendrovės ir Grupės įsipareigojimai patenka į amortizuotos savikainos kategoriją.

Vėlesnis vertinimas

Finansinių įsipareigojimų vertinimas priklauso nuo jų priskyrimo, kaip aprašyta toliau:

Amortizuota savikaina vertinami įsipareigojimai

Ši kategorija yra aktualiausia Bendrovei. Po pirminio pripažinimo paskolos ir kitos mokėtinos sumos yra apskaitomos amortizuota savikaina naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EIR). Pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai įsipareigojimai yra nurašomi arba amortizuojami.

Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoną įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EIR dalis. EIR amortizacija įtraukiama į finansines sąnaudas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinių priemonių sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami ir grynoji suma yra pateikiama finansinės būklės ataskaitoje, jei egzistuoja įvykdoma teisė sudengti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaičiuoti grynąją vertę, t.y. realizuoti turtą ir įvykdyti įsipareigojimus tuo pačiu metu.

3. PAJAMOS PAGAL SUTARTIS SU KLIENTAIS. PARDAVIMO PAJAMOS

PAJAMOS PAGAL SUTARTIS SU KLIENTAIS PAGAL RŪŠĮ:		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugos	(a)	32 160	33 913	32 160	33 913
Reguliuojamos kainodaros pašto paslaugos	(b)	8 101	8 970	8 101	8 970
Kurjerių pašto paslaugos	(c)	37 417	26 134	37 027	26 697
Finansinės paslaugos	(d)	14 889	13 401	14 889	13 401
Paslaugos užsienio paštamams	(e)	4 339	5 386	4 339	5 386
Komisinių pajamos		23	21	23	21
Mažmeninė prekyba		6 088	5 644	6 106	5 644
Periodinių leidinių prenumerata		3 052	3 489	3 052	3 489
Tarpininkavimo paslaugos		274	354	274	354
Kitos paslaugos		1 922	2 059	2 299	2 284
Iš viso		108 265	99 370	108 270	100 158

2.19 INVESTICIJOS Į DUKTERINES ĮMONES

Atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose investicijos į dukterines įmones yra apskaitomos įsigijimo savikainos metodu. Investicijų vertė mažinama pripažįstant investicijų vertės sumažėjimą. Toks vertės mažinimas yra vertinamas ir taikomas kiekvienai investicijai atskirai.

2.20 ATIDĖJINIAI

Atidėjiniai yra pripažįstami, kai Grupė/Bendrovė turi dabartinį teisinį arba konstruktyvų įsipareigojimą kaip praeities įvykių pasekmę; kuri greičiausiai pareikalaus ekonominių resursų įsipareigojimams vykdyti ir ta suma gali būti patikimai apskaičiuota. Sąnaudos susijusios su atidėjinių apskaitimu, yra pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje. Tais atvejais, kai pinigų laiko vertės poveikis yra reikšmingas, atidėjiniai yra diskontuojami prieš mokestinę normą, kuri atspindi įsipareigojimui būdingą riziką. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip skolinimosi sąnaudos.

2024 m. lapkričio 7 d. buvo priimtas Pašto įstatymo Nr. VIII-1141 pakeitimo įstatymas Nr. XIV-3077, kuris įsigalioja dviem etapais: nuo 2025 m. sausio 1 d. įsigalioja bendrosios nuostatos, šie pokyčiai reikšmingų, didelę įtaką veiklai turinčių pakeitimų nenumatė. Nuo 2026 m. sausio 1 d. įsigalioja naujas finansinis modelis (pajamų viršutinės ribos nustatymas, naujas UPP tarifų nustatymo mechanizmas).

a) Bendrovės nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugų pajamos sumažėjo 5 proc., lyginant su 2024 m., daugiausia dėl ETOE veiklos sustabdymo. ETOE – Pasaulinės pašto sąjungos (angl. Universal Postal Union, UPU) nustatytas pašto operatoriaus veiklos modelis, kuris leidžia operatoriui steigti ir valdyti pašto apskaitos vietas kitose šalyse.

b) Bendrovės reguliuojamos kainodaros pašto paslaugų pajamos sumažėjo 10 proc., lyginant su 2024 m., daugiausia dėl sumažėjusių pajamų iš siuntų siuntimo paslaugų į kitas šalis.

c) Bendrovės kurjerių pašto paslaugų pajamos išaugo 39 proc. (Grupės – 43 proc.), lyginant su 2024 m. dėl siuntų, siunčiamų per paštomatus apimčių padidėjimo, įgyvendinant plėtrą Estijoje ir Latvijoje.

d) Bendrovės finansinių paslaugų pajamos išaugo 11 proc., lyginant su 2024 m., padidėjus pajamoms iš pensijų, pašalpų ir kitų išmokų pristatymo ir išmokėjimo paslaugų.

e) Bendrovės pajamos už paslaugas užsienio paštamams sumažėjo 19 proc., lyginant su 2024 m., dėl sumažėjusių siuntų apimčių, gaunamų iš kitų valstybių.

**PAJAMOS PAGAL SUTARTIS SU KLIENTAIS PAGAL
KLIENTŲ GEOGRAFINĮ REGIONĄ:**

GRUPĖ	2025 M. GRUODŽIO 31 D.			2024 M. GRUODŽIO 31 D.		
	Lietuva	Europos sąjunga	Kitos šalys	Lietuva	Europos sąjunga	Kitos šalys
Nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugos	28 570	2 990	599	27 006	6 898	9
Reguliuojamos kainodaros pašto paslaugos	8 101	-	-	8 970	-	-
Kurjerių pašto paslaugos	25 662	11 401	354	22 584	3 132	418
Finansinės paslaugos	14 888	-	-	13 401	-	-
Paslaugos užsienio paštam	-	3 156	1 183	-	3 470	1 916
Komisinių pajamos	23	-	-	21	-	-
Mažmeninė prekyba	6 087	1	-	5 626	18	-
Periodinių leidinių prenumerata	3 050	2	-	3 487	2	-
Tarpininkavimo paslaugos	138	136	-	192	162	-
Kitos paslaugos	1 829	64	29	1 517	417	125
Iš viso	88 348	17 751	2 165	82 804	14 099	2 468

**PAJAMOS PAGAL SUTARTIS SU KLIENTAIS PAGAL
KLIENTŲ GEOGRAFINĮ REGIONĄ:**

BENDROVĖ	2025 M. GRUODŽIO 31 D.			2024 M. GRUODŽIO 31 D.		
	Lietuva	Europos sąjunga	Kitos šalys	Lietuva	Europos sąjunga	Kitos šalys
Nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugos	28 570	2 990	599	27 006	6 898	9
Reguliuojamos kainodaros pašto paslaugos	8 101	-	-	8 970	-	-
Kurjerių pašto paslaugos	25 662	11 011	354	22 584	3 695	418
Finansinės paslaugos	14 888	-	-	13 401	-	-
Paslaugos užsienio paštam	-	3 156	1 183	-	3 470	1 916
Komisinių pajamos	23	-	-	21	-	-
Mažmeninė prekyba	6 087	19	-	5 626	18	-
Periodinių leidinių prenumerata	3 050	2	-	3 487	2	-
Tarpininkavimo paslaugos	138	136	-	192	162	-
Kitos paslaugos	1 829	442	29	1 517	642	125
Iš viso	88 348	17 757	2 165	82 803	14 887	2 468

4. SUBSIDIJOS

		GRUODŽIO 31 D.	
		GRUPĖ/BENDROVĖ	
		2025 M.	2024 M.
Subsidija už prenumeratos veiklą	[a]	12 389	8 476
Subsidija už reguliuojamos kainodaros pašto paslaugas	[b]	3 995	2 016
Iš viso		16 384	10 492

a) Bendrovei, vykdant įpareigotąją, periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams veiklą ir patiriant nuostolius, šie yra kompensuojami valstybės. Patirtų nuostolių priežastis – Lietuvos Respublikos vyriausybės nustatomi didžiausi periodinių leidinių, pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams tarifai, kurie yra reikšmingai mažesni nei paslaugos sąnaudos.

b) Reikšmingą poveikį Bendrovės rezultatams turi įsipareigojimas teikti universaliąją pašto paslaugą [toliau – UPP] ir jeigu šios paslaugos teikimas tampa finansine našta, su paslaugos teikimu susiję

nuostoliai yra kompensuojami valstybės biudžeto lėšomis nustatyta tvarka. Subsidijų straipsnyje 2025 m. buvo apskaityta gauta kompensacija už reguliuojamos kainodaros pašto paslaugas (3 995 tūkst. eurų), suteiktas per 2023 metus (2024 m. buvo apskaityta – 2 016 tūkst. eurų už suteiktas per 2022 metus).

Nors Bendrovės vadovybė apskaičiavo nuostolius, patirtus teikiant universaliąsias pašto paslaugas per 2024 ir 2025 metus, tačiau kol negauta RRT išvada, jog šie nuostoliai sudaro nepagrįstai didelę finansinę naštą Bendrovei, nuostolių kompensacija už 2024 ir 2025 metus nėra pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje.

5. KITOS PAJAMOS

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Ilgalaikio turto pardavimo pelnas, grynas rezultatas	-	334	-	334
Nuomos pajamos	322	241	322	241
Kitos pajamos	209	189	201	188
Iš viso	531	764	523	763

6. KITOS SĄNAUDOS

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Transporto nuomos ir susijusios sąnaudos	4 421	4 262	4 413	4 206
Medžiagų ir žaliavų sąnaudos	3 000	2 507	2 861	2 488
Patalpų nuomos ir eksploatacinės sąnaudos	2 510	2 332	2 479	2 453
Turto remontas ir priežiūra	2 934	2 266	2 924	2 248
Mokesčiai, išskyrus pelno mokesį	1 850	1 498	1 850	1 498
Reklama ir reprezentacija	1 334	1 302	791	791
Inkasacija ir palydos mokesčiai	573	685	573	685
Su pašto operacijomis susijusios sąnaudos	53	680	53	680
Konsultacinės, audito ir apsaugos paslaugos	711	471	652	456
Ryšio sąnaudos	810	464	562	410
Kitos sąnaudos	3 548	1 792	2 895	1 675
Iš viso	21 744	18 259	20 054	17 589

2025 m. bei 2024 m. laikotarpiu audito įmonė Bendrovei ir Grupei suteikė žemiau nurodytas audito ir neaudito paslaugas. Audito ir atitikties užtikrinimo paslaugos atskleidžiamos remiantis sutartyje nurodytais paslaugų suteikimo terminais. Ne audito paslaugos pripažįstamos pagal paslaugų suteikimo momentą, kuris paprastai sutampa su sąskaitos išrašymo data.

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Audito paslaugos	138	90	102	86
Atitikties užtikrinimo paslaugos	42	32	42	32
Kitos paslaugos	3	3	3	3
Iš viso	183	125	146	122

Grupėje/Bendrovėje nuo 2025.12.31 iki 2026.03.31 nebuvo suteikta ne audito paslaugų.

7. SU DARBUOTOJAIS SUSIJUSIOS SĄNAUDOS

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Darbo užmokesčiai ir kitos susijusios sąnaudos	53 881	47 552	53 080	47 186
Socialinio draudimo sąnaudos	1 151	973	951	888
Iš viso	55 032	48 525	54 032	48 074

Į darbo užmokesčio ir kitas susijusias sąnaudas įtraukiamos visos su darbo užmokesčiu susijusios išlaidos, įskaitant fiksuotą atlyginimą, priedus, kintamą atlygio dalį pagal darbo sutartis bei papildomas išlaidas, susijusias su darbuotojais, tokias kaip mokymai, komandiruočių, sveikatos draudimas, kitos socialinės išmokos ar išmokos darbuotojams skatinti. 2025 metais šių sąnaudų padidėjimas susijęs su minimalios mėnesinės algos padidėjimu bei darbuotojų darbo užmokesčio peržiūra.

8. KITAS PELNAS (NUOSTOLIAI)

		GRUODŽIO 31 D.	
		GRUPĖ/BENDROVĖ	
		2025 M.	2024 M.
Ilgalaikio turto pardavimo pelnas, grynasis rezultatas	[a]	2 525	-
Pajamos dėl valiutos kurso pasikeitimo		1 382	353
Sąnaudos dėl valiutos kurso pasikeitimo		[336]	[603]
Iš viso		3 571	[250]

a) Ilgalaikio turto pardavimo grynojo rezultato straipsnyje parodytas ilgalaikio turto pardavimo pajamų ir likutinės vertės skirtumas. 2025 m. buvo parduotas nebenaudojamas pašto veiklai nekilnojamas turtas Vilniuje, Klaipėdoje, Palangoje, Trakuose, Šilutėje, Kėdainiuose (bendras pardavimo pelnas 2 525 tūkst. eurų).

Neigiamą valiutos kurso pasikeitimo įtaką finansiniams rezultatams sąlygojo Euro kurso 2025 metų eigoje svyravimas Jungtinių Valstijų dolerio (USD) atžvilgiu. 2025 m. gruodžio 31 d. 1 euras atitiko 1,1757 USD, 2024 m. gruodžio 31 d. - 1,039 USD.

9. FINANSINĖS VEIKLOS PAJAMOS IR SĄNAUDOS

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Palūkanų pajamos	[a]	503	1 031	617	1 052
Delspinigių pajamos		4	1	4	1
Kitos finansinės veiklos pajamos		14	1	14	1
Finansinės veiklos pajamų iš viso		521	1 033	634	1 053
Banko sąskaitos perviršio ir paskolų palūkanos		[292]	[560]	[292]	[560]
Nuomos įsipareigojimo palūkanos	[b]	[1 035]	[918]	[995]	[895]
Kitos finansinės veiklos sąnaudos		[13]	[8]	[12]	[8]
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso		[1 341]	[1 486]	[1 300]	[1 463]

a) Palūkanų pajamų straipsnis atspindi įmonės gautas palūkanų pajamas už laikomas pinigines lėšas AB SEB bankas sąskaitose. Šių pajamų sumažėjimą, lyginant su 2024 m., lėmė mažėjantys Europos centrinio banko bazinės palūkanų normos bei lėšų likutis sąskaitose.

b) Nuomos įsipareigojimo palūkanos 2025 m. padidėjo, lyginant su 2024 m., dėl didesnės diskonto normos taikymo 2025 metų sutartims: 2024 m. diskonto norma 5,67 proc.- 6,52 proc., 2025 m. diskonto norma buvo 4,67 proc.-7,50 proc.

10. NEMATERIALUSIS TURTAS

GRUPĖ	PATENTAI IR LICENCIJOS	IŠANKSTINIS MOKĖJIMAS	PROGRAMINĖ ĮRANGA	NEBAIGTI PROJEKTAI	IŠ VISO
2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1 d.	87	-	3 541	832	4 459
Įsigijimai	-	-	903	635	1 539
Perklasifikavimai tarp grupių	-	-	42	[42]	-
Nurašymai	-	-	-	-	-
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Amortizacija	[30]	-	[1 037]	-	(1 067)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	57	-	3 449	1 425	4 931
2024 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	597	-	11 364	2 361	14 322
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	-	[640]	[936]	(1 575)
Sukaupta amortizacija	[540]	-	[7 275]	-	(7 815)
Likutinė vertė	57	-	3 449	1 425	4 931
2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė 2025 m. sausio 1 d.	57	-	3 449	1 425	4 931
Įsigijimai	-	-	219	876	1 095
Perklasifikavimai tarp grupių	-	-	2 177	[2 177]	-
Nurašymai	-	-	[1]	-	(1)
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Amortizacija	[12]	-	[1 279]	-	(1 291)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	45	-	4 565	124	4 734
2025 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	597	-	13 759	1 060	15 416
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	-	[640]	[936]	(1 575)
Sukaupta amortizacija	[552]	-	[8 555]	-	(9 107)
Likutinė vertė	45	-	4 565	124	4 734

BENDROVĖ	PATENTAI IR LICENCIJOS	IŠANKSTINIS MOKĖJIMAS	PROGRAMINĖ ĮRANGA	NEBAIGTI PROJEKTAI	IŠ VISO
2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1 d.	87	1	3 541	832	4 459
Įsigijimai	-	-	903	635	1 539
Perklasifikavimai tarp grupių	-	-	42	[42]	-
Nurašymai	-	-	-	-	-
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Amortizacija	[30]	-	[1 037]	-	[1 067]
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	57	1	3 449	1 425	4 931
2024 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	597	-	10 724	1 425	12 746
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Sukaupta amortizacija	[540]	-	[7 275]	-	[7 815]
Likutinė vertė	57	-	3 449	1 425	4 931
2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė 2025 m. sausio 1 d.	57	-	3 449	1 425	4 931
Įsigijimai	-	-	219	876	1 095
Perklasifikavimai tarp grupių	-	-	2 177	[2 177]	-
Nurašymai	-	-	[1]	-	[1]
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Amortizacija	[12]	-	[1 279]	-	[1 291]
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	45	-	4 565	124	4 734
2025 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	597	-	13 119	124	13 841
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Sukaupta amortizacija	[552]	-	[8 555]	-	[9 107]
Likutinė vertė	45	-	4 565	124	4 734

Grupės/Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje nematerialiojo turto amortizacija yra įtraukta į ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų straipsnį.

2025 m. gruodžio 31 d. Grupės sukauptą vertės sumažėjimą sudarė tik UAB „LP mokėjimų sprendimai“ nematerialaus turto sukauptas vertės sumažėjimas, kurio vertė buvo 1 576 tūkst. eurų [2024 m. gruodžio 31 d.- 1576 tūkst. eurų].

Grupės/Bendrovės įsigijimų straipsnyje Programinė įranga apskaityta 219 tūkst. eurų, iš jos - 168 tūkst. eurų siuntų savitarnos terminalų programinės įrangos programavimo darbai, likusi suma 51 tūkst. eurų - kitų modulių programavimo darbai. Iš Nebaigtų projektų į Programinę įrangą kapitalizuoti 2 177 tūkst. eurų, iš jų - 2025 m. gruodžio 31 d. naujos verslo valdymo sistemos diegimo ir programavimo darbai už 2 140 tūkst. eurų bei 2025 m. rugsėjo 30 d. siuntų savitarnos terminalų klientų savitarnos modulis už 37 tūkst. eurų. Nebaigtuose projektuose yra 124 tūkst. eurų SAS skirstymo įrangos programavimo darbai.

11. ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS

GRUPĖ	PASTATAI IR STATINIAI	MAŠINOS IR ĮRENGIMAI	TRANSPORTO PRIEMONĖS	KITAS MATERIALUSIS TURTAS	NEBAIGTA STATYBA	IŠ VISO
2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1 d.	15 284	17 315	13	2 555	3 010	38 177
Įsigijimai	[2]	1 149	113	605	9	1 873
Pardavimai	[104]	[35]	[10]	-	-	(148)
Nurašymai	-	[8]	-	-	-	(8)
Perkelta į investicinį turtą	[185]	-	-	-	-	(185)
Vertės sumažėjimas	-	[914]	-	-	-	(914)
Perklasifikavimas tarp grupių	15	2 999	-	-	[3 014]	-
Perklasifikuota į turtą, skirtą pardavimui	[193]	-	-	-	-	(193)
Nusidėvėjimas	[211]	[1 812]	[5]	[776]	-	(2 805)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	14 604	18 694	111	2 383	5	35 796
2024 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo vertė	23 265	27 978	203	7 273	5	58 725
Sukauptas nusidėvėjimas	[6 267]	[8 368]	[92]	[4 890]	-	(19 618)
Sukauptas vertės sumažėjimas	[2 395]	[915]	-	-	-	(3 310)
Likutinė vertė	14 604	18 694	111	2 383	5	35 796
2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2025 m. sausio 1 d.	14 604	18 694	111	2 383	5	35 796
Įsigijimai	-	838	-	601	5 184	6 624
Pardavimai	[427]	-	-	-	-	(427)
Nurašymai	-	[1]	-	[13]	-	(14)
Perkelta iš investicinio turto	751	-	-	-	-	751
Vertės sumažėjimas	-	[22]	-	-	-	(22)
Perklasifikavimas tarp grupių	-	4 184	-	-	[4 184]	-
Perklasifikuota į turtą, skirtą pardavimui	[1 590]	-	-	-	-	(1 590)
Nusidėvėjimas	[336]	[1 934]	[11]	[741]	-	(3 021)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	13 002	21 759	99	2 230	1 005	38 097
2025 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo vertė	19 713	32 969	203	7 861	1 005	61 751
Sukauptas nusidėvėjimas	[4 967]	[10 273]	[104]	[5 631]	-	(20 975)
Sukauptas vertės sumažėjimas	[1 743]	[937]	-	-	-	(2 680)
Likutinė vertė	13 002	21 759	99	2 230	1 005	38 097

BENDROVĖ	PASTATAI IR STATINIAI	MAŠINOS IR ĮRENGIMAI	TRANSPORTO PRIEMONĖS	KITAS MATERIALUS TURTAS	NEBAIGTA STATYBA	IŠ VISO
2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1 d.	15 284	17 315	13	2 555	3 010	38 177
Įsigijimai	[2]	1 149	113	597	9	1 865
Pardavimai	[104]	[35]	[10]	-	-	(148)
Nurašymai	-	[8]	-	-	-	(8)
Perkelta iš investicinio turto	[185]	-	-	-	-	(185)
Vertės sumažėjimas	-	[914]	-	-	-	(914)
Perklasifikavimas tarp grupių	15	2 999	-	-	[3 014]	-
Perklasifikuota į turta, skirtą pardavimui	[193]	-	-	-	-	(193)
Nusidėvėjimas	[211]	[1 812]	[5]	[776]	-	(2 804)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	14 604	18 694	111	2 376	5	35 790
2024 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo vertė	23 265	27 978	203	7 265	5	58 717
Sukauptas nusidėvėjimas	[6 267]	[8 368]	[92]	[4 889]	-	(19 617)
Sukauptas vertės sumažėjimas	[2 395]	[915]	-	-	-	(3 310)
Likutinė vertė	14 604	18 694	111	2 376	5	35 790
2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2025 m. sausio 1 d.	14 604	18 694	111	2 376	5	35 790
Įsigijimai	-	838	-	591	5 184	6 613
Pardavimai	[427]	-	-	-	-	(427)
Nurašymai	-	[1]	-	[13]	-	(14)
Perkelta iš investicinio turto	751	-	-	-	-	751
Vertės sumažėjimas	-	[22]	-	-	-	(22)
Perklasifikavimas tarp grupių	-	4 184	-	-	[4 184]	-
Perklasifikuota į turta, skirtą pardavimui	[1 590]	-	-	-	-	(1 590)
Nusidėvėjimas	[336]	[1 934]	[11]	[738]	-	(3 019)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	13 002	21 759	99	2 215	1 005	38 082
2025 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo vertė	19 713	32 969	203	7 738	1 005	61 627
Sukauptas nusidėvėjimas	[4 967]	[10 273]	[104]	[5 522]	-	(20 866)
Sukauptas vertės sumažėjimas	[1 743]	[937]	-	-	-	(2 680)
Likutinė vertė	13 002	21 759	99	2 215	1 005	38 082

Grupės ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas 2025 m. sudaro 3 021 tūkst. eurų [2 805 tūkst. eurų - 2024 m.]. Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimą 2025 m. sudaro 3 019 tūkst. eurų [2 804 tūkst. eurų 2024 m.]. Grupės/Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas yra įtrauktas į ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų straipsnį.

Bendrovėje 2025 m. buvo sukurta ir kapitalizuota 4 184 tūkst. eurų materialiojo turto - siuntų savitarnos terminalai 3 464 tūkst. eurų [2024 m. - 2 999 tūkst. eurų] ir siuntų skirstymo įranga 720 tūkst. eurų. Ši suma yra perklasifikuota iš Nebaigtos statybos grupės.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės pastatai, kurių likutinė vertė 9 375 tūkst. eurų [2024 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė - 9 644 tūkst. eurų] buvo įkeisti kaip užstatas pagal tikslinę ilgalaikę paskolą sutartį su Šiaurės Investicijų Banku [Nordic Investment Bank].

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė papildomai apskaičiavo nenaudojamam turtui 22 tūkst. eurų vertės sumažėjimą [2024 m. gruodžio 31 d. - 914 tūkst. eurų].

Finansinės būklės ataskaitos straipsnyje ilgalaikis turtas skirtas pardavimui apskaitomi pastatai 2025 m. gruodžio 31 d. perklasifikuoti į parduodamą nekilnojamą turta, kurių vertė 1 590 tūkst. eurų. Šis nekilnojamas turtas, esantis Vilniuje, Druskininkuose, Marijampolėje, Rokiškyje, yra nenaudojamas Bendrovės veikloje. Pardavimas yra labai tikėtinas, nes pradėta pirkėjo paieška, turto pardavimui paskelbtas aukcionas, pardavimo sandorį tikimasi užbaigti per 2026 m.

Nebaigtoje statyboje yra apskaitomi neįrengti siuntų savitarnos terminalai, vykdomi Kauno pašto renovacijos darbai, elektromobilių įkrovimo stotelių įrengimas [bendra įsigijimo savikaina 1 005 tūkst. eurų].

Bendrovė 2025 m. gruodžio 31 d. turėjo pasirašytą įsipareigojimą pirkti siuntų savitarnos terminalų už 667 tūkst. eurų.

12. NAUDOJIMO TEISE VALDOMAS TURTA

GRUPĖ	ŽEMĖ	PASTATAI IR STATINIAI	MAŠINOS IR ĮRENGIMAI	TRANSPORTO PRIEMONĖS	KITAS MATERIALUS TURTA	IŠ VISO
2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1d.	2 480	9 972	-	3 678	79	16 209
Pasirašytos naujos sutartys	1 435	3 442	1 241	6	-	6 123
Perskaičiuotos sutartys	1 268	2 921	-	357	-	4 546
Nutrauktos sutartys	[16]	[143]	-	-	-	[159]
Nusidėvėjimas	[1 339]	[2 738]	[149]	[1 507]	[39]	[5 772]
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	3 828	13 454	1 093	2 533	40	20 948
2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2025 m. sausio 1d.	3 828	13 454	1 093	2 533	40	20 948
Pasirašytos naujos sutartys	2 154	1 865	-	3 886	-	7 905
Perskaičiuotos sutartys	1 478	444	775	[59]	-	2 637
Nutrauktos sutartys	[71]	[469]	-	[26]	[1]	[567]
Nusidėvėjimas	[1 403]	[2 971]	[473]	[1 459]	[35]	[6 342]
Perklasifikavimas tarp grupių	[463]	[1]	464	-	-	-
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	5 523	12 321	1 859	4 874	4	24 581

BENDROVĖ	ŽEMĖ	PASTATAI IR STATINIAI	MAŠINOS IR ĮRENGIMAI	TRANSPORTO PRIEMONĖS	KITAS MATERIALUS TURTA	IŠ VISO
2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1d.	2 480	9 972	-	3 678	79	16 209
Pasirašytos naujos sutartys	1 435	2 902	1 241	-	-	5 577
Perskaičiuotos sutartys	1 268	2 685	-	343	-	4 296
Nutrauktos sutartys	[16]	[143]	-	-	-	[159]
Nusidėvėjimas	[1 339]	[2 578]	[149]	[1 505]	[39]	[5 609]
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	3 828	12 838	1 093	2 516	40	20 315
2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2025 m. sausio 1d.	3 828	12 838	1 093	2 516	40	20 315
Pasirašytos naujos sutartys	2 154	719	-	3 886	-	6 759
Perskaičiuotos sutartys	1 478	471	775	[59]	-	2 664
Nutrauktos sutartys	[71]	[12]	-	[26]	[1]	[110]
Nusidėvėjimas	[1 403]	[2 644]	[473]	[1 449]	[35]	[6 004]
Perklasifikavimas tarp grupių	[463]	[1]	464	-	-	-
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	5 523	11 371	1 859	4 868	4	23 623

Bendrovė per 2025 m. pasirašė naujų sutarčių už 6 759 tūkst. eurų, pratęsė sutartis ir perskaičiavo kainą dėl siuntų savitarnos terminalų plėtimo bei vartotojų kainų indeksavimo - 2 664 tūkst. eurų [per 2024 m. atitinkamai naujų sutarčių - 5 577 tūkst. eurų, perskaičiuotų sutarčių - 4 296 tūkst. eurų]. Grupė per 2025 m. pasirašė naujų sutarčių už 7 905 tūkst. eurų, pratęsė sutartis bei perskaičiavo kainą - 2 637 tūkst. eurų [per 2024 m. atitinkamai naujų sutarčių - 6 123 tūkst. eurų, perskaičiuotų sutarčių - 4 546 tūkst. eurų.]

Naudojimo teise valdomas turtas, klasifikuotas grupėje Žemė - teisė į vietą, kurioje įrengti pašto siuntų savitarnos terminalai. Pastatų ir statinių grupei priskirtos teisės į patalpų nuomą, skirtą Grupės/Bendrovės pagrindinei veiklai vykdyti, o Mašinų ir įrengimų grupėje - teisės į pašto siuntų savitarnos terminalus.

2025 m. gruodžio 17 d. Bendrovė pagal LR aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūros priemonę „Grynujų elektromobilių įsigijimo juridiniams asmenims skatinimas“ gavo dotaciją 112 tūkst. eurų grynesiems elektromobiliams įsigyti.

13. INVESTICINIS TURTAS

GRUPĖ/BENDROVĖ	PASTATAI
2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1 d.	1 131
Perklasifikavimas iš ilgalaikio materialiojo turto	185
Nusidėvėjimas	[151]
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	1 165
2024 m. gruodžio 31 d.	
Įsigijimo vertė	1 603
Vertės sumažėjimas	[163]
Sukauptas nusidėvėjimas	[276]
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	1 165

GRUPĖ/BENDROVĖ	PASTATAI
2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
Likutinė vertė 2025 m. sausio 1 d.	1 165
Perklasifikavimas į ilgalaikį materialųjį turtą	[751]
Nusidėvėjimas	[17]
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	397
2025 m. gruodžio 31 d.	
Įsigijimo vertė	785
Vertės sumažėjimas	[99]
Sukauptas nusidėvėjimas	[289]
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	397

Investicinis turtas apima dalį biurų pastatų nuomojamų juridiniams ir fiziniams asmenims. Taip pat jam priskiriamas turtas nenaudojamas veikloje, bet iš kurio tikimasi vertės padidėjimo pardavimo metu. Su investiciniu turtu susijusios sąnaudos per 2025 metus, kurias sudaro nusidėvėjimo sąnaudos, bendrųjų pajamų ataskaitoje yra apskaitytos ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų straipsnyje 17 tūks. eurų [15 tūkst. eurų - 2024 m.].

Investicinio turto tikroji vertė 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. yra apytikriai lygi jų apskaitinei vertei.



14. INVESTICIJOS Į DUKTERINES ĮMONES

	UAB „LP MOKĖJIMŲ SPRENDIMAI“	UNISEND LATVIJA SIA	UNISEND EESTI OÜ	VISO INVESTICIJŲ
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1 d. iš viso	-	50	500	550
Įsigijimas	-	450	-	450
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d. iš viso	-	500	500	1 000
2024 m. gruodžio 31 d.				
Įsigijimo vertė	2 179	500	500	3 179
Sukauptas vertės sumažėjimas	(2 179)	-	-	(2 179)
Likutinė vertė	-	500	500	1 000
Likutinė vertė 2025 m. sausio 1 d. iš viso				
Rezervo formavimas	-	2 561	3 365	5 926
Vertės sumažėjimas	-	(3 061)	(3 865)	(6 926)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d. iš viso	-	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d.				
Įsigijimo vertė	2 179	3 061	3 865	9 105
Sukauptas vertės sumažėjimas	(2 179)	(3 061)	(3 865)	(9 105)
Likutinė vertė	-	-	-	-

2023 m. lapkričio 23 d. buvo įsteigta patrunuojamoji įmonė Unisend Latvija SIA, investicija 50 tūkst. eurų. 2023 m. lapkričio 29 d. buvo įsteigta patrunuojamoji įmonė Unisend Eesti OÜ, investicija 500 tūkst. eurų. 2024 m. sausio 23 d. Bendrovė padidino Unisend Latvija SIA įstatinį kapitalą 1 euru, išleidžiant 1 akciją, kurios įsigijimo savikaina buvo 450 tūkst. eurų. Po padidinimo Unisend Latvija SIA įstatinis kapitalas yra 500 001 eurų, įstatinį kapitalą sudaro 50 001 akcijos, akcijos nominali vertė yra 1 euras. 2025 m. gruodžio 30 d. Bendrovė piniginiu įnašu suformavo savanoriškus rezervus dukterinėse įmonėse: Unisend Latvija SIA 2 561 tūkst. eurų ir Unisend Eesti OÜ 3 365 tūkst. eurų. Visa Bendrovės investicija į Unisend Latvija SIA yra 3 061 tūkst. eurų, Unisend Eesti OÜ - 3 865 tūkst. eurų.

2025 metais dukterinėms bendrovėms patyrus reikšmingus nuostolius, Bendrovė 2025 m. gruodžio 31 d. atliko investicijų į dukterines įmones Unisend Latvija SIA ir Unisend Eesti OÜ vertės sumažėjimo testą. Atlikus testą buvo nustatyta, kad 2025 m. gruodžio 31 d. reikia apskaityti vertės sumažėjimą visai investicijų į Unisend Latvija SIA ir Unisend Eesti OÜ sumai - 6 926 tūkst. eurų (Unisend Latvija SIA -3 061 tūkst. eurų ir Unisend Eesti OÜ sumai - 3 865 tūkst. eurų). Atlikdama vertės sumažėjimo testą Bendrovė nustatė turto naudojimo vertę naudojant diskontuotų pinigų srautų metodą ir taikė šias pagrindines prielaidas:

- 1) pinigų srautai planuoti laikotarpiui 2026 - 2029 m.;
- 2) skaičiuojama, kad Unisend Latvija SIA ir Unisend Eesti OÜ bendrovės teigiamą EBITDA pasieks 2028m. ir EBITDA maržos sieks atitinkamai 3 ir 9 proc., o 2029 m. atitinkamai 14 - 15 proc.;
- 3) diskontuojant pinigų srautus buvo naudota 11 proc. diskonto norma;
- 4) ilgalaikio augimo taikyta norma - 1,3 proc.

2023 m. balandžio 25 d. atliktas patrunuojamosios įmonės AB „LP mokėjimų sprendimai“ kapitalo didinimas 2 176 tūkst. eurų suma. UAB „LP mokėjimų sprendimai“ įstatinio kapitalo didinimo apmokėjimas buvo atliktas tarpusavio užskaitos būdu, kapitalizuojant anksčiau suteiktą Bendrovės paskolą įmonei 1 951 tūkst. eurų ir sukauptas palūkanas 225 tūkst. eurų. Kadangi kapitalizuotai paskolai su sukauptomis palūkanomis jau ankstesniais laikotarpiais buvo pripažintas 1 951 tūkst. eurų vertės sumažėjimas, atitinkamai jis buvo atstatytas ir lygiagrečiai iš karto buvo pripažintas investicijų į dukterinę įmonę vertės sumažėjimas 2 179 tūkst. eurų.

15. ATSARGOS

	GRUODŽIO 31 D.	
	2025 M.	2024 M. (PERSKAIČIUOTA)
Atsargos ir medžiagos	274	222
Filatelinė produkcija	35	35
Pirktos prekės, skirtos perparduoti	266	354
	575	611
Vertės sumažėjimas	[24]	[14]
Atsargų iš viso	551	597

16. IŠ PIRKĖJŲ GAUTINOS SUMOS

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Pirkėjų įsiskolinimas, bendraja verte	[a]	11 136	10 296	11 002	10 243
Grupės įmonių įsiskolinimas, bendraja verte		-	-	79	45
Užsienio paštų įsiskolinimas, bendraja verte	[b]	1 462	2 051	1 462	2 051
Iš pirkėjų gautinos sumos, bendraja verte		12 598	12 346	12 543	12 338
Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimas	[a]	[386]	[1 226]	[386]	[1 226]
Užsienio paštų įsiskolinimo vertės sumažėjimas	[b]	[942]	[1 019]	[942]	[1 019]
Vertės sumažėjimas iš viso		[1 328]	[2 245]	[1 328]	[2 245]
Iš pirkėjų gautinos sumos iš viso		11 270	10 101	11 215	10 093

a) Pirkėjų įsiskolinimas 2025 metų gruodžio 31 d. padidėjo, lyginant su 2024 m. gruodžio 31 d., nes 2 051 tūkst. eurų išaugo siuntimo paslaugų tarpininkų skolos už jiems suteiktas paslaugas. 2025 m. gruodžio 31 d. pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimo pasikeitimą lėmė paslaugų teikimo tarpininkų pradelstų skolų sumažėjimas.

b) 2025 m. Užsienio paštų įsiskolinimas sumažėjo atsiskaičius Vokietijos ir Švedijos paštams bei buvo atliktas finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas.

Iš vietos rinkoje teikiamų paslaugų pirkėjų gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30 dienų. Su tarptautinių paslaugų pirkėjais suderintų sąskaitų apmokėjimo terminas yra 6 savaitės.

Grupės/Bendrovės atsargų vertės sumažėjimas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 24 tūkst. eurų [14 tūkst. eurų - 2024 m. gruodžio 31 d.]. Atsargų vertės sumažėjimo pasikeitimas 2025 m. ir 2024 m. Grupės/Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje yra įtrauktas į straipsnį Kitos sąnaudos.

Parduotų prekių savikaina apskaitoma bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje Perparduoti skirtų prekių ir paslaugų savikaina ir susideda iš dviejų komponentų: (i) Bendrovės konsignacijos sutarčių pagrindu laikomų atsargų, kurios neapskaitomos Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje, pardavimo savikaina 2025 metais 3 014 tūkst.eurų [2024 metais 2 902 tūkst.eurų]; (ii) atsargų, apskaitomų finansinės būklės ataskaitoje, pardavimo savikaina 2025 m. Bendrovės - 238 tūkst. eurų, Grupės - 220 tūkst.eurų [2024 metais - Grupės/Bendrovės 220 tūkst. eurų]. Bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje Kitos sąnaudos apskaitoma (i) sunaudoto kuro vertė 2025 metais Bendrovės - 1 762 tūkst. eurų, Grupės - 1 764 tūkst. eurų [2024 metais Grupės/Bendrovės - 1 769 tūkst. eurų]; (ii) kitų medžiagų ir atsargų savikaina Bendrovės - 1 199 tūkst. eurų, Grupės - 1 236 tūkst. eurų [2024 metais Bendrovės - 805 tūkst. eurų, Grupės - 824 tūkst. eurų].

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo konsignacijos sutarčių pagrindu laikomų atsargų už 2 898 tūkst. eurų [2024 m. - 3 054 tūkst. eurų], šios atsargos nebuvo apskaitytos finansinės būklės ataskaitoje. Bendrovė rengdama 2025 m. finansines ataskaitas, nustatė klaidą pripažįstant konsignacijos sutarčių pagrindu turimas atsargas bei skolas tiekėjams ir klaidą ištaisė retrospektyviai 2024 m. sausio 1 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitose. Klaidos taisymo įtaka pateikiama 35 pastaboje.

Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimą Grupė/Bendrovė apskaičiavo atlikusi praėjusių 24 mėnesių istorinių duomenų nuostolingumo analizę.

Užsienio paštų įsiskolinimo vertės sumažėjimą Grupė/Bendrovė apskaičiavo sugrupuodama užsienio paštus pagal kredito reitingus tų šalių, kuriuose užsienio paštai veikia. Grupė/Bendrovė yra įsitikinusi, kad toks paštų sugrupavimas pagal kredito reitingus yra pakankamas pagrindas įvertinti kredito kokybei ir nustatyti tikėtinus kredito nuostolius gautinoms sumoms. Užsienio paštų įsiskolinimo vertė pagal grupes po vertės sumažėjimo pateikiama žemiau esančioje lentelėje.

UŽSIENIO PAŠTŲ ĮSISKOLINIMO VERTĖ PAGAL KREDITO REITINGO GRUPES

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.
Investicinis	289	769
Spekuliatyvus	231	263
Iš viso	519	1 032

IŠ PIRKĖJŲ GAUTINŲ SUMŲ VERČIŲ SUMAŽĖJIMO POKYTIS

	GRUPĖ/BENDROVĖ
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	1 729
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	619
Atgauta (nurašyta) beviltiškų skolų per metus	(103)
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	2 245
Vertės sumažėjimo atstatymas, priskaičiuotas per metus	(795)
Atgauta (nurašyta) beviltiškų skolų per metus	(123)
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	1 328

Vertinant prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimą, individualios klientų skolos yra sugrupuojamos pagal pradelimo laikotarpį. Žemiau, panaudojus tikėtinų kredito nuostolių normas ECL apskaičiavimui, pateikta iš pirkėjų gautinų sumų senaties analizė 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d.



IŠ PIRKĖJŲ GAUTINŲ SUMŲ SENATIES ANALIZĖ

GRUPĖ	APMOKĖJIMO TERMINAS NĖRA PRAĖJĘS	IŠ PIRKĖJŲ GAUTINOS SUMOS, KURIŲ APMOKĖJIMŲ TERMINAS JAU PRAĖJĘS					IŠ VISO
		IKI 30 DIENŲ	30-60 DIENŲ	60 – 90 DIENŲ	90 – 180 DIENŲ	>180 DIENŲ	
2024 m. gruodžio 31 d. likutis							
Pirkėjų įsiskolinimas, bendraja verte	7 222	1 713	368	490	120	384	10 296
Tikėtinų nuostolių norma [%]	3,65%	10,30%	71,05%	22,66%	27,20%	99,42%	
Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimas	[263]	[176]	[262]	[111]	[33]	[381]	(1 226)
	6 958	1 537	107	379	87	2	9 070
2025 m. gruodžio 31 d. likutis							
Pirkėjų įsiskolinimas, bendraja verte	8 992	1 705	34	14	27	365	11 136
Tikėtinų nuostolių norma [%]	0,04%	0,08%	2,19%	17,08%	68,34%	98,33%	
Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimas	[4]	[1]	[1]	[2]	[18]	[359]	(386)
	8 988	1 704	33	11	8	6	10 751

BENDROVĖ	APMOKĖJIMO TERMINAS NĖRA PRAĖJĘS	IŠ PIRKĖJŲ GAUTINOS SUMOS, KURIŲ APMOKĖJIMŲ TERMINAS JAU PRAĖJĘS					IŠ VISO
		IKI 30 DIENŲ	30-60 DIENŲ	60 – 90 DIENŲ	90 – 180 DIENŲ	>180 DIENŲ	
2024 m. gruodžio 31 d. likutis							
Pirkėjų įsiskolinimas, bendraja verte	7 227	1 710	367	488	112	383	10 287
Tikėtinų nuostolių norma [%]	3,64%	10,31%	71,25%	22,76%	28,94%	99,48%	
Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimas	[263]	[176]	[262]	[111]	[33]	[381]	(1 226)
	6 963	1 534	106	376	80	2	9 062
2025 m. gruodžio 31 d. likutis							
Pirkėjų įsiskolinimas, bendraja verte	8 960	1 695	31	12	21	362	11 082
Tikėtinų nuostolių norma [%]	0,04%	0,08%	2,39%	19,33%	85,08%	99,24%	
Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimas	[4]	[1]	[1]	[2]	[18]	[359]	(386)
	8 956	1 694	30	10	3	3	10 696

Pirkėjų, kurie dalyvauja teisiniuose ginčuose su Grupe/Bendrove arba jie turi bankrutuojančios ar likviduojamos įmonės statusą, skoloms nustatomas 100 proc. vertės sumažėjimas. Pirkėjų skoloms, kai mokėjimo terminai priklauso nuo suteiktų paslaugų kiekių suderinimo tarp šalių datos, vertės sumažėjimas vertinamas individualiai.

Bendrovė laiko, kad skolininkas nevykdo savo įsipareigojimų, susijusių su finansiniu turtu, jei sutartiniai mokėjimai yra pradelsti daugiau kaip 30 dienų, arba kai yra požymių, kad skolininkas ar skolininkų grupė

patiria didelių finansinių sunkumų, nevykdo savo įsipareigojimų, atsiranda tikimybė, kad jie pradės bankrotuoti arba reorganizavimo procedūras ir tais atvejais, kai stebimi duomenys rodo, kad yra numatomas būsimų pinigų srautų sumažėjimas, pvz., įsiskolinimo pradelsimų pokyčių arba ekonominių sąlygų, kurios koreliuoja su įsipareigojimų neįvykdymu, pokyčių. Finansinis turtas nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių susigrąžinti sutartinius pinigų srautus. 2024 metais pasirašyta nauja bendradarbiavimo sutartis su skolų išieškojimo įmone.

17. SUTARČIŲ TURTAS

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.
Sukauptos pajamos iš užsienio paštų	4 791	5 638
Sukaupėtų pajamų iš užsienio paštų vertės sumažėjimas	[76]	[68]
Sutarčių turto iš viso	4 715	5 570

Grupės/Bendrovės veikla grindžiama tarptautiniais susitarimais, kuriuose reglamentuojamos suteiktų pašto paslaugų apskaitos dokumentų išrašymo bei atsiskaitymo taisyklės. Remiantis šiais susitarimais, Grupė/Bendrovė faktinius siuntų duomenis, apimančius suteiktų pašto paslaugų kiekius ir gautinas sumas dažniausiai suderina tik ateinančiais metais po finansinės būklės ataskaitos pateikimo. Grupė/Bendrovė atlieka pajamų sukauptumus, kurie Finansinės būklės ataskaitoje atvaizduojami kaip sutarčių turtas. Sutarčių turtas yra teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui. Jei Grupė/Bendrovė perduoda prekes ar suteikia paslaugas klientui prieš jam sumokant ar prieš mokėjimo terminą, turtas pagal sutartį yra apskaitomas ta suma, kuri yra lygi uždirbtam sąlyginiam atlygiui ir mažinamas iš kliento gauto avanso suma. Skaičiuodama sukauptas pajamas už suteiktas paslaugas Grupė/Bendrovė vertina faktines suteiktų/gautų paslaugų apimtis bei vėliausius žinomus galiojančius įkainius ir paslaugų kiekių statistiką.

Sutarčių turto straipsnyje Bendrovė sukauptas pajamas iš užsienio paštų parodė sumažinus jas gautais avansais iš tų pačių tarptautinių partnerių už tas pačias suteiktas paslaugas per tą patį laikotarpį, kaip vienerūšiai turtas ir įsipareigojimai. Dėl šių priežasčių 2025 m. gruodžio 31 d., palyginti su 2024 m. gruodžio 31 d., sukauptos pajamos iš užsienio paštų sumažėjo.

Sukaupėtų pajamų iš užsienio paštų vertės sumažėjimą Grupė/Bendrovė apskaičiuojo sugrupuodama užsienio paštus pagal kredito reitingus tų šalių, kuriuose užsienio paštai veikia. Grupė/Bendrovė yra įsitikinusi, kad toks paštų sugrupavimas pagal kredito reitingus yra pakankamas pagrindas įvertinti kredito

kokybei ir nustatyti tikėtinus kredito nuostolius sukauptoms pajamoms. Sukaupėtų pajamų iš užsienio paštų įsiskolinimo vertė pagal grupes po vertės sumažėjimo pateikiama žemiau esančioje lentelėje. Papildomai vertinandama sukauptų pajamų iš užsienio paštų vertės sumažėjimą, Grupė/Bendrovė įvertina rizika kylančią dėl jų senaties. Laikome, kad tikimybė neatgauti sukauptų pajamų iš užsienio paštų, pripažintų prieš dvejus metus yra 8 proc., prieš trejus metus yra 50 proc., prieš ketverius metus yra 75 proc. ir prieš penkis ir daugiau metų yra 100 proc.

SUKAUPŲ PAJAMŲ IŠ UŽSIENIO PAŠTŲ ĮSISKOLINIMO VERTĖ PAGAL KREDITO REITINGO GRUPES	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.
Investicinis	4 531	5 387
Spekuliatyvus	184	183
	4 715	5 570

SUKAUPŲ PAJAMŲ IŠ UŽSIENIO PAŠTŲ SUMŲ VERČIŲ SUMAŽĖJIMO POKYTIS:	GRUPĖ/BENDROVĖ
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	243
Vertės sumažėjimo atstatymas, priskaičiuotas per metus	[175]
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	68
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	8
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	76

18. IŠANKSTINIAI APMOKĖJIMAI, ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ SĄNAUDOS

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Ateinančio laikotarpio sąnaudos	407	336	407	336
Išankstiniai apmokėjimai už paslaugas	616	488	608	480
Iš viso	1 023	823	1 015	816

2025 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitos išankstinių apmokėjimų už paslaugas straipsnyje nerodomi sumokėti užsienio paštam (paskirtiesiems operatoriams) išankstiniai apmokėjimai, susiję su tarptautinėmis pašto paslaugomis, jei pastarieji sumokėti tiems patiems užsienio paštam už tas pačias paslaugas, per tą patį laikotarpį, kaip ir įsipareigojimų dalyje apskaitytose sukauptose sąnaudose. Minėti išankstiniai apmokėjimai sudengiami su sukauptomis sąnaudomis, kaip vienerūšiai turtas ir įsipareigojimai.

19. KITOS GAUTINOS SUMOS

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Prenumeratos nuostolio kompensacijos gautina suma	[a]	10 291	10 409	10 291	10 409
Reguliuojamos kainodaros pašto paslaugų kompensacijos gautina suma	[b]	-	-	-	-
Iš grupės įmonių gautinos paskolos su palūkanomis	[c]	-	-	13	1 871
Kitos gautinos sumos		464	605	313	391
Kitos gautinos sumos, bendraja verte		10 755	11 014	10 616	12 671
Kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas		[21]	[14]	[21]	[14]
Vertės sumažėjimas iš viso		[21]	[14]	[21]	[14]
Kitos gautinos sumos iš viso		10 734	11 000	10 596	12 657

PRENUMERATOS NUOSTOLIO KOMPENSACIJOS GAUTINŲ SUMŲ JUDĖJIMAS:	PRENUMERATOS NUOSTOLIO KOMPENSAVIMAS
Gautina suma 2023 m. gruodžio 31 d.	5 120
Priskaičiuota gautina suma per 2024 metus	8 476
Gauta kompensacija per 2024 metus	[3 187]
Gautina suma 2024 m. gruodžio 31 d.	10 409
Priskaičiuota gautina suma per 2025 metus	12 389
Gauta kompensacija per 2025 metus	[12 507]
Gautina suma 2025 m. gruodžio 31 d.	10 291

20. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Pinigai banke	16 570	24 731	16 497	24 646
Pinigai kasoje	822	917	822	917
Pinigai kelyje	794	665	794	665
Iš viso	18 186	26 313	18 113	26 228

a) Bendrovė per 2025 metus patyrė 12 389 tūkst. eurų nuostolių teikdama periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams paslaugą. Pagal Vyriausybės nustatytą periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams paslaugos nuostolių dengimo tvarką, per 2025 metus Bendrovei buvo pervesta 12 507 tūkst. eurų prenumeratos nuostolių kompensacija [2024 metais - 3 187 tūkst. eurų prenumeratos nuostolių kompensacija].

b) Bendrovė 2025 metais apskaitė straipsnyje Kitos gautinos sumos ir gavo 3 995 tūkst. eurų reguliuojamos kainodaros pašto paslaugų kompensaciją už 2023 m. Bendrovė 2024 metais apskaitė ir gavo 2 016 tūkst. eurų reguliuojamos kainodaros pašto paslaugų kompensaciją už 2022 m. bei gavo mokėjimą už 2021 m.- 5 120 tūkst. eurų. 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Kitų gautinų sumų likučių nebuvo.

c) Siekiant efektyviau valdyti, paskirstyti ir naudoti apyvartines lėšas, 2024 m. liepos 5 d. Grupė pasirašė Lėšų koncentravimo sutartį su AB SEB banku. Pagal šią sutartį grupės įmonių piniginės lėšos pervedamos į vieną sąskaitą, esančią Lietuvoje. Bendrovė 2024 m. liepos 11 d. pasirašė tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartis su dukterinėmis įmonėmis, pagal kurias 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės suteiktų paskolų ir palūkanų likutis dukterinėms įmonėms sudarė 1 871 tūkst. eurų (Unisend Latvija SIA - 880 tūkst. eurų, Unisend Eesti OÜ - 991 tūkst. eurų). Per 2025 metus dukterinės įmonės paskolas Bendrovei grąžino. Informacija apie tarpusavio sandorius pateikta 34 pastaboje. 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė buvo skolinga dukterinėms įmonėms 1 220 tūkst. eurų. Informacija apie paskolas pateikta 24 Finansinių skolų pastaboje.

Grupė ir Bendrovė turimas pinigines lėšas laiko tik aukščiausius reitingus turinčiose kredito įstaigose. Vadovybė nenustatė piniginių lėšų vertės sumažėjimo požymių ir jų neapskaitė bendrųjų pajamų ataskaitoje.

21. ĮSTATINIS KAPITALAS

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. valstybei priklauso Bendrovės 113 074 tūkst. paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 euro [2024 m. gruodžio 31 d. - 0,29 euro]. Paprastosios akcijos sudaro pagrindinę Bendrovės akcijų dalį. Visų paprastųjų akcijų nominalios vertės yra vienodos. Visos paprastosios akcijos suteikia balso teisę. Tik paprastųjų akcijų savininkai turi teisę gauti naujų akcijų, kurios išleidžiamos, kai iš Bendrovės nepaskirstytojo pelno ar sudarytų iš paskirstytojo pelno rezervų ABĮ nustatyta tvarka didinamas įstatinis kapitalas. 2025 gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. visos akcijos buvo pilnai apmokėtos. Pagal Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymą įmonės nuo-

savas kapitalas negali būti mažesnis nei 1/2 jos akcinio kapitalo, nurodyto įmonės įstatuose. 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė atitiko šį reikalavimą.

Bendrovės paprastosios akcijos negali būti konvertuojamos į privilegijuotąsias akcijas. Bendrovei neleidžiama įstatuose ar akcijų pasirašymo sutartyje nustatyti dividendo dydį paprastųjų akcijų savininkams.

SVERTINIO VIDURKIO APSKAIČIAVIMAS 2024 M. GRUODŽIO 31 D.	AKCIJŲ SKAIČIUS	NOMINALI VERTĖ	APYVARTOJE/365 (DIENOMIS)	SVERTINIS VIDURKIS
2023 m. gruodžio 31 d. akcijų skaičius	113 074	0,29	365/365	113 074
2024 m. gruodžio 31 d. akcijų skaičius	113 074	0,29	365/365	113 074

SVERTINIO VIDURKIO APSKAIČIAVIMAS 2025 M. GRUODŽIO 31 D.	AKCIJŲ SKAIČIUS	NOMINALI VERTĖ	APYVARTOJE/365 (DIENOMIS)	SVERTINIS VIDURKIS
2024 m. gruodžio 31 d. akcijų skaičius	113 074	0,29	365/365	113 074
2025 m. gruodžio 31 d. akcijų skaičius	113 074	0,29	365/365	113 074



22. REZERVAI

PRIVALOMASIS REZERVAS

Šis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus. Kasmetinis pervedimas į įstatymo numatytą rezervą turi sudaryti ne mažiau negu 5 proc. grynojo ataskaitinio laikotarpio pelno, apskaičiuoto pagal Lietuvos Respublikoje finansinę apskaitą reglamentuojančius teisės aktus, ir yra privalomas tol, kol šis rezervas pasiekia 10 proc. įstatinio kapitalo.

2025 m. balandžio 30 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu, prilyginamu Akcinės bendrovės Lietuvos paštas visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimui, įpareigojo Bendrovę iš nepaskirstyto pelno paskirstyti 929 tūkst. eurų į privalomąjį rezervą. 2025 m. gruodžio 31 d. privalomasis rezervas yra 2 244 tūkst. eurų.

23. DIVIDENDAI

2025 m. balandžio 30 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu, prilyginamu Akcinės bendrovės Lietuvos paštas visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimui, įpareigojo Bendrovę išmokėti 2 167 tūkst. eurų dividendų už 2024 metus į Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos biudžeto pajamų surenkamąją sąskaitą. Mokėjimas atliktas 2025 m. gegužės 30 d. Dividendai sudarė 0,02 euro vienai akcijai.

24. FINANSINĖS SKOLOS

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Ilgalaikės finansinės skolos				
Bankų paskolos	4 667	7 000	4 667	7 000
Banko sąskaitos perviršis	-	-	-	-
	4 667	7 000	4 667	7 000
Trumpalaikės finansinės skolos				
Bankų paskolos – ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	2 333	2 333	2 333	2 333
Bankų paskolos palūkanos	12	19	12	19
Iš grupės įmonių gautos paskolos	-	-	1 220	-
	2 345	2 352	3 565	2 352
Finansinių skolų iš viso	7 012	9 352	8 231	9 352
ILGALAIKIŲ FINANSINIŲ SKOLŲ GRAŽINIMO TERMINAI				
Per vienerius metus	3 565	2 352	3 565	2 352
Nuo vienerių iki penkerių metų	4 667	7 000	4 667	7 000
Po penkerių metų	-	-	-	-
Iš viso	8 231	9 352	8 231	9 352

2025 m. gruodžio 31 d. negrąžintų banko paskolų palūkanų norma yra 2,87 proc., 2024 m. gruodžio 31 d. negrąžintų paskolų palūkanų norma yra 3,61 proc.

2018 m. gruodžio 31 d. Grupė/Bendrovė yra sudariusi 17 500 tūkst. eurų vertės tikslinę ilgalaikę paskolos sutartį su Šiaurės Investicijų Banku (Nordic Investment Bank) 10 metų laikotarpiui. Sutarties tikslas: naujo automatizuoto skirstymo Vilniaus logistikos centro statybos, logistikos ir pašto transporto parko atnaujinimui ir savitarnos siuntų terminalų plėtros finansavimui. Ši sutartis galioja iki 2028 m. gruodžio 31 d., palūkanos - 6 mėn. EURIBOR + banko marža. Bendra palūkanų reikšmė negali būti neigiama. 2025 m. gruodžio 31 d. šios paskolos buvo panaudota 17 500 tūkst. eurų. Iš viso grąžinta 10 500 tūkst. eurų paskolos, iš jų 2 333 tūkst. eurų 2025 m.

Kaip užstatas pagal tikslinę ilgalaikę paskolos sutartį su Šiaurės Investicijų Banku (Nordic Investment Bank) yra įkeistas Vilniaus logistikos centro pastatas (Metalo g. 5, Vilnius), kurio likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d. buvo 9 375 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. - 9 644 tūkst. eurų).

2025 m. priskaičiuota 287 tūkst. eurų Šiaurės Investicijų Bankui palūkanų sąnaudų (2024 m. 527 tūkst. eurų), sumokėta 295 tūkst. eurų (2024 m. 541 tūkst. eurų).

2025 m. balandžio 3 d. baigė galioti Grupės/ Bendrovės 5 000 tūkst. eurų sąskaitos kreditavimo perviršio limito sutartis su AB SEB bankas, pasirašyta 2024 m. balandžio 3 d. Pagal sutartį banko sąskaitos perviršis yra naudojamas apyvartinio kapitalo finansavimui. Palūkanos už panaudotą perviršį - 3 mėn. EURIBOR + banko marža. 2024 m. gruodžio 31 d. nepanaudoto banko sąskaitos perviršio suma sudarė 5 000 tūkst. eurų. Grupė/Bendrovė 2025 m. nesinaudojo banko suteiktu sąskaitos kreditavimo perviršio limitu.

2024 m. su OP Corporate Bank plc Lietuvos filialu galiojo dvi banko sąskaitos perviršio sutartys (perviršio sumos siekė atitinkamai 8 000 tūkst. eurų bei 7 000 tūkst. eurų). Viena sutartis buvo nutraukta 2024 m. birželio 15 d., o kita sutartis baigė galioti 2024 m. spalio 29 d.

2024 m. liepos 5 d. Grupė pasirašė Lėšų koncentravimo sutartį su AB SEB banku. Pagal šią sutartį grupės įmonių piniginės lėšos pervedamos į vieną sąskaitą, esančią Lietuvoje. Bendrovė 2024 m. liepos 11 d. pasirašė tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartis su dukterinėmis įmonėmis, pagal kurias 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė buvo skolinga dukterinėms įmonėms 1 220 tūkst. eurų.

Visos paskolos yra eurais, todėl nėra valiutų kursų svyravimo rizikos.

FINANSINIŲ ĮSIPAREIGIJIMŲ POKYČIAI

	GRUPĖ/BENDROVĖ					
	2023 M. GRUODŽIO 31 D.	PRISKAIČIUOTOS PALŪKANOS	GAUTA PASKOLA	PASKOLOS DENGIMAS	SUMOKĖTOS PALŪKANOS	2024 M. GRUODŽIO 31 D.
Palūkanos bankams	33	527	-	-	[541]	19
Bankų paskolos	11 667	-	-	[2 333]	-	9 333
Iš viso	11 700	527	-	[2 333]	[541]	9 353

	GRUPĖ/BENDROVĖ					
	2024 M. GRUODŽIO 31 D.	PRISKAIČIUOTOS PALŪKANOS	GAUTA PASKOLA	PASKOLOS DENGIMAS	SUMOKĖTOS PALŪKANOS	2025 M. GRUODŽIO 31 D.
Palūkanos bankams	19	287	-	-	[295]	11
Bankų paskolos	9 333	-	-	[2 333]	-	7 000
Iš grupės įmonių gautos paskolos	-	-	1 220	-	-	1 220
Iš viso	9 353	287	1 220	[2 333]	[295]	8 231

25. NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMAI

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Likutis sausio 1 d.	21 062	16 080	20 428	16 080
Naujų sutarčių pripažinimas	7 905	6 123	6 759	5 577
Esamų sutarčių pakeitimai	2 637	4 546	2 664	4 296
Pasibaigę įsipareigojimai (nutrauktos sutartys)	(567)	(159)	(110)	(159)
Priskaičiuotos palūkanos	1 035	918	995	895
Sumokėta nuomotojams	(7 250)	(6 447)	(6 772)	(6 261)
Likutis iš viso	24 822	21 062	23 965	20 428

Nuo 2019 m., įsigaliojus 16 TFAS „Nuoma“, Grupės/Bendrovės būsimieji nuomos mokėjimai pagal neatšaukiamas sutartis yra apskaityti dabartine būsimų (dar nesumokėtų) nuomos mokėjimų verte. Diskonto norma taikyta 2022 m. sutartims -2,64 proc.; 2023 m. sutartims -3,25 proc.; 2024 m. sutartims 5,67- 6,52 proc.; 2025 m. sutartims 4,67-7,50 proc. Nuomos įsipareigojimai didėja kas mėnesį pripažįstant palūkanų sąnaudas ir mažėja atlikus nuomos mokėjimus.

NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMŲ MINIMALIOS ĮMOKOS PAGAL PERIODUS

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Minimalios įmokos				
Per vienerius metus	7 547	6 224	7 079	5 894
Nuo vienerių iki penkerių metų	17 977	13 575	17 384	13 231
Po penkerių metų	4 070	4 081	4 070	4 081
Iš viso	29 594	23 880	28 533	23 206
Būsimos finansinės sąnaudos	(4 772)	(2 818)	(4 569)	(2 779)
Apskaitinė vertė iš viso	24 822	21 062	23 965	20 428

2025 m. Bendrovė patyrė 3 666 tūkst. eurų transporto nuomos sąnaudų (2024 m. - 3 339 tūkst. eurų) pagal sudarytas trumpalaikes nuomos sutartis, kurioms nepritaikytas 16 TFAS ir susijusių turto eksploatavimo sąnaudų. Didžioji sąnaudų dalis - trumpalaikės automobilių nuomos sąnaudos, kurių nuomos vertė priklauso nuo nuvažiuotų kilometrų ir kitų kriterijų, nuomojamų automobilių priežiūra, mažos vertės turto trumpalaikės nuomos sąnaudos.

26. VEIKLOS NUOMA IR PANAUDA

NEATŠAUKIAMŲ NUOMOS SUTARČIŲ MINIMALIAS NUOMOS PAJAMAS SUDARO:

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.
Per vienerius metus	134	175
Nuo vienerių iki penkerių metų	257	369
Po penkerių metų	98	204
Iš viso	490	748

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė yra sudariusi 84 nuomos sutartis, pagal kurias nuomoja 3 616,53 kvadratinis metrus patalpų ir statinių. Neterminuotų sutarčių yra 3, o 1 sutarties galiojimo laikas baigiasi 2025 m., tačiau šią sutartį numatoma pratęsti. Vidutinės vieno mėnesio nuomos pajamos yra 27 tūkst. eurų. 2025 m. Bendrovė gavo 322 tūkst. eurų nuomos pajamų (2024 m. - 209 tūkst. eurų).

Bendrovė turi sudariusi dvi panaudos sutartis su panaudos gavėjais. Šių sutarčių pagrindu Bendrovė nuomoja 201,10 kvadratinį metrų patalpų. Panaudos būdu perduoto turto likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d. buvo 134 tūkst. eurų. Viena panaudos sutartis yra neterminuota, kitos sutarties terminas baigiasi 2030 m. rugpjūčio 27 d.

27. PELNO MOKESTIS

PELNO MOKESČIO PAJAMŲ (SĄNAUDŲ) KOMPONENTAI

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Ataskaitinių metų pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	(483)	-	(472)	-
Praėjusių metų pelno mokesčio koregavimai	-	-	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	(536)	(239)	(536)	(239)
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos) apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje	(1 018)	(239)	(1 008)	(239)

Bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikta pelno mokesčio pajamų suma, priskirtina metų veiklos rezultatui, yra suderinta su pelno mokesčio sąnaudomis, apskaičiuotomis taikant įstatyme nuo 2025 metų numatytą 16 proc. (2024 m. - 15 proc.) pelno mokesčio tarifą. Latvijoje pelno mokesčio tarifas 20 proc. nuo paskirstomojo pelno. 2025 m. Estijoje pelno mokesčio tarifas padidintas iki 22 proc. Efektyvūs tarifai nurodomi žemiau lentelėje.

Bendrovė 2025 metų apmokestinamąjį pelną padengė investicinių projektų lengvatomis (7 317 tūkst. eurų suma). Nuo likusios apmokestinamo pelno sumos priskaičiuota 16 proc. ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudų 472 tūkst. eurų.

PELNO MOKESČIO KOREGAVIMAS

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Pelnas prieš apmokestinimą	6 962	480	1 997	3 334
Pelno mokestis	(1 114)	(72)	(319)	(500)
Neapmokestinamos pajamos	88	242	88	109
Pastovūs neleidžiami atskaitymai	(1099)	(938)	(1882)	(377)
Pelno mokesčio koregavimai dėl investicinio projekto lengvatos panaudojimo	1 171	451	1 171	451
Kiti praėjusių metų pelno mokesčio koregavimai		78	-	78
Pelno mokesčio tarifo pasikeitimo įtaka atidėtojo pelno mokesčio likučiams	(64)	-	(64)	-
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	(1 018)	(239)	(1 008)	(239)

ATIDĖTOJO PELNO MOKESČIO APSKAIČIAVIMAS:

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.
Atidėtojo pelno mokesčio turto komponentai:		
Keliami mokestiniai nuostoliai	-	-
Naudojimo teise valdomo turto nuomos įsipareigojimai	4 216	3 392
Sukauptų atostoginių rezervo sodros mok. ir kitos sukauptos sąnaudos	176	517
Gautinų sumų ir atsargų vertės sumažėjimas	243	379
Atidėtojo pelno mokesčio turtas prieš realizacinės vertės sumažėjimą	4 635	4 288
Minus: realizacinės vertės sumažėjimas	-	-
Minus: atidėtojo pelno mokesčio turtas, sudengtas su atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimu	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte	4 635	4 288
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo komponentai:		
Naudojimo teise valdomas turtas	(4 016)	(3 250)
Ilgalaikis materialusis turtas ir investicinis turtas	(1 715)	(1 598)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(5 731)	(4 849)
Minus: atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, sudengtas su atidėtojo pelno mokesčio turtu	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, grynąja verte	(1 096)	(560)

Finansinės būklės ataskaitoje atidėtasis pelno mokestis yra parodytas kaip atidėto pelno mokesčio įsipareigojimas 1 096 tūkst. eurų.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimas 2025 m. gruodžio 31 d. buvo apskaičiuotas taikant 17 proc. tarifą, 2024 m. gruodžio 31 d. - 16 proc. tarifą.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai užskaitomi Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje, nes jie abu yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.



28. SUTARČIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Gauti išankstiniai apmokėjimai už prenumeratą	3 053	3 254	3 053	3 254
Iš tarptautinių paštų gauti avansai [a]	16	2 261	16	2 261
Ateinančių laikotarpių pajamos	368	524	364	524
Kiti gauti išankstiniai apmokėjimai	198	306	198	305
Sutarčių įsipareigojimų iš viso	3 635	6 346	3 631	6 344

Sutarčių įsipareigojimų straipsnyje parodyti gauti išankstiniai apmokėjimai už prenumeratą ir kitas paslaugas. Sutarties įsipareigojimas yra pareiga perduoti prekes ar suteikti paslaugas klientui už kurias jau buvo gautas atlygis (arba atlygio suma yra gautina). Jei klientas sumoka prieš Grupeį/Bendrovei perduodant prekes ar suteikiant paslaugas, įsipareigojimas pagal sutartį pripažįstamas, kai apmokėjimas yra gautas. Įsipareigojimai pagal sutartį yra pripažįstami pajamomis kai Grupė/Bendrovė įvykdo sutartines prievoles.

a) 2025 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitose sutarčių įsipareigojimų, kitų gautų išankstinių apmokėjimų straipsnyje, nrodomi užsienio paštų sumokėti avansai, susiję su tarptautinėmis pašto paslaugomis, jei avansai gauti iš tų pačių užsienio paštų ir už tas pačias paslaugas per tą patį laikotarpį, kaip ir turto dalyje apskaitytose sukauptose pajamose. Minėti gauti išankstiniai apmokėjimai sudengiami su to pačio laikotarpio sukauptomis pajamomis, kaip vienerūšiai turtas ir įsipareigojimai.

2025 m. gruodžio 31 d. reikšmingai sumažėjo iš tarptautinių paštų gautų avansų suma, nes per 2025 metus buvo suderintos suteiktų ir gautų pašto paslaugų apimtys su Lenkijos, Belgijos ir Nyderlandų paštais ir finansiniai įsipareigojimai buvo sudengti su finansiniu turtu.

29. SUKAUPTOS SĄNAUDOS

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Sukauptos sąnaudos už užsienio paštų suteiktas paslaugas [a]	7 428	11 311	7 428	11 311
Sukauptas atostogų rezervas	4 459	4 208	4 411	4 190
Kintamos darbo užmokesčio dalies sukaupimas	1 560	1 520	1 500	1 500
Kitos sukauptos sąnaudos [b]	2 005	245	1 622	239
Sukaupia sąnaudų iš viso	15 452	17 283	14 960	17 239

a) Sukauptas sąnaudas sudaro iš užsienio paštų (paskirtųjų operatorių) gautos paslaugos, kurios bus galutinai suderintos ir sąskaitos bus gautos tik ateinančiais metais po finansinės būklės ataskaitų datos. Finansinės būklės ataskaitoje galutinių atsiskaitymų sukauptos sąnaudos yra mažinamos sumokėtais avansais už tas pačias paslaugas tiems patiems užsienio operatoriams, kaip vienerūšių turto ir įsipareigojimo straipsnių dengimas. 2025 m. gruodžio 31 d. suderinus paslaugų apimtį su JAV, D.Britanija, Vokietija, Prancūzija ir Šveicarija, sumažėjo sukaupytų sąnaudų straipsnio suma, lyginant su 2024 m. gruodžio 31 d.

b) Kitas sukauptas sąnaudas sudaro patirtų veiklos išlaidų vėluojančios sąskaitos iš tiekėjų.

30. KITOS MOKĖTINOS SUMOS

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	3 965	3 267	3 788	3 219
Restruktūrizavimo atidėjiny	[a]	170	-	170
Mokesčiai [išskyrus pelno mokestį]	558	599	558	599
Kita	930	911	929	911
Kitos mokėtinios sumos iš viso	5 453	4 947	5 275	4 899

a) Bendrovė įsivertino, kad reikšmingų restruktūrizavimo projektų nevykdoma, ir 2025 m. gruodžio 31 d. nebuvo sukaupti restruktūrizavimo atidėjinių.

31. FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMAS

Grupės/Bendrovės finansinį turtą sudaro iš pirkėjų, užsienio paštų bei kitos gautinos sumos, sutarčių turtas, suteiktos paskolos ir pinigai bei pinigų ekvivalentai, o finansinius įsipareigojimus – skolos tiekėjams, nuomos įsipareigojimas, finansinės skolos ir kitos trumpalaikės mokėtinios sumos.

KREDITO RIZIKA

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Iš pirkėjų ir užsienio paštų gautinos sumos	12 598	12 562	12 543	12 554
Sutarčių turtas	4 791	5 638	4 791	5 638
Kitos gautinos sumos	10 755	11 014	10 604	10 800
Suteiktos paskolos	-	-	13	1 871
Pinigai bankuose ir kelyje	17 364	25 396	17 291	25 311
Pirkėjų įsiskolinimo, sutarčių turto, suteiktų paskolų vertės sumažėjimas	[1 425]	[2 543]	[1 425]	[2 543]
Iš viso	44 082	52 067	43 816	53 631

Grupės/Bendrovės vadovybė mano, jog maksimali kredito rizika yra lygi iš pirkėjų gautinų sumų, sutarčių turto, kitų gautinų sumų, pinigų [išskyrus grynuosius, kurie 2025 m. gruodžio 31 d. - 822 tūkst. eurų, 2024 m. gruodžio 31 d. - 917 tūkst. eurų] ir trumpalaikių investicijų sumai, atėmus pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną. Grupė/Bendrovė neturi

reikšmingos kredito rizikos koncentracijos. Kredito rizika yra valdoma reguliariai atliekant priežiūros procedūras [individualią skolininkų priežiūrą, ypač stambiausių klientų stebėjimą ir analizę, siekiant numatyti galimas jų mokumo problemas ateityje ir kt.] ir atitinkamų kreditavimo sąlygų naudojimą. Kas mėnesį vertinamos atskirų vartotojų ir grupių skolos ir vadovaujantis Grupės/Bendrovės nustatyta tvarka yra priimamas sprendimas dėl gautinų sumų vertės sumažėjimo apsaikymo.

PALŪKANŲ NORMOS RIZIKA

Grupės/Bendrovės pajamos ir pinigų srantai iš įprastinės veiklos iš esmės yra nepriklausomi nuo palūkanų normų pasikeitimų rinkoje. Grupė/Bendrovė 2025 m. už lėšų likučius banko sąskaitose gavo 499 tūkst. eurų pajamų.

Didžiąją dalį Grupės/Bendrovės finansinių skolų sudaro paskolos su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EURIBOR ir sukuria palūkanų normos riziką. Palūkanų normų apskaičiavimas buvo vykdomas vadovaujantis kredito sutarčių nuostatomis, numatančiomis neigiamų palūkanų normų netaikymą. 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupė/Bendrovė nebuvo sudariusi jokių palūkanų draudimo sandorių ir neturėjo jokių palūkanų normos riziką valdančių instrumentų.

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Grupės/Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems palūkanų normų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant pastoviais [keičiant palūkanų normą]. Grupė/Bendrovės nuosavybei įtakos, išskyrus einamųjų metų pelno įtaką, nėra.

VALIUTŲ KURSŲ RIZIKA

Pagrindinė valiutos rizika, su kuria susiduria Grupė/Bendrovė, kyla dėl to, kad Grupė/Bendrovė vykdo pašto veiklą tarptautiniu mastu. Piniginis vienetas, kuris numatytas Pasaulinėje pašto konvencijoje ir kuris didžiąją dalimi naudojamas suteiktoms ir gautoms tarptautinėms pašto paslaugoms įvertinti - specialioji skolinimosi teisė (SDR), tačiau atsiskaitymus su tarptautiniais paštais Grupė/Bendrovė didžiąją dalimi vykdo eurai. Grupės/Bendrovės politika yra suderinti pinigų srautus iš labai tikėtinų būsimų pardavimų su pirkiniais kiekviena užsienio valiuta. Grupė/Bendrovė nesinaudoja jokiais finansinėmis priemonėmis, padedančiomis valdyti užsienio valiutos riziką.

PINIGINIS TURTAS IR PINIGINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI SKIRTINGOMIS VALIUTOMIS

GRUPĖ	2025 M. GRUODŽIO 31 D.		2024 M. GRUODŽIO 31 D.	
	TURTAS	ĮSIPAREIGOJIMAI	TURTAS	ĮSIPAREIGOJIMAI (PERSKAIČIUOTA)
Eurais (EUR)	42 064	45 496	49 258	46 160
JAV doleriais (USD)	[2]	-	3	5
Specialiosios skolinimosi teisės (SDR)	2 842	13 124	3 723	18 620
Kita valiuta	-	23	-	-
Iš viso	44 904	58 643	52 984	64 785

BENDROVĖ	2025 M. GRUODŽIO 31 D.		2024 M. GRUODŽIO 31 D.	
	TURTAS	ĮSIPAREIGOJIMAI	TURTAS	ĮSIPAREIGOJIMAI (PERSKAIČIUOTA)
Eurais (EUR)	41 798	46 971	50 823	45 193
JAV doleriais (USD)	[2]	-	3	5
Specialiosios skolinimosi teisės (SDR)	2 842	13 124	3 723	18 620
Kita valiuta	-	23	-	-
Iš viso	44 638	60 118	54 548	63 818

PELNO PRIEŠ MOKESČIUS JAUTRUMAS GALIMIEMS PALŪKANŲ NORMŲ POKYČIAMS

	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	PADIDĖJIMAS/SUMAZĖJIMAS PROCENTINIAIS PUNKTAIS	ĮTAKA PELNUI PRIEŠ MOKESČIUS
2024 m. gruodžio 31 d.		
Eurai	+0,5	[56]
Eurai	-0,02	3
2025 m. gruodžio 31 d.		
Eurai	+0,5	[51]
Eurai	-0,02	2

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Grupės/Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems valiutų kursų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis [atsižvelgiant į piniginio turto ir įsipareigojimų tikrųjų verčių pokyčius].

PELNO PRIEŠ MOKESČIUS JAUTRUMAS GALIMIEMS VALIUTŲ KURSŲ POKYČIAMS

	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	VALIUTOS KURSO PADIDĖJIMAS/ SUMAŽĖJIMAS	ĮTAKA PELNUI PRIEŠ MOKESČIUS
2024 m. gruodžio 31 d.		
SDR	- 10%	1 490
USD	- 10%	-
Kita valiuta	- 10%	-
SDR	+ 10%	[1 490]
USD	+ 10%	-
Kita valiuta	+ 10%	-
2025 m. gruodžio 31 d.		
SDR	- 10%	1 028
USD	- 10%	-
Kita valiuta	- 10%	2
SDR	+ 10%	[1 028]
USD	+ 10%	-
Kita valiuta	+ 10%	[2]

LIKVIDUMO RIZIKA

Grupės/Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Grupės likvidumo [trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso] ir skubaus padengimo [trumpalaikio turto iš viso - atsargos] / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso] rodikliai 2025 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,91 ir 0,90 [0,92 ir 0,91 - 2024 m. gruodžio 31 d.]. Bendrovės likvidumo [trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso] ir skubaus padengimo [trumpalaikio turto iš viso - atsargos] / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso] rodikliai 2025 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,88 ir 0,87 [0,95 ir 0,94 - 2024 m. gruodžio 31 d.].

2025 m. gruodžio 31 d. Grupės/Bendrovės trumpalaikiai įsipareigojimai viršija trumpalaikį turą - 4 715 tūkst. eurų / 6 351 tūkst. eurų atitinkamai. Šį skirtumą planuojame finansuoti naujomis paskolomis iš bankų. 2026 m. planuojama, kad Grupės EBIT [pelnas prieš palūkanas, mokesčius] bus 2,4 mln. eurų. 2026 m. CAPEX [kapitalo išlaidos] planuojamos apie 14,2 mln. eurų, kurios bus finansuojamos iš apyvartinių lėšų. Vertindama visus vykdomus ir planuojamus vykdyti veiksmus bei tai, kad Grupė/Bendrovė vienintelė šalyje valstybės pavedimu teikia universaliąsias pašto paslaugas, Grupės/Bendrovės vadovybė nemato ateityje rizikos dėl Grupės/Bendrovės veiklos tęstinumo.

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Grupės/Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus.

FINANSINIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ GRĄŽINIMAI PAGAL TERMINUS

GRUPĖ	PAREIKALAVUS	NUO 1 IKI 3 MĖNESIŲ (PERSKAIČIUOTA)	NUO 3 IKI 12 MĖNESIŲ	NUO 1 IKI 5 METŲ	PO 5 METŲ	IŠ VISO
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	-	2 654	7 448	-	10 102
Skolos tiekėjams	165	22 569	-	-	-	22 734
Nuomos įsipareigojimai	-	1 662	4 563	13 575	4 081	23 880
Sukauptos sąnaudos už užsienio paštų suteiktas paslaugas	-	1 696	9 614	-	-	11 311
Kitos sukauptos sąnaudos	-	168	77	-	-	245
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	165	26 095	16 908	21 023	4 081	68 272
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	-	3 740	4 836	-	8 576
Skolos tiekėjams	298	18 403	-	-	-	18 701
Nuomos įsipareigojimai	-	1 973	5 574	17 977	4 070	29 594
Sukauptos sąnaudos už užsienio paštų suteiktas paslaugas	-	590	6 838	-	-	7 428
Kitos sukauptos sąnaudos	8	1 763	233	-	-	2 005
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	306	22 729	16 385	22 813	4 070	66 304

BENDROVĖ	PAREIKALAVUS	NUO 1 IKI 3 MĖNESIŲ (PERSKAIČIUOTA)	NUO 3 IKI 12 MĖNESIŲ	NUO 1 IKI 5 METŲ	PO 5 METŲ	IŠ VISO
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	-	2 654	7 448	-	10 102
Skolos tiekėjams	165	22 426	-	-	-	22 591
Nuomos įsipareigojimai	-	1 584	4 309	13 231	4 081	23 206
Sukauptos sąnaudos už užsienio paštų suteiktas paslaugas	-	1 696	9 614	-	-	11 311
Kitos sukauptos sąnaudos	-	166	73	-	-	239
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	165	25 872	16 651	20 679	4 081	67 448
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	-	3 740	4 836	-	8 576
Skolos tiekėjams	298	19 646	-	-	-	19 944
Nuomos įsipareigojimai	-	1 856	5 224	17 384	4 070	28 533
Sukauptos sąnaudos už užsienio paštų suteiktas paslaugas	-	590	6 838	-	-	7 428
Kitos sukauptos sąnaudos	-	1 424	197	-	-	1 622
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	298	23 516	15 998	22 220	4 070	66 103

FINANSINIŲ INSTRUMENTŲ TIKROJI VERTĖ

Pagrindiniai Grupės/Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės skolos.

Grupės/Bendrovės finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. balansinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Paskolų, kitų finansinių įsipareigojimų ir kito finansinio turto tikroji vertė buvo apskaičiuota naudojant rinkos palūkanų normą.

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti yra naudojami tokie metodai ir prielaidos:

[a] Trumpalaikių prekybos ir kitų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos ir kitų skolų ir trumpalaikių skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei dėl trumpo jų laikotarpio;

[b] Ilgalaikių skolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Ilgalaikių skolų, už kurias mokamos kintamos palūkanos, tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei;

[c] Nuomos įsipareigojimo tikroji vertė nustatoma vadovaujantis palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu apskaitant diskontuotą nuomos įsipareigojimą.

32. KAPITALO VALDYMAS

Pagrindinis Grupės/Bendrovės kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus ir kad Grupė palaikytų teisingus kapitalo rodiklius siekiant sustiprinti veiklą ir maksimizuoti akcininkų vertę („kapitalas“ pagal 1-TAS sampratą atitinka nuosavą kapitalą, pateiktą finansinėse ataskaitose).

Grupė valdo kapitalo struktūrą bei ją koreguoja, atsižvelgdama į ekonominių sąlygų pokyčius bei veiklos rizikos pobūdį. Siekiant palaikyti ar koreguoti kapitalo struktūrą, Grupė gali grąžinti kapitalą akcininkams ar išleisti naujas akcijas. Reikšmingų pokyčių, susijusių su kapitalo valdymo tikslais, principais ar

procesais finansiniais metais, pasibaigusiais 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d., nebuvo. Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų valdytojai privalo užtikrinti, kad akcinėse Grupėse/Bendrovėse, kuriose valstybei nuosavybės teise priklauso akcijų, suteikiančių daugiau kaip pusę visų balsų, dividendams už finansinius metus išmokėti skiriama Bendrovės paskirstyto pelno dalis priklausau nuo Bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąžos.

Grupė vertina kapitalą naudodama įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykio koeficientą. Kapitalą sudaro paprastosios akcijos, rezervai, nepaskirstytas pelnas (nuostoliai).

ĮSIPAREIGOJIMŲ IR NUOSAVO KAPITALO SANTYKIS

	GRUODŽIO 31 D.			
	2025 M.	2024 M. (PERSKAIČIUOTA)	2025 M.	2024 M. (PERSKAIČIUOTA)
Ilgalaikiai įsipareigojimai (įskaitant atidėtuosius mokesčius ir dotacijas)	24 926	23 589	24 485	23 264
Trumpalaikiai įsipareigojimai	52 783	59 435	54 145	58 888
Įsipareigojimų iš viso	77 709	83 023	78 630	82 152
Nuosavas kapitalas	38 191	34 414	36 024	37 202
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	2,03	2,41	2,18	2,21

Bendrovė turi elektroninių pinigų įstaigos licenciją ir todėl turi atitikti elektroninių pinigų įstaigos nuosavo kapitalo reikalavimus. Bendrovės, kaip elektroninių pinigų įstaigos nuosavo kapitalo dydžio, apskaičiavimo ir taikymo taisykles nustato priežiūros institucija (Lietuvos bankas). Skaičiuojant pagal Lietuvos banko nustatytą metodiką, 2025 gruodžio 31 d. nuosavo kapitalo poreikis - 964 tūkst. eurų, faktiškas nuosavo kapitalo dydis - 36 024 tūkst. eurų. [2024 m. gruodžio 31 d. - atitinkamai 948 tūkst. eurų ir 37 202 tūkst. eurų].

33. NEBALANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI IR NEAPIBRĖŽTUMAI

Šių finansinių ataskaitų vadovybės patvirtinimo datai Akcinė bendrovė Lietuvos paštas dar nebuvo parengusi pelno paskirstymo projekto.

Bendrovė kaip užtikrinimą dėl pašto, kurjerių, įmokų surinkimo, pensijų ir kitų išmokų pristatymo paslaugų sutartyse numatytų įsipareigojimų vykdymo yra klientams pateikusi banko garantijų arba draudimo bendrovių laidavimo raštų, kurių suma 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 2 351 tūkst. eurų [2024 m. gruodžio 31 d. - 2 671 tūkst. eurų].

34. SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI

IŠMOKOS VADOVYBEI

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2025 M.	2024 M.	2025 M.	2024 M.
Pastovus darbo užmokestis	621	663	619	661
Kintantis darbo užmokestis	131	130	131	130
Išaitinės išmokos	-	54	-	54
Socialinio draudimo įmokos	14	17	14	17
Kiti atlyginimai pagal paslaugų sutartis	a]	56	7	51
Iš viso išmokų vadovybei	822	871	815	862

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės vadovybę sudarė 5 vadovai (nuo 2025 m. birželio 16 d. Tinklo padalinio direktorius vykdė Operacijų padalinio direktoriaus funkcijas). Vadovų struktūra nustatyta 2024 m. rugsėjo 2 d. valdybos patvirtintoje struktūroje: ją sudaro generalinis direktorius ir 5 padalinių direktoriai. Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių reikšmingų paskolų, garantijų, nebuvo perleista turto ar išmokėta kitų sumų. Dukterinių bendrovių Latvijoje ir Estijoje vadovai yra šių įmonių valdybos pirmininkai.

a) „Kiti atlyginimai pagal paslaugų sutartis“ eilutėje atvaizduojamos išmokos, susijusios su valdybos nario pareigomis, taip pat išmokos pagal nekonkuravimo susitarimus.

SANDORIAI SU KITOMIS SUSIJUSIOMIS ŠALIMIS

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Grupės/Bendrovės susijusios šalys - tai valstybės įmonės, kurias kontroliuoja Lietuvos Respublika. Taikoma TAS-24 str.25-26 išimtis ir nėra pateikiama informacija apie sandorius ir likučius su kitomis įmonėmis, kurias taip pat kontroliuoja Lietuvos Respublika.

Grupė nelaiko Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos kontroliuojamų įmonių vienu klientu, nes tarp tokių įmonių nėra didelės ekonominės integracijos.

Sandoriai su susijusiomis šalimis apima įprastinį su veikla susijusių prekių ir paslaugų pardavimą ir pirkimą.

Siekiant efektyviau valdyti, paskirstyti ir naudoti apyvartines lėšas, 2024 m. liepos 5 d. Grupė pasirašė Lėšų koncentravimo sutartį su AB SEB banku. Pagal šią sutartį grupės įmonių pinigines lėšas perve-damos į vieną sąskaitą, esančią Lietuvoje. Bendrovė 2024 m. liepos 11 d. pasirašė tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartis su dukterinėmis įmonėmis, pagal kurias 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė buvo skolinga dukterinėms įmonėms 1 220 tūkst. eurų. Tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartyje numatytas maksimalus skolinimo limitas - 3 000 tūkst. eurų kiekvienai bendrovei. 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės nepanaudotas maksimalus limitas 1 780 tūkst. eurų. Bendrovė skoldindama dukterinėms įmonėms, taikė palūkanų normą 3 mėn. Euribor plus marža bei fiksuotą įsipareigojimo mokestį už nepanaudotą limitą. Bendrovės gautinos palūkanos 2025 m. gruodžio 31 d. sudaro 13 tūkst. eurų. Atitinkamai už dukterinių įmonių paskolintas lėšas buvo taikomos palūkanos pagal sutartą kainodarą - ESTR minus marža. Laikotarpiu nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 29 d. dukterinės įmonės Unisend Latvija SIA ir Unisend Eesti OÜ buvo skolingos Bendrovei, o laikotarpiu nuo 2025 m. gruodžio 29 d. iki gruodžio 31 d. Bendrovė skolinga dukterinėms įmonėms Latvijoje ir Estijoje.

Patronuojančios Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis per 2025 m. ir 2024 m. ir atitinkami gautinų/mokėtinų sumų likučiai 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d.:

	2025 M. GRUODŽIO 31 D.			2024 M. GRUODŽIO 31 D.		
	UAB „LP MOKĖJIMŲ SPRENDIMAI“	UNISEND LATVIJA SIA	UNISEND EESTI OÜ	UAB „LP MOKĖJIMŲ SPRENDIMAI“	UNISEND LATVIJA SIA	UNISEND EESTI OÜ
Prekių ir paslaugų pirkimai						
Pirkimai iš susijusių įmonių	-	3 058	2 209	-	345	373
	-	3 058	2 209	-	345	373
Prekių ir paslaugų pardavimai						
Pardavimai susijusioms įmonėms	-	489	481	-	502	442
	-	489	481	-	502	442
Susijusioms šalims mokėtinos sumos						
Mokėtinos sumos	-	865	820	-	70	80
	-	865	820	-	70	80
Iš susijusių šalių gautinos sumos						
Gautinos sumos	-	45	34	-	36	9
	-	45	34	-	36	9
Paskolos susijusioms šalims pagal lėšų koncentravimo sutartį						
Likutis laikotarpio pradžioje	-	880	991	-	-	-
Suteiktos paskolos	-	-	-	-	877	988
Grąžintos paskolos	-	(877)	(988)	-	-	-
Gautos paskolos	-	665	555	-	-	-
Priskaičiuotos palūkanos	-	51	62	-	10	11
Gautos palūkanos	-	(49)	(58)	-	(7)	(8)
Likutis laikotarpio pabaigoje	-	670	562	-	880	991

35. KLAIDOS TAISYMAS GRUPĖS IR BENDROVĖS FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOSE IR PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOSE

Bendrovė rengdama 2025 m. finansines ataskaitas, nustatė klaidą pripažįstant atsargas ir skolas tiekėjams ir klaidą ištaisė retrospektyviai 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. sausio 1 d. finansinės būklės ataskaitoje: 2 859 tūkst. eurų konsignacinių atsargų ir skolų tiekėjams pripažinimas 2024 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitoje (3 144 tūkst. eurų 2024 m. sausio 1 d. finansinės būklės ataskaitoje) yra klaida, nes prekių įsigijimo metu netenkinama dalis 15-ojo TFAS „Pajamos pagal sutartis su kli-

entais“ 38 punkto kriterijų: a) Bendrovė neprisiima pareigos atsiskaityti už įsigytas prekes; b) Bendrovei nepereina nuosavybės teisė į prekes; ir d) Bendrovei pereina galima nauda, bet ne reikšminga turto nuosavybės rizika, kadangi išlieka galimybė grąžinti neparduotas prekes tiekėjui nepatiriant nuostolių. Bendrovės tenkinami 38 punkto kriterijai c) ir e) nėra pakankami, kad atsargos būtų pripažintos balanse jų įsigijimo metu. Klaidos taisymas neturėjo įtakos bendrųjų pajamų ataskaitai.

Klaidos taisymo įtaka pateikiama lentelėje:

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS (SANTRAUKA)

	GRUPĖ					
	2024 M. GRUODŽIO 31 D. (KAIP PATEIKTA ANKSTESNĖSE FINANSINĖSE ATASKAITOSE)	KLAIDOS TAISYMAS	2024 M. GRUODŽIO 31 D. (PERSKAIČIUOTA)	2024 M. SAUSIO 1 D. (KAIP PATEIKTA ANKSTESNĖSE FINANSINĖSE ATASKAITOSE)	KLAIDOS TAISYMAS	2024 M. SAUSIO 1 D. (PERSKAIČIUOTA)
Trumpalaikis turtas						
Atsargos	3 456	[2 859]	597	3 693	[3 144]	549
Trumpalaikio turto iš viso	57 457	[2 859]	54 598	70 039	[3 144]	66 895
Turto iš viso	120 297	[2 859]	117 438	130 093	[3 144]	126 949
Trumpalaikiai įsipareigojimai						
Skolos tiekėjams	25 593	[2 859]	22 734	23 699	[3 144]	20 555
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso	62 294	[2 859]	59 435	71 127	[3 144]	67 983
Įsipareigojimų iš viso	85 883	[2 859]	83 023	92 853	[3 144]	89 709
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	120 297	[2 859]	117 438	130 093	[3 144]	126 949

	BENDROVĖ					
	2024 M. GRUODŽIO 31 D. (KAIP PATEIKTA ANKSTESNĖSE FINANSINĖSE ATASKAITOSE)	KLAIDOS TAISYMAS	2024 M. GRUODŽIO 31 D. (PERSKAIČIUOTA)	2024 M. SAUSIO 1 D. (KAIP PATEIKTA ANKSTESNĖSE FINANSINĖSE ATASKAITOSE)	KLAIDOS TAISYMAS	2024 M. SAUSIO 1 D. (PERSKAIČIUOTA)
Trumpalaikis turtas						
Atsargos	3 456	[2 859]	597	3 693	[3 144]	549
Trumpalaikio turto iš viso	59 014	[2 859]	56 155	69 423	[3 144]	66 279
Turto iš viso	122 214	[2 859]	119 354	130 027	[3 144]	126 883
Trumpalaikiai įsipareigojimai						
Skolos tiekėjams	25 450	[2 859]	22 591	23 699	[3 144]	20 555
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso	61 747	[2 859]	58 888	71 127	[3 144]	67 982
Įsipareigojimų iš viso	85 012	[2 859]	82 152	92 853	[3 144]	89 708
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	122 214	[2 859]	119 354	130 027	[3 144]	126 883

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS (SANTRAUKA)

Konsoliduotojoje ir atskirojoje pinigų srautų ataskaitoje Grupė/Bendrovė dėl klaidos taisymo pakoregavo apyvartinio kapitalo pasikeitimą. Informacija pateikta žemiau lentelėje:

	GRUPĖ 2024 M.			BENDROVĖ 2024 M.		
	PINIGŲ SRAUTAI IŠ PAGRINDINĖS VEIKLOS (KAIP PATEIKTA ANKSTESNĖSE FINANSINĖSE ATASKAITOSE)	KLAIDOS TAISYMAS	PINIGŲ SRAUTAI IŠ PAGRINDINĖS VEIKLOS (PERSKAIČIUOTA)	PINIGŲ SRAUTAI IŠ PAGRINDINĖS VEIKLOS (KAIP PATEIKTA ANKSTESNĖSE FINANSINĖSE ATASKAITOSE)	KLAIDOS TAISYMAS	PINIGŲ SRAUTAI IŠ PAGRINDINĖS VEIKLOS (PERSKAIČIUOTA)
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:						
Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas	245	(285)	(40)	245	(285)	(40)
Skolų tiekėjams padidėjimas (sumažėjimas)	1 682	285	1 966	1 538	285	1 823
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai	3 053	-	3 053	5 693	-	5 693

36. POBALANSINIAI ĮVYKIAI

2026 m. buvo patvirtinta Bendrovės 2026–2029 m. veiklos strategija, kurioje aiškiai apibrėžiami prioritetai, padedantys subalansuoti finansinį tvarumą, visuomenės lūkesčius ir įsipareigojimus dėl universaliųjų pašto paslaugų teikimo.